

5.5 การขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ

รพศ.สกลนคร ขอรับจัดสรรนักสังคมสงเคราะห์ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	กรอบ FTE		สายงาน	จำนวนที่ขอรับ จัดสรร (อัตรา)	หมายเหตุ
					ขั้นต่ำ/ขั้นสูง	ปฏิบัติจริง			
1	นักสังคมสงเคราะห์	ปฏิบัติการ- ชำนาญการ	รพศ.สกลนคร	กลุ่มงาน สังคมสงเคราะห์	10	6	สอบแข่งขัน	2	ขรก. 1 พรก. 2 และ พกส. 3 รวม 6 คน
2	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ- ชำนาญการ	รพศ.สกลนคร	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ	5	2	สอบแข่งขัน	1	ไม่มี ขรก. และมี พรก. 2 คน

เหตุผลความจำเป็น

- 1. รองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น และความก้าวหน้าของบุคลากร
- 2. รพศ.สกลนคร ไม่มีอัตราข้าราชการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- ให้ รพศ.สกลนคร วิเคราะห์ภาระงาน และความจำเป็นในการเพิ่มอัตราข้าราชการในสายงานนักสังคมสงเคราะห์ และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- บริหารตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ หรือว่างจากการสูญเสีย (ย้าย โอน และลาออก) ในจังหวัดสกลนคร โดยให้พิจารณาจัดสรรให้ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นลำดับแรก เนื่องจากไม่มีอัตราข้าราชการ