

3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (ว 21)

สำนักงาน ก.พ. โดยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐตามหนังสือ ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569

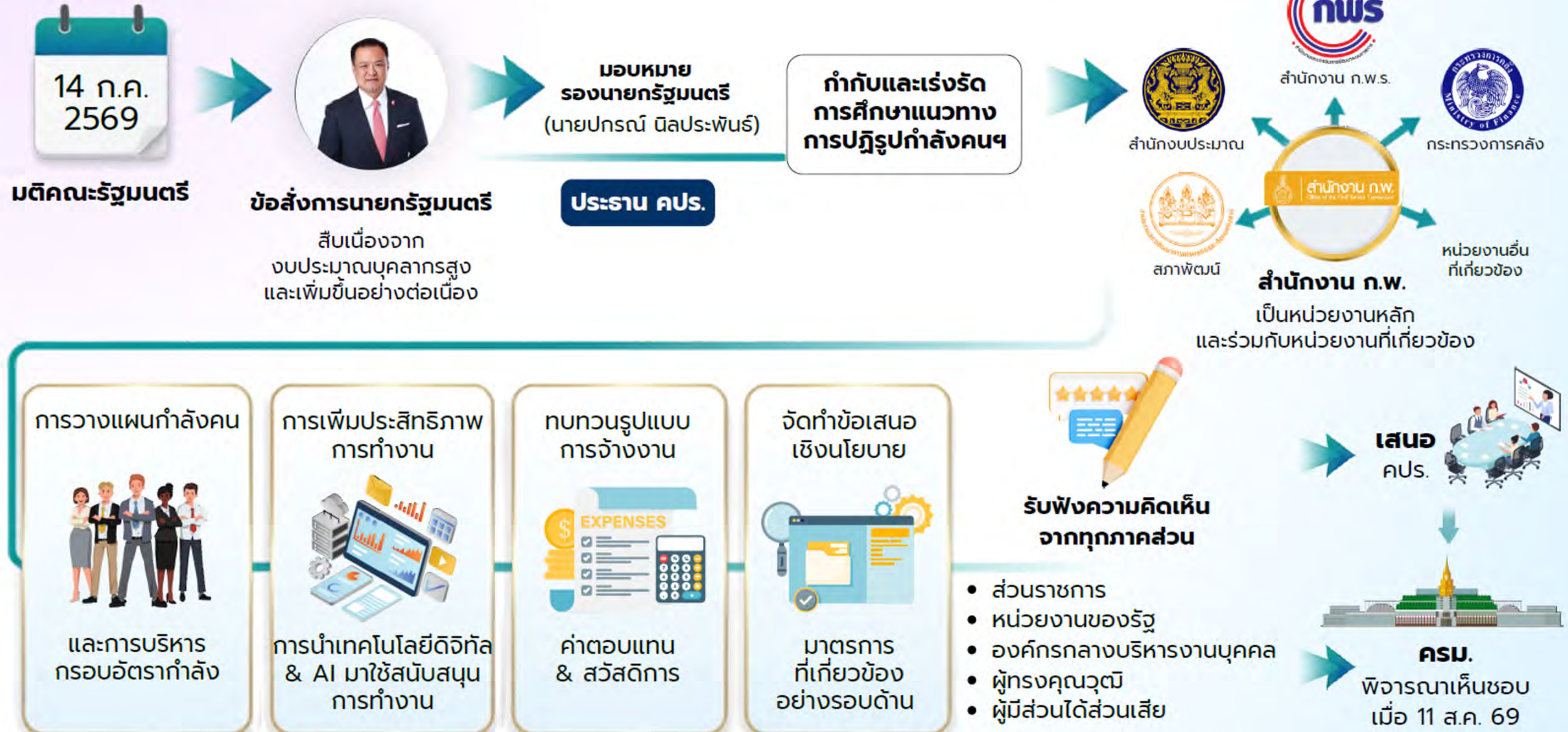


3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความเป็นมา

ของการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ



3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุป มติคณะรัฐมนตรี : การปฏิรูประบบกำลังคนภาครัฐ

(เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 2569)

มาตรการสำคัญด้านอัตราจ้าง



ตรึงอัตราจ้าง

ชะลอการจัดสรรใหม่
กำหนดอัตราปัจจุบันเป็น
เพดานสูงสุด



ยุบเลิกตำแหน่งว่าง

ยกเลิกตำแหน่งที่ไม่ได้
เบิกจ่ายเป็นเวลานาน



ทยอยยุบ 11 สายงาน

มีผลปี 2570

*เมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง
เกษียณหรือพ้นราชการ

11 สายงานสนับสนุนที่ถูกยุบเลิก

- เจ้าพนักงานธุรการ (เฉพาะส่วนกลาง)
- เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- เจ้าพนักงานสื่อสาร
- เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
- เจ้าพนักงานห้องสมุด
- นายช่างbudลอก
- นายช่างพิมพ์
- นายช่างภาพ
- นายช่างศิลป์
- บรรณารักษ์ (ยกเว้น กรมศิลปากร)
- ผู้ประกาศและรายงานข่าว

รูปแบบเดิม

ข้าราชการประจำ

รูปแบบใหม่

ใช้รูปแบบการจ้างงาน
อื่นที่เหมาะสมทดแทน

เป้าหมายหลัก

- ลดภาระงบประมาณ
- ลดรายจ่ายประจำ
- เพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ



การปรับโครงสร้างองค์กร



ทบทวนบทบาท

ภารกิจและโครงสร้างหน่วยงาน



บูรณาการดิจิทัล

นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาทำงานแทน
เพื่อลดความซ้ำซ้อน

เป้าหมายระยะยาว

ปี 2570

-10%

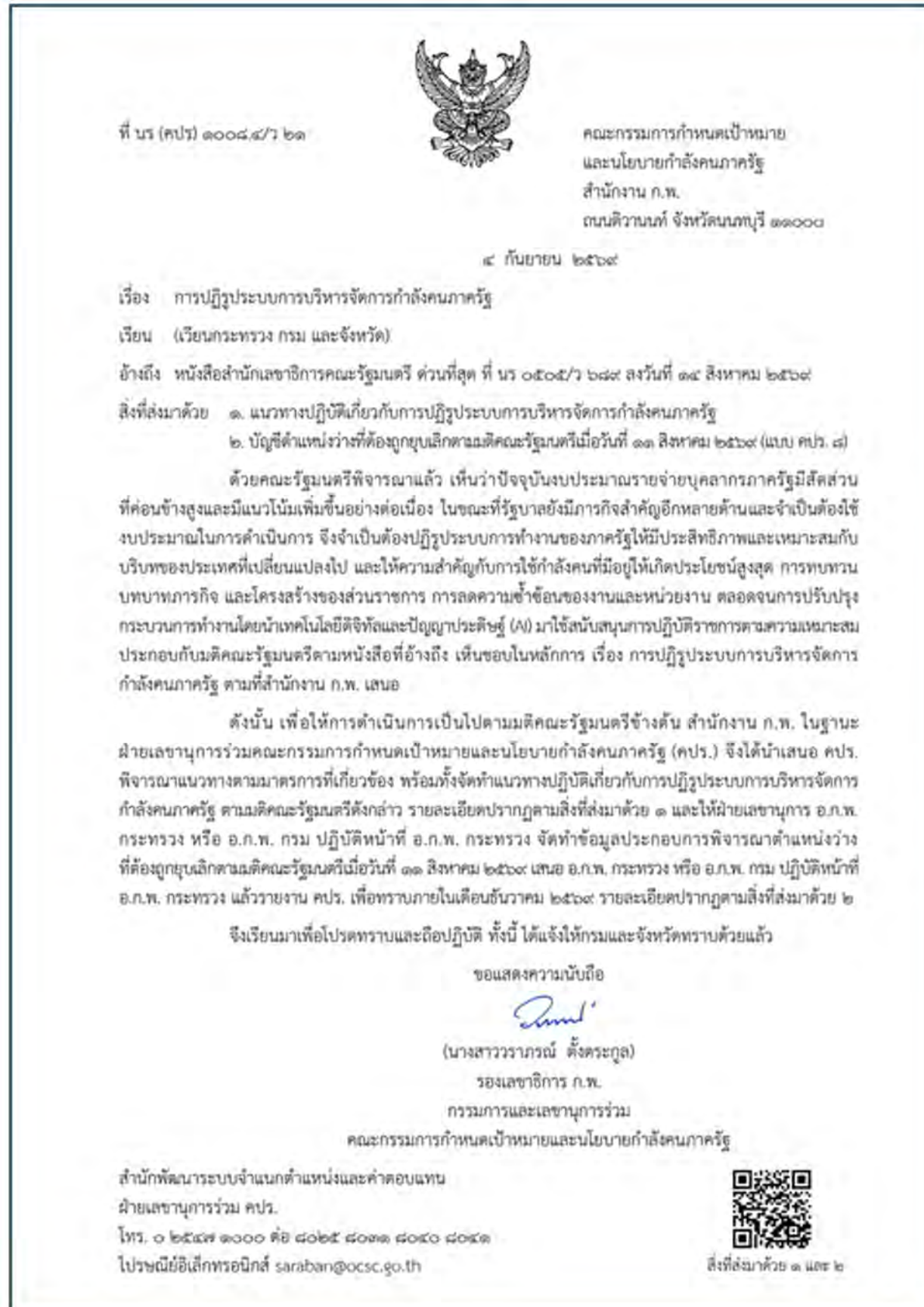
ยุบเลิกหน่วยงานส่วนกลาง
ในภูมิภาคที่ซ้ำซ้อน

ปี 2575

-15%

ลดจำนวนข้าราชการลง
ในภาพรวม

3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปส) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569



สาระสำคัญ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปส) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569
เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

1. เป้าหมายของการปฏิรูป

- ควบคุมและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ
- ใช้กำลังคนและกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ทบทวนภารกิจ โครงสร้าง และความจำเป็นของตำแหน่ง
- ลดงาน/หน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ
- มุ่งลดขนาดกำลังคนภาครัฐในภาพรวม โดยมีเป้าหมาย ลดกรอบอัตรากำลังไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ภายในปีงบประมาณ 2575 ซึ่ง ไม่ได้หมายความว่าทุกหน่วยงานต้องลด 15% เท่ากัน



2. มาตรการตั้งอัตรากำลัง

- ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2575 ให้งานหน่วยงานบริหารกำลังคนภายใต้กรอบตำแหน่งที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569
- ชะลอการขอรับการจัดสรร อัตราราชการตั้งใหม่
- คำขอจัดสรรอัตราตั้งใหม่ที่ส่งไปแล้ว จะถูกส่งกลับให้งานหน่วยงานพิจารณาบริหารจัดการภายในกรอบที่มี
- หากหน่วยงานมีความขาดแคลน ให้พิจารณา เกลี่ย/ปรับอัตรากายในกระทรวงก่อน

3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569



สาระสำคัญ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21
ลงวันที่ 4 กันยายน 2569
เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

3. การบรรจุอัตราว่าง

- สามารถบรรจุอัตราว่างได้ เท่าที่จำเป็น
- พิจารณาจากความจำเป็นต่อภารกิจ ประโยชน์ต่อประชาชน และภาระงบประมาณด้านบุคลากร
- ไม่จำเป็นต้องบรรจุอัตราว่างทุกตำแหน่ง
- การพิจารณาบรรจุอยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

4. ชะลอการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

- ในปีงบประมาณ 2570 ให้ชะลอการปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น เช่น
- ข้าราชการพิเศษ
- เชี่ยวชาญ
- ทรงคุณวุฒิ
- อาวุโส
- ผู้อำนวยการระดับต้น/สูง
- บริหารระดับต้น/สูง

ข้อยกเว้นบางกรณี ตำแหน่งด้านการแพทย์และวิชาชีพสุขภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ตำแหน่งแพทย์ในสถานพยาบาล และการปรับตำแหน่งวิชาชีพบางประเภท



3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

4. ชะลอการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ให้ยกเว้น สำหรับกรณีต่อไปนี้

1 การกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ ดังนี้

1.1 การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้น กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ต่ำกว่าระดับกรม ตามกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการใหม่

1.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ เป็นตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกัน

2 การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

2.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติหรือชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
สำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

2.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งในสายงานแพทย์
ตำแหน่งนายแพทย์ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ
หรือชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพ
ในสถานบริการสุขภาพ เป็นตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ

2.3 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งนายแพทย์
ตำแหน่งทันตแพทย์ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ตำแหน่งเภสัชกร
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งนักกฎหมาย
กฤษฎีกา ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ

2.4 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการหรือ
ตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

2.5 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน (กรณีสูงกว่าระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ)

3 การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ดังนี้

3.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง รวม 4 สายงาน
ได้แก่ ตำแหน่งนาฏศิลป์ ตำแหน่งคีตศิลป์ ตำแหน่ง
ดุริยางคศิลป์ และตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม
เป็นระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานหรืออาวุโส
โดยให้กำหนดได้ภายใต้กรอบจำนวนตำแหน่งที่มีอยู่
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

3.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง รวม 4 สายงาน
ได้แก่ ตำแหน่งนาฏศิลป์ ตำแหน่งคีตศิลป์ ตำแหน่ง
ดุริยางคศิลป์ และตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม
เป็นระดับทักษะพิเศษ

3.3 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ
หรือตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน

3.4 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง
ประเภทและระดับเดียวกัน
(กรณีสูงกว่าระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน)

สำนักงาน ก.พ.

โดยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
ตามหนังสือ ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21
ลงวันที่ 4 กันยายน 2569

3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

แผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ที่ทำไว้แล้ว และที่จะทำใหม่ จะดำเนินการอย่างไร !!!

แผนสายงานวิทย์ฯ ปี 69 และ ปี 70

ปี 69 : เสนอ คกก. ผู้ทรงคุณวุฒิ
แต่ละสายงาน พิจารณาผลงานให้ครบตามแผน

ปี 70 : ทบทวนแผนตามแนวทาง
หนังสือ สป. ว 6887/2569
และเสนอ คกก. ผู้ทรงคุณวุฒิ
แต่ละสายงาน พิจารณาผลงานให้ครบตามแผน

แผนกำหนดตำแหน่ง ระดับ ชช. (ปี 68)

บันทึกคำขอที่อยู่ระหว่าง ก.พ.
ตรวจสอบ และเสนอ อ.ก.พ. สร.
ไม่ทัน ภายใน 30 ก.ย. 69
ก.พ. จะส่งคำขอคืนให้ส่วนราชการ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานเพิ่มใหม่

ได้แก่ **นักกำหนดอาหาร**
นัก จอ.การแพทย์ นักจัดการ sw.
หลังจาก สป. เพิ่มสายงานในโครงสร้าง
และจัดกลุ่มตำแหน่ง

ระหว่างชะลอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ปี 70

เตรียมความพร้อมด้านเอกสาร เพื่อส่งผลงาน
ให้ **ก.พ.** พิจารณา และ**เสนอ คกก.กำหนด**
ตำแหน่งระดับสูง และ **อ.ก.พ.ตรวจสอบ**

สป. จะมีหนังสือ**แจ้ง**ไปยังเขตสุขภาพ
ทบทวนแผน ชช. ให้พิจารณา
ขอ**กำหนดตำแหน่ง**ตามความจำเป็น

เตรียมความพร้อมด้านเอกสาร
แบบประเมินผลงาน
เพื่อจัดทำแผนฯ ประจำปี

“สป. จะดำเนินการ จนกว่า คปร. จะมีการเปลี่ยนแปลงมาตรการ”

3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569



ที่ นร (คปร) ๑๐๐๘.๔/ว ๒๑

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
เรียน (เรียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๑๐๘/ว ๒๑๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
๒. บัญชีตำแหน่งว่างที่ต้องถูกยกเลิกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ (แบบ คปร. ๘)

ด้วยคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว เห็นว่าปัจจุบันงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐมีสัดส่วนที่ค่อนข้างสูงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่รัฐบาลยังมีการกึ่งสำคัญอีกหลายด้านและจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องปฏิรูประบบการทำงานของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไป และให้ความสำคัญกับการใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การทบทวนบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของส่วนราชการ การลดความซ้ำซ้อนของงานและหน่วยงาน ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่อ้างถึง เห็นชอบหลักการ เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) จึงได้นำเสนอ คปร. พิจารณาวางแนวทางตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาตำแหน่งว่างที่ต้องถูกยกเลิกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วรายงาน คปร. เพื่อทราบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ


 (นางสาววรรณิ์ ตั้งตระกูล)
 รองเลขาธิการ ก.พ.
 กรรมการและเลขานุการร่วม
 คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน
ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๐๒๕ ๘๐๓๓ ๘๐๔๐ ๘๐๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabang@oasc.go.th


 สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

สาระสำคัญ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569

เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

5. ตำแหน่งว่างที่ต้องพิจารณาขยับเล็ก

- ให้ตรวจสอบตำแหน่งที่
- เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
 - ว่างต่อเนื่องและไม่มีการใช้ว่างบุคคลากรตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567**
 - ไม่ได้มีการเปลี่ยนอัตรา ปรับระดับ หรือบริหารตำแหน่งดังกล่าว
 - ต้องตรวจสอบข้อมูลกับข้อมูลของกรมบัญชีกลางและทะเบียนตำแหน่งของหน่วยงาน
 - หากเข้าเกณฑ์ ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาขยับเล็ก และรายงานต่อ คปร. ภายในเดือนธันวาคม 2569



6. ตำแหน่ง 11 สายงาน

- มีแนวทางเฉพาะสำหรับตำแหน่ง 11 สายงาน โดยต้องแยกพิจารณาตามสาเหตุที่ตำแหน่งว่าง
- ตำแหน่งที่ว่างจาก การเกษียณอายุ → ต้องดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด
 - ตำแหน่งที่ว่างจาก ลาออก เสียชีวิต โอนย้าย ฯลฯ → ยังสามารถบริหารตำแหน่งได้ตามหลักเกณฑ์
 - การยุบตำแหน่งทดแทน ต้องดำเนินการ ภายในสายงานเดียวกัน
 - กรณีตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับนักเรียนทุน การชดใช้ทุน หรือกรณีที่มีเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ ก.พ. บางกรณี ไม่ต้องขยับเล็ก

3.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569 เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐออกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569

สิ่งที่หน่วยงานต้องดำเนินการ

ลำดับ	ประเด็น	สิ่งที่ต้องดำเนินการ
1	กรอบอัตรากำลัง	ทบทวนกรอบอัตรากำลังและบริหารภายใต้กรอบที่มี ณ 1 ต.ค. 2569
2	ตำแหน่งว่าง	ตรวจสอบความจำเป็นในการบรรจุ โดยบรรจุเฉพาะตำแหน่งที่จำเป็น
3	ตำแหน่งว่างสะสม	ตรวจสอบตำแหน่งที่ว่างต่อเนื่องตั้งแต่ 1 ต.ค. 2567
4	ตำแหน่งที่เข้าเกณฑ์ยุบ	จัดทำข้อมูลเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาขุบเล็ก
5	ตำแหน่งระดับสูง	ชะลอการปรับระดับในปี 2570 เว้นแต่กรณีที่ได้รับยกเว้น
6	ตำแหน่งวิชาชีพสุขภาพ	ตรวจสอบข้อยกเว้นสำหรับ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร
7	11 สายงาน	จำแนกตำแหน่งตามสาเหตุการว่างและดำเนินการตามแนวทางเฉพาะ
8	การบริหารตำแหน่ง	หากขาดแคลน ให้พิจารณาเกลี้ยอัตรากายในกระทรวงก่อนขออัตราใหม่
9	การรายงาน	ดำเนินการตามแบบและรายงานผลต่อ คปร. ภายใน ธันวาคม 2569



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิรูประบบ
การบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (คปร) 1008.4/ว 21 ลงวันที่ 4 กันยายน 2569)

มาตรการชะลอการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

1 ให้ทุกส่วนราชการชะลอการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นทุกกรณี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ไว้ก่อน ได้แก่

1.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

1.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

1.3 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง

1.4 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และระดับสูง

กำลังคนคุณภาพ
ขับเคลื่อนภาครัฐสู่อนาคต

ทั้งนี้ รวมถึงกรณีการกำหนดตำแหน่งที่มีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ดังต่อไปนี้

1 กรณีนำตำแหน่งต่างประเภท มาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ 1.1 - 1.4

2 ตำแหน่งตามแผนการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 20 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559

3 ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับการวิจัยและพัฒนา ในลักษณะกรอบระดับ ตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ

4 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับสูงขึ้นในกรณีอื่นที่ ก.พ. มีมติไม่ให้โอนตำแหน่งว่างที่มีเงิน มายเล็กให้ครอบคลุมค่าตอบแทน เฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น

2 การดำเนินการตามข้อ 1 ให้ยกเว้น สำหรับกรณีดังต่อไปนี้

2.1 การกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ ดังนี้

1 การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าระดับกรม ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการใหม่

2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ เป็นตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน

2.2 การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้ผลิตขั้นสูง (HIPPIS)

2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพ เป็นตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ

3 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งนายแพทย์ ตำแหน่งทันตแพทย์ ตำแหน่งเภสัชกร ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และตำแหน่งนักกฎหมายผู้ทรงคุณวุฒิระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

4 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

5 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน (กรณีสูงวาระระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ)

2.3 การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ดังนี้

1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง รวม 4 สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งนักนิติเวช ตำแหน่งนิติเวช ตำแหน่งนิติเวชและตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม เป็นระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน หรืออาวุโส โดยให้กำหนดได้ภายใต้กรอบ จำนวนตำแหน่งที่มีอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง รวม 4 สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งนักนิติเวช ตำแหน่งนิติเวช ตำแหน่งนิติเวชและตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม เป็นระดับทักษะพิเศษ

3 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน

4 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน (กรณีสูงวาระระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน)

“บริหารกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อภาครัฐที่มั่นคงและยั่งยืน”

คนมีศักยภาพ

ระบบประสิทธิภาพ

ภาครัฐก้าวไกล เพื่อประชาชน

9