

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.2 พิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ (คะแนน) วิธีการเลื่อน

หลักเกณฑ์ตาม สป.

1. พิจารณาจากเอกสารการสมัคร / การสัมภาษณ์
 2. เกณฑ์การให้คะแนน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 - ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน)
 - ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน)
 - ค่าครองผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (30 คะแนน)
 - ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน)
 - อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (10 คะแนน)
- ทั้งนี้ ผู้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ใช้หลักเกณฑ์คะแนนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.2 พิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ (คะแนน) วิธีการเลื่อน

หลักเกณฑ์การให้คะแนน เพิ่มเติมรายละเอียดย่อย		
ข้อ	รายละเอียด	คะแนน
1	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	20
	1.1 อายุตัว	3
	(1) อายุ 35 - 40 ปี = 1 คะแนน	
	(2) อายุ 40 - 45 ปี = 2 คะแนน	
	(3) อายุ 45 ปี ขึ้นไป = 3 คะแนน	
	1.2 อายุราชการ	5
	(1) น้อยกว่า 10 ปี = 1 คะแนน	
	(2) ตั้งแต่ 10 - 15 ปี = 2 คะแนน	
	(3) ตั้งแต่ 15 -20 ปี = 3 คะแนน	
	(4) ตั้งแต่ 20 -25 ปี = 4 คะแนน	
	(5) ตั้งแต่ 25 ปี เป็นต้นไป = 5 คะแนน	
	1.3 อายุราชการครองตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ	5
	(1) 3 ปี = 1 คะแนน	
	(2) 3 - 5 ปี = 3 คะแนน	
	(3) 5 ปี ขึ้นไป = 5 คะแนน	

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.2 พิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ (คะแนน) วิธีการเลื่อน

หลักเกณฑ์การให้คะแนน เพิ่มเติมรายละเอียดย่อย		
ข้อ	รายละเอียด	คะแนน
1	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	20
	1.4 วุฒิการศึกษา	2
	(1) ปริญญาตรี = 1 คะแนน	
	(2) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า = 1.5 คะแนน	
	(3) ปริญญาเอก = 2 คะแนน	
	1.5 ระดับความดีความชอบ (6 รอบการประเมิน)	3
	(1) ดี = 1.5 คะแนน	
	(2) ดีมาก = 2 คะแนน	
	(3) ดีเด่น = 3 คะแนน	
	1.6 การรับโทษทางวินัย	2
	(1) ไม่เคยถูกโทษทางวินัย/ไม่เคยถูกสอบสวน = 2 คะแนน	
	(2) เคยรับโทษแต่พ้นโทษกรรมแล้วหรือลงโทษไม่เกินภาคทัณฑ์ = 1 คะแนน	
	(3) เคยรับโทษทางวินัยเกินภาคทัณฑ์ = 0 คะแนน	

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.2 พิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการ (คะแนน) วิธีการเลื่อน

หลักเกณฑ์การให้คะแนน เพิ่มเติมรายละเอียดย่อย

ข้อ	รายละเอียด	คะแนน
2	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	30
	2.1 ความรู้ ความสามารถ (เช่น การฝึกอบรมเพิ่มเติม หัวหน้างาน หัวหน้าโครงการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)	10
	2.2 ประสบการณ์ ความชำนาญ (เช่น วุฒิบัตร อนุมัติบัตร ประกาศนียบัตรอบรมเฉพาะทาง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	10
	2.3 ทักษะ (เช่น ทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น ๆ เพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล เป็นต้น)	10
3	เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	30
4	ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	10
5	อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	10
	(1) ภาวะผู้นำ	
	(2) มนุษย์สัมพันธ์	
	(3) ความเสียสละ	
	(4) วิสัยทัศน์	
	(5) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	
	รวม	100

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ใช้หลักเกณฑ์คะแนนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข