

ที่ สข ๐๒๓๓.๐๓/๕๕๐๕



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. (ร่าง) ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงแรมอุ่นรักริมโขง
อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอเชิญท่านและคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุม
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ) เบิกจากต้นสังกัด รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรวมพล เหล่าห้วน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



ลิงก์แบบตอบรับเข้าประชุมฯ
<https://moph.link/yrSkyO๙Ok>

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๓๘๑๔/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพ และคำสั่ง กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๐๗๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง กำหนดเขตสุขภาพ และ มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานในเขตสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเขตสุขภาพที่ ๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘	ประธาน
๑.๒	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘	รองประธาน
๑.๓	ประธานคณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ (CHRO)	รองประธาน
๑.๔	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๕	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	กรรมการ
๑.๖	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๑.๗	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม	กรรมการ
๑.๘	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	กรรมการ
๑.๙	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๑.๑๐	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑.๑๑	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	กรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร	กรรมการ
๑.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	กรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย	กรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย	กรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ	กรรมการ
๑.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	กรรมการ
๑.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	กรรมการ

๑.๒๑...

๑.๒๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล	กรรมการ
๑.๒๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	กรรมการ
๑.๒๓	นายรวมพล เหล่าห้วน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๔	นายประพนธ์ เครือเจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๕	นายสุริยันต์ ปัญหาราช รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๖	นายอลงกฎ คอณะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๗	นางภัสริยะกุล ขาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	เลขานุการ
๑.๒๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๙	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ในโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๐	นางสาวอรอุมา ประทุมทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๑	นางสาวพิมพ์รดา คาคักดี นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีและแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การบริหารกรอบอัตรากำลัง การบริหารตำแหน่งว่าง และการจัดสรรตำแหน่งว่างของหน่วยงานในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๒) การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(๒.๑) การแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา และการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอ กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๒.๒) การย้าย...

(๒.๒) การย้ายหรือให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ (ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญกรณีภายในจังหวัด และข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่ (ข) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่ (ค) เห็นชอบการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๒.๓) การย้ายหมุนเวียน ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๒.๔) การย้ายแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้านกรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๓) พิจารณา ประสาน และจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

(๔) การพิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้าน

(๕) การพิจารณาให้ทุนการศึกษา ทุกสายงาน ที่กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

(๖) พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๗) พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารการเงินของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ และการพิจารณาโควตาดีเด่นไม่เกินร้อยละที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดของจำนวนข้าราชการ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๘) พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ทุกระดับ

(๙) การรับทราบการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรณีเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า และกรณีเพิ่มขึ้นเกินหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าจากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

๒.๒ จัดทำรายละเอียด พร้อมข้อเสนอแนะตามข้อ ๒.๑ เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ พิจารณา

๒.๓ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการนี้ได้ตามความเหมาะสม

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๘ ที่ ๕๕ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘

๒.๖ คำสั่งใดแย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมโรงแรมอُنรักริมโขง อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
๑	เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ -	นายสามารถ ถิระศักดิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม - ไม่มี	
๓	เรื่อง เพื่อทราบ	
	๓.๑ แนวทางการบริหารอัตรากำลังของ สป. เป็นการเฉพาะคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามหนังสือ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๗๘๙๔ ลงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๘) ๓.๒ รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ ณ วันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๘ และการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ ๘ ๓.๓ รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และการบริหารการจ้างงาน เขตสุขภาพที่ ๘ ณ วันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๘ - การขอเปลี่ยนตำแหน่ง - การขอเปลี่ยนส่วนราชการ - การขอเปลี่ยนตำแหน่งและส่วนราชการ - การขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงิน บำรุง (รายเดือน) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๓.๔ สถานการณ์กำลังคนและกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ ๘ ๓.๕ รายงานสถานการณ์ ข้อมูลสายงานแพทย์ เขตสุขภาพที่ ๘ ข้อมูลการลาออกของแพทย์ ๓ ปีย้อนหลัง (Intern/เฉพาะทาง) และ อัตราการคงอยู่ (Retention Rate) ๓.๖ ผลการคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๙ รอบ ๑-๓ ๓.๗ รายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๓.๘ รายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม ป้องกัน) และ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๓.๙ รายงานการจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓.๑๐ การบริหารกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในราชการบริหารส่วน ภูมิภาค สป. รายงานหน่วยงาน สำหรับจังหวัดน่านรอง (ตามหนังสือ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๑๓๗๘ ลงวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๘) ๓.๑๑ ขั้นตอนการรับสมัครและคัดเลือกแพทย์โครงการฝึกอบรม แพทย์เชี่ยวชาญ เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ครอบครัวฯ	นางภัสธิยะกุล ขาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
		นางภัสติยะกุล ชาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	เรื่อง แจ้งเพื่อพิจารณา ๔.๑ พิจารณาจัดสรรโควตาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา รังสีเทคนิค เพื่อเข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ ๔.๑ พิจารณาพื้นที่ปฏิบัติงาน แพทย์ประจำบ้านทุนเขตสุขภาพ คาดว่าจะจบปี ๒๕๖๙ ๔.๓ พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ (๑.๑) ตำแหน่งว่างตั้งแต่ ๑๖ ต.ค. ๖๘ - การขอใช้ตำแหน่งว่าง - เกลียอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่ง และเงินเดือน) กรณีตำแหน่งว่าง - เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน กรณีตำแหน่งว่าง ตั้งแต่ ๑๖ ต.ค.๖๘ (๑.๒) การขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ ตามหนังสือ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๔๒ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘ - ขอเปลี่ยนเงื่อนไข - เกลียอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน) กรณีตำแหน่งว่าง - เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน กรณี ตำแหน่งว่างคืนเขตสุขภาพ ตาม ว ๑๔๒ (๑.๓) ตำแหน่งว่างนอกกรอบระดับ - การขอใช้ตำแหน่งว่างระดับชำนาญการ พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ - ตำแหน่งว่างที่มีตำแหน่งทางการบริหาร ๔.๔ พิจารณาการบริหารการจ้างงาน - การขอเปลี่ยนตำแหน่ง - การขอเปลี่ยนส่วนราชการ - การขอเปลี่ยนตำแหน่งและส่วนราชการ - การขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงิน บำรุง (รายเดือน) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	นางภัสติยะกุล ชาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นางภัสติยะกุล ชาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕	เรื่อง อื่นๆ	นางภัสติยะกุล ชาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล