

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๕๕๕



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแจ้งความประสงค์ขอทวนสอบข้อมูลแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง  
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายการดำเนินการแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ ๘  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุมชี้แจงการกำหนดตำแหน่งในสายงาน  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐) ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘  
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และแจ้งมติคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแผนการกำหนด  
ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งในกรณีผู้ไม่ผ่านแผนการกำหนด  
ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ประเด็น ระยะเวลาไม่ชัดเจน, ปฏิบัติงานวิจัยไม่  
ถึงร้อยละ ๖๐ และงานวิจัยยังไม่เสร็จ) และประสงค์ทวนสอบข้อมูล นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอแจ้งการดำเนินการในกรณีผู้ไม่ผ่านแผนการกำหนดตำแหน่งใน  
สายงานวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ประเด็น ระยะเวลาไม่ชัดเจน, ปฏิบัติงานวิจัยไม่ถึงร้อยละ  
๖๐ และงานวิจัยยังไม่เสร็จ) และประสงค์ทวนสอบข้อมูล ดังนี้

๑. หน่วยงานทำบันทึกข้อความรายบุคคล เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและเสนอหัวหน้า  
ส่วนราชการลงนามรับรอง พร้อมทั้งจัดทำหนังสือไปยังหน่วยงานต้นสังกัด (รพช. รพ.สต. และสสอ.ส่งไปยัง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมข้อมูล  
และจัดทำหนังสือส่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ พร้อมทั้งส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์  
[r8waychro2@gmail.com](mailto:r8waychro2@gmail.com) ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าส่วนราชการไม่ประสงค์ขอทวนสอบข้อมูลแผนการกำหนด  
ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

**สรุปการดำเนินการ  
แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงาน  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2570**

## 1.กรณี ผ่านแผน

# แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ให้ส่งเอกสาร

แบบฟอร์ม 1 – 3 รวมทั้ง เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. งานวิจัยฉบับเต็ม (Full Paper)
2. คำโครงการวิจัย/บทคัดย่อวิจัย
3. ภารกิจโครงสร้าง ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข มีมติเห็นชอบแล้ว

โดยส่งในภาพรวมส่วนราชการ สสจ.สพศ.สพท. จัดทำหนังสือส่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และส่งไฟล์เอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [r8waychro2@gmail.com](mailto:r8waychro2@gmail.com)

**ภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568**

หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าส่วนราชการไม่ประสงค์ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ขอสงวนที่จะไม่รับพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งฯ ที่ส่งมาระหว่างปี

**กรณี  
ไม่ผ่าน**

**แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

**กรณี "ไม่ผ่าน" แผนฯ ปี 2569**

- ระยะเวลาไม่ชัดเจน
- ปฏิบัติงานวิจัยไม่ถึงร้อยละ 60 (138 วัน)
- งานวิจัยยังไม่เสร็จ
- วิจัยอยู่ระหว่างนำไปใช้ ซึ่งยังไม่ครบ 1 ปี

**หากต้องการทวนสอบข้อมูล ให้ดำเนินการดังนี้**

1. ให้จัดทำเอกสารหลักฐานชี้แจง (ชี้แจงระยะเวลาการดำเนินงานแบบละเอียด/ชี้แจงการนำวิจัยไปใช้ครบ 1 ปี นับตั้งแต่วิจัยเสร็จสมบูรณ์ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2567)

เพื่อประกอบการพิจารณาจาก สป.

โดยการชี้แจงจะต้องสอดคล้องกับเอกสารที่ส่งไปที่สป.ก่อนหน้านี้แล้ว

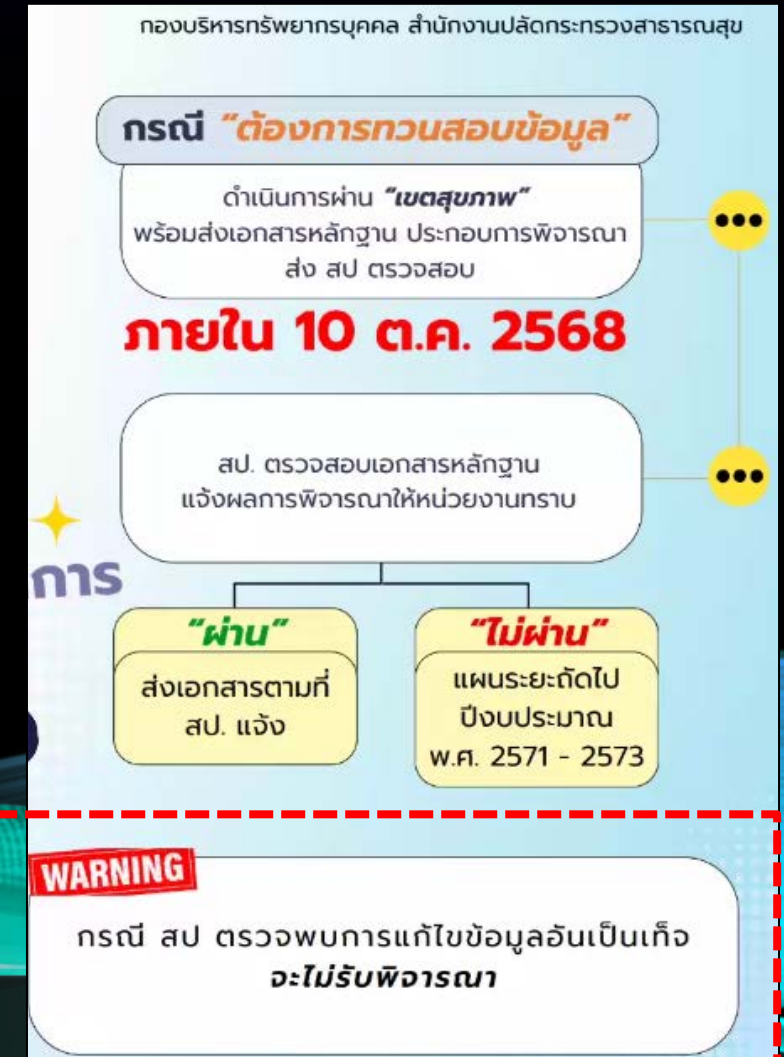
- เกณฑ์กลาง 5 ข้อ
- เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม
- ค่าครองชีพ

2. จัดทำหนังสือส่ง ผลงานวิจัยและเอกสารอื่นๆ (ที่สามารถยืนยันส่วนที่แก้ไข) และไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของตนเอง

3. สสจ.สพค.สพท. จัดทำหนังสือส่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และส่งไฟล์เอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [r8waychro2@gmail.com](mailto:r8waychro2@gmail.com)

**ภายในวันที่ 8 ตุลาคม 2568**

**ขั้นตอนการดำเนินการของ สป.**



### 3.กรณี แผนปี 2570

## แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ให้หน่วยงานแจ้งผู้ที่อยู่ในแผนปี 2570 จัดเตรียมเอกสาร กรณีเสนอคกก.เขตสุขภาพ (ขอเอกสารเพิ่มเติม)  
เพื่อพิจารณาจัด Ranking ในภาพเขต

โดยจัดเตรียมเอกสาร

- เกณฑ์ 5 ข้อ
- เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม
- เค้าโครงวิจัย



**ทั้งนี้ สนง.เขต จะแจ้งการดำเนินการหรือชี้แจงให้ทราบใน  
ลำดับต่อไป**

# หลักเกณฑ์การกลั่นกรองตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



## เกณฑ์กลาง 5 ข้อ

- ✓ เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง**
- ✓ เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการวิจัย การศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือก หรือวิธีการใหม่ ๆ **เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐาน หรือคุณภาพของงาน**
- ✓ เป็นการพัฒนาต้นแบบ หรือนวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์) หรือวิธีการใหม่ ๆ **เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน**
- ✓ เป็นผลงานที่เกิดจากการหาแนวทางอย่างเป็นระบบ **ในการแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานที่ไม่มีบรรลุผลสำเร็จตามที่คาดหวัง**
- ✓ มีการนำผลงานไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ/การปฏิบัติงาน **อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 1 ปี**

**“ทั้งนี้ การขอกำหนดตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ทุกข้อ”**



รายละเอียด  
เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม

## เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม

ข้อ	คำถาม	คะแนน
1	อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด	ไม่มีคะแนน
2	วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	5
3	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	10
4	ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	5
5	ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา	5
6	การวางแผน	5
7	การวิเคราะห์ข้อมูล	5
8	ความท้าทายในงาน	5
9	อิสระในการคิด	5
10	อิสระในการทำงาน	5
รวม		50

**คะแนนรวมต้องมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80**

**≥ ร้อยละ 80**

**หรือ ต้องได้คะแนนมากกว่า 40 คะแนน ขึ้นไป**

# EXAMPLE

## : เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม



### แบบฟอร์ม 1

#### 2.2 เกณฑ์ 10 ข้อคำถาม (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

##### 1. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด

คำตอบ	เลือก (เลือกได้หลายข้อ)
1. กรมต้นสังกัด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ	✓
2. สำนัก/กองที่สังกัดอยู่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ	✓
3. หน่วยงานระดับต่ำกว่าสำนัก/กองที่สังกัดอยู่มีภารกิจหลักด้านการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา	✓
4. ไม่มีข้อใดถูก	

**เหตุผล :** กรมต้นสังกัดคือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตาม ภารกิจของกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะ งานวิจัยและพัฒนา ในด้านการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สารนิเทศและการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และ

##### 2. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง

คำตอบ	เลือก
1. รวบรวมหรือวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับปรากฏการณ์ ปัจจัย หรือประเด็นต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแนวทางหรือกระบวนการ	
2. ศึกษา ค้นคว้า สังเกตการณ์ ทดสอบ ตรวจสอบ สืบค้น จำแนก ค้นหา สร้างแบบจำลอง หรือพยากรณ์แนวโน้ม	
3. พัฒนาต่อยอดหลักเกณฑ์ ระบบ คู่มือ หรือแนวทาง	
4. พัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัสดุ โปรแกรม หรือเครื่องมือต่าง ๆ	
5. จัดทำ พัฒนาเพื่อสร้างสรรค์เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ	✓

**เหตุผล :** เป็นตำแหน่งที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ ความรู้ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในงานวิจัยและพัฒนา ด้านเภสัชกรรมปฐมภูมิ เภสัชสาธารณสุข คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ และงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากเป็นพิเศษ ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของจังหวัด/เขต/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงจำเป็นต้องดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อ สร้างสรรค์เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ระบบ หรือแนวทางใหม่ๆ ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ เกิดผลดีต่อคุณภาพการรักษา ป้องกันควบคุมโรค ประชาชนได้รับบริการที่ดี มาตรฐาน เป็นธรรม และเกิดความปลอดภัยโดยการวิจัยและพัฒนาของตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ เป็นการวิจัย เพื่อแก้ไขด้านเภสัช

ตัวอย่าง



แนวทางการพัฒนางานการพยาบาล  
เพื่อกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ  
ระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

โดย กองการพยาบาล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวทางการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
โดย กองการพยาบาล สป.สร.

READ MORE



[https://www.don.go.th/?page\\_id=917](https://www.don.go.th/?page_id=917)



01

### ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

- ระบุข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่ง
- ส่วนราชการของตำแหน่ง



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน .....

ชื่อตำแหน่งในสายงาน .....

ประเภท/ระดับ

ชื่อหน่วยงาน (สจจ./รพศ./รพท./รพช.) .....

ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน .....

ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง .....

ประเภท/ระดับ .....

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

.....

.....

.....

02

### หน้าที่ความรับผิดชอบ โดยสรุป (Job Summary)

- ด้านการปฏิบัติการ
- ด้านการวางแผน
- ด้านการประสานงาน
- ด้านการบริการ



ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

- อิงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเพิ่มเนื้องานที่เกี่ยวกับการทำงานในเชิงวิจัยและพัฒนา และงานลักษณะงานที่มีคุณค่าเทียบได้กับงานวิจัยและพัฒนา -

03

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

- ด้านการปฏิบัติการ
- ด้านการวางแผน
- ด้านการประสานงาน
- ด้านการบริการ



ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

- อิงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเพิ่มเนื้องานที่เกี่ยวกับการทำงานในเชิงวิจัยและพัฒนา และงานลักษณะงานที่มีคุณค่าเทียบได้กับงานวิจัยและพัฒนา -

ข. ด้านการวางแผน

- อิงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเพิ่มเนื้องานที่เกี่ยวกับการทำงานในเชิงวิจัยและพัฒนา และงานลักษณะงานที่มีคุณค่าเทียบได้กับงานวิจัยและพัฒนา -

ค. ด้านการประสานงาน

- อิงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเพิ่มเนื้องานที่เกี่ยวกับการทำงานในเชิงวิจัยและพัฒนา และงานลักษณะงานที่มีคุณค่าเทียบได้กับงานวิจัยและพัฒนา -

ง. ด้านการบริการ

- อิงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเพิ่มเนื้องานที่เกี่ยวกับการทำงานในเชิงวิจัยและพัฒนา และงานลักษณะงานที่มีคุณค่าเทียบได้กับงานวิจัยและพัฒนา -

04

คุณสมบัติที่จำเป็น  
ในงาน (Job Specifications)

- คุณวุฒิ
- คุณสมบัติ



ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

# EXAMPLE

## : แบบบรรยายลักษณะงาน



### แบบฟอร์ม 2

05

ความรู้ความสามารถ  
ทักษะและสมรรถนะที่  
จำเป็นในตำแหน่งงาน



ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้ที่จำเป็นในงาน\*

ระดับที่ต้องการ ๑

๒. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมาย

ระดับที่ต้องการ ๒

(ดูรายละเอียดรายการความรู้ได้ที่เอกสารต้นแบบความรู้ที่จำเป็นในงาน)

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๓. ทักษะการคำนวณ

ระดับที่ต้องการ ๒

๔. ทักษะการจัดการข้อมูล

ระดับที่ต้องการ ๒

๕. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ระดับที่ต้องการ ๒

๖. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

ระดับที่ต้องการ ๒

๗. ทักษะที่จำเป็นในงาน\*\*

ระดับที่ต้องการ ๒

(ดูรายละเอียดรายการทักษะได้ที่เอกสารต้นแบบทักษะที่จำเป็นในงาน)

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ระดับที่ต้องการ ๑

๙. บริการที่ดี

ระดับที่ต้องการ ๑

๑๐. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ระดับที่ต้องการ ๑

๑๑. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ระดับที่ต้องการ ๑

๑๒. การทำงานเป็นทีม

ระดับที่ต้องการ ๑

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑๓. การคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์

ระดับที่ต้องการ ๑

๑๔. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์

ระดับที่ต้องการ ๑

๑๕. ความถูกต้องของงาน

ระดับที่ต้องการ ๑

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

06

การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ

.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(งานการเจ้าหน้าที่)

### แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๐๑๔

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เภสัชกร
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เภสัชกร
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ชื่อหน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./รพช.)	โรงพยาบาลดอกคำใต้ (รพช.)
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
ประเภท/ระดับ	วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

#### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพและความชำนาญงานในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ในด้านเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค และปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาเบื้องต้นและมีขอบเขตกว้างขวาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

#### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

##### ก. ด้านการปฏิบัติงาน

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง พัฒนาเอกสารวิชาการ คู่มือเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบและเผยแพร่ผลงานการวิจัย เพื่อให้ได้องค์ความรู้ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ และบริบทของพื้นที่

(๒) ใช้งานผู้วิจัย หรือผู้ร่วมวิจัย และกำหนดแนวทาง ทิศทางการศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ออกแบบกระบวนการ ระบบ สร้างแบบจำลอง แนวทางการปฏิบัติใหม่ๆ หรือนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ เพื่อใช้สนับสนุนภารกิจ ของหน่วยงาน ในงานด้านเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ และบริบทของพื้นที่

(๓) งานด้านเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องมีการค้นคว้าอ้างอิง หรือใช้ข้อมูลจากภายนอกโดยดำเนินการควบคุมกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกันควบคุมโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้ประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยา สมุนไพร และผลิตภัณฑ์สุขภาพ

(๔) คุ้มครองผู้บริโภค ตรวจวิเคราะห์ ประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ด้านยา เภสัชสมุนไพร ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ โดยดำเนินการควบคุมกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการได้มาตรฐาน เป็นธรรมและปลอดภัย

ตัวอย่าง

# EXAMPLE

## : แบบบรรยายลักษณะงาน



### แบบฟอร์ม 2

#### ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม จากสภาเภสัชกรรม
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม จากสภาเภสัชกรรม
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์หรือได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม จากสภาเภสัชกรรม
๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม จากสภาเภสัชกรรม

#### ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้ที่จำเป็นในงาน\* ระดับที่ต้องการ ๑

๒. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมาย ระดับที่ต้องการ ๒

(ดูรายละเอียดรายการความรู้ได้ที่เอกสารต้นแบบความรู้ที่จำเป็นในงาน)

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๓. ทักษะการคำนวณ ระดับที่ต้องการ ๒

๔. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับที่ต้องการ ๒

ตัวอย่าง

# EXAMPLE

## : หลักฐานการขอนำไปใช้

และมีการสรุปผล พร้อมรับรองผลการนำไปใช้ (ระดับหน่วยงานขึ้นไป)

แบบฟอร์ม 3

แบบฟอร์ม 3

หนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

สถานที่และระยะเวลาการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (หลังจากงานวิจัยเสร็จสมบูรณ์)

สถานที่ : โรงพยาบาลทั่วไปสันป่าตอง สสจ.เชียงใหม่

ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2566 รวมระยะเวลา 1 ปี

วัตถุประสงค์ของการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. เพื่อระบุปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อการเกิดภาวะโลหิตจางชนิดปานกลางถึงรุนแรงในผู้ป่วยมะเร็งรังไข่ที่ได้รับยา Paclitaxel + Carboplatin
2. เพื่อ กำหนดแนวทางการประเมินและติดตามผู้ป่วยอย่างเป็นระบบ ลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. อัตราการเกิด ภาวะโลหิตจางปานกลางถึงรุนแรง ลดลงจาก 42% เป็น 25% (ลดลง 17%)
2. อัตราการต้อง ให้เลือด (blood transfusion) ลดลงจาก 30% เป็น 15%
3. ผู้ป่วยที่ต้อง หยุดหรือเลื่อนรอบเคมีบำบัด เนื่องจากโลหิตจางลดลงจาก 20% เป็น 8%
4. ค่า เกล็ดเลือด Hb (Hemoglobin) ต่ำสุด ของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงเพิ่มขึ้นจาก 8.5 g/dL เป็น 9.7 g/dL
5. ระยะเวลาการนอนโรงพยาบาล ที่เกี่ยวข้องกับภาวะแทรกซ้อนโลหิตจางลดลงเฉลี่ย 3.2 วัน เป็น 1.5 วัน/ครั้ง
6. ความพึงพอใจของผู้ป่วย (แบบสอบถาม Likert scale 5 ระดับ) เพิ่มขึ้นจาก 3.2 เป็น 4.5 คะแนน

ชื่อหน่วยงานที่รับรอง...โรงพยาบาลศูนย์นครพิงค์ สสจ.เชียงใหม่

ที่อยู่หน่วยงานที่รับรอง...159 หมู่ที่ 10 ถนนโชตนา ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180

เบอร์ติดต่อ...0-5399-9200

วัน เดือน ปี ที่รับรอง...9 มกราคม พ.ศ. 2566

ชื่อผลงานวิจัย (ที่ขอนำไปใช้) : ...ปัจจัยเสี่ยงต่อภาวะโลหิตจางชนิดปานกลางถึงรุนแรงในผู้ป่วยมะเร็งรังไข่ที่

รักษาด้วยยาสูตรผสม Paclitaxel กับ Carboplatin

ของ (ชื่อเจ้าของผลงานวิจัย) ...นางสาว มิ่งมัน ประสพความสำเร็จ ตำแหน่ง ...เภสัชกร ระดับ ...ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่...12345...กลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย...กลุ่มงานเภสัชกรรม

หน่วยงาน (สำนัก/กอง/โรงพยาบาล)...โรงพยาบาลศูนย์นครพิงค์...กรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



# EXAMPLE

## : หลักฐานการขอนำไปใช้

และมีการสรุปผล พร้อมรับรองผลการนำไปใช้ (ระดับหน่วยงานขึ้นไป)

แบบฟอร์ม 3

ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงหลังจากนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. ควรเพิ่ม กลไกติดตามเชิงรุก เช่น โปรแกรมบันทึก CBC และระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติ สำหรับผู้ป่วยที่มีปัจจัยเสี่ยงสูง
2. ควรศึกษาปัจจัยเสี่ยงเพิ่มเติม เช่น ค่าดัชนีมวลกาย (BMI), ระดับ Ferritin, Serum Iron เพื่อใช้ร่วมในการพยากรณ์ความเสี่ยง
3. ควรทำการวิจัยใน หลายศูนย์การรักษา (multicenter study) เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือและความครอบคลุมของผลลัพธ์
4. แนะนำให้พัฒนา แนวปฏิบัติ (clinical guideline) ที่มีตัวชี้วัดชัดเจน เช่น ตรวจ CBC ทุก 2 สัปดาห์ ในผู้ป่วยที่มี Hb < 11 g/dL ก่อนเริ่มเคมีบำบัด
5. ศึกษาความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ (Cost-effectiveness) ในการใช้ Erythropoiesis-stimulating agents (ESA) หรือการเสริมธาตุเหล็ก

ข้าพเจ้าขอลงนามในหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัย เรื่อง ปัจจัยเสี่ยงต่อภาวะโลหิตจางชนิดปานกลาง  
ในผู้ป่วยมะเร็งรังไข่ที่รักษาด้วยยาสูตรผสม Paclitaxel กับ Carboplatin มาใช้ประโยชน์ เพื่อไว้เป็น  
หลักฐานการนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ดังกล่าว

สังกัดสพ.สธ.

- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

กรม

- ผู้อำนวยการกอง/สำนัก

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่หัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง ขึ้นไป  
(ผู้รับรองการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์)

# EXAMPLE : ผลงานวิจัยฉบับเต็ม (Full paper)



ตามระเบียบวิธีวิจัย โดยทั่วไปจะมีองค์ประกอบเป็น บท (Chapters) โครงสร้างมาตรฐานที่ใช้ มีดังนี้

## บทที่ 1 บทนำ ▶ บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ▶ บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย (Methodology) ▶ บทที่ 4 ผลการวิจัย (Results) ▶ บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

- ที่มาและความสำคัญของปัญหา
- วัตถุประสงค์ของการวิจัย
- คำจำกัดความ / สมมติฐาน (ถ้ามี)
- \*ขอบเขตการวิจัย
- นิยามศัพท์เฉพาะ
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

\*ขอบเขตการวิจัย แบ่งออกได้เป็น 4 ด้านหลัก ๆ ดังนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา (Content Scope)
2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง (Population and Sample Scope)
3. ขอบเขตด้านพื้นที่/สถานที่ (Area/Location Scope)
4. ขอบเขตด้านเวลา (Time Scope)  
ระยะเวลาวิจัย เช่น ตุลาคม 2565 – มิถุนายน 2566

- ทฤษฎี แนวคิดหลัก
- กรอบแนวคิดการวิจัย
- ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง



- ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- การเก็บรวบรวมข้อมูล
- การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ (ความเที่ยง/ความตรง)
- วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล



- การนำเสนอข้อมูล (ตาราง กราฟ สถิติ)
- การวิเคราะห์ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์

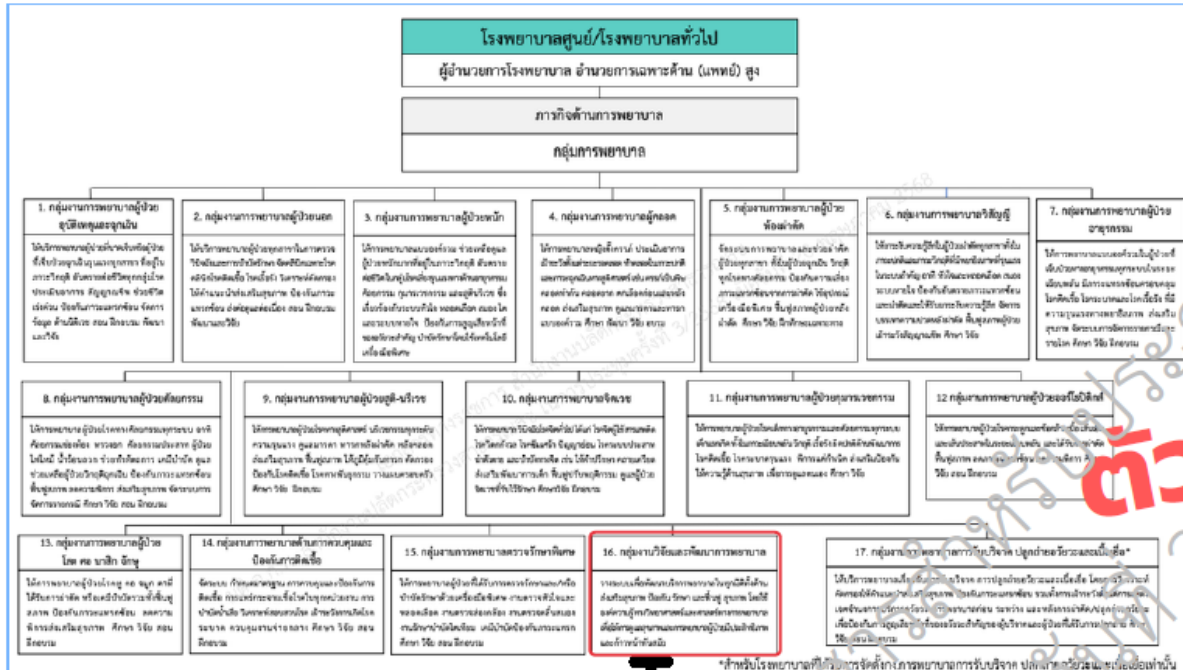


- สรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์
- อภิปรายผล เปรียบเทียบกับทฤษฎีหรือการศึกษาที่ผ่านมา
- ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้
- ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป



# EXAMPLE

## : ภารกิจโครงสร้างและอัตรากำลัง ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติเห็นชอบแล้ว



### กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

- วางระบบเพื่อพัฒนาบริการพยาบาลในทุกมิติทั้งด้าน
  - ส่งเสริมสุขภาพ
  - ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู สุขภาพ โดยใช้องค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และศาสตร์ทางการพยาบาลเพื่อให้การดูแลสุขภาพและการพยาบาลผู้ป่วยมีประสิทธิภาพและก้าวหน้าทันสมัย

ตัวอย่าง

\*ถ้าศูนย์โรงพยาบาลที่มีภารกิจด้านการพยาบาลการรับบริจาค ปลูกถ่ายอวัยวะและเปลี่ยนถ่ายอวัยวะ

# คำถามที่พบบ่อย

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารสำหรับบุคลากรประจำชุมชน  
วันที่ 3 ต.ค. 68 เวลา 10:00 น.





# ตำแหน่งทางการบริหาร เช่น สารารณสุขอำเภอ/ผอ.รพ.สต ทำไมไม่ผ่านแผนสายงานวิจัย?



▶ ตำแหน่งทางการบริหาร **ไม่อยู่**  
ในกลุ่มตำแหน่งในสายงานด้าน  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

▶ มีหลักเกณฑ์เฉพาะของตนเอง

**หลักเกณฑ์และเงื่อนไข** การกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ **us 1008/ว 2** ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และที่ **us 1008/ว 19** ลงวันที่ 19 กันยายน 2567

## ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้ในการทำงาน เป็น **4 กลุ่ม** ดังนี้  
สายงานที่ปรากฏในกระทรวงสาธารณสุข จำนวน **32** สายงาน

- 1** ด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ
- 1) นักคอมพิวเตอร์
  - 2) นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - 3) นวท.สถิติ
  - 4) นักฟิสิกส์รังสี

- 2** ด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี
- 5) วิศวกร
  - 6) วิศวกรโยธา
  - 7) วิศวกรเครื่องกล
  - 8) วิศวกรไฟฟ้า
  - 9) วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร
  - 10) สถาปนิก

- 3** ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์
- |                                    |                                |
|------------------------------------|--------------------------------|
| 11) แพทย์แผนไทย                    | 22) นักกิจกรรมบำบัด            |
| 12) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์         | 23) นักเทคนิคการแพทย์          |
| 13) เภสัชกร                        | 24) นักกายอุปกรณ์              |
| 14) นวท.อาหารและยา                 | 25) นักจิตวิทยาคลินิก          |
| 15) นักโภชนาการ                    | 26) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก |
| 16) นวท.สาธารณสุข                  | 27) นายแพทย์                   |
| 17) นวท.พยาบาล                     | 28) ทันตแพทย์                  |
| 18) พยาบาลวิชาชีพ                  | 29) นักสาธารณสุข               |
| 19) นักรังสีการแพทย์               | 30) นักฟิสิกส์การแพทย์         |
| 20) นักกายภาพบำบัด                 | 31) แพทย์แผนจีน                |
| 21) นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย |                                |

- 4** ด้านวิทยาศาสตร์การเกษตร
- 32) นวท.การเกษตร\*

**\*เฉพาะ:**  
กรมการแพทย์แผนไทยฯ  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



โดยตำแหน่งนั้นต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา**ไม่น้อยกว่า 60 %** ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง



**ผู้ที่ผ่านแผนปี 69 เข้าใจว่าตัวเองจะได้กำหนดขำนาญการพิเศษ  
สป.ลือคเลขไว้แล้ว?**



**ผ่านเฉพาะแผนการกำหนดตำแหน่งฯ  
ยังต้องประเมินผลงานวิจัย  
จากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องด้วย**



เอกสารสำหรับประกอบการประชุม  
เอกอัครราชทูตฯ  
ว.ศ.ค. ๖๘  
เท่านั้น



# กรณีเอกสารผลงานระยะระยะเวลาในการทำผลงาน/วิจัย คลาดเคลื่อน ต้องดำเนินการอย่างไร



หน่วยงานส่งเอกสารหลักฐานให้ **“เขตสุขภาพ”** รวบรวม ส่ง สป. ตรวจสอบ

## ขั้นตอน

1. หน่วยงานทำบันทึกข้อความเป็น**รายบุคคล** เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยระบุข้อความ ดังนี้ **“ขอแก้ไขข้อมูลเนื่องจากเกิดความคลาดเคลื่อนในเรื่องระยะเวลาการทำวิจัย ตั้งแต่..... ถึง..... ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ”** และเสนอหัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรอง โดยระบุข้อความที่ท้ายหนังสือ **“ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ”** พร้อมลงนามรับรองการแก้ไขข้อมูล พร้อมส่งผลงานวิจัยฉบับเต็ม และเอกสารอื่นๆ (ที่สามารถยืนยันในส่วนที่แก้ไข) ในรูปแบบไฟล์ PDF **ส่งให้ สสจ.**
2. **สสจ.** รวบรวมข้อมูล และทำหนังสือนำส่งเอกสารตามข้อ 1 ไปยัง**เขตสุขภาพ**
3. **เขตสุขภาพ**รวบรวมข้อมูล และทำหนังสือนำส่ง **ถึง สป. ภายในวันที่ 10 ต.ค. 68** โดยรวบรวมไฟล์ลงใน QR Code



**การพิจารณาระยะเวลาวิจัย มากกว่า 60%**  
**พิจารณาจากข้อมูลได้บ้าง**



เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง

**คิดเป็นชั่วโมงต่อวัน หรือต่อปี**

**ตัวอย่างเช่น**  
**ทำงานประจำ**

**8 ชั่วโมง**



**ต้องทำงานวิจัย 4 ชม. 48 นาที : วัน ขึ้นไป**  
**หรือ 138 วัน : ปี ขึ้นไป**

**(1 ปี = เวลาทำงาน 230 วัน)**  
**(1 เดือน = 19.17 วัน)**



ตามหนังสือ สป. ที่ สร 0208.02/ว 921 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2567 (เอกสารแนบ 1)



**เหตุผลของการย้ายผู้เช่าแผนปี 69 ไปอยู่ 70 คืออะไร?  
ต้องเลื่อนส่งเอกสารค้างงานและผลงานออกไปด้วยหรือไม่?**



**การกำหนดตำแหน่งต้องใช้งบบุคลากรเหลือจ่ายของส่วนราชการ  
และต้องดำเนินการภายในปีงบประมาณ**

คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้ปรับแผน เพื่อให้รองรับค่าใช้จ่ายกับปีงบประมาณ



**ต้องเลื่อนส่งผลงานวิจัย** และเป็นผลงานวิจัยที่แจ้งไว้ ตามแผนปี 2570



**กรณีไม่ได้อยู่ในแผนปี 68 - 70 จะเริ่มต้นอย่างไร**



**เตรียมผลงานให้พร้อม  
รอประกาศ  
แผนระยะถัดไป**

**ระหว่างนี้เตรียมทำผลงานไว้ก่อน  
ถ้ามีการประกาศแผนปี 71 - 73  
จะใช้ผลงานย้อนหลังตั้งแต่ปี 67 - 69**



**คนที่ไม่ผ่านปี 69 จะเข้าไปอยู่ในแผนปี 70 ได้เลยไหม**  
งานวิจัยเดิมหรือต้องใช้งานวิจัยใหม่ เนื่องจากเหตุผลที่ชี้แจงมา  
กรอบระยะเวลาวิจัยไม่ชัดเจน ถ้าใช้งานวิจัยเดิมมาปรับปรุงได้ไหม



**ให้เขตสุขภาพพิจารณา** ทั้งนี้ ต้องไม่เกินจำนวนที่เขตสุขภาพ  
แจ้งมา ตามแผนปี 2570



**ระยะเวลานำไปใช้ 1 ปี ณ ตอนพิจารณา**  
**แต่ บค.ประกาศช้า 1 ปี ถ้านับถึงปัจจุบันก็มีการนำไปใช้แล้ว เกิน 1 ปี**  
**สามารถอุทธรณ์หรือนำเข้าแผน 69 ได้หรือไม่**



**การตรวจใช้ข้อมูล ณ ปี 2568**  
การเลื่อนแผนไม่ได้มีผลต่อผลงาน เป็นเพียงการเลื่อนแผน  
ให้สอดคล้องกับงบประมาณ

เอกสารประกอบการประชุม  
วันที่ ๑๖.๑๑.๖๘



ขอให้พิจารณาเวลาการทำวิจัยใหม่ เนื่องจากในการทำวิจัยทำในวันเสาร์ อาทิตย์ ด้วย



ไม่สามารถนับเสาร์ - อาทิตย์ได้ เนื่องจากคิดเวลา  
ตาม **FTE : Full-Time Equivalent**

(จำนวนบุคลากรปฏิบัติงานเต็มเวลาเมื่อเทียบกับเวลามาตรฐานการทำงาน)



หากไม่มีหนังสือรับรองการนำไปใช้ประโยชน์ จากหน่วยงานอื่น  
แต่มีการลงตีพิมพ์ในวารสาร **ใช้แทนได้ไหม**



การตีพิมพ์ในวารสารเป็นเพียงการแสดงว่าผลงานได้เสร็จสิ้น  
**ไม่ได้แสดงถึงการนำผลงานไปใช้แล้วเกิดประโยชน์**  
ต่อส่วนราชการ/หน่วยงาน/ประชาชนอย่างไร



**นับระยะเวลาการทำวิจัยยังไง นับช่วงเผยแพร่ไหม  
หรือนับตั้งแต่ทำเสร็จและต้องตีพิมพ์/เผยแพร่ไหม?**



- 1. นับตั้งแต่เริ่มวางแผน จนถึงสรุปผลงานวิจัยเสร็จสิ้น**  
และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา (บทที่ 1- 5 สมบูรณ์ครบถ้วนตามระเบียบวิธีวิจัย)
- 2. การตีพิมพ์/เผยแพร่** เป็นเพียงตัวช่วยในการจัดลำดับ Ranking  
จึงไม่สามารถนำมานับอยู่ในกระบวนการวิจัย



# การตรวจแผนปี 69 (แผน 68 เดิม)

## เกณฑ์ข้อที่ว่า ให้มีผลการนำไปใช้ 1 ปีขึ้นไป นับจากอะไร ?



นับจากการนำผลงานไปใช้แล้ว  
เกิดประโยชน์

ต่อส่วนราชการ/หน่วยงาน/  
ประชาชน โดยผลงานวิจัยต้อง  
เสร็จก่อน 31 ต.ค. 66  
เพื่อนำไปใช้ครบ 1 ปี ครบภายใน  
30 ต.ค. 67 ตามหนังสือ

### หนังสือ สป. ที่ สร 0208.02/ว 921 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2567

การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 และที่ นร 1008/ว 19 ลงวันที่ 19 กันยายน 2567 ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

- กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ตรวจสอบภาพดำเนินการ ดังนี้
- จัดทำแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) ในภาพรวมของเขตสุขภาพ โดยพิจารณาหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยั่งยืนของงาน ผลงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะที่มีคุณค่าเทียบได้กับ ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา จะต้องสอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมถึง ลักษณะงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญที่จะต้องปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
  - เขตสุขภาพจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) ตามเอกสารแนบ 1
  - ในการพิจารณาเลื่อนหรือเลื่อนตำแหน่งงานวิจัยและพัฒนา ให้ใช้เกณฑ์กลาง 5 ข้อ และเกณฑ์ 10 ข้อคำนวณและแนวทางการดำเนินการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามเอกสารแนบ 1
  - ส่งข้อมูลให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2567



**เปลี่ยนคำตอบใน 10 ข้อคำถามได้ไหม**  
**เนื่องจากข้อมูลไม่ตรงกับ Full paper**



**สามารถเปลี่ยนได้**

เอกสารสำหรับประกอบการประชุม  
วันที่ ๑๓.๑๒.๖๘ เท่านั้น