

Back up

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้กำหนดตำแหน่ง

สสอ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us. 1008/ว2 ลว 19 กุมภาพันธ์ 2558

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us. 1008/ว19 ลว 21 กันยายน 2564

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us. 1008/ว19 ลว 19 กันยายน 2567

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส



SWช.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us1008.3.3/148 ลว 18 พ.ค. 58

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ใน swศ./swท./swช

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us1008.3.3/314 ลว 10 ส.ค. 52

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง เภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ ในโรงพยาบาลชุมชน

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us1008.3.3/105 ลว 27 มี.ค. 55

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง กทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ในโรงพยาบาลชุมชน



swศ./swท.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us. 1008/ว2 ลว 19 กุมภาพันธ์ 2558

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us. 1008.3.3/ว55 ลว 17 มีนาคม 2559

การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ เฉพาะกรณี ใน swศ./swท. ในสังกัด สป.สร. ที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงฯ แต่มี พอ.รพ. เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us1008.3.3/148 ลว 18 พ.ค. 58

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ใน swศ./swท./swช

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us. 1008/ว19 ลว 19 กันยายน 2567

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส



สสอ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us.1008.3.3/105 ลงวันที่ 27 มี.ค. 55

การกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งทันตแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ใน swช. และสาธารณสุขอำเภอเป็นนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ ใน สสอ.



sw.สต./สอ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us.1008.3.3/92 ลงวันที่ 4 ส.ค. 63

กรณีกำหนดตำแหน่ง พอ.sw.สต./สอ. (นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด



1

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาล
วิชาชีพ

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2558
(หนังสือ ที่ นร. 1008.3.3/148 ลว ที่ 18 พ.ค. 2558)

กำหนดเฉพาะสายงาน การพยาบาล เป็นงานการพยาบาล

กำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ.
ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน
หัวหน้างาน/หัวหน้าทีม/หัวหน้าหอ

**ต้องมีตำแหน่งสำหรับยุบ
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายทางบุคลากรที่เพิ่มขึ้น**



2

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
(ที่ นร. 1008.3.3/ว2 ลว ที่ 19 ก.พ. 2558)

กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี

ที่เป็นงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
ของการปฏิบัติงานประจำตำแหน่ง

กำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ

**ไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่ง
ประเมินค่างานเป็นรายบุคคล**

เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ระดับชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน



มีลูกน้องที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ
ไม่น้อยกว่า 4 คน

APN



- มีการบริการในสาขานั้น
- มีปริมาณงานตามเกณฑ์

หัวหน้าทีม



- 1) มีลูกน้องตามเกณฑ์วิชาชีพ
(ตาม หนังสือ 148)
- 2) มีปริมาณงานตามเกณฑ์

กฎ/ระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.พ.

ที่ นร 1008.3.3/55 ลง 17 มี.ค. 2559

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูง
เฉพาะกรณี สำหรับกรณี**การกำหนดตำแหน่งใน swศ./swท.**
ในสังกัด สป.สร. ที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
แต่มีตำแหน่ง ผอ.รพ. เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



ให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ตามที่ ก.พ. กำหนดใช้เป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ
ที่สูงขึ้น ได้เฉพาะกรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญพิเศษ สำหรับหัวหน้า
และผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในฐานะผู้รับผิดชอบงานวิชาการ



ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการ
ประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า 2 ตำแหน่ง และอาจนำตำแหน่งข้าราชการ
ประเภททั่วไปหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบ
พนักงานราชการ : ข้าราชการเท่ากับ 1:1



นำตำแหน่งว่างมาบูรรวมเพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ย
ที่เพิ่มสูงขึ้น



ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลชุมชน



พยาบาลวิชาชีพ



เภสัชกร

เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.
ประเมินค่างาน
นำตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก



หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ใช้กำหนดตำแหน่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร1008.3.3/92 ลง 4 ส.ค. 63

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./สอ.
ใน รพ.สต./สอ.

กฎ/ระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.พ.

ที่ us1008.3.3/92 ลง 4 ส.ค. 2563

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
สำหรับกรณี ใน สป.สร. **เฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล** ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข หรือ พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



เป็นงานที่ปฏิบัติในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการหน่วยบริการปฐมภูมิหรือเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ



กำหนดตำแหน่งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือผู้อำนวยการสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ที่ผ่านการตรวจประเมินเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิหรือเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 ได้หน่วยละหรือเครือข่ายละ 1 ตำแหน่ง



ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด



นำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3./ว92 ลงวันที่ 4 ส.ค. 63

➤ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./สอ.
(นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส)

จังหวัด	ชื่อ รพ.สต./สอ.	ปีที่ขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิหรือเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ	ฐานะการขึ้นทะเบียน	ตำแหน่งที่นำมากำหนด			ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการกำหนดตำแหน่ง	*ตำแหน่งว่างที่นำมาขุบเลิก	
				ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่
			แม่ข่าย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	xxxxxx	20,030		
			แม่ข่าย	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	xxxxxx	15,830		
			แม่ข่าย	นักสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	xxxxxx	15,830		
			แม่ข่าย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	xxxxxx	11,900		

แบบประเมินและแนวทาง การเขียนประเมินค่างาน เพื่อกำหนดตำแหน่ง

สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

องค์ประกอบของข้อคำถาม

ความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน (Know-How)

1. ความรู้และความชำนาญ
2. การบริหารจัดการ
3. การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์

ความสามารถในการแก้ปัญหา (Problem Solving)

4. กรอบของอำนาจและอิสระในการคิด
5. ความท้าทายในการคิดแก้ปัญหา

การรับผิดชอบ (Accountability)

6. อิสระในการปฏิบัติงาน
7. ผลกระทบ
8. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อสังเกต

การคิดคะแนน

- คะแนนรวมของคำถามเท่ากับ 50 คะแนนซึ่งการประเมินผ่านเกณฑ์ ต้องมีคะแนนรวมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ดังนั้นจะต้องคะแนนรวมขั้นต่ำ 40 คะแนน จึงคิดเป็นร้อยละ 80 พอดี
- การให้คะแนนตามการวิเคราะห์ของคำถามในแต่ละคน ควรต้องได้คะแนนในระดับ 4 ขึ้นไป ในทุกข้อ (ซึ่งอาจเป็นไปได้ยาก)
- ข้อที่มีโอกาสได้ถึงคะแนนในระดับ 5 คือ ข้อ 3 ข้อ 6 และ ข้อ 10

การคิดคะแนน

- เขียนให้เห็นว่าเป็นงานวิจัยเพื่อพัฒนางาน
- เขียนอธิบายให้เห็น keyword ของเกณฑ์
- ควร highlight ในสิ่งสำคัญที่ต้องการเน้น และเป็นไปตาม keyword ของเกณฑ์

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

1. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด

เกณฑ์ พิจารณาจากกรม สำนัก/กอง หรือหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง ที่สังกัดอยู่
ว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ **การวิจัยและพัฒนา** ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ หรือไม่

- **อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด (ไม่มีคะแนน)**

คำตอบ	เลือก (เลือกได้หลายข้อ)
1. กรมต้นสังกัด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ	
2. สำนัก/กองที่สังกัดอยู่ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่น ที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ	
3. หน่วยงานระดับต่ำกว่าสำนัก/กองที่สังกัดอยู่มีภารกิจหลักด้านการวิจัยและพัฒนาหรือ งานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา	
4. ไม่มีข้อใดถูก	
เหตุผล :	



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 1

ให้เลือกข้อคำตอบได้มากกว่า 1 ข้อ เขียนย่อหน้าละข้อ

(เลือกทั้ง 3 ข้อให้เขียนอย่างน้อย 3 ย่อหน้า)

ย่อหน้าที่ 1 อำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดฯให้นำข้อมูลมาจากกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

ย่อหน้าที่ 2 อำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาล สถาบัน สำนัก ที่มีสถานะเป็นกอง
(สสจ./ swศ./ swท./ สถาบัน)ให้นำมาจากภารกิจที่โรงพยาบาลฯ ได้รับมอบหมายมาจากกระทรวง

ย่อหน้าที่ 3 อำนาจหน้าที่ของกลุ่มงาน/ภารกิจด้านการพยาบาลนำมาจากโครงสร้าง
การบริหารงานของกรม/ สป. ที่ตรงกับตำแหน่งที่จะกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับปฏิบัติการ
หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ

***** กรณีปฏิบัติงานที่รพช./รพสต.ที่ไม่ใช่สถานะเป็นกอง เขียน 4 ย่อหน้า โดยย่อหน้า 2 กล่าวถึงสสจ.
และย่อหน้าถัดไปกล่าวถึงโรงพยาบาล และกลุ่มงานตามลำดับ**

แนวทางการตอบข้อ 1



แนวทาง

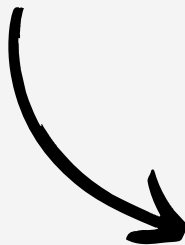
- ข้อนี้ไม่มีคะแนน แต่ต้องพรรณนาอำนาจหน้าที่ และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัดที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง
- เมื่อเลือกแล้วก็ให้พรรณนาความตามภารกิจนั้นๆ ที่แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานที่เจ้าตัวสังกัด มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและพัฒนา

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

2. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่งอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด

เกณฑ์ พิจารณาจากวัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่งว่ามีลักษณะงานวิจัยและพัฒนารูปแบบใด

-วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง



คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. รวบรวมหรือวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับปรากฏการณ์ ปัจจัย หรือประเด็นต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแนวทางหรือกระบวนการ		1
2. ศึกษา ค้นคว้า สังเกตการณ์ ทดสอบ ตรวจสอบ สำรวจ จำแนก ค้นหา สร้างแบบจำลอง หรือพยากรณ์แนวโน้ม		2
3. พัฒนาต่อยอดหลักเกณฑ์ ระบบ คู่มือ หรือแนวทาง		3
4. พัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัตถุ โปรแกรม หรือเครื่องมือต่าง ๆ		4
5. วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างสรรค์เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ		5
เหตุผล : - เป็นงานวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับอะไร (ระบุชื่อ) - มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร - กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลอง		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 2

- อธิบายให้เห็นว่า ตำแหน่งลักษณะงานเป็นงานวิชาการ งานวิจัยและพัฒนา (แบบภารกิจหน้าที่ เกี่ยวกับงานวิชาการ วิจัยและพัฒนา) ที่ทำให้เกิดผลผลิต ที่เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดค่าใช้จ่าย ทำงานได้เร็วขึ้น ฯลฯ
- อธิบายที่มาของผลงานฯ ว่ามีที่มาอย่างไร ตรงกับข้อคำถามใด

ในข้อนี้ ควรมีคะแนน ในระดับ 3 หรือ 4

เป็นงานวิชาการที่มีแนวทาง มาตรฐานการพยาบาล แล้วต่อยอดเป็นงานวิจัย ที่สามารถผลิตคู่มือ แนวปฏิบัติได้ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 3-5 ปี

ในระดับ 3 หรือ 4 จะมีส่วนที่เหมือนกันคือ เป็นการต่อยอดการพัฒนาเหมือนกัน แต่ต่างกันที่ผลผลิต ถ้าระดับ 4 ผลผลิตที่ได้จะเป็นผลผลิตนวัตกรรม โปรแกรมใหม่ Application

หากเลือกข้อคำถามข้อ 4 ต้องอธิบายให้ได้ว่าพัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัตถุ โปรแกรม หรือเครื่องมือ อะไร และอย่างไร

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 2

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล : งานวิจัยนี้เป็นการ.....(นำข้อที่เราเลือกมาใส่).....เพื่อ
พัฒนาต่อยอดเรื่อง.....จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า
.....(อธิบายที่มาของผลงานว่ามีที่มาอย่างไร).....พยาบาลและผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานนี้
จึงได้พัฒนา..... (หากเลือกข้อ 4 ต้องอธิบายให้ได้ว่าพัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัสดุ โปรแกรม
หรือเครื่องมืออะไร และอย่างไร).....ใหม่ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การดำเนินงานเรื่อง
.....โดยมีการใช้.....ในการพัฒนา
(พยายามเขียนให้ตอบได้ในระดับคะแนน 3 หรือ 4)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

เกณฑ์ พิจารณาจากงานของตำแหน่ง ว่าเป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ ที่มีเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีไว้เพื่อการวิจัย เป็นสัดส่วนเท่าใด เมื่อพิจารณาจากเวลาปฏิบัติงานที่ใช้ในการทำงานทั้งหมด

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		2
2. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		4
3. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		6
4. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		8
5. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด		10
เหตุผล : - ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนา - ให้แสดงผลงานวิจัยและพัฒนาอื่น ๆ ย้อนหลังไม่น้อยกว่า 3 ปี		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 3

ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูง
ของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม

อธิบายถึงเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานว่าใช้เวลาปฏิบัติงานที่วัน ให้จำแนกเวลาในแต่ละขั้นตอน
ให้ชัดเจน และให้อธิบายว่าใน 1 ปี มีเวลาปฏิบัติงาน ทั้งสิ้น 230 วัน ว่าได้ปฏิบัติงานอะไรบ้าง

เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งนี้ ต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของ
การปฏิบัติงานประจำ (138 วัน)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 3

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล : งานวิจัยนี้เป็นการ.....(นำข้อที่เราเลือกมาใส่)..... เป็นงานวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับ.....ในพื้นที่.....มีเครื่องมือ.....ที่ใช้เพื่อการวิจัย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลองมี.....กลุ่ม ได้แก่.....มีขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนารายละเอียดดังนี้

ระยะวิเคราะห์สถานการณ์ ประกอบด้วย

การทบทวนวรรณกรรม ใช้เวลาวัน

การสำรวจข้อมูล/สังเกต บันทึกข้อมูล กับ.....ใช้เวลา.....วัน ฯลฯ

ระยะดำเนินการ.....

ทำอะไร กับใคร ใช้เวลา.....วัน(ให้ใส่ให้ใส่รายละเอียดให้ครบทุกกิจกรรมใหญ่ๆ)

ระยะประเมินผล

ทำอะไร กับใคร ใช้เวลา.....วัน(ให้ใส่ให้ครบทุกกิจกรรมใหญ่ๆ)

รวมจำนวนทั้งปี.....วัน คิดเป็นร้อยละ..... (ต้องไม่น้อยกว่า 138 วัน)

นอกจากนี้ผู้วิจัยยังปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา.....(ให้ใส่งานที่เราทำที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย) และที่ผ่านมาได้ทำผลงานวิชาการ/วิจัย (ย้อนหลัง 3-5 ปี) มาแล้วเรื่อง ดังนี้

ผลงานวิชาการ/วิจัยเรื่อง.....	ปี.....
ผลงานวิชาการ/วิจัยเรื่อง.....	ปี.....

(ใส่ให้ครบทุกเรื่องทั้ง ผลงานวิชาการ คู่มือ แนวทาง มาตรฐานการพยาบาล งานวิจัยและอื่น ๆ อาจเป็นชื่อ 1 หรือผู้ร่วมวิจัยก็ได้) (คำตอบไม่ควรเกิน 1- 2 หน้า) พยายามเขียนให้ได้ถึง 10 คะแนน

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

4. ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน

เกณฑ์ พิจารณาจากระดับ ขอบเขต และผลกระทบของผลงานวิจัยและพัฒนาที่ได้จากการปฏิบัติงาน ว่าส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือกระทบต่อภารกิจหลักของสำนัก/กอง กรม หรือกระทรวง

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักในงานประจำ		1
2. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของกลุ่มงาน/แผนก/ฝ่าย		2
3 .ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของกอง/สำนัก/โรงพยาบาล		3
4. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของเขต		4
5. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของกรมหรือระดับกระทรวง		5
เหตุผล : - ผลที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาคืออะไร - มีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างไร - กระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักอย่างไร - ให้ยกตัวอย่างรายชื่อหน่วยงานที่นำไปใช้		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 4

ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา
มาตอบข้อคำถาม

อธิบายว่าผลงานฯ มีผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ
ผลกระทบระดับกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่ากระทบอย่างไร และมีหน่วยงานใดบ้างที่นำผลงานฯ ดังกล่าวไปใช้
อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

อธิบายว่า ผลที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาคืออะไร (ซึ่งสามารถดูได้ว่า ผลวิจัยตอบตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัยที่ได้
กำหนดไว้หรือไม่)

เมื่อได้ผลลัพธ์แล้ว นำไปใช้ประโยชน์อย่างไร เช่น รูปแบบ หรือแนวทางต่างๆที่ได้จากงานวิจัย นำไปใช้ในหน่วยงานระดับใด
และผลกระทบของการที่หน่วยงานนั้นนำไปใช้นั้น เกิดการปรับปรุง เปลี่ยนอย่างไรโดยยกตัวอย่างรายชื่อหน่วยงานที่นำไปใช้
(มีเอกสารแนบ)

ผลกระทบที่เกิดจากงานวิจัย เกิดการสั่งการให้ทุกหน่วยนำไปใช้ ซึ่งจะได้คะแนนตามระดับของหน่วยงานที่นำไปใช้

- ใช้เฉพาะในหน่วยงานตนเอง ได้ระดับ 1
- ใช้ในหน่วยงานอื่นภายในกลุ่มงาน แผนก ฝ่าย ได้ระดับ 2 ใช้ในโรงพยาบาล ได้ระดับ 3
- ใช้ภายในเขต ได้ระดับ 4
- ใช้ในกรม (สป.) /กระทรวง (โรงพยาบาลนอกสังกัด เช่น นอก สป. sw.เอกชน sw.ทหาร sw.มหาวิทยาลัย sw.ในต่างประเทศ) ได้ระดับ 5

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 4

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล : ผลงานวิจัยนี้เป็น.....(ยกคำตอบมาใส่เลย).....ผลที่ได้จากงานวิจัยและพัฒนานี้คือ
.....(ผลที่ได้จะต้องเขียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์)..... ซึ่งงานวิจัยนี้
สอดคล้องกับการกิจของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่..... ส่งผลกระทบต่อ
การดำเนินงานภารกิจหลักของเขตหรือของกรมในเรื่อง.....งานวิจัยนี้ได้มีการ
ถ่ายทอดและพัฒนาบริการสุขภาพ Service Plan สาขา.....ส่งผลกระทบต่อการพัฒนา
คุณภาพบริการพยาบาลในเรื่อง.....(เขียนให้เห็นว่าผลกระทบของแต่
ละระดับที่นำไปใช้ ทำให้เกิดการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงอย่างไร)(ถ้ามีหน่วยงานอื่นนำไปใช้ให้ยกตัวอย่างรายชื่อหน่วยงานที่
นำไปใช้ประกอบ)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

5. ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา

เกณฑ์ พิจารณาจากผลงานวิจัยและพัฒนา ว่าเกิดจากกิจกรรมที่มีความยากง่ายในการดำเนินการระดับใด

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการสำรวจ สอบถาม สัมภาษณ์ พยากรณ์		1
2. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยค้นคว้า จากเอกสาร ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น		2
3. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการ สังเกต บันทึก รวบรวม วิเคราะห์ ประเมินผล หรือประมวลผล และสรุป		3
4. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการ ทดสอบ ทดลอง หรือทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ (พื้นที่ที่ไม่ใช่ห้อง Lab)		4
5. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการ ทดลองในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ สำหรับการดำเนินงานวิจัยโดยเฉพาะ		5
เหตุผล : -		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 5

ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา
มาตอบข้อคำถาม

อธิบายว่าผลงานฯ มีผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำถาม
ผลกระทบระดับกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่ากระทบอย่างไร และมีหน่วยงานใดบ้างที่นำผลงานฯ ดังกล่าวไปใช้
อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

อธิบายว่า ผลงานวิจัยเกิดจากการดำเนินการอย่างไร เป็นงานวิจัยที่เกิดในพื้นที่วิจัยปกติ ที่ชัดเจนอย่างไร
มีกลุ่มเป้าหมายในการวิจัยที่ชัดเจนอย่างไร

ซึ่งหากจะทำให้ได้คะแนนในระดับมากกว่า 3 จะต้องแสดงให้เห็นว่าเป็นผลงานวิจัยที่เกิดจากการทดสอบ ทดลอง

งานวิจัยของพยาบาลที่มีพื้นที่วิจัยชัดเจน มีกลุ่มเป้าหมายชัดเจน และมีกระบวนการพิสูจน์โดยการทดลอง
ทดสอบที่ชัดเจน จะได้คะแนนสูงสุดคือระดับ 4 เท่านั้น เนื่องจากพื้นที่ในการทำวิจัยทางการพยาบาล
ไม่สามารถทำในห้องทดลอง

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

6. การวางแผน

เกณฑ์ พิจารณาจากการกระบวนการทำงาน ว่าเป็นงานวิจัยและพัฒนาที่ต้องวางแผน ควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสำนัก/กอง กรม หรือกระทรวง

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย เพื่อพัฒนาปรับปรุงงานประจำให้ดียิ่งขึ้น		1
2. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของกลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก		2
3. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายจนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของสำนัก/กอง/โรงพยาบาล		3
4. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของเขต		4
5. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของกรม		5
เหตุผล : - สรุปลักษณะงานที่ทำ ณ ปัจจุบันว่าสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายระยะยาวข้อใด (ข้อนี้ไม่นับอธิบายผลงานวิจัยที่เคยทำมาแล้วในอดีต) - มีงบประมาณในการดำเนินการหรือไม่ งบประมาณ R & D ได้มาจากแหล่งใด - เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด ตามแผนงานโครงการคืออะไร		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 6

ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา
มาตอบข้อคำถาม

อธิบายว่าผลงานฯ สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาวของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำถาม ระดับกรม
ต้องอธิบายให้ได้ว่าผลงานฯ สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายข้อใดของกรม

มีงบประมาณในการดำเนินการหรือไม่ งบประมาณในการวิจัยและพัฒนาได้มาจากแหล่งใด

เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด ตามแผนงานโครงการคืออะไร

เจ้าของผลงานจะต้องแสดงข้อมูลที่สะท้อนให้เห็นงานที่ทำ เป็นงานที่สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาวของ
หน่วยงานระดับใด เขียนให้โยงไปถึงยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล และกระทรวง (เช่น ยุทธศาสตร์ 20 ปีของกระทรวง
นโยบาย Service plan) ทำให้ยุทธศาสตร์บรรลุอย่างไร ตรงไหน

มีการรายงานความก้าวหน้า และผลการวิจัยเมื่อสำเร็จแล้วในระดับใด งบประมาณในการดำเนินการได้รับการสนับสนุน
หรือไม่ จากแหล่งใด

เป้าหมายของงานวิจัยชิ้นนี้ คืออะไร

ผลผลิต เป็นอะไร (แนวทาง คู่มือ รูปแบบ ฯลฯ)

ผลลัพธ์ ได้อะไร (ผลลัพธ์ตามนโยบายที่ดีขึ้น ฯลฯ) ตัวชี้วัด คืออะไร (ตัวชี้วัดทางการพยาบาลที่ดีขึ้น ฯลฯ)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 6

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล : งานวิจัยนี้.....(นำคำตอบในข้อที่เลือกมาใส่).....ในเรื่อง.....(ทิศทางและนโยบาย/ยุทธศาสตร์ 20 ปีของกระทรวงหรือของโรงพยาบาลระยะยาวข้อ?).....และสอดคล้องกับการพัฒนา Service Plan สาขา.....งานวิจัยนี้ทำให้บรรลุนโยบายได้คือช่วย.....โดยงบประมาณในการวิจัยและพัฒนาได้มาจาก.....โดยมีเป้าหมาย..... ผลผลิต..... ผลลัพธ์.....(ตามนโยบายที่ดีขึ้น)..... ตัวชี้วัด.....(ตัวชี้วัดทางการพยาบาลที่ดีขึ้น)..... ตามแผนงานโครงการคือ.....(เขียนผลในภาพรวมใหญ่ ๆ ไม่ต้องลงรายละเอียดมาก) ซึ่งมีการรายการผลการพัฒนาไปที่.....ทุก.....

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

7. การวิเคราะห์ข้อมูล

เกณฑ์ พิจารณาจากระดับของความรู้ความสามารถที่ต้องใช้ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลว่าเป็นการดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลอง เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนัก/กอง กรม หรือกระทรวง

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการรวบรวม แยกแยะ จัดเก็บหรือจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินงานอื่น ๆ ต่อไป		1
2. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล ด้วยวิธีการทางสถิติหรือวิเคราะห์ข้อมูลที่มาจากหลายแหล่ง		2
3. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับจัดทำข้อเสนอ คู่มือ หรือรายงานรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนัก/กอง/โรงพยาบาล		3
4. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบสร้างแบบจำลองแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ หรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์เพื่อสนับสนุนภารกิจของเขต		4
5. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบสร้างแบบจำลองแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ หรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม		5
เหตุผล : - ปัญหาหรือสาเหตุ ซึ่งเป็นที่มาของการวิจัยและพัฒนาในเรื่องนี้คืออะไร - ใช้วิธีการอะไรในการวิเคราะห์ผล/ตัวแปร - มีกระบวนการวิเคราะห์อย่างไร - ผลที่ได้จากการวิเคราะห์คืออะไร		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 7

ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม

อธิบายว่าผลงานฯ เกิดจากการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างไร เพื่อให้ได้อะไร และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานระดับใด

วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลองอะไร อย่างไร เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมอย่างไร อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

ต้องเขียนแสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ในประเด็นดังนี้

ที่มาของปัญหาของการวิจัยว่าอะไรที่เป็นปัญหาหรือสาเหตุ การวิเคราะห์ปัญหาต้องแสดงถึง evidence ว่าใช้วิธีการอะไรวิเคราะห์ ตัวแปรคืออะไร

กระบวนการวิเคราะห์ประมวลผล ต้องมีความน่าเชื่อถือได้ ว่าทำอย่างไร ใช้สถิติอะไร ยุ่งยากอย่างไร เหมาะสมกับงานนี้หรือไม่

ผลที่ได้จากการวิเคราะห์คืออะไร เช่น คู่มือ รูปแบบ หรือแบบจำลอง ซึ่งต้องเป็นแนวทางปฏิบัติใหม่ๆ หรือนวัตกรรม และได้รับการนำไปสนับสนุนในภารกิจแต่ละระดับอย่างไร เช่นระดับเขตขึ้นไป จะได้คะแนนระดับ 4 หากวิเคราะห์กำหนดนวัตกรรม จดสิทธิบัตร ตอบสนองนโยบายกรม จะได้ถึงระดับ 5

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 7

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล : งานวิจัยนี้.....(นำคำตอบในข้อที่เลือกมาใส่).....สนับสนุน Service Plan สาขา.....ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวง/กรม โดยมีแนวทางและนวัตกรรมในการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานเรื่อง.....(เขียนสะท้อนให้เห็นที่มาของปัญหา การวิเคราะห์ปัญหาว่าใช้วิธีการใดวิเคราะห์ ตัวแปรคืออะไรใช้สถิติอะไร)โดยมีกระบวนการในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลในการ (สร้างแนวทาง/สร้างนวัตกรรม/ออกแบบกระบวนการ/ระบบ)และได้รับการนำไปใช้เพื่อสนับสนุนในการกิจของ.....(ระบุว่าเราเอาไปใช้ใน ระดับ เขต?).....ดังนี้.....
(พยายามเขียนให้ได้คะแนนถึง 4 ระบุให้ได้ว่านำไปใช้ใน ระดับเขต?)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

8. ความท้าทายในงาน

เกณฑ์ พิจารณาจากระดับความยากง่ายในการแก้ไขหรือจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น ว่ามีงานวิจัยและพัฒนาเป็นแนวทางปฏิบัติหรือไม่

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ในระดับแผนก/ฝ่าย/กลุ่มงาน		1
2. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ในระดับสำนัก/กอง/รพ.		2
3. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ในระดับเขต		3
4. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติระดับกรม		4
5. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติระดับกระทรวง		5
เหตุผล : - อธิบายว่าได้มีการนำผลงานไปใช้ในระดับใด - ผลงานชิ้นนี้เคยมีแนวปฏิบัติมาก่อนหรือไม่ - ความท้าทาย ความยากของงานวิจัยและพัฒนานี้คืออะไร - ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารใด - ได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขันหรือไม่อย่างไร		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 8

ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา
มาตอบข้อคำถาม

อธิบายว่าผลงานฯ มีความท้าทายอย่างไร เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนหรือไม่
ในหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำถาม ที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกระทรวง ต้องอธิบายให้ได้ว่า
มีความท้าทายในงานอย่างไร และตรวจสอบมาจากฐานข้อมูลใด

แสดงความท้าทาย เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีความท้าทาย เช่น จากการทบทวนรอบด้านไม่พบว่า
เคยมีแนวปฏิบัติมาก่อน

นำไปใช้ในระดับใด

- ใช้ในหน่วยงานอื่นภายในกลุ่มงาน แผนก ฝ่าย ได้ 1
- ใช้ในโรงพยาบาล ได้ 2
- ใช้ภายในเขต ได้ 3
- ระดับกรม (สป.) ได้ 4
- ระดับกระทรวง ได้ 5 (โรงพยาบาลนอกสังกัด เช่น นอก สป. sw.เอกชน sw.ทหาร sw.มหาวิทยาลัย sw.ในต่างประเทศ) (แบบเอกสาร)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 8

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล : งานวิจัยนี้.....(นำคำตอบในข้อที่เลือกมาใส่).....เป็นลักษณะงานวิจัยและพัฒนา เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ.....เขต?.....ที่ผ่านมาในเขตสุขภาพมีการดำเนินงานในเรื่อง.....แต่ยังขาด.....จากการทบทวนพบว่าไม่มีแนวปฏิบัติมาก่อน จึงได้มีการพัฒนางานวิจัยเรื่อง.....เป็นงานวิจัยที่ยากและมีความท้าทายเนื่องจาก.....

มีการนำเสนอ แลกเปลี่ยน วิธีการในการประชุมของ.....(ให้ใส่ข้อมูลในทุกเวทีที่ไปนำเสนอหรือการเผยแพร่ผลงานในวารสาร).....และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานของ....เขต?.....หรือของ.....ประเทศ?.....ได้แก่.....

(การตอบให้เน้นถึงการขยายหรือนำไปใช้จะทำให้ได้คะแนนดี)(ถ้าระบุว่าตีพิมพ์วารสารหรือได้รางวัลจากการนำเสนอหรือได้รับคัดเลือกไปนำเสนอให้แบบเอกสารประกอบ)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

9. อีสระในการคิด

เกณฑ์ พิจารณาจากระดับของการคิดหรือการตัดสินใจ ว่าเป็นการคิดตามกรอบหรือต้องคิดนอกกรอบ

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน		1
2. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงานลดค่าใช้จ่าย เพิ่มความเร็ว หรือเพิ่มคุณภาพของงานให้มากขึ้น		2
3. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงระบบ แนวทาง นโยบาย หรือเทคนิคการทำงานในสายอาชีพได้		3
4. เป็นงานที่ต้องคิดค้นองค์ความรู้ แนวคิด หรือทฤษฎีใหม่ ๆ นำไปสู่การพัฒนา ยกระดับปรับปรุงกระบวนการ การทำงาน		4
5. เป็นงานที่ต้องคิดนอกกรอบ พิจารณาสິงต่าง ๆ ด้วยมุมมองที่แตกต่างอันนำไปสู่การวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรือการสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอต้นแบบ สูตร รูปแบบ วิธีการ ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน		5
เหตุผล : - มีการนำวัสดุ อุปกรณ์ หรือวิธีการ แปลก ๆ ใหม่ มาใช้ในการทดลองอย่างไร - อธิบายถึงความสำเร็จหรือล้มเหลวที่เกิดขึ้นในระหว่างการทดลอง - ผลงานที่ได้ลดความผิดพลาด ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มความเร็วหรือเพิ่มคุณภาพอย่างไร		



วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล ข้อ 9

- เป็นงานวิจัยที่ยาก เช่น ทำในกลุ่มเปราะบาง หายาก มีผู้ร่วมวิจัยที่หลากหลาย ใช้กระบวนการวิจัยที่ต่อเนื่องหลายวงจร
- ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารอะไร ปีไหน (แบบเอกสาร)
- ได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขันในระดับต่างๆ (แบบหลักฐาน)
- ได้รับการคัดเลือกไปนำเสนอในที่ประชุมระดับนานาชาติ (แบบหลักฐาน)
- ดูจากข้อเสนอแนะของงานวิจัยว่า เสนอแนะให้ไปใช้ในงานใดบ้าง ระดับใด หากภายหลังการวิจัยมีการขยายผลการนำไปใช้
- ให้ระบุอย่างชัดเจน และแบบหลักฐานประกอบ

ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม

อธิบายว่าผลงานฯ มีความท้าทายอย่างไร เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนหรือไม่ ในหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ ที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกระทรวง ต้องอธิบายให้ได้ว่า มีความท้าทายในงานอย่างไร และตรวจสอบมาจากฐานข้อมูลใด

คะแนนที่ได้

- ทำตามมาตรฐานหรือแนวทางการทำงาน ได้ 1 คะแนน
- ได้แนวทางการทำงาน ได้ 2 คะแนน
- นำแนวทางที่ทำไปปรับปรุงระบบด้วย ได้ 3 คะแนน
- ได้องค์ความรู้ แนวทางการปฏิบัติและทฤษฎีใหม่มาয়ระดับการทำงาน ได้ 4
- หากคิดค้นและจดสิทธิบัตรได้ จะได้ถึงระดับ 5

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 9

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล : งานวิจัยนี้.....(นำคำตอบในข้อที่เลือกมาใส่).....ซึ่งเป็นงานที่ต้องคิด พิจารณาปรับปรุง เทคนิคการ.....โดยเนื้อหา.....(ให้กล่าวถึงงานของเรา).....ซึ่งพยาบาลที่อยู่ที่หน่วยงาน.....จำเป็นต้องมีการพัฒนารูปแบบ/แนวทางการดำเนินงานเรื่อง.....(ให้เขียน Concept งานเรามาเลยแบบ ไม่ต้องใส่อ้างอิง แสดงให้เห็นการคิดนอกกรอบ/การมี Intervention วิธีการใหม่ ๆ นำเสนอถึงกระบวนการพัฒนาที่ทั้งเป็นความสำเร็จและล้มเหลว)ผลงานที่ได้สามารถส่งผลต่อการทำงานใหม่ ๆ ได้แก่(การลดความผิดพลาด/ลดค่าใช้จ่าย/เพิ่มความรวดเร็วหรือคุณภาพของงานอย่างไร).....
(ถ้าเป็นคู่มือ แนวทาง ส่วนมากจะได้ 3 นอกจากจะเป็นงานที่มี นวัตกรรม Application อาจเพิ่มคะแนนให้ได้ 4 คะแนน หากมีการจดสิทธิบัตรอาจได้คะแนนถึง 5)

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

10. อีสระในการทำงาน

เกณฑ์ พิจารณาจากระดับของการวินิจฉัยหรือตัดสินใจ ว่าเป็นการปฏิบัติงานภายใต้เงื่อนไขหรือข้อจำกัดเชิงนโยบายมากน้อยเพียงใด หรือผู้บังคับบัญชาได้รับรู้เกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนา มากน้อยเพียงใด

คำตอบ	เลือก	คะแนน
1. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสระในการปฏิบัติงาน ภายใต้การแนะนำกำกับและตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง		1
2. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง ตามสมควร		2
3. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสระในการปฏิบัติงาน ภายใต้การกำกับและตรวจสอบของผู้อำนวยการสำนัก/กอง		3
4. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาผู้อำนวยการสำนัก/กองตามสมควร		4
5. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่มีอีสระในการปฏิบัติงานภายใต้ นโยบายของกรม โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์ หรือขอคำปรึกษาหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมตามสมควร		5
เหตุผล : - การทดสอบทดลอง ต้องขออนุญาตใครหรือหน่วยงานใด หรือไม่ - การทดสอบทดลองมีใครหรือหน่วยงานใด เป็นที่ปรึกษาหลัก - ต้องรายงานผลความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการให้ใครหรือหน่วยงานใดทราบบ้าง		

เกณฑ์การพิจารณากลับกรอง 10 ข้อคำถาม

ตัวอย่างการเขียน ข้อ 10

แนวทางการเขียนตอบคำถาม

เหตุผล :งานวิจัยเรื่อง.....เป็นการวิจัย.....(นำคำตอบในข้อที่
เลือกมาใส่).....มีการขออนุญาตดำเนินการวิจัยจาก.....
มีการรายงานผลสัมฤทธิ์และขอคำปรึกษาจาก.....(ใครหรือหน่วยงานใด)..... งานวิจัยนี้
มีวัตถุประสงค์เพื่อ.....ซึ่งมีอิสระในการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย
บริหารจัดการทุกภาคส่วนโดยมีผู้ทรงคุณวุฒิให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง
ภายใต้นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในเรื่อง.....และมีการ
รายงานผลการดำเนินงานไปที่.....(ใคร/ที่ไหน
บ้าง).....

การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8

อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 มีมติกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 7 อัตรา ดังนี้

หน่วยงาน	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	จำนวน
รพช. ศรีสงคราม	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	นักกายภาพบำบัด	1
รพช.พระอาจารย์ฝั้นฯ	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	1
รพช.อากาศอำนวย	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	เภสัชกร	1
รพร.สว่างแดนดิน	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกร	2
รพท.หนองคาย	กลุ่มงานเภสัชกรรม	เภสัชกร	1
สสจ.อุดรธานี	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	เภสัชกร	1
รวมทั้งหมด			7

การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8

อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 มีมติกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 17 อัตรา ดังนี้

จังหวัด	หน่วยงาน	จำนวน	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่
อุดรธานี	รพ.อุดรธานี	3	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	65894
	รพ.อุดรธานี		กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล	65897
	รพ.อุดรธานี		งานอาชีพป้องกันและควบคุมโรค กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	68941
สกลนคร	รพ.สกลนคร	1	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล	73168
	รพร.สว่างแดนดิน	1	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล	72073
	รพช.อากาศอำนวย สสจ.สกลนคร	1	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	71924
นครพนม	รพช.นาแก สสจ.นครพนม	1	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	155741
	รพช.โพนสวรรค์ สสจ.นครพนม	1	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	155781
เลย	รพ.เลย	3	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	67428
			กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	67376
			งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	66311
	รพช.ท่าลี่ สสจ.เลย	1	งานวิจัยและพัฒนา กลุ่มงานการพยาบาล	66470
	รพร.ด่านซ้าย สสจ.เลย	1	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	66334
หนองคาย	รพ.หนองคาย	1	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล	69171
	รพช.โพนพิสัย สสจ.หนองคาย	1	งานวิจัยและพัฒนา กลุ่มงานการพยาบาล	69244
หนองบัวลำภู	รพ.หนองบัวลำภู	1	กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	59841
บึงกาฬ	รพ.บึงกาฬ	1	กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	67914
รวมทั้งหมด		17		