



ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๐๐๖

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๒๖๙๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ ๘ ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มการบริหารกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางการการบริหารกรอบ
อัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ โดยให้เขตสุขภาพบริหารจัดการในภาพรวมรายสาขารายเขตสุขภาพ
ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการ
กำลังคนให้เหมาะสมในภาพรวม และให้ทบทวนการบริหารกรอบอัตรากำลังได้ปีละ ๑ ครั้ง นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอให้ท่านแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังของ
หน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ และแนวทางการบริหารกรอบ
อัตรากำลังเขตสุขภาพที่ ๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยใช้แบบฟอร์มที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งสำนักงาน
เขตสุขภาพที่ ๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ r8waychro@gmail2.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เพื่อตรวจสอบและรวบรวมเสนอคณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ พิจารณา
และส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและเอกสารประกอบ
ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสิษฐ์ วิจิตรโกสม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๒๖ ๙๐



กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

893

๙ เม.ย. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

เลขรับ 1760

วันที่ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๘

เวลา 10.45 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๐๘๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๓๐๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มการบริหารกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้เขตสุขภาพบริหารจัดการในภาพรวมรายสายงาน รายเขตสุขภาพ ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสมในภาพรวม และหนังสือที่อ้างถึง ๒ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบในหลักการและการบริหารกรอบอัตรากำลังดังกล่าว และให้ทบทวนการบริหารกรอบอัตรากำลังได้ปีละ ๑ ครั้ง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เนื่องจากการทบทวนภารกิจโครงสร้างให้สอดคล้องกับนโยบายการยกระดับหน่วยบริการสุขภาพ จึงได้กำหนดแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้เขตสุขภาพบันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕

หมายเหตุ: สำเนาส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ ๘ ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙

คณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ ๘ ดังนี้

๑) ร้อยละของบุคลากรปฏิบัติงานจริงเทียบกรอบอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ให้ใช้กรอบเดิมในการบริหารจัดการภายใน

๒) บริหารกรอบอัตรากำลังภาพรวมจังหวัด

๓) การเพิ่มกรอบอัตรากำลัง กลุ่มเป้าหมายดังนี้

๓.๑) หน่วยงานที่มีขยายบริการตาม Service plan พิจารณาปฏิบัติงานจริงเทียบกรอบอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗ เกินร้อยละ ๘๐

๓.๒) หน่วยงานที่ไม่ได้ขยายบริการ แต่ปริมาณงานมากขึ้น เทียบปริมาณงานจาก ปี ๒๕๖๕/๒๕๖๗ กรอบอัตรากำลังใกล้เคียงเดิม เกินร้อยละ ๘๐