

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๖๖๖๖



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การอนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๕๐๓

ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีตำแหน่งว่างที่ได้รับการอนุมัติ (อิเล็กทรอนิกส์ไฟล์)

จำนวน ๒ ไฟล์

ตามที่ หน่วยงาน ในเขตสุขภาพที่ ๘ แจ้งความประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่าง กรอบระดับบรรจุ
และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ได้ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติการใช้
ตำแหน่งว่าง กรอบระดับบรรจุ เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๘๙ อัตรา และไม่อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่าง
จำนวน ๑๒ อัตรา เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่ง หรือหากอนุมัติให้ใช้ตำแหน่ง
อาจไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขัน หรือนำสายงานที่ต้อง
ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการไปเปลี่ยนเป็น
สายงานอื่นหรือยุบเลิกตำแหน่งเป็นต้น ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีความประสงค์ที่จะใช้ตำแหน่งว่างที่ไม่ได้รับ
การอนุมัติให้ใช้ สามารถแสดงเอกสาร หลักฐาน ภาระงาน เพื่อประกอบการพิจารณาไปยังสำนักงาน
เขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อเสนอขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอีกครั้ง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
สิ่งที่ส่งมาด้วยจาก QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๑

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๐ ๓

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การอนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

๑. มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลนำไปปฏิบัติ ภายใต้มาตรการดังกล่าวมุ่งเน้นการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของภาครัฐ ควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม มีสมรรถนะ และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และส่งเสริมส่วนราชการให้ใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนภาครัฐ/การบริหารงานภาครัฐ อันจะส่งผลให้ภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ดังนั้น จึงกำหนดเงื่อนไขและติดตามการบริหารอัตราว่างของส่วนราชการไม่ควรมีตำแหน่งว่างข้าราชการเกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตราข้าราชการทั้งหมด และไม่มีตำแหน่งว่างติดต่อกันเป็นระยะเวลานานเกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือกรณีตำแหน่งอื่นที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จะติดตามผลการบริหารอัตราว่างและระยะเวลาที่ว่างทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อพิจารณานำตำแหน่งว่างเกินร้อยละ ๕ หรือว่างนานเกิน ๑ ปี พิจารณาจัดสรรให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการที่มีความจำเป็นต่อไป (เอกสารแนบ ๑)

๒. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการเร่งรัดการบริหารอัตราว่าง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดให้การขอใช้ตำแหน่งว่าง/ตำแหน่งจะว่างทุกตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้หน่วยงานแสดงเอกสาร หลักฐาน ภาระงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำเขตสุขภาพ เสนอให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเป็นรายกรณีไป และต้องได้รับการอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ แจ้งความประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่างกรอบบรรจุ พร้อมแสดงเอกสาร หลักฐาน ภาระงาน ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขประจำเขตสุขภาพ รวมจำนวน ๑,๖๐๒ อัตรา (เอกสารแนบ ๓)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๑,๔๔๐ อัตรา (เอกสารแนบ ๔)

๒. ไม่อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๑๖๒ อัตรา (เอกสารแนบ ๕) เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่ง หรือหากอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งอาจไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือนำสายงานที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการไปเปลี่ยนเป็นสายงานอื่นหรือยุบเลิกตำแหน่ง เป็นต้น ทั้งนี้ หากเขตสุขภาพยังมีความประสงค์ที่จะใช้ตำแหน่งว่างที่ไม่ได้รับการอนุมัติให้ใช้ สามารถแสดงเอกสาร หลักฐาน ภาระงาน เพื่อประกอบการพิจารณาและแจ้งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



<https://bit.ly/4j5irja>

(นายภูเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข