

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๔๓๓



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงการบริหารอัตราร่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างอิง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๑๔๒

ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย วาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งการบริหารจัดการอัตราร่างของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การจัดสรรตำแหน่งคืนเขตสุขภาพ การจัดสรรตำแหน่งว่าง และการสงวน
ตำแหน่งว่างเพื่อบริหารจัดการในภาพรวม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานบริหารตำแหน่งในเขตสุขภาพที่ ๘ มีความเข้าใจในแนวทางการบริหาร
อัตราร่างและถือปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอเชิญบุคลากรที่รับผิดชอบงาน
บริหารตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการบริหารอัตราร่างสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกันแกรา ชั้น ๕
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ และผ่านระบบ Application Zoom Meeting ID : ๕๕๕ ๕๕๒ ๖๐๐๓ Passcode : R๘chro
ทั้งนี้ ขอให้ทดสอบสัญญาณ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑ ๔๒



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร.๐๕๐๕/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๐๔๔๐
ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- | | |
|---|--------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีตำแหน่งว่างที่จัดสรรคืนเขตสุขภาพ | ๑ ฉบับ |
| ๒. บัญชีจัดสรรตำแหน่งว่างนักเทคนิคการแพทย์และนักกายภาพบำบัด | ๑ ฉบับ |
| ๓. บัญชีจัดสรรตำแหน่งว่างนักทรัพยากรบุคคล นิติกร นักวิชาการพัสดุ
และนักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ ฉบับ |
| ๔. บัญชีจัดสรรตำแหน่งว่างนักจัดการงานทั่วไปให้โรงพยาบาลชุมชน | ๑ ฉบับ |
| ๕. บัญชีตำแหน่งว่างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสงวน
เพื่อบริหารจัดการภาพรวม | ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบ
ข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ส่วนราชการและองค์กรกลาง
บริหารทรัพยากรบุคคลนำไปปฏิบัติ ภายใต้มาตรการดังกล่าวมุ่งเน้นการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาท
ภารกิจของภาครัฐ ควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม มีสมรรถนะ และมีประสิทธิภาพ
สูงขึ้น และส่งเสริมส่วนราชการให้ใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งพัฒนานวัตกรรมและ
เทคโนโลยี เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนภาครัฐ/การบริหารงานภาครัฐ อันจะส่งผล
ให้ภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ดังนั้น จึงกำหนดเงื่อนไขและติดตามการบริหารอัตราว่างของส่วนราชการ
ไม่ควรมีตำแหน่งว่างข้าราชการเกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตราข้าราชการทั้งหมด และไม่มีตำแหน่งว่าง
ติดต่อกันเป็นระยะเวลานานเกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ
ย้าย โอน เลื่อน หรือกรณีตำแหน่งอื่นที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม
คปร. จะติดตามผลการบริหารอัตราว่างและระยะเวลาที่ว่างทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อพิจารณานำตำแหน่งว่าง
เกินร้อยละ ๕ หรือว่างนานเกิน ๑ ปี พิจารณาจัดสรรให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการที่มีความจำเป็นต่อไป
และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งสงวนอัตราว่างระดับบรรจุทุกสายงานที่ว่างตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลตำแหน่งว่าง เอกสาร
หลักฐาน การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ตำแหน่งว่าง สำหรับดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง
ของแต่ละหน่วยงานร่วมกับเขตสุขภาพและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่าง
วันที่ ๒๑ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อประกอบคำขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่สายงานแพทย์
ทันตแพทย์ และสายงานที่มีความขาดแคลนสูง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน...

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างเป็นไปตาม มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงมีมติเห็นชอบการบริหารจัดการอัตราว่างของสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. จัดสรรตำแหน่งว่างที่อยู่ระหว่างดำเนินการ “คืนเขตสุขภาพ” จำนวน ๑๒,๕๖๕ อัตรา และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ หากหน่วยงาน ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนตำแหน่งว่าง เพื่อบริหารจัดการภาพรวมต่อไป

๒. จัดสรรสายงานขาดแคลนเพื่อคัดเลือกบรรจุ ตำแหน่งสายงานนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๓๑๘ อัตรา และนักกายภาพบำบัด ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒๕๒ อัตรา โดยให้หน่วยงาน ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพร้อมบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร สาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. จัดสรรสายงานที่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งสายงานนักทรัพยากรบุคคล นิติกร นักวิชาการพัสดุ และนักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้หน่วยงานที่ปรับระดับศักยภาพหน่วยบริการสุขภาพ และ โรงพยาบาลชุมชน ระดับ M๒ รวมจำนวน ๑๔๑ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓.๒ ตำแหน่งสายงานนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้โรงพยาบาล ชุมชนทุกระดับที่ยังไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๑๓ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔
ทั้งนี้ สายงานสอบแข่งขัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้สำหรับ สายงานที่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยที่หน่วยงานไม่ต้องดำเนินการ ขอใช้ตำแหน่งว่าง หากสายงานที่ได้รับจัดสรรไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้หน่วยงานดำเนินการขอใช้ ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้นำตำแหน่งว่างที่ได้รับการจัดสรรไปเปลี่ยน เป็นสายงานอื่นหรือยุบเลิก

๔. “สงวนตำแหน่งว่าง” ที่ไม่มีแผนการบริหารตำแหน่งว่างหรือที่มีอาจสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำมาบริหารจัดการภาพรวม จำนวน ๑,๑๒๔ อัตรา รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๕. การอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างระดับบรรจุ นอกกรอบระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีชื่อ ทางการบริหาร ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมาทุกสายงาน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากหน่วยงานมีความประสงค์ ที่จะใช้ตำแหน่งว่างให้แสดงเอกสาร หลักฐาน ภาระงานโดยผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขประจำเขตสุขภาพ เสนอให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเป็นรายกรณีไป และต้องได้รับการอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อนจึงจะสามารถนำ

ตำแหน่งว่างดังกล่าวไปดำเนินการตามกระบวนการสรรหาบุคคลได้ ทั้งนี้ จนกว่าตำแหน่งว่างจะลดลงตามที่
คปร. กำหนด หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://bit.ly/4gSrMtq>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๕

- สำเนาส่ง
๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
 ๒. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
 ๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 ๔. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

วาระการประชุมชี้แจงการบริหารอัตรากำลังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ผ่านระบบ Application Zoom
Meeting ID : ๕๕๕ ๕๕๒ ๖๐๐๓ Passcode : R๘chro

- วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๑๔๒
ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘
- วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-
- วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
-
- วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- แนวทางการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ ๘
- วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- กำหนดการประชุมบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ ๘ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘