

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๐๗



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)
และตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่
๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ กรณีที่ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอส่งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสิทธิ์ วิจิตรโกสุม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ตำแหน่ง	ผลงาน	การเผยแพร่	Full Paper	
			ส่ง	ไม่ส่ง
นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)	ผลงานวิชาการ/งานวิจัย - จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง - ไม่กำหนดสัดส่วนในการจัดทำผลงาน	- เผยแพร่ทุกเรื่อง - เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์ หรือทางสาธารณสุขในประเทศ ที่มีฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ - ๒ หรือวารสารต่างประเทศ	✓	
ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)	๑. ผลงานวิชาการ/งานวิจัย - จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง - ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำ ผลงานทุกเรื่องไม่น้อยกว่า ๖๐% - เรื่องที่ ๑ ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อ ในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรก ๒. ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง - โครงการเด่น ในด้านทันตสาธารณสุข	- เผยแพร่ทุกเรื่อง - เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์ หรือทางสาธารณสุขที่มีฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ - ๒		✓
หมายเหตุ				
- ให้แสดงแผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกลุ่มงาน ต่อท้ายหัวข้อหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				

*สำหรับตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดให้ส่ง Full Paper คณะกรรมการอาจกำหนดให้ส่ง Full Paper ในภายหลังเพื่อประกอบการพิจารณา