



ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๙๗

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิปัตย์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีโควตาผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอเชิญผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ โดยให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณารายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามจำนวนโควตาของหน่วยงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. กรอกข้อมูลในแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตาม QR Code หรือ Link ที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าท่านสละสิทธิ์ ไม่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะนำโควตาที่เหลือบริหารจัดการในภาพรวมโดยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ให้ทราบต่อไป ทั้งนี้ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พักและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เบิกจากงบประมาณต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ QR Code แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสิษฐ์ วิจิตรโกสุม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓

บัญชีโควตาผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างวันที่ 5 - 7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)	โครงการ (คน)	รวม
เขตสุขภาพที่ 8	1	2	2
สสจ.	7	2	14
รพศ.	2	2	4
รพท.	9	2	18
			38



<https://moph.cc/Zv5vjuu6s>

Link แบบตอบรับ



https://moph.cc/cj47eOFL_

เอกสารแนบ



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570 สะท้อนถึงการปรับตัวของภาครัฐในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับความท้าทายใหม่ ๆ ในการทำงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเหมาะสม แนวทางดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร โดยเน้นการสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ รวมถึงการยกระดับกลไกเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ทั้งนี้บุคลากรภาครัฐต้องวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน พร้อมทั้งนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว หลักการสำคัญของการพัฒนามุ่งเน้นเป้าหมายที่ชัดเจน ตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมทั้งสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน โดยแนวทางนี้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ โดยมีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการในทุกระดับของประเทศ โดยเน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลในประเด็นต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในภาพรวม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่มีบทบาทสำคัญในการจัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีภารกิจในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร

บุคคลที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง ส่งผลให้บุคลากรใหม่ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดในกระบวนการทำงาน การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จึงเป็นหัวใจสำคัญที่ช่วยลดความเสี่ยงของข้อผิดพลาด และเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในการนำความรู้และทักษะไปพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นระบบที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดรับกับแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพที่มุ่งเน้นการ "เปลี่ยนแปลง ปรับตัว และเติบโต" เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะในด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุคปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด อันส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีเป้าหมายในการถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ พร้อมทั้งสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านการบริหารงานบุคคลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขยายผลไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและนำองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบัน

2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในมาตรการและนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

2.3 เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

3. ตัวชี้วัด

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เป็นปัจจุบัน สามารถประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างหน่วยงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

4. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 500 คน ประกอบด้วย

- 4.1 ประธาน แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม
- 4.2 วิทยากรภาครัฐ/ภาคเอกชน ผู้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และผู้สังเกตการณ์
- 4.3 ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ (ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 การบรรยาย/อภิปราย
- 5.2 ตอบข้อซักถาม
- 5.3 แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ

6. วิทยากร

วิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ภาครัฐ/ภาคเอกชน และวิทยากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

7. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 5 - 7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

8.2 ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

8.3 ผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เกิดความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งช่วยส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

9. การประเมินผล

- 9.1 แบบประเมินผลโครงการ
- 9.2 การสังเกตจากการมีส่วนร่วม
- 9.3 การแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าประชุม

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กำหนดการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 5 – 7 กุมภาพันธ์ 2568

ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ

วันพุธที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา 08.30 - ๐9.00 น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา 09.00 - 10.00 น. | - เปิดโครงการประชุมฯ และมอบนโยบาย
โดย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| เวลา 10.00 - 12.00 น. | - การอภิปราย เรื่อง “เปลี่ยนแปลง ปรับตัว เต็มโต บทเรียนชีวิตที่พร้อม
เดินหน้าสู่ความสุข”
โดย คุณณภาพร ไตรวิทย์วารีกุล ดีเจประจำคลื่นวิทยุ Green Wave FM
และพิธีกรรายการ Club Friday |
| เวลา 13.00 - 14.00 น. | - การอภิปราย เรื่อง “ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์กรเติบโตด้วยการ
ปรับตัวและมองอนาคต”
โดย คุณสรเสรีญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| เวลา 14.00 - 15.00 น. | - การอภิปราย เรื่อง “โครงสร้าง ภารกิจ และนวัตกรรมขับเคลื่อนงาน
อย่างมีประสิทธิภาพ”
โดย วิทยากรจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล |
| เวลา 15.00 - 16.00 น. | - การอภิปราย เรื่อง “บริหารอัตรากำลังในยุคใหม่ วางแผนคน วางแผน
งาน สร้างอนาคต”
โดย วิทยากรจากกลุ่มงานอัตรากำลัง |

- หมายเหตุ
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 - พักรับประทานอาหารว่าง เช้า เวลา 10.30 - 10.40 น. บ่าย เวลา 14.30 - 14.40 น.
 - พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 - 13.00 น.

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

- เวลา 08.30 - 09.00 น. - ลงทะเบียน
- เวลา 09.00 - 11.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สู่การสร้างข้าราชการยุคใหม่ พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง”
โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
- เวลา 11.00 - 12.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “ลดข้อร้องเรียน เพิ่มความเชื่อมั่น แนวปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง”
โดย นางสุดชีวัน เฟื่องทอง
สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม
- เวลา 13.00 - 15.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “โปร่งใสให้สุด เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดแค่จำเป็น”
โดย วิทยากรจากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- เวลา 15.00 - 16.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “ย้ายออนไลน์รูปแบบใหม่”
โดย วิทยากรจากกลุ่มงานบรรจุและแต่งตั้ง

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568

- เวลา 08.30 - 09.00 น. - ลงทะเบียน
- เวลา 09.00 - 10.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “แนวทางการประเมิน และการปรับค่าจ้างของพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข”
โดย วิทยากรจากกลุ่มงานกลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก
- เวลา 10.00 - 11.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “แก้ไขและป้องกัน ลดข้อผิดพลาดในการทำคำสั่งราชการ”
โดย วิทยากรจากกลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน
- เวลา 11.00 - 12.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “เสียงจากเครือข่ายสู่แนวทางการพัฒนา”
โดย วิทยากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล
- เวลา 13.00 - 16.00 น. - การอภิปราย เรื่อง “มุมมองและประสบการณ์ สู่การแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์”
โดย รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- หมายเหตุ - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่าง เช้า เวลา 10.30 - 10.40 น. บ่าย เวลา 14.30 - 14.40 น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 - 13.00 น