

# ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**People Excellence** การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

**ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี  
การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ**

ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**People Excellence** การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ



**ตัวชี้วัดที่ 25**

**ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ**

- 25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง
- 25.2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ



หมวด	People Excellence
แผนงาน	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการ	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
ระดับการแสดงผล	เขตสุขภาพ
ตัวชี้วัด	25 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
	➔ 25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง
	➔ 25.2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ



# ระบุชื่อตัวชี้วัด : เขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

## 1. ร้อยละการบริหารจัดการตำแหน่งว่างคงเหลือ

คำเป้าหมาย : เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4

### คำนิยามตัวชี้วัด

- เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค โดยมีนโยบายการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น 12 เขตสุขภาพ
- ตำแหน่งว่าง หมายถึง ตำแหน่งข้าราชการทุกสายงานที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
- ตำแหน่งเป้าหมาย หมายถึง ตำแหน่งว่างประเภทข้าราชการ
- การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ หมายถึง การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม

## การตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ 1 และรอบที่ 2

มาตรการที่ดำเนินงานหลัก	แนวทางการตรวจ กำกับ ติดตาม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้
		รอบ 6 เดือน
1. จังหวัดมีแผนบริหารตำแหน่ง 2. จังหวัดดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งให้เป็นไปตามเป้าหมาย	1. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตามตำแหน่งว่างให้เป็นไปตามเป้าหมาย 2. เขตสุขภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและรายงานผลการดำเนินการ	รอบ 12 เดือน
		เขตสุขภาพ มีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4

### รายละเอียดสูตรคำนวณ

รายการข้อมูล 1	A = จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือทั้งหมด ณ วันที่รายงานผล (รายจังหวัด)
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนตำแหน่งข้าราชการทั้งหมด
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$

### ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

ชื่อผู้ประสานงาน	นางภัสริยะกุล ชาวกะมุด / นางสาวพิมพ์พร ดาศักดิ์
หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
เบอร์โทรศัพท์	042 219207 - 8 ต่อ 301
E-mail	R8waychro@gmail.com

## 25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง ตำแหน่งว่างเขตสุขภาพที่ 8

จังหวัด	หน่วยงาน	ตำแหน่งสป.สงวน	คนครอง	เลื่อน	บรรจุกลับ	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	รับโอน	รับย้าย	รับย้าย/รับโอน	รวม	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด
เลย	สวท.เลย	6	754	9		8	1	1			2	21	781
	สสจ.เลย	32	1,600	18	2	31	14	6	1	11		83	1,715
	รวม	38	2,354	27	2	39	15	7	1	11	2	104	2,496
นครพนม	สวท.นครพนม	18	598	9	1	6	3	2		4		25	641
	สสจ.นครพนม	34	1,700	20		45	25	11	2	27	8	138	1,872
	รวม	52	2,298	29	1	51	28	13	2	31	8	163	2,513
บึงกาฬ	สวท.บึงกาฬ	4	346			3	1	3		3	1	11	361
	สสจ.บึงกาฬ	24	1,026	6		7	6	6		4	2	31	1,081
	รวม	28	1,372	6	0	10	7	9	0	7	3	42	1,442
สกลนคร	สวท.วานรนิวาส	6	282	4		4	1	1				10	298
	สวส.สว่างแดนดิน	10	355	5		8	4			1		18	383
	สวศ.สกลนคร	13	1,190	17		13	3	3	2	2	7	47	1,250
	สสจ.สกลนคร	48	1,712	20		63	9	1	7	16	9	125	1,885
	รวม	77	3,539	46	0	88	17	5	9	19	16	200	3,816
หนองคาย	สวท.หนองคาย	13	596	3		1	1	1	1	2		9	618
	สวส.ท่าบ่อ	6	389	2		3	1		1	2		9	404
	สสจ.หนองคาย	29	1,012	16	1	16	3	1	4	7	2	50	1,091
	รวม	48	1,997	21	1	20	5	2	6	11	2	68	2,113
หนองบัวลำภู	สวท.หนองบัวลำภู	7	470	2		2	1	2		4	1	12	489
	สสจ.หนองบัวลำภู	35	692	6		18	7			4	7	42	769
	รวม	42	1,162	8	0	20	8	2	0	8	8	54	1,258
อุดรธานี	สวท.กุมภวาปี	5	341	1	1	1	3	1			1	8	354
	สวศ.อุดรธานี	20	1,746	20		4	3	4	1	1	3	36	1,802
	สสจ.อุดรธานี	35	2,926	33		61	16	11	3	24	5	153	3,114
	รวม	60	5,013	54	1	66	22	16	4	25	9	197	5,270
เขตสุขภาพที่ 8		<b>345</b>	<b>17,735</b>	<b>191</b>	<b>5</b>	<b>294</b>	<b>102</b>	<b>54</b>	<b>22</b>	<b>112</b>	<b>48</b>	<b>828</b>	<b>18,908</b>



# ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## People Excellence การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

✓ **ตัวชี้วัดที่ 25** ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

### คำชี้แจง

#### 1. ข้อมูลส่วนที่ 1 จากระบบ HROPS มีรายละเอียด ดังนี้

- 1.1 ข้อมูลรายการตำแหน่งทั้งหมด หมายถึง ตำแหน่งทั้งที่มีคนครองและไม่มีคนครอง
- 1.2 ข้อมูลรายการมีคนครอง หมายถึง ตำแหน่งที่มีคนครอง (ข้อมูลตำแหน่งเฉพาะที่มีคนครองไม่นับรวมตำแหน่งว่าง)
- 1.3 ข้อมูลรายการไม่มีคนครอง หมายถึง ตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพทุกตำแหน่ง (ข้อมูลตำแหน่งว่างทั้งหมดของเขตสุขภาพ)
- 1.4 ข้อมูลรายการร้อยละที่ว่าง คิดคำนวณจาก  

$$\text{ร้อยละที่ว่าง} = \frac{\text{จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง}}{\text{จำนวนตำแหน่งทั้งหมด}} \times 100$$

#### 2. ข้อมูลส่วนที่ 2 แผนการบริหารตำแหน่งว่าง จากระบบ HROPS

- 2.1 เขตสุขภาพต้องวิเคราะห์ภารกิจ และภาระงาน ความขาดแคลนของแต่ละพื้นที่เพื่อกระจายตำแหน่งไปตามความขาดแคลนของแต่ละพื้นที่ รวมถึงการกำหนดความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรภายในเขตสุขภาพ บนพื้นฐานของทรัพยากรที่มีของเขตสุขภาพ ภายใต้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด โดยให้กรอกข้อมูลตามเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งเป็นจำนวนภาพรวมของเขตสุขภาพ ตามแผนการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแผนกำลังคนของเขตสุขภาพ
- 2.2 อัตราว่างคงเหลือของเขตสุขภาพจะต้องไม่เกินร้อยละ 4 ของตำแหน่งข้าราชการทั้งหมดของเขตสุขภาพ
- 2.3 เขตสุขภาพต้องบริหารจัดการและสรรหาบุคคลเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการให้บริการด้านสาธารณสุข โดยให้สอดคล้องกับมาตรฐานการใช้กำลังคนตามมาตรฐานการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ

### แผนการบริหารตำแหน่งว่าง

เขตสุขภาพที่ 8		
ลำดับ	รายการ	จำนวน
<b>ส่วนที่ 1</b>		
1.1	ตำแหน่งทั้งหมด	18,908
1.2	มีคนครอง	17,735
1.3	ไม่มีคนครอง	1,173
1.4	ร้อยละที่ว่าง	6.20%
<b>ส่วนที่ 2</b>		
<b>แผนการบริหารตำแหน่งว่าง</b>		
1	คัดเลือกบรรจุ	294
2	บรรจุกลับ	5
3	บรรจุผู้สอบ	102
4	ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	54
5	รับย้าย-รับโอน	182
6	เลื่อน	191
<b>รวมแผนที่ใช้ไป</b>		<b>828</b>
7	อัตราว่างคงเหลือ (สป.สงวน)	345
<b>ร้อยละที่ว่างหลังบริหารจัดการ</b>		<b>1.82%</b>

การดำเนินการ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ (นับแต่วันได้รับอนุมัติ/มติ อ.ก.พ.สป./กส.)
1. บรรจุคัดเลือก/บรรจุผู้สอบแข่งขันได้	3 เดือน
2. รับย้าย/รับโอน	6 เดือน
3. เลื่อนระดับสูงขึ้น	9 เดือน
4. บรรจุกลับ	3 เดือน
5. ยุบรวมเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	9 เดือน



# ระบุชื่อตัวชี้วัด : เขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

## 2. ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ

คำเป้าหมาย

มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

ร้อยละ 0.50

### คำนิยามตัวชี้วัด

- เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค โดยมีนโยบายการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการไปในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น 12 เขตสุขภาพ
- การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง หมายถึง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นไปนอกกรอบระดับตำแหน่ง รวมทั้งการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทวิชาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ตำแหน่งสายงานข้าราชการประเภทวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งประเภทวิชาการของ สป.สร. จำนวน 41 สายงาน
- การยกระดับบริการสุขภาพ หมายถึง การพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง

### การตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ 1 และรอบที่ 2

มาตรการที่ดำเนินงานหลัก	แนวทางการตรวจ กำกับ ติดตาม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้
		รอบ 6 เดือน
<b>กรณีปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น</b> 1. จังหวัดตรวจสอบตำแหน่งที่จะปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ 2. จังหวัดรวบรวมคำขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้เขตสุขภาพ 3. จังหวัดมีแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งฯ <b>กรณีปรับปรุงเปลี่ยนสายงานประเภทวิชาการ</b> 1.บันทึกคำขอปรับปรุงเปลี่ยนสายงานในระบบ hrops 2. จัดทำคำขอปรับปรุงเปลี่ยนสายงานให้เขตสุขภาพ	1. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตามแผนการปรับปรุง กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น/การปรับปรุงเปลี่ยนสายงาน 2. เขตสุขภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและรายงานผลการดำเนินการ	<b>มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ 0.25</b>
		รอบ 12 เดือน
		<b>มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ 0.50</b>

### รายละเอียดสูตรคำนวณ

รายการข้อมูล 1	A = จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการปรับปรุง ณ วันที่รายงานผล
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ณ วันที่ 2 ต.ค.2567
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$

### ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

ชื่อผู้ประสานงาน	นางภัสริยะกุล ชวกะมุด / นางสาวพิมพ์พร ดาศักดิ์
หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
เบอร์โทรศัพท์	042 219207 - 8 ต่อ 301
E-mail	R8waychro@gmail.com

# ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ

ข้อมูลตำแหน่งข้าราชการแยกตามประเภท และระดับตำแหน่ง ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2567

ลำดับ	ระดับ	เขตสุขภาพที่ 8			รวมทั้งสิ้น
		อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	
ประเภทอำนวยการ					
1	ระดับสูง	18			18
ประเภทวิชาการ					
1	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ		12,011		12,011
2	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ		2,374		2,374
3	ชำนาญการพิเศษ		1,769		1,769
4	เชี่ยวชาญ		398		398
5	ทรงคุณวุฒิ		3		3
รวม			16,555		16,555
ประเภททั่วไป					
1	ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน			2,243	2,243
2	อาวุโส			129	129
รวม				2,372	2,372
รวมทั้งสิ้น		18	16,555	2,372	18,945

## หมายเหตุ

**กรณี "นับ" เป็นการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น**

- การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติกร/ชำนาญการ เป็น ระดับปฏิบัติกร/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ

**กรณี "นับ" เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน**

- การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ เช่น เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็น นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
- การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ เช่น นักวิชาการสาธารณสุข เป็น นักสาธารณสุข หรือ นักจิตวิทยา เป็น นักจิตวิทยาคลินิก
- การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ เช่น เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส เป็น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

**กรณี "ไม่นับ" เป็นการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น**

- การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งจากระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

**กรณี "ไม่นับ" เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน**

- การย้ายต่างประเภท จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ เช่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็น นักวิชาการสาธารณสุข

ลำดับ	สายงาน	ประเภทวิชาการ					รวม
		ปท./ชก.	ปท./ชก./ชพ.	ชพ.	ชช.	ทว.	
1	ทันตแพทย์		576		16		592
2	นักกายภาพบำบัด	256	1	8			265
3	นักกิจกรรมบำบัด	11		1			12
4	นักจิตวิทยาคลินิก	10		1			11
5	นักโภชนาการ	93	2	1			96
6	นักวิชาการสถิติ	4					4
7	นักวิชาการสาธารณสุข	1,449		327	15		1,791
8	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	31		1			32
9	นายแพทย์		1,768	4	344	3	2,119
10	พยาบาลวิชาชีพ	7,842	17	1,237	13		9,109
11	แพทย์แผนไทย	195		1			196
12	เภสัชกร	630	8	101	10		749
13	นักกายอุปกรณ์	3					3
14	นักจัดการงานทั่วไป	82		18			100
15	นักจิตวิทยา	25					25
16	นักทรัพยากรบุคคล	41		16			57
17	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	2					2
18	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	10					10
19	นักรังสีการแพทย์	110		7			117
20	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	16		18			34
21	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	201					201
22	นักวิชาการเงินและบัญชี	58		6			64
23	นักวิชาการพัสดุ	47					47
24	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1					1
25	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	1		1			2
26	นักสังคมสงเคราะห์	9					9
27	นักสาธารณสุข	429					429
28	นิติกร	35		6			41
29	บรรณารักษ์	2					2
30	วิศวกรโยธา	1					1
31	ช่างภาพการแพทย์			1			1
32	นักเทคนิคการแพทย์	417	2	14			433
33	นักวิชาการพยาบาล						
34	นักประชาสัมพันธ์						
35	นักวิชาการตรวจสอบภายใน						
36	นักวิชาการอาหารและยา						
37	นักวิชาการศึกษา						
38	วิศวกร						
39	นักวิชาการเผยแพร่						
40	นักฟิสิกส์การแพทย์						
41	นักวิเทศสัมพันธ์						
รวม		12,011	2,374	1,769	398	3	16,555



สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

# THANK YOU

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
R8WAY



[r8waychro@gmail.com](mailto:r8waychro@gmail.com)