



๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๑๐๔๔๐๒/ว๑๐๔๔๐
ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งมาตรการบริหารตำแหน่งว่าง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงานเตรียมข้อมูลตำแหน่งว่าง เอกสารหลักฐาน การดำเนินการ
ที่เกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งว่างต่างๆ สำหรับดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงาน
ร่วมกับเขตสุขภาพและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙
พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อประกอบคำขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการต้งใหม่ในสายงานแพทย์ ทันตแพทย์
และสายงานที่มีความขาดแคลนสูงต่อไป ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอเชิญผู้รับผิดชอบงานบริหารตำแหน่ง ในสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป เข้าร่วมการประชุมตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง
ร่วมกับสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ และกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Webex Meeting number: ๒๕๑๔ ๓๕๕ ๖๖๕๐ Password:
๒๑๒๙ โดยให้หน่วยงานเข้าร่วมการประชุมฯ ตามตารางเวลาที่กำหนด และตั้งชื่อ User เข้าสู่ระบบการ
ตรวจสอบตำแหน่งว่างออนไลน์ เขต ๘/ชื่อหน่วยงาน เช่น เขต ๘/สสจ.อุดรธานี พร้อมเตรียมข้อมูลตามที่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งข้างต้น สำหรับดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมการประชุมฯ ตามวัน เวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

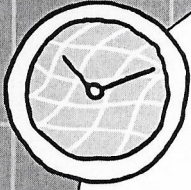


(นายวิศิษฐ์ วิจิตรโกศล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

รายละเอียดกำหนดการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง

ลำดับเขต	เขต	จังหวัด	หน่วยงาน	ตำแหน่งทางการบริหาร						นอกกรอบระดับ		ระดับบรรจุ			รวม	กำหนดการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง	
				ชำนาญการพิเศษ	อาวุโส	ชำนาญการ	ชำนาญงาน	ชำนาญการพิเศษ	อาวุโส	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน					
1	8	นครพนม	รพท.นครพนม	0	0	0	0	7	0	0	0	14	4	25	26-พ.ย.-67	เช้า	
2	8	นครพนม	สสจ.นครพนม	10	4	21	1	12	1	1	1	47	26	123	26-พ.ย.-67	เช้า	
3	8	บึงกาฬ	รพท.บึงกาฬ	0	0	0	0	1	0	0	0	4	3	8	26-พ.ย.-67	เช้า	
4	8	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	5	1	0	1	2	0	0	0	6	8	23	26-พ.ย.-67	เช้า	
5	8	เลย	รพท.เลย	0	0	0	0	9	0	0	0	9	2	20	26-พ.ย.-67	เช้า	
6	8	เลย	สสจ.เลย	11	2	2	3	5	0	0	0	29	16	68	26-พ.ย.-67	เช้า	
7	8	สกลนคร	รพท.วานรนิวาส	0	0	0	0	4	0	0	0	3	1	8	26-พ.ย.-67	บ่าย	
8	8	สกลนคร	รพท.สว่างแดนดิน	1	0	0	0	5	0	0	1	7	4	18	26-พ.ย.-67	บ่าย	
9	8	สกลนคร	รพท.สกลนคร	0	0	0	0	17	1	0	0	8	9	35	26-พ.ย.-67	บ่าย	
10	8	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	8	2	2	0	14	1	0	0	69	22	118	26-พ.ย.-67	บ่าย	
11	8	หนองคาย	รพท.หนองคาย	0	0	0	0	4	1	1	1	6	2	14	26-พ.ย.-67	เช้า	
12	8	หนองคาย	รพท.ท่าบ่อ	0	0	0	0	2	0	1	1	6	1	10	26-พ.ย.-67	เช้า	
13	8	หนองคาย	สสจ.หนองคาย	7	2	5	0	7	0	0	0	31	12	64	26-พ.ย.-67	เช้า	
14	8	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู	0	0	0	0	3	0	0	0	8	3	14	26-พ.ย.-67	บ่าย	
15	8	หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	3	2	0	0	4	0	0	0	18	12	39	26-พ.ย.-67	บ่าย	
16	8	อุดรธานี	รพท.กุมภวาปี	0	0	0	0	1	0	0	0	4	2	7	26-พ.ย.-67	บ่าย	
17	8	อุดรธานี	รพท.อุดรธานี	0	0	0	0	14	0	0	3	18	9	44	26-พ.ย.-67	บ่าย	
18	8	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	16	7	9	0	10	1	0	0	50	21	114	26-พ.ย.-67	บ่าย	



ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างของ
แต่ละหน่วยงานร่วมกับเขตสุขภาพ และสป.สร
ระหว่างวันที่ 21 - 29 พฤศจิกายน 2567

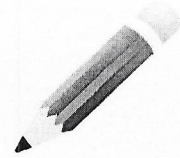


ตั้งชื่อ **User** เข้าสู่ระบบตรวจสอบตำแหน่งว่างออนไลน์

เขต.../ ชื่อหน่วยงาน

เช่น เขต 1/ สสจ.ลำปาง

เขต 2 / รพท.เพชรบูรณ์



ระบบประเมินออนไลน์

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๐๕๕๐



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๔๕๗๒ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลนำไปปฏิบัติ ภายใต้มาตรการดังกล่าวมุ่งเน้นการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของภาครัฐ ควบคุมการเพิ่มอัตรากำลังภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม มีสมรรถนะ และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และส่งเสริมส่วนราชการให้ใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนภาครัฐ/การบริหารงานภาครัฐ อันจะส่งผลให้ภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ดังนั้น จึงกำหนดเงื่อนไขและติดตามการบริหารอัตราว่างของส่วนราชการ **ไม่ควรมีตำแหน่งว่างข้าราชการเกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตราข้าราชการทั้งหมด และไม่มีตำแหน่งว่างติดต่อกันเป็นระยะเวลานานเกิน ๑ ปี** ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุย้าย โอน เลื่อน หรือกรณีตำแหน่งอื่นที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ โดยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคปร. จะติดตามผลการบริหารอัตราว่างและระยะเวลาที่ว่างทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อพิจารณานำตำแหน่งว่างเกินร้อยละ ๕ หรือว่างนานเกิน ๑ ปี พิจารณาจัดสรรให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการที่มีความจำเป็นต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น และเพื่อให้เกิดการบริหารอัตราว่างที่มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชน ประกอบกับเพื่อรองรับคำขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่สำหรับเป็นอัตราตำแหน่งบรรจุผู้ที่สำเร็จการศึกษาเพื่อรองรับนักศึกษาคุุสัญญาแพทยศาสตร์ในแต่ละปีการศึกษา และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้มีการขยายสถานพยาบาลของรัฐ เพื่อยกระดับและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณสุขให้ทันสมัยตามหลักสากลและขยายเตียงการให้บริการรองรับผู้ป่วยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม และมีคุณภาพ โดยให้กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล และการสาธารณสุขเพิ่มเติมให้มีจำนวนเพียงพอ เหมาะสม จึงมีความจำเป็นต้องสงวนตำแหน่งว่างและกำหนดมาตรการการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

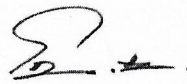
๑. สงวนอัตรา...

๑. สงวนอัตราว่างระดับบรรจุทุกสายงานที่ว่างตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องใช้อัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสงวนให้แสดงเอกสาร หลักฐาน ภาระงาน ผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพ เสนอให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเป็นรายกรณีไปและจะต้องได้รับการอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อนจึงจะสามารถนำตำแหน่งว่างดังกล่าวไปดำเนินการตามกระบวนการสรรหาบุคคลได้

๒. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลตำแหน่งว่าง เอกสารหลักฐาน การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ตำแหน่งว่างต่าง ๆ สำหรับดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงานร่วมกับเขตสุขภาพ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อประกอบคำขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการต้งใหม่ในสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ และสายงานที่มีความขาดแคลนสูงต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๑
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

- สำเนาส่ง ๑. สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒
๒. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๔. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

แผนการบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำและตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการตั้งต้น ณ วันที่ ๑ พ.ย. ๖๗ พร้อมทั้งสถานะการใช้ตำแหน่งว่าง รายละเอียดการตรวจสอบตำแหน่งว่าง  bit.ly_4hWzaoT เอกสารประกอบการพิจารณา - หนังสือขอใช้ตำแหน่งว่างจากหน่วยงาน - ประกาศการขึ้นบัญชีสอบคัดเลือก - เอกสารการขอบรรจุกลับ/ย้าย/โอน - วุฒิการศึกษา - แผนการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เป็นต้น	๑๕ - ๒๐ พ.ย. ๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. เขตสุขภาพและหน่วยงานภายในเขตสุขภาพและยืนยันการขอใช้ตำแหน่งว่างร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบออนไลน์ ทั้งนี้ สำหรับ Link การเข้าร่วมตรวจสอบตำแหน่งว่างจะแจ้งเขตสุขภาพให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๗	๒๑ - ๒๙ พ.ย. ๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สสจ./รพศ./รพท.)
๓. เสนอคณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ธ.ค. ๖๗ - ม.ค. ๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. แจ้งผลการจัดสรรตำแหน่งว่างข้าราชการตามมติคณะกรรมการฯ เพื่อให้หน่วยงานเตรียมความพร้อมการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง	ม.ค. ๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สสจ./รพศ./รพท.)
๕. เสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน) หรือปรับปรุงกำหนดตำแหน่งแล้วแต่กรณี	ม.ค. - ก.พ. ๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. เสนอขอตำแหน่งตั้งใหม่สายงานแพทย์และทันตแพทย์ และสายงานขาดแคลนอื่น ๆ	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งว่างข้าราชการของเขตสุขภาพที่ 1 - 12

เขต	ตำแหน่งว่าง (ตำแหน่ง)											
	รพศ.			รพท.			สสจ.					
	ระดับ บรรจุ	นอกกรอบ ระดับ	รวม	ระดับ บรรจุ	นอกกรอบ ระดับ	รวม	ระดับ บรรจุ	นอกกรอบ ระดับ	ตำแหน่งทางการ บริหาร	รวม	รวม	
1	120	62	182	187	87	275	725	114	190	1,029	1,486	
2	84	23	107	107	64	171	289	49	94	432	710	
3	68	20	88	103	63	166	302	55	73	430	684	
4	90	66	156	162	111	275	366	78	151	595	1,026	
5	139	69	208	200	113	315	378	75	88	541	1,064	
6	169	85	254	78	50	131	390	72	115	577	962	
7	45	61	106	66	39	107	387	100	73	560	773	
8	47	32	79	86	37	124	368	57	124	549	752	
9	151	71	222	78	35	117	430	76	203	709	1,048	
10	76	39	115	71	50	124	343	65	86	494	733	
11	106	57	163	124	89	215	396	75	122	593	971	
12	93	43	136	146	38	185	406	56	136	598	919	
รวม	1,188	628	1,816	1,408	776	2,205	4,780	872	1,455	7,107	11,128	

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 (ข้อมูลอาจมีการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากอยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูล)

รายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการ



<https://bit.ly/3YQ4TAA>