



Letter of Intent

หนังสือแสดงเจตจำนง

ของโรงพยาบาล จังหวัดนครพนม

Presented by:

นายไอศวรรย์ รักชาติ
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม





วัตถุประสงค์ LOI

หน่วยบริการบริหารจัดการการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ✓ มีความมั่นคงทางการเงินการคลัง
- ✓ มีเงินคงเหลือหลังหักหนี้สินเพิ่มขึ้น
- ✓ ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน
- ✓ ผ่านเกณฑ์ประเมิน TPS ระดับ B ขึ้นไป

การจัดทำ LOI ของโรงพยาบาล

จำนวน 2 แห่ง ดังนี้



รพ.ราชสุพนม

ได้รับงบสนับสนุน

1.รายการปิดประกันรายรับ ปี 2567
ที่ได้รับการช่วยเหลือสภาพคล่องทางการเงิน
โดยเติมเงิน เพิ่ม Cash Ratio ให้เป็น 0.6-0.7
จำนวน 30,805,750 บาท



รพ.เรณูนคร

ได้รับงบสนับสนุน

1.รายการปิดประกันรายรับปี 2567
ที่ได้รับการช่วยเหลือสภาพคล่องทางการเงิน
โดยเติมเงิน เพิ่ม Cash Ratio ให้เป็น 0.6-0.7
จำนวน 3,917,431 บาท

2.รายการสนับสนุนเงินกู้ระดับเขต
จำนวน 1,319,351 บาท

รวม 5,236,782 บาท

Performance Plan



แผนพัฒนา
และปรับปรุงเชิงระบบ

ปรับโครงสร้างบทบาทหน้าที่
บัญชี การเงิน
จัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ
ศูนย์จัดเก็บรายได้



แผนปรับปรุงประสิทธิภาพ
การเรียกเก็บลูกหนี้

ติดตาม จัดเก็บรายได้
มีระบบเรงรัดที่มี
ประสิทธิภาพ



แผนควบคุมค่าใช้จ่าย

ประหยัดโดยคงคุณภาพ
บริการตามมาตรฐาน
วิชาชีพ



แผนการลงทุน
ด้วยเงินบำรุง

มีความสอดคล้อง
กับ Service Plan
(นพ.สสจ.อนุมัติ)



แผนการชำระเจ้าหนี้การค้า

จัดกลุ่มเจ้าหนี้และชำระหนี้
เพิ่มสภาพคล่องให้เงินคงเหลือฯ
เพิ่มขึ้น ไม่ถูกระงับการจัดส่งยา
และเวชภัณฑ์

ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานต่อ คกกก CFO จังหวัด ทุกเดือน

ผลการประเมิน ณ สิ้นไตรมาสที่ 4/2567

หน่วยบริการ	เกณฑ์ประเมิน		
	7 Plus Efficiency	TPS	Risk Score
รพ.เรณูนคร	B	B	3
รพร.ธาตุพนม	B	C	5

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



รพร.ธาทุพนม

แผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ

เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568

- แผนเกินดุล (แผนแบบ 1)
- EBITDA 20% ลงทุนได้ 6.6 ลบ.
- RISK SCORE: 1-4
- กำไรสุทธิ : +33 ลบ.

ความท้าทายที่ต้องเผชิญ

- เปิดตึกใหม่
- ค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น
- การปรับเพิ่มค่าตอบแทนบุคลากร



• BUSINESS PLAN ปี 2568

1. Drive Performance

- กำไร
- เน้นสร้างรายได้และลดอัตราเพิ่มค่าใช้จ่าย

2. Setting Direction: โฟกัสกิจกรรมดำเนินการ

- โอกาสใหม่ (New Opportunity) จากตึกและบริการใหม่
- คงอัตราการเติบโต IPD Growth: 10%
- บริการพิเศษ (Special Service) เช่น แวนแแก้ว, Colono, Home ward, คลินิกกายภาพ, คลินิกอาชีวอนามัย เป็นต้น

3. Achievable: จะทำให้สำเร็จได้อย่างไร?

- การจัดการ (Management)
- กระบวนการภายใน (Internal Process)

รพ.เรณูนคร

แผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ

เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568

- แผนเกินดุล (แผนแบบ 1)
- EBITDA 20% ลงทุนได้
- RISK SCORE 1-4
- เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้เพิ่มขึ้น

ความท้าทายที่ต้องเผชิญ

- การปรับเพิ่มค่าตอบแทนบุคลากร



BUSINESS PLAN ปี 2568

1. Drive Performance

- กำไร
- เน้นสร้างรายได้และลดอัตราเพิ่มค่าใช้จ่าย

2. Setting Direction

- คงอัตราการเติบโต IPD เพิ่มการผลิตยาสมุนไพร
- บริการพิเศษ เช่น คลินิกทันตกรรมนอกเวลาราชการ
คลินิกกายภาพบำบัดนอกเวลาราชการ

3. Achievable

- การจัดการ (Management)
- กระบวนการภายใน (Internal Process)



THANK YOU

CONTACT US



0 4251 2463



nhso4800@gmail.com



<https://npm.moph.go.th/com>



356 ถ.อภิบาลปัญญา อ.เมืองนครพนม 48000