

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๓๗๓๗



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๖๓๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๙๔๒

ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์)

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. แจ้งปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เพื่อประโยชน์ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้
สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมชี้แจงการปรับปรุง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ก.พ. กำหนด นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้เขตสุขภาพ
ที่ประสงค์ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม
ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.) หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒.) ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์คนที่ ๑ และคนที่ ๒ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑.) หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒.) ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ เฉพาะในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และให้นำแผนการขอการปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม ที่หน่วยงานจัดทำแผนตามหนังสือ
ที่อ้างถึง ๒ มาทบทวนและจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) พร้อมแจ้งบัญชียกเลิกตำแหน่ง

ให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้นๆ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขกำหนด ทั้งนี้ ขอให้ส่งแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม ที่ผ่านความเห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไป ไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประพนธ์ เครือเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๔๔๒

วันที่ ๒๕

ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติม

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ก.พ. แจ้งปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ประชุมชี้แจงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อเป็นความก้าวหน้าให้กับข้าราชการในหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนั้นให้เขตสุขภาพที่ประสงค์จะขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดำเนินการได้เฉพาะกรณี ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒) ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์คนที่ ๑ และคนที่ ๒ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑) หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒) ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ เฉพาะในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โดยจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) และผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้เขตสุขภาพนำเงินคงเหลือจากการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งภาพรวมของเขตสุขภาพมาใช้ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้น ๆ (รายละเอียดตามแบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒) และขอให้จัดส่งข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตาม QR code ที่แนบมาพร้อมนี้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนที่จะไม่รับพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งฯ ที่ส่งมาระหว่างปี

สำหรับแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นฯ เพิ่มเติม ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๑๒๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่เขตสุขภาพได้แจ้งตำแหน่งว่างที่นำมายุบเลิก ซึ่งเป็นตำแหน่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสงวนไว้บริหารจัดการในภาพรวม รวมถึง ไม่แจ้งตำแหน่งว่างยุบเลิก ขอให้เขตสุขภาพพิจารณานำเงินคงเหลือจากการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งภาพรวมของเขตสุขภาพมาใช้ในการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นเป็นอันดับแรก ทั้งนี้ ได้ส่งข้อมูลดังกล่าวให้ผู้รับผิดชอบของแต่ละเขตสุขภาพแล้ว

อนึ่ง เพื่อให้เกิดการยุบตำแหน่งและการบริหารวงเงินเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะไม่พิจารณายุบเลิกตำแหน่ง หากเขตสุขภาพยังมีเงินคงเหลือจากการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในภาพรวมเขตสุขภาพเพียงพอต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒



ช่องทางการส่ง
แผนเพิ่มเติมฯ