

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ มข๐๖



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการบริหารตำแหน่ง ข้าราชการผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอน ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๘๗๘
ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งข้อมูล กรณีผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนบาง
หน่วยงานยังมิได้จัดทำคำสั่งเกลี้ยตำแหน่งผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปยังหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจึงเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการเกลี้ยอัตรากำลัง
(การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยไม่เปลี่ยน ประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง) ให้มีผล ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันเดียวกับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ทั้ง ๙๓๑ แห่ง ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.
กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕
กันยายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติการเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ข้าราชการ
ผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๑๙ ตำแหน่ง

๒. อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน
๒๕๖๖ และในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติการปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งของข้าราชการผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รวมจำนวน ๑๖๙ ตำแหน่ง นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอส่งมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการจัดทำคำสั่งย้ายหรือคำสั่งอื่นๆที่เกี่ยวข้องและขอให้
หน่วยงานเร่งดำเนินการจัดทำคำสั่งดังกล่าวให้เสร็จโดยด่วน พร้อมบันทึกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
จัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

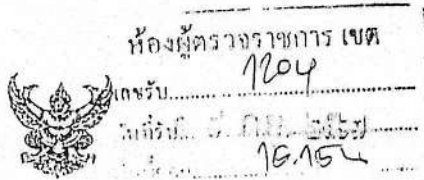
(นายวิสิทธิ์ วิจิตรโกสม)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
เลขรับ 47๒๖
วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗
11.36 น.

7700
17/50
3316
๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข...กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร...๐-๒๕๕๐-๑๓๔๑.....

ที่...สธ.๐๒๐๔.๐๒/ว ๖๙/๙...วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง...แนวทางการบริหารตำแหน่ง ข้าราชการผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอน ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามมติคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๓๑ แห่ง มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งบัญชีรายชื่อบุคลากร
ที่ประสงค์ถ่ายโอนฯ โดยให้บุคลากรผู้แสดงความประสงค์ถ่ายโอน ให้ถ่ายโอนไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และให้กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า กรณีผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนบางหน่วยงาน
ยังมิได้จัดทำคำสั่งเกลี้ยตำแหน่งผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปยังหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และการเกลี้ย
อัตราค่าจ้าง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยไม่เปลี่ยน ประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง)
ให้มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันเดียวกับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
และสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีทั้ง ๙๓๑ แห่งข้างต้น ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติการเกลี้ยอัตราค่าจ้าง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ข้าราชการ
ผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๑๙ ตำแหน่ง

๒. อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
และในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ
ข้าราชการผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๖๙ ตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการจัดทำคำสั่งย้ายหรือคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
และขอให้หน่วยงานเร่งดำเนินการจัดทำคำสั่งดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยด่วน พร้อมทั้งบันทึกในระบบสารสนเทศ
เพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณภาพที่ ๘



เอกสารรายงานการประชุม
<https://moph.cc/qkmZBdZ8r>

(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้บัญชาการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ผู้ตรวจราชการกระทรวงเขตสุขภาพที่ ๘
ท่านผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๘
อื่น ๆ
(นายวีรวัฒน์ อิ่มสำราญ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาสืบเนื่อง

เรื่อง การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ในคราวประชุมคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเรื่อง การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบข้อมูลการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และจำนวนบุคลากรของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.) เสนอ โดยให้ สถ. กับกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) และองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) พิจารณาทตรวจสอบข้อมูลและแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. สถ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการถ่ายโอนภารกิจเกี่ยวกับจำนวน รพ.สต. และจำนวนบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนมาสังกัด อบจ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ถนนราชพฤกษ์ ตำบลคลองข่อย อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นสมควรพิจารณาข้อมูลการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ. และจำนวนบุคลากรของ สอน. และ รพ.สต. ที่ประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัด อบจ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ในกรณี เห็นสมควรให้ สถ. เสนอข้อมูลต่อที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมว่า วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ คณะอนุกรรมการฯ มีมติที่ประชุมให้ถ่ายโอนภารกิจฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกำหนดระยะเวลา วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้ดำเนินการตามข้อมูลของ สถ. และ สถ. แจ้งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ว่าขอตรวจสอบข้อมูลเพื่อให้เกิดความชัดเจน และจะส่งข้อมูลกลับมาภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่ง สถ. ดำเนินการตรวจสอบเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สมาคม อบจ. แห่งประเทศไทย

นางสาวภัทรีจิรย์ อัมเมรัตน์ เสนอที่ประชุมว่า จำนวนข้อมูล รพ.สต. จำนวนบุคลากรที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถ. ได้ร่วมกับสมาคม อบจ. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงาน ก.ก.ด. ตรวจสอบข้อมูลร่วมกัน โดยให้ อบจ. เสนอข้อมูลมายืนยันอีกครั้งกับ สธ. สำหรับ อบจ. ใน ๔๙ จังหวัด ที่รับโอนภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีทั้งหมด ๔๓ อบจ. ประสงค์ขอรับโอน รพ.สต. เพิ่ม ๔๑๗ แห่ง และมี อบจ. ใหม่ที่จะรับโอนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๑๔ แห่ง อบจ.สุรินทร์ ยกเลิกถ่ายโอน คงเหลือ อบจ. ๑๓ จังหวัด ขอรับโอนใหม่ จำนวน รพ.สต. ๔๔๐ แห่ง ยอดรวม รพ.สต. ที่จะถ่ายโอนให้ อบจ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๙๐๗ แห่ง บุคลากร แยกประเภทข้าราชการ ๕,๑๖๕ และอื่นๆ อีก ๒,๘๕๘ คน และในวันที่ร่วมตรวจสอบข้อมูลมีบุคลากรที่โอนจาก ๕ หน่วยงาน

ที่มีหนังสือยืนยันจากผู้บังคับบัญชา อนุญาตให้ถ่ายโอนได้ เคยปฏิบัติงานที่ รพ.สต. มี ๕๘ คน และแจ้งรายละเอียดไว้แล้ว สรุปจะมี รพ.สต. ที่ถ่ายโอนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๐๗ แห่ง บุคลากรจำนวน ๘,๐๒๓ คน

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมว่า สรุปข้อมูลการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบจ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รพ.สต. จำนวน ๙๐๗ แห่ง บุคลากรข้าราชการ ๕,๑๖๕ คน ลูกจ้างทั่วไป ๒,๘๕๘ คน บุคลากรถ่ายโอนรวมจำนวน ๘,๐๒๓ คน ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติรับทราบตามข้อมูลที่ สด. เสนอที่ประชุม

นายอภิสิทธิ์ บุญประดับ เสนอที่ประชุมว่า ยังไม่เห็นเอกสารชี้แจง รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบระเบียบวาระการประชุม) ที่ไปชนข้อมูลเมื่อวันที่ ๒๔ ข้อมูลไม่ตรงกันที่ สด. ได้นำเสนอ ขอให้ทาง บค.กระทรวงสาธารณสุข นำเรียนข้อมูลในวันนั้น

นางสาวเสาวลักษณ์ นิมจิต เสนอที่ประชุมว่า มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ผ่านมาให้ สด. อบจ. และ สธ. ร่วมตรวจสอบข้อมูล เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือการถ่ายโอนภารกิจ จากข้อมูลที่ร่วมกันตรวจสอบจะมี อบจ. บางจังหวัดไม่ได้เข้าร่วมตรวจสอบในครั้งนี้นี้ ส่วนข้อมูลทั้งหมด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรสมัครใจเพื่อถ่ายโอนไปสังกัด อบจ. ใน รพ.สต. ที่ผ่านการถ่ายโอนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๓๑ แห่ง บุคลากรสมัครใจถ่ายโอนไปสังกัด อบจ. จำนวน ๖,๖๗๖ ราย กรณีนี้ยังไม่รวมกลุ่มที่สมัครไป รพ.สต. ที่ถ่ายโอนแล้ว ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบจ. ที่ผ่านการประเมินความพร้อม จำนวน ๑๓ จังหวัด รพ.สต. จำนวน ๕๙๐ แห่ง จำนวนบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓,๔๐๘ คน ข้าราชการ จำนวน ๑,๙๗๔ คน บุคลากรประเภทอื่น จำนวน ๑,๔๓๔ คน อบจ. ที่ผ่านการประเมินความพร้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ขอรับการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. เพิ่มเติม จำนวน ๔๔๑ แห่ง บุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้าราชการ จำนวน ๑,๕๕๖ คน บุคลากรประเภทอื่น จำนวน ๑,๒๕๐ คน บุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๘๐๖ คน สธ. จำเป็นที่จะต้องแยกข้อมูลที่มีสมัครเพิ่มเติมใน รพ.สต. ที่ถ่ายโอนแล้ว เนื่องจากกรณีนี้ยังไม่ได้มีมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ รองรับ จะเป็นการถ่ายโอนไปอย่างไร เป็นการถ่ายโอนเฉพาะตัวบุคคลหรือไม่ ซึ่ง รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ก็ไม่มีการขอรับการถ่ายโอน บุคลากรเพิ่มเติม ซึ่งมีบุคลากรสมัครใจถ่ายโอน จำนวน ๑,๘๗๕ คน ซึ่งกรณีนี้ สธ. ได้แยกข้อมูล ภาพรวม สธ. ได้แยกกลุ่มข้อมูลเอาไว้เป็นกลุ่มที่ช่วยราชการอยู่แล้ว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๙ คน รวมจำนวน ๗๗๘ คน โดยแยกประเภทไว้ และจะมีกลุ่มบุคลากรที่ขอสมัครโอนไป รพ.สต. ที่ถ่ายโอนแล้ว และไม่ได้ปฏิบัติตามภารกิจ เป็นบุคลากรกลุ่มนอก รพ.สต. รวมจำนวน ๙๔๘ คน ก่อนที่นำข้อมูลไปดำเนินการตรวจสอบในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ สธ. จะต้องยืนยันความเห็นเดิมที่จะต้องเสนอคณะอนุกรรมการฯ ๒ ประเด็น ๑. กลุ่มบุคลากรที่ สธ. รอคำวินิจฉัยก็คือ กลุ่มบุคลากรที่ขอถ่ายโอนไป รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไปแล้ว กรณีนี้บุคลากรถือว่าเป็นการถ่ายโอนตามที่ประกาศไว้ในคู่มือ ข้อ ๕.๒.๒ ใน ๔ หรือไม่ กรณีที่กรอบยังไม่เต็ม อบจ. สามารถรับโอนไปในตำแหน่งว่างหรือไม่ ๒. กลุ่มที่ปฏิบัติงานนอก รพ.สต. คือ ๕ หน่วยงานที่ไม่เป็นไปตามแนวทางการกระจายอำนาจให้แก่ อบจ. สธ. ยังคงความเห็นที่ต้องเสนอความเห็นชอบจาก ก.ก.ด. ก่อนและเป็นการโอนไปเฉพาะตัวบุคคลตำแหน่งยังอยู่กับ สธ. ในเรื่องการตรวจสอบข้อมูล สธ. ได้ตรวจสอบข้อมูลตามประธานอนุกรรมการได้ให้แนวทางไว้ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ด้วยเช่นกัน จะเห็นว่าข้อมูลถ่ายโอนตามภารกิจ จำนวน ๓๔๑ แห่ง ถ่ายโอนไปยัง อบจ. ทั้งหมด ๓๖ จังหวัด กลุ่มที่ สธ. แยกไว้การถ่ายโอนไปเพิ่มตามภารกิจ มีข้าราชการ จำนวน ๓,๕๓๐ คน รวมกับบุคลากรที่ไปช่วยราชการ จำนวน ๑๔๙ คน กรณีนี้คือกลุ่มแรกไปได้โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ สำหรับกลุ่มที่ ๒ ที่แยกข้อมูลไว้เป็นการถ่ายโอนเฉพาะบุคลากรปฏิบัติงานใน รพ.สต. ถือว่ามีคุณสมบัติ แต่ภายในกรอบ ถ้า ก.ก.ด. มีมติที่ประชุมเห็นชอบ และส่วนที่ ๒

ปฏิบัติงานนอก รพ.สต. กรณีนี้ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ มีจำนวน ๑๗๑ คน เป็นข้าราชการ จ. ๑๘ อยู่ที่ รพ.สต. มีจำนวน ๕๘ คน ที่เคยปฏิบัติใน รพ.สต. เท่านั้นตรวจสอบไม่มีการยืนยันข้อมูลจาก อบจ. ว่ามีตรงไหนที่เคยปฏิบัติ ใน รพ.สต. บ้างเลย แต่พิจารณาจากข้อมูลที่ สธ. มีจำนวน ๓ คน ข้าราชการมีทั้งสิ้น จำนวน ๘๗๐ คน บุคลากรอื่น จำนวน ๑๖๗ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๓๗ คน ในส่วนที่โอนได้เลยที่เป็นไปตามคู่มือฯ จำนวน ๓,๕๓๐ + ๑๔๔ คน บุคลากรอื่น ๒,๖๓๔ คน และส่วนที่ถ่ายโอนไปเฉพาะบุคลากร จำนวน ๘๗๐ คน

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมว่า มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถือข้อมูลของ สธ. เป็นข้อมูลในการถ่ายโอนภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการฯ ไม่สามารถจะไปทบทวนมติที่ประชุมเดิมได้ ดังนั้น ข้อมูลที่ สธ. แจ้งที่ประชุมถือว่าเป็นข้อมูลประกอบส่วนหนึ่ง ส่วนมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ถือข้อมูลของ สธ. ฉะนั้น สธ. ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลชัดเจน มีเอกสารหลักฐานยืนยัน และ สปน. มีหนังสือแจ้งมติที่ประชุมแล้ว บุคลากร ๕ หน่วยงาน โอนเฉพาะบุคลากร อัตราตำแหน่งคงไว้ที่ สธ. สธ. ดำเนินการตามขั้นตอนของ สธ. อย่างไรบ้าง ซึ่งข้อมูลที่ได้รับทราบจากพื้นที่ สสจ. สสอ. รวมถึง รพช. และ รพศ. ยังเข้าใจไม่ตรงกัน สธ. โปรดทำความเข้าใจในกระบวนการตามมติที่ประชุม ของคณะกรรมการฯ ด้วย สรุปยืนยันตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามข้อมูลของ สธ. เสนอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รพ.สต. ถ่ายโอน จำนวน ๙๐๗ แห่ง บุคลากรถ่ายโอน จำนวน ๘,๐๒๓ คน

นายอภิสิทธิ์ บุญประดับ เสนอที่ประชุมว่า เห็นด้วยกรณีที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีมติที่ประชุมเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรณีนั้น ๆ หากแต่ว่าข้อมูลและจำนวน ตัวเลขต้องพิจารณาตรวจสอบเพื่อความถูกต้อง ภายหลังจากวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ต้องมีการชี้แจง รายละเอียดให้ชัดเจน และเอกสารหลักฐานอันเป็นข้อมูลที่ สธ. นำเสนอยังไม่พบเอกสารที่ปรากฏรายละเอียด คงมีแต่เพียงจำนวนตัวเลข และถูกต้องจริงหรือไม่ในส่วนของบุคลากร ๕ หน่วยงาน รับทราบว่ามีการประชุม กรณีที่สำคัญบุคลากร ๕ หน่วยงาน จอ.๑๘ อยู่ที่ต้นสังกัด เพียงแต่มาปฏิบัติงานที่ รพ.สต. ในการพิจารณา ข้อมูลขอให้พิจารณาในภาพรวมด้วย ฉะนั้นมีหลายประเด็นที่ต้องทำความเข้าใจและพิจารณาในรายละเอียด

นายเศรษฐ์ อัญญ์พร เสนอที่ประชุมว่า ถ้ายืนยันจำนวนตัวเลขอันเป็นข้อมูลถือว่าเป็นที่ยุติ เพราะมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาตรวจสอบข้อมูลร่วมกัน โดยมีผู้แทน สธ. สธ. สำนักงาน ก.ก.ก. พิจารณาดำเนินการร่วมกัน โดยมีการดำเนินการและรับทราบข้อมูลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

นายวิทยา โชคเศรษฐกิจ เสนอที่ประชุมว่า เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ อบจ. ที่เกี่ยวข้อง นำเอกสารและสำเนา รวมจำนวน ๔ ชุด อบจ. จำนวน ๑ ชุด สธ. จำนวน ๑ ชุด สธ. จำนวน ๑ ชุด และ สกธ. จำนวน ๑ ชุด เพราะฉะนั้นเอกสารรายชื่อจำนวน รพ.สต. จำนวนบุคลากรต้องตรงกัน โดยมีการลงนามโดย บค.สธ. ในเอกสารที่ อบจ. นำมาทุก อบจ. และเจ้าหน้าที่ อบจ. ลงชื่อรับรองความถูกต้อง กรณีเห็นว่าจำนวน ตัวเลขที่ สธ. นำเสนอที่ประชุมเป็นข้อมูลที่นำมาจากเอกสาร จำนวน ๔ ชุด กรณีนี้เห็นว่าเป็นเอกสารที่น่าเชื่อถือ เนื่องจากมีการลงนามชื่อรับรองความถูกต้องด้วยแล้ว

นางสาวภัทรีจิรย์ อัมเมรัตน์ เสนอที่ประชุมว่า สธ. ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม คณะกรรมการฯ รวบรวมรายชื่อแจ้งไปยังส่วนราชการ และตรวจสอบข้อมูลเสร็จแล้ว ได้แจ้ง อบจ. จัดส่งข้อมูล รายชื่อบุคลากร เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการส่งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณ และ สธ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ถ้าหากมีกรณีที่ไม่เห็นด้วยสามารถนำประเด็นปัญหา ฟ้องศาลปกครองได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบข้อมูลการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และจำนวนบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ แจงข้อมูลดังกล่าวและบัญชีรายชื่อสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวมทั้งบัญชีรายชื่อบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๕.๑ ปัญหาอุปสรรคในการรับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขานุการฯ แจงที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ประธานคณะกรรมการการปกครองท้องถิ่น วุฒิสภา ได้มีหนังสือเรียนรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ในฐานะประธานกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อโปรดพิจารณากรณีคณะกรรมการการปกครองท้องถิ่น วุฒิสภา ได้ลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ และสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และได้ทราบข้อมูลปัญหาอุปสรรคในการรับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จากกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ (อบจ.อุดรดิตถ์) และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่)

คณะกรรมการฯ ขอส่งข้อมูลปัญหาอุปสรรคในการรับถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. จาก สธ. ของ อบจ.อุดรดิตถ์ และ อบจ.แพร่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหน้าที่อำนาจ ทั้งนี้ เพื่อให้ อบจ. ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. สามารถจัดระบบบริการสาธารณะ และการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพการบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิที่สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามเป้าหมายของแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนึ่ง ในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มี สอน. จำนวน ๑ แห่ง และ รพ.สต. จำนวน ๘๘ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี รพ.สต. แจ้งความประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัด อบจ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๔๐ แห่ง ประกอบด้วย รพ.สต. ขนาดเล็ก จำนวน ๑๐ แห่ง ขนาดกลาง จำนวน ๒๔ แห่ง และขนาดใหญ่ จำนวน ๑ แห่ง บุคลากรประสงค์ถ่ายโอน จำนวน ๑๕๗ คน อัตราว่าง ๔๓๒ อัตรา ในพื้นที่จังหวัดแพร่ มี สอน. จำนวน ๑ แห่ง และ รพ.สต. จำนวน ๑๑๘ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รพ.สต. แจ้งความประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัด อบจ.แพร่ จำนวน ๗๐ แห่ง ประกอบด้วย รพ.สต. ขนาดเล็ก จำนวน ๓๕ แห่ง ขนาดกลาง จำนวน ๓๔ แห่ง และขนาดใหญ่ จำนวน ๑ แห่ง บุคลากรประสงค์ถ่ายโอน จำนวน ๓๐๕ คน อัตราว่าง ๓๔๓ อัตรา

๒. ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ไว้โดยชัดเจน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน การรับประกันความต่อเนื่องของการจัดบริการด้านสุขภาพให้บริการประชาชนและพัฒนาคุณภาพของการบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ในท้องถิ่น

รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

วาระที่ ๕.๑.๑๗ เรื่อง ขอแก้ไขรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณาการขอแก้ไขรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๑.๔ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ ข้อ ๒.๒ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน (กรณีที่เกิดผลกระทบต่อค่าใช้จ่าย) โดยให้มีผลย้อนหลัง ณ วันที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติดังกล่าว

๒. รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วาระ ๕.๒.๑๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ ๑.๕ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๔๓๗ ตำแหน่ง เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕๗ ตำแหน่ง และ ๑.๖ การเกลี่ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยไม่เปลี่ยนประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง) จำนวน ๔ ตำแหน่ง เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ

๓. รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ วาระ ๕.๔ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ ๑.๕ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ

คำขอที่ ๑ รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๑.๔ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ ข้อ ๒.๒ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน (กรณีที่เกิดผลกระทบต่อค่าใช้จ่าย)

ข้อพิจารณา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า เกิดความคลาดเคลื่อนของการเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา เดิม ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ มีมติปรับปรุงเป็นนักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ขอแก้ไขเป็น นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการ

ทางวิชาการ) กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลคลองเขื่อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

ตำแหน่งเดิม	มติ อ.ก.พ. กระทรวง	ขอแก้ไขเป็น
ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเล่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา	ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการ ทางวิชาการ) กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์ โรงพยาบาลคลองเขื่อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา	ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการ ทางวิชาการ) กลุ่มงานเวชกรรม ฟื้นฟู โรงพยาบาลคลองเขื่อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา

ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบการขอแก้ไขรายงานการประชุม
อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๑.๔ เรื่อง การปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ
ข้อ ๒.๒ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน (กรณีที่ส่งผลกระทบต่ค่าใช้จ่าย) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
(ด้านบริการทางวิชาการ) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเล่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา
เดิม ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ มีมติปรับปรุงเป็นนักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานเทคนิค
การแพทย์ ขอแก้ไขเป็น ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานเวชกรรม
ฟื้นฟู โรงพยาบาลคลองเขื่อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้มีผล ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
รายละเอียดตามบัญชี OR Code หรือ Short Link ที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบการขอแก้ไขรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวง
สาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๑.๔ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ
ข้อ ๒.๒ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน (กรณีที่ส่งผลกระทบต่ค่าใช้จ่าย) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
(ด้านบริการทางวิชาการ) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเล่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา
เดิม ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ มีมติปรับปรุงเป็นนักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงาน
เทคนิคการแพทย์ ขอแก้ไขเป็น ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๔๕ นักกายภาพบำบัด (ด้านบริการทางวิชาการ)
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลคลองเขื่อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้มีผล
ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ โดยให้มีผลย้อนหลัง ณ วันที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติดังกล่าว



<https://bit.ly/3VmkmVZ>

คำขอที่ ๒ รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วาระ ๕.๒.๑๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ

เดิม

๑.๕ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๔๓๗ ตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงานเพื่อความคล่องตัว ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๒๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางให้ อ.ก.พ. กระทรวงฯ พิจารณาการกำหนดชื่อตำแหน่งในการบริหารงานที่มีชื่ออย่างอื่นของส่วนราชการ โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อให้การกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาข้าราชการในส่วนราชการได้อย่างเหมาะสม สำหรับกรณีบุคคลที่เข้าข่ายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีทางเลือกโดยขอสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่างของส่วนราชการเดิมหรือขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทดแทนในส่วนกลางของกระทรวงต้นสังกัดหรือกระทรวงอื่นได้ การเกลี้ยอัตรากำลังผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ พิจารณาให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนประเภทสายงาน และระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม เมื่อตำแหน่งที่เกลี้ยอัตรากำลังไปแล้วดังกล่าวว่างลงให้พิจารณาทบทวนการจัดอัตรากำลังข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑.๖ การเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน โดยไม่เปลี่ยน ประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง) จำนวน ๔ ตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับกรณีบุคคลที่เข้าข่ายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีทางเลือกโดยขอสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่างของส่วนราชการเดิมหรือขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทดแทนในส่วนกลางของกระทรวงต้นสังกัดหรือกระทรวงอื่นได้ การเกลี้ยอัตรากำลังผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ พิจารณาให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมเมื่อตำแหน่งที่เกลี้ยอัตรากำลังไปแล้วดังกล่าวว่างลงให้พิจารณาทบทวนการจัดอัตรากำลังข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ใหม่

๑.๕ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๔๓๗ ตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงานเพื่อความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๒๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางให้ อ.ก.พ. กระทรวงฯ พิจารณาการกำหนดชื่อตำแหน่งในการบริหารงานที่มีชื่ออย่างอื่นของส่วนราชการ โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อให้การกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาข้าราชการในส่วนราชการได้อย่างเหมาะสม สำหรับกรณีบุคคลที่เข้าข่ายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีทางเลือกโดยขอสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่างของส่วนราชการเดิมหรือขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทดแทนในส่วนกลางของกระทรวงต้นสังกัดหรือกระทรวงอื่นได้ การเกลี้ยอัตรากำลังผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ พิจารณาให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนประเภทสายงาน และระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม เมื่อตำแหน่งที่เกลี้ยอัตรากำลังไปแล้วดังกล่าวว่างลงให้พิจารณาทบทวนการจัดอัตรากำลังข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕๗ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ

๑.๖ การเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตรাজินเดือน โดยไม่เปลี่ยน ประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง) จำนวน ๔ ตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับกรณีบุคคลที่เข้าข่ายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีทางเลือกโดยขอสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่างของส่วนราชการเดิมหรือขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทดแทนในส่วนกลางของกระทรวงต้นสังกัดหรือกระทรวงอื่นได้ การเกลี้ยอัตรากำลังผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ พิจารณาให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมเมื่อตำแหน่งที่เกลี้ยอัตรากำลังไปแล้วดังกล่าวว่างลงให้พิจารณาทบทวนการจัดอัตรากำลังข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ

ข้อเสนอ

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งผลต่อการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอน และต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๔๓๗ ตำแหน่ง การเกลี้ยอัตรากำล้าง (โดยไม่เปลี่ยน ประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ซึ่งภายหลัง อ.ก.พ.กระทรวงฯ มีมติ จะต้องเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงนามตาม ม.๕๗ ลงนามคำสั่งเปลี่ยนชื่อตำแหน่งทางการบริหาร

๒. กรณีดังกล่าวในข้อ ๑ ได้เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงฯ พิจารณาเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีได้เสนอคำขอในส่วนการให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมติให้ถ่ายโอน จึงทำให้หลายส่วนราชการไม่สามารถลงนามคำสั่งได้

จึงเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเห็นชอบการขอแก้ไขรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วาระ ๕.๒.๑๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมต่าง ๆ โดยแก้ไขเพิ่มเติมคำขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๑๕๗ ตำแหน่ง การเกลี้ยอัตรากำล้าง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารับเงินเดือน โดยไม่เปลี่ยน ประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขอแก้ไขรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วาระ ๕.๒.๑๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ โดยแก้ไขเพิ่มเติมคำขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงานเฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕๗ ตำแหน่ง การเกลี้ยอัตรากำล้าง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารับเงินเดือน โดยไม่เปลี่ยน ประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ

คำขอที่ ๓ รายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ วาระ ๕.๔ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ

เดิม

๑.๕ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงานเพื่อความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด สายงานใดระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๒๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางให้ อ.ก.พ. กระทรวงฯ พิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งในการบริหารงานที่มีชื่ออย่างอื่นของส่วนราชการโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อให้การกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาข้าราชการในส่วนราชการได้อย่างเหมาะสม สำหรับกรณีบุคคลที่เข้าข่ายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีทางเลือกโดยขอสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่างของส่วนราชการเดิมหรือขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทดแทนในส่วนกลางของกระทรวงต้นสังกัดหรือกระทรวงอื่นได้ การเกลี้ยอัตรากำลังผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ พิจารณาให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม เมื่อตำแหน่งที่เกลี้ยอัตรากำลังไปแล้วดังกล่าวว่างลงให้พิจารณาทบทวนการจัดอัตรากำลังข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ใหม่

๑.๕ ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงานเพื่อความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด สายงานใดระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๒๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางให้ อ.ก.พ. กระทรวงฯ พิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งในการบริหารงานที่มีชื่ออย่างอื่นของส่วนราชการโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อให้การกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาข้าราชการในส่วนราชการได้อย่างเหมาะสม สำหรับกรณีบุคคลที่เข้าข่ายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีทางเลือกโดยขอสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่ว่างของส่วนราชการเดิมหรือขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทดแทนในส่วนกลางของกระทรวงต้นสังกัดหรือกระทรวงอื่นได้ การเกลี้ยอัตรากำลังผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ พิจารณาให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม เมื่อตำแหน่งที่เกลี้ยอัตรากำลังไปแล้วดังกล่าวว่างลง

ให้พิจารณาทบทวนการจัดอัตราค่าจ้างข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ

ข้อเสนอ

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งผลต่อการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอน และต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง ซึ่งภายหลัง อ.ก.พ.กระทรวงฯ มีมติ จะต้องเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงนามตาม ม.๕๗ ลงนามคำสั่งเปลี่ยนชื่อตำแหน่งทางการบริหาร

๒. กรณีดังกล่าวในข้อ ๑ ได้เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงฯ พิจารณาเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีได้เสนอคำขอในส่วนการให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมติให้ถ่ายโอน จึงทำให้หลายส่วนราชการไม่สามารถลงนามคำสั่งได้

จึงเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเห็นชอบการขอแก้ไขรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ วาระ ๕.๔ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมต่าง ๆ โดยแก้ไขเพิ่มเติมคำขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขอแก้ไขรายงานการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ วาระ ๕.๔ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมต่าง ๆ โดยแก้ไขเพิ่มเติมคำขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในการบริหารงานเฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส) ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙ ตำแหน่ง ให้มีผลย้อนหลังไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นอกนั้นให้เป็นไปตามมติเดิมทุกประการ