

โรงพยาบาลบ้านฝ้อ ขอปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป(GP) ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ (เฉพาะ กรกฎาคม 2567)

- **กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา**

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566 หมวด 1 ข้อ 5 (2) ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ 600 บาท

ขอปรับเปลี่ยนเป็น

- ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ 1,800 บาท คิดเป็น 2 เท่า

เหตุผลความจำเป็น

ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ ประสบปัญหาการขาดแคลนแพทย์ปฏิบัติงาน เนื่องจาก

- ย้ายไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่น , ลาศึกษาต่อ จำนวน ๘ อัตรา และมีแพทย์มาทดแทนเพียง ๔ อัตรา ส่งผลให้แพทย์ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการต้องรับภาระเพิ่มมากขึ้น
- เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงขอปรับเพิ่มค่าตอบแทน เฉพาะเดือนกรกฎาคม 2567 ที่ประสบปัญหาขาดแคลนแพทย์

- ณ 31 กรกฎาคม 2567 มีเงินบำรุงคงเหลือ 53,345,904.36 บาท

- อัตราจ้าง แพทย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่ รพ. 18 คน

- แพทย์เฉพาะทาง 14 คน

- แพทย์ GP 4 คน

- * ประเมินการค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาที่จะต้องจ่ายในเดือน กรกฎาคม 2567

- ปกติ อัตราแะละ 600 บาท รวม 72 แะร รวมเป็นเงิน 43,200 บาท

- อัตราใหม่ตามที่ขอปรับเพิ่ม อัตราแะละ 1,800 บาท รวม 72 แะร เป็นเงิน 129,600 บาท