

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๖๔๔๔



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๖๑๓

ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เร่งรัดการบริหารอัตราว่างให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๑ ปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และบริหารตำแหน่งว่างให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตรากำลังข้าราชการทั้งหมด และไม่มีตำแหน่งว่างติดต่อกันเป็นระยะเวลานานเกิน ๑ ปี (ไม่รวมกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือกรณีตำแหน่งอื่นที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยเร่งรัดการบริหารตำแหน่งว่างในสายงานพยาบาลวิชาชีพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ได้รับแจ้งแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพจากทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างสายงานพยาบาลที่ยังไม่มีการกันตำแหน่ง รวมทั้งตำแหน่งที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการ และตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑ ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง รับย้ายและรับโอนให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามรอบย้าย (ภายในวันที่ ๑ ก.พ. ๖๘) การรับโอน (ภายในกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ ส.ค.๖๗) การรับโอน (ข้ามกระทรวง ภายในวันที่ ๒ ต.ค.๖๗)

๑.๒ ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง บรรจุผู้ได้รับคัดเลือกและหน่วยงานได้ขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการและกรณีบรรจุกลับให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ พร้อมบันทึกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ยังไม่มีการกันตำแหน่ง หรือตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง (รับย้าย รับโอน และบรรจุกลับ) ที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้และว่างเป็นระยะเวลานาน และตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้หน่วยงานตรวจสอบและดำเนินการบริหารตำแหน่งว่าง ทั้งนี้หน่วยงานที่ประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่างและเกลี้ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ให้จัดทำคำขอใช้ตำแหน่งว่างหรือคำขอเกลี้ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ส่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อตรวจสอบและรวบรวมส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป และให้หน่วยงานรายงานการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่าง

ข้าราชการ...

ข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพในระบบ Google Sheet ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ และการเร่งรัดหน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งด้วยวิธีการบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล และประโยชน์ของทางราชการภายใต้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นสำคัญ โดยอาจพิจารณาจากผู้ได้รับการจ้างงานประเภทอื่น ได้แก่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน รายคาบ และจ้างเหมาบริการที่มีลักษณะการจ้างงานเป็นการประจำให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ พร้อมบันทึกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีความประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่างตามข้อ ๒ เงื่อนไขรับย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเมื่อเขตสุขภาพอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างให้หน่วยงานสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพเพื่อบริหารจัดการภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่กำหนดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๑

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๒๑๗

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ความเป็นมา

๑. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เร่งรัดการบริหารอัตราว่างให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๑ ปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และบริหารตำแหน่งว่างให้คงเหลือไม่เกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตราข้าราชการทั้งหมด และไม่มีตำแหน่งว่างติดต่อกันเป็นระยะเวลานานเกิน ๑ ปี (ไม่รวมกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือกรณีตำแหน่งอื่นที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ)

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยการเร่งรัดการบริหารตำแหน่งว่างในสายงานพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นสายงานคัดเลือกบรรจุ กำหนดแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ ดังนี้

๒.๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๗๔๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง และที่ยังไม่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่งหรือที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง (รับย้าย รับโอน และบรรจุกลับ) ที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้และว่างเป็นระยะเวลานาน ให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หรือตามกรอบเวลาที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๒ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๐๕๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพว่างที่หน่วยงานได้มีแผนในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งด้วยเงื่อนไข “บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก” จากเดิมให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒.๓ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ติดตามความคืบหน้าการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๓๐๑๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาขยายระยะเวลาในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาที่ไม่สามารถหยุดหรือยับยั้งกระบวนการได้ พร้อมทั้งบันทึกคำสั่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการตรวจสอบผลการดำเนินการเพื่อรายงานผู้บริหารทราบเป็นระยะ

๓. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๗๓๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมและขอสงวนตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุฯ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพื่อใช้บริหารจัดการในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงาน...

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ และมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ ดังนี้

๑. ให้เขตสุขภาพดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างสายงานพยาบาลวิชาชีพที่ยังไม่มีการกันตำแหน่ง รวมทั้งตำแหน่งที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ดังนี้

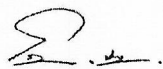
๑.๑ ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง รับย้ายและรับโอน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามรอบการย้าย (ภายในวันที่ ๑ ก.พ. ๖๘) การรับโอน (ภายในกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗) การรับโอน (ข้ามกระทรวง) (ภายในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗)

๑.๒ ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก และหน่วยงานได้ขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และกรณีบรรจุกลับ ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ พร้อมบันทึกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๒. ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพที่ยังไม่มีการกันตำแหน่ง หรือตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง (รับย้าย รับโอน และบรรจุกลับ) ที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้และว่างเป็นระยะเวลานาน และตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เขตสุขภาพตรวจสอบตำแหน่งว่างและดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างดังกล่าว โดยการจัดสรรให้หน่วยงานอื่นตามภาระงานและความจำเป็น และให้เขตสุขภาพแจ้งหน่วยงานที่จะต้องเกลี้ยอัตราคลัง (ตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข แล้วแต่กรณี และเร่งรัดหน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งด้วยวิธีการบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อย่างเคร่งครัด โดยให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล และประโยชน์ของทางราชการภายใต้ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นสำคัญ โดยอาจ พิจารณาจากผู้ได้รับการจ้างงานประเภทอื่น ได้แก่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน รายคาบ และจ้างเหมาบริการที่มีลักษณะการจ้างงานเป็นการประจำให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ว่างให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ พร้อมบันทึกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีความประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่างตามข้อ ๒ เงื่อนไขรับย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเมื่อเขตสุขภาพอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างให้หน่วยงานสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดเวลาตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลา ขอสงวนตำแหน่งว่าง ข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพเพื่อบริหารจัดการในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ ของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เขต	ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ (ว่างจากการย้าย/โอน/ลาออก) (ตำแหน่ง)				ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตำแหน่ง)				รวม
	รพศ.	รพท.	รพ.จ.	รพ.จ.	รพศ.	รพท.	รพ.จ.	รพ.จ.	
๑	๓๖	๕๔		๑๑๐	๒๓	๒๖		๖๓	๓๑๒
๒	๔๑	๓๑		๕๗	๑๓	๕		๓๓	๑๘๐
๓	๑๕	๓๗		๕๖	๕	๔		๓๒	๑๔๙
๔	๒๗	๘๙		๘๖	๑๗	๒๔		๕๐	๒๙๓
๕	๕๖	๗๖		๙๒	๒๑	๓๙		๕๗	๓๔๑
๖	๕๙	๓๕		๑๖๐	๓๐	๓		๓๕	๓๒๒
๗	๒๔	๓๔		๙๐	๙	๔		๕๕	๒๑๖
๘	๕	๓๐		๖๙	๑๔	๑๖		๓๘	๑๗๒
๙	๕๔	๓๐		๑๑๙	๒๕	๘		๕๕	๒๙๑
๑๐	๒๔	๓๕		๘๔	๙	๑๒		๒๔	๑๘๘
๑๑	๓๐	๓๑		๗๕	๓๗	๑๔		๔๐	๒๒๗
๑๒	๒๐	๔๐		๖๗	๑๔	๑๓		๔๔	๑๙๘
รวม	๓๙๑	๕๒๒		๑,๐๖๕	๒๑๗	๑๖๘		๕๒๖	๒,๘๘๙
รวมทั้งหมด	๑,๙๗๘				๙๑๑				

รายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ


<https://bit.ly/3xfvVGh>

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำและตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง ข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ	พ.ค. - ๑๙ มิ.ย. ๖๗	กอง บค. และ เขต ๑ - ๑๒
๒. แจ้งหน่วยงานที่จะต้องเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) หรือปรับปรุงกำหนดตำแหน่งแล้วแต่กรณี	ภายใน ๑๙ มิ.ย. ๖๗	เขต ๑ - ๑๒
๓. เสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข หรือ อ.ก.พ. กระทรวง สาธารณสุข เพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) หรือ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งแล้วแต่กรณี	มิ.ย. ๖๗	กอง บค.
๔. สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด	๑. เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุ/บรรจุกลับ ภายใน ๓๑ ส.ค. ๖๗ ๒. เงื่อนไขรับย้าย/รับโอน ๒.๑ การย้าย ภายใน ๑ ก.พ. ๖๘ ๒.๒ การโอน ในกระทรวงฯ ภายใน ๑ ส.ค. ๖๗ ๒.๓ การโอน ข้ามกระทรวงฯ ภายใน ๒ ต.ค. ๖๗	หน่วยงาน ในส่วน ภูมิภาค
๕. รายงาน จำนวนตำแหน่งข้าราชการ พยาบาลวิชาชีพที่สามารถสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งว่าง ข้าราชการพยาบาลวิชาชีพที่ไม่สามารถสรรหา บุคคลมาดำรงตำแหน่ง	๑. คัดเลือกบรรจุ ๑๕ ต.ค. ๖๗ ๒. การย้าย ๑๕ ก.พ. ๖๗ ๓. การโอน ในกระทรวงฯ ๑๕ ส.ค. ๖๗ ๔. การโอน ข้ามกระทรวงฯ ๑๕ ต.ค. ๖๗	เขต ๑ - ๑๒ และ กอง บค.