

กลุ่มที่ 2 : Area Based (การบริหารการเงินการคลัง/การเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ร.บ./งบค่าเสื่อม (สปสช.) / สาธารณสุขชายแดน /  
สร้างขวัญใจกำลังใจบุคลากร)

กลุ่ม	หัวข้อ	ข้อ	ชื่อย่อ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
2	การตรวจสอบเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ รายงานการเงิน (National Level)	14	14. การประเมิน ITA	77. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 94
2		15	15. การตรวจสอบและ ประเมินผลระบบการควบคุม ภายใน	78. ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและ ประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	ร้อยละ 84
2		16	16. PMQA	79. ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 75
		17	17. ความแตกต่างการใช้สิทธิ (compliance rate)	82. ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้า (compliance rate)	<=1.5%, ไม่เกิน 112,800 ครั้ง
2		18	18. องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	75. หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ) (2 KPIs) 75.1 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับจังหวัด	จังหวัดละ 1 แห่ง
				75.2 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับเขตสุขภาพ	จังหวัดละ 1 แห่ง

กลุ่ม	หัวข้อ	ข้อ	ชื่อย่อ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
2	การบริหารจัดการ จัดการการเงิน การคลัง	19	19. หน่วยบริการที่ประสบภาวะ วิกฤตทางการเงิน (Risk Score)	83. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (2 KPIs)	ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 2
83.1 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 7)					
				83.2 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 6)	ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 4
2	สาธารณสุข ชายแดน	20	20. สาธารณสุขชายแดนและ พื้นที่เฉพาะ	84. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ 84.1 หน่วยบริการสังกัด สป.สธ.ส่งข้อมูลเบิกจ่ายกลุ่มผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ (ร้อยละ 80)	ร้อยละ 80
2	กำลังคน	21	21. การบริหารจัดการกำลังคน	74. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (3 KPIs)	ไม่เกินร้อยละ 3
				74.1 ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ 3	
				74.2 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ บรรจบบุคคลแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	
				74.3 ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ จำนวนการพิเศษ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60
2		22	22. แพทย์ผู้ลาศึกษาให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน	76. ระดับความสำเร็จของแพทย์ผู้ลาศึกษาให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 76.1 แพทย์ผู้ลาศึกษาหน่วยงานในสังกัด กสธ.ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	ร้อยละ 100