



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘)

ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘) ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

โดยให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลดังกล่าว ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การส่งผลงานดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องส่งผลงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือเว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีรุฒิ อิมสำราญ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘)

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘)
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของผลงาน
๑	พันตำรวจเอกหญิง ดวงฤทัย โนวฤทธิ์	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุดรธานี</u> <u>โรงพยาบาลหนองหาน</u> <u>กลุ่มงานการแพทย์</u> นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)	๑๕๑๙๒๙	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุดรธานี</u> <u>โรงพยาบาลกุมแก้ว</u> ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป)	๑๖๙๙๖๒	
ชื่อผลงานส่งประเมิน						
<u>ลำดับที่ ๑</u> ผลของการพัฒนาเครือข่ายการประเมินผู้ป่วยและกู้ชีพเบื้องต้นระดับอำเภอ						๑๐๐%
<u>ลำดับที่ ๒</u> ความคุ้มค่าของการส่งตรวจการติดเชื้อซีฟิไลระบบประสาทในผู้ป่วยที่มาห้องฉุกเฉิน ด้วยภาวะสงสัยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/แตกฉับพลันในห้องฉุกเฉิน โรงพยาบาลหนองหาน โรงพยาบาลกุมแก้ว โรงพยาบาลทุ่งฝน และโรงพยาบาลไชยวาน						๑๐๐%
ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม						
โครงการพัฒนาระบบการสอนการช่วยชีวิตเบื้องต้น สำหรับประชาชนเชิงปฏิบัติการ นอกจากนี้ยังสามารถโทรติดต่อ ๑๖๖๙ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว						
ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน						
การพัฒนาระบบการช่วยชีวิตเบื้องต้นสำหรับประชาชนเครือข่ายระดับอำเภอ						
รายละเอียด “แนบท้าย”						
						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘)
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของผลงาน
๒	นายประพัทธ์ ธรรมวงศา	<u>จังหวัดอุดรธานี</u> <u>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</u> <u>กุมภวาปี</u> สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ)	๖๔๙๗๘	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</u> <u>อุดรธานี</u> นักวิชาการสาธารณสุข เชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)	๖๓๓๕๑	
ชื่อผลงานส่งประเมิน ลำดับที่ ๑ การพัฒนารูปแบบความปลอดภัยทางถนนโดยใช้กลไกคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการ ความปลอดภัยทางถนน ระดับอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี The Development of Road Safety Management Model by Operation Center Committee Road safety Kumphawapi District, Udon Thani.						๑๐๐%
ลำดับที่ ๒ การพัฒนารูปแบบการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี						๑๐๐%
ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม -						
ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน การพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ						
รายละเอียด “แนบท้าย”						
						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘)
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของผลงาน
๓	นางสาวนีย์ ดิweiseลา	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด บึงกาฬ</u> <u>โรงพยาบาลบึงกาฬ</u> หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ)	๖๗๘๗๑	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด บึงกาฬ</u> <u>โรงพยาบาลบึงกาฬ</u> หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)	๖๗๘๗๑	
ชื่อผลงานส่งประเมิน การพัฒนารูปแบบบริการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลบึงกาฬ ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม - ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน การพัฒนาระบบนิเทศทางการพยาบาลด้วยการโค้ชแบบโกรว์ (GROW coaching model) รายละเอียด “แนบท้าย” 						๙๐%

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๘)
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของผลงาน
๔	นางสาววนิดา เคนทองดี	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</u> <u>เลย</u> <u>โรงพยาบาลเลย</u> <u>กลุ่มการพยาบาล</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาล</u> <u>ผู้ป่วยหนัก</u> พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)	๖๗๔๒๖	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</u> <u>เลย</u> <u>โรงพยาบาลเลย</u> หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)	๖๗/๓๑๙	
ชื่อผลงานส่งประเมิน การพัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลเลย						๘๐%
ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม -						
ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพเฉพาะด้าน: การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ หอผู้ป่วยสามัญ โรงพยาบาลเลย						
รายละเอียด “แนบท้าย” 						