



การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ ตามการยกระดับระบบบริการสาธารณสุข (SAP)

นายแพทย์สุรพงษ์ ผดุงเวียง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ประธานคณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8

แผนยกระดับโรงพยาบาล เขตสุขภาพที่ 8

สถานบริการระดับ A - F3 เปลี่ยนเป็นระดับตาม SAP

นโยบาย ทายกระดับระบบบริการสาธารณสุข (SAP)

Level		Service	Academic	Research
P Premium	P+	P เพิ่ม innovative advance complex Rx	Sub-board training, Specialist nurse training	International
	P	A+ เพิ่ม Advanced complex Rx	Board training, Common specialist nurse training	National
A Academy	A+	A เพิ่ม Complex Rx, Special ICU	Major board training	Region + National
	A	S+ เพิ่ม Minor board, full scaled surgery. ICU	Undergraduate training	Region
S Standard	S+	S เพิ่ม Surg, Ped, Ob-gyn, Semi-ICU	Internship	Province + Region
	S	Med, Fam med, EP, Psychiatric, IMC	Primary care training	Province

Strong and Seamless Referral System



ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S	รวม
A	2						2
S		6	1				7
M1			2				2
M2			1	9	2		12
F1				1	6	2	9
F2				2	11	34	47
F3					1	8	9
รวม	2	6	4	12	20	44	88

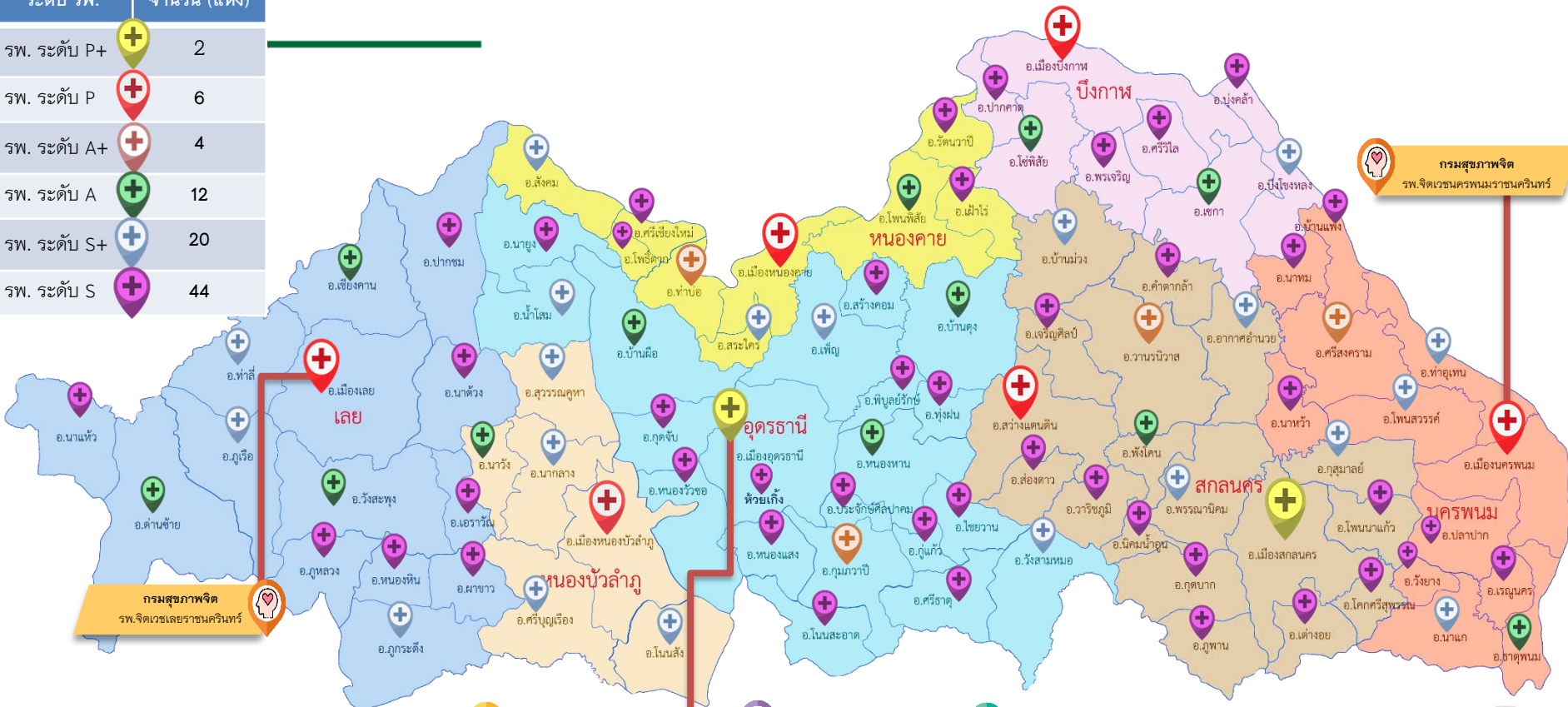
Level of hospital	แพทย์ ขั้นต่ำ	CMI ขั้นต่ำ	SUM-Adj ขั้นต่ำ	เตียง ขั้นต่ำ
S<30,000	4	-	-	-
S>30,000	6	-	-	-
S+	21	0.7	5,000	80
A	70	0.9	12,000	150
A (ศูนย์แพทย์)	80	0.9	12,000	150
A+	100	12	25,000	300
P	130	15	50,000	500
P+	200	19	100,000	800

ครอบคลุมตำแหน่ง 3 กรกฎาคม 2566



Mapping โรงพยาบาลระดับ เขตสุขภาพที่ 8

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)
รพ. ระดับ P+	2
รพ. ระดับ P	6
รพ. ระดับ A+	4
รพ. ระดับ A	12
รพ. ระดับ S+	20
รพ. ระดับ S	44



กรมสุขภาพจิต
รพ.จิตเวชเวลายาราชนครินทร์

กรมสุขภาพจิต
รพ.จิตเวชนครพนมราชนครินทร์

กรมการแพทย์แผนไทยฯ
ศูนย์บริการการแพทย์แผนไทยและบริการวิชาการฯ

กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุตรธานี

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

กรมการแพทย์

- ด่านมะเร็ง รพ.มะเร็งอุตรธานี
- ด่านยาเสพติด รพ.ธัญญารักษ์อุตรธานี



แผนยกระดับโรงพยาบาล เขตสุขภาพที่ 8



จังหวัดอุดรธานี

ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S
อุดรธานี						
A	1					
S			1			
M2				3	1	
F1					1	2
F2					1	8
F3						3
รวม	1		1	3	3	13



จังหวัดสกลนคร

ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S
สกลนคร						
A	1					
S		1				
M1			1			
M2				1		
F1					3	
F2					1	9
F3						1
รวม	1	1	1	1	4	10



จังหวัดนครพนม

ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S
นครพนม						
S		1				
M2			1	1		
F1						
F2					3	5
F3						1
รวม		1	1	1	3	6



แผนยกระดับโรงพยาบาล เขตสุขภาพที่ 8



จังหวัดเลย

ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S
เลย						
S		1				
M2				2		
F2				1	3	6
F3						1
รวม		1		3	3	7



จังหวัดหนองบัวลำภู

ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S
หนองบัวลำภู						
S		1				
M2					1	
F1					2	
F2				1	1	
รวม		1		1	4	



จังหวัดหนองคาย

ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S
หนองคาย						
S		1				
M1			1			
M2				1		
F2					1	3
F3					1	1
รวม		1	1	1	2	4



จังหวัดบึงกาฬ

ระดับสถานบริการ	P+	P	A+	A	S+	S
บึงกาฬ						
S		1				
M2				1		
F1				1		
F2					1	3
F3						1
รวม		1		2	1	4



แผนยกระดับโรงพยาบาล เขตสุขภาพที่ 8



จังหวัดอุดรธานี

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)	รพ.
รพ. ระดับ P+	1	รพ.อุดรธานี
รพ. ระดับ P	-	-
รพ. ระดับ A+	1	รพ.กุมภวาปี
รพ. ระดับ A	3	รพ.บ้านดุง/ รพ.หนองหาน / รพ.บ้านผือ
รพ. ระดับ S+	3	รพ.เพ็ญ/ รพ.น้ำโสม/ รพ.วังสามหมอ
รพ. ระดับ S	13	รพ.กุดจับ/ รพ.หนองวัวซอ/ รพ.ไชยวาน/ รพ.ทุ่งฝน/ รพ.นาขุ่น/ รพ.โนนสะอาด/ รพ.พิบูลย์รักษ์/ รพ.ศรีธาตุ/ รพ.สร้างคอม/ รพ.หนองแสง/ รพ.กู่แก้ว/ รพ.ประจักษ์ศิลปาคม/ รพ.หัวแก้ว

จังหวัดสกลนคร

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)	รพ.
รพ. ระดับ P+	1	รพ.สกลนคร
รพ. ระดับ P	1	รพ.ร.สว่างแดนดิน
รพ. ระดับ A+	1	รพ.วานรนิวาส
รพ. ระดับ A	1	รพ.พังโคน
รพ. ระดับ S+	4	รพ.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต (รพ.บ้านม่วง)/ รพ.อากาศอำนวย/ รพ.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร / รพ.กุสุมาลย์
รพ. ระดับ S	10	รพ.กุดบาก/ รพ.วาริชภูมิ/ รพ.คำตากล้า/ รพ.ส่องดาว/ รพ.เต่างอย/ รพ.โคกศรีสุพรรณ/ รพ.เจริญศิลป์/ รพ.โพนนาแก้ว/ รพ.พระอาจารย์แบน ธนากโร/ รพ.นิคมน้ำอุ่น

จังหวัดนครพนม

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)	รพ.
รพ. ระดับ P+	-	-
รพ. ระดับ P	1	รพ.นครพนม
รพ. ระดับ A+	1	รพ.ศรีสงคราม
รพ. ระดับ A	1	รพ.ธาตุพนม
รพ. ระดับ S+	3	รพ.ท่าอุเทน/ รพ.นาแก/ รพ.โพนสวรรค์
รพ. ระดับ S	6	รพ.นาทม / รพ.นาหว้า/ รพ.บ้านแพง/ รพ.ปลาปาก/ รพ.เรณูนคร/ รพ.วังยาง



แผนยกระดับโรงพยาบาล เขตสุขภาพที่ 8



จังหวัดเลย

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)	รพ.
รพ. ระดับ P+	-	-
รพ. ระดับ P	1	รพ.เลย
รพ. ระดับ A+	-	-
รพ. ระดับ A	3	รพ.ด่านซ้าย/รพ.วังสะพุง/ รพ.เขื่องคาน
รพ. ระดับ S+	3	รพ.ท่าลี่/ รพ.ภูกระดึง/ รพ.ภูเรือ
รพ. ระดับ S	7	รพ.นาด้วง/ รพ.ภูหลวง/ รพ.ผาขาว/ รพ.หนองหิน/ รพ.เอราวัณ/ รพ.นาแห้ว/ รพ.ปากชม



จังหวัดหนองคาย

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)	รพ.
รพ. ระดับ P+	-	-
รพ. ระดับ P	1	รพ.หนองคาย
รพ. ระดับ A+	1	รพ.ร.ท่าบ่อ
รพ. ระดับ A	1	รพ.โพนพิสัย
รพ. ระดับ S+	2	รพ.สระใคร/ รพ.สังคม
รพ. ระดับ S	4	รพ.เฝ้าไร่/ รพ.โพธิ์ตาก/ รพ.รัตนวาปี/ รพ.ศรีเชียงใหม่



จังหวัดบึงกาฬ

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)	รพ.
รพ. ระดับ P+	-	-
รพ. ระดับ P	1	รพ.บึงกาฬ
รพ. ระดับ A+	-	-
รพ. ระดับ A	2	รพ.เซกา/ รพ.โซ่พิสัย
รพ. ระดับ S+	1	รพ.บึงโขงหลง
รพ. ระดับ S	4	รพ.พรเจริญ/ รพ.ปากคาด/ รพ.ศรีวิไล/ รพ.นุ่งคล้า



จังหวัดหนองบัวลำภู

ระดับ รพ.	จำนวน (แห่ง)	รพ.
รพ. ระดับ P+	-	-
รพ. ระดับ P	1	รพ.หนองบัวลำภู
รพ. ระดับ A+	-	-
รพ. ระดับ A	1	รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
รพ. ระดับ S+	4	รพ.ศรีบุญเรือง/ รพ.นากลาง/ รพ.โนนสัง/ รพ.สุวรรณคูหา
รพ. ระดับ S	-	-

1. การบริหารกรอบอัตรากำลัง

1.1 กรอบภาพรวมเขต ร้อยละ 100

1.2 หลักการปรับขึ้นจากการจัดกรอบปี 66 ให้เป็นร้อยละ 100

พิจารณาจาก **OPD, Sum AdjRW, Active Bed, ประชากร**

แล้วเกลี่ยให้เหมาะสมใน รพ.ระดับเดียวกัน และปรับตาม

workload ใกล้เคียงกัน

1.3 กำหนดร้อยละการใช้กรอบรายสายงาน (80-100%)

หากบางสายงานจำเป็นต้องใช้กรอบเกินร้อยละ 100

พิจารณาปรับเพิ่ม/ลดบางสายงานตามความจำเป็น

โดยภาพรวมไม่เกินกรอบภาพรวมเขต

2. พิจารณาปรับเพิ่ม/ลดสายงานที่มีความจำเป็นในการให้บริการ

- เป็นไปตามภาระงาน
- หน่วยงานมีการปรับภารกิจ/โครงสร้าง
- หน่วยงานยกฐานะ/มีแผนที่จะยกฐานะ

การวางแผนกำลังคน ตามการบริการ Service Delivery 20 สาขา



Service Delivery	Service Delivery
1. สาขาหัวใจ	11. สาขาแม่และเด็ก
2. สาขามะเร็ง	12. สาขาอายุรกรรม
3. สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	13. สาขาออร์โธปิดิกส์
4. สาขาทารกแรกเกิด	14. สาขาสุขภาพช่องปาก
5. สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	15. สาขา Intermediate Care
6. สาขาสุขภาพจิตและสารเสพติด	16. สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน
7. สาขาโรคไม่ติดต่อ	17. สาขาการใช้กัญชาทางการแพทย์
8. สาขาตา	18. สาขาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพ (RDU-AMR)
9. สาขาไต	19. สาขาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ
10. สาขาศัลยกรรม	20. สาขาสถานชีวาภิบาล



1. บริหารจัดการอัตรากำลังให้ถึงกรอบขั้นต่ำ และ priority การวางกำลังคน
2. ขยายกรอบอัตรากำลังใน รพ.ที่เป็น Node และ รพ.ที่ขยายบริการก่อน
3. บริหารทรัพยากรร่วมกันภายในเขต (Resource Sharing) เช่น รพ.นาวิ่งฯ เป็น Node สาขาจักษุ

กรอบอัตรากำลัง ตามการจัดระบบบริการสุขภาพ



สายงานแพทย์

ระดับ SAP	จำนวน รพ. ตาม Level	กรอบ อัตรากำลัง SAP แพทย์	กรอบ อัตรากำลัง 66-69 แพทย์	% ของ กรอบ 66-69 ต่อกรอบ SAP	แพทย์ ปฏิบัติ งานจริง	ร้อยละของ ปฏิบัติงานจริง ต่อกรอบ อัตรากำลัง 66-69	แผนความ ต้องการแพทย์ (2567-2570)	จัดเพิ่ม
P+	2	400	564	141%	398	71%	656	258
P	6	780	610	78%	335	55%	666	331
A+	4	400	218	55%	135	62%	220	85
A	12	840	332	40%	233	70%	656	423
S+	20	420	313	75%	213	68%	482	269
S	44	214	434	203%	297	68%	605	308
รวม	88	3,054	2,471	81%	1,611	65%	3,285	1,674

สายงานทันตแพทย์

ระดับ SAP	จำนวน รพ. ตาม Level	กรอบ อัตรากำลัง SAP ทันตแพทย์	กรอบ อัตรากำลัง 66-69 ทันตแพทย์	% ของ กรอบ 66-69 ต่อ กรอบ SAP	ทันตแพทย์ ปฏิบัติ งานจริง	% ของ ปฏิบัติงาน จริง ต่อ กรอบ อัตรากำลัง 66-69	แผนความ ต้องการ ทันตแพทย์ (2567-2570)	จัดเพิ่ม
P+	2	64	53	83%	36	68%	53	17
P	6	168	99	59%	73	74%	132	59
A+	4	76	53	70%	37	70%	59	22
A	12	180	108	60%	73	68%	135	62
S+	20	220	121	55%	86	71%	144	58
S	44	170	182	107%	134	74%	211	77
รวม	88	878	616	70%	439	71%	734	295



กรอบอัตรากำลัง ตามการจัดระบบบริการสุขภาพ



สายงานเภสัชกร

ระดับ SAP	จำนวน รพ.	กรอบ อัตรากำลัง SAP เภสัชกร	กรอบ อัตรากำลัง 66-69 เภสัชกร	% ของ กรอบ 66-69 ต่อ กรอบ SAP	เภสัชกร ปฏิบัติ งานจริง	% ของ ปฏิบัติงานจริง ต่อกรอบ อัตรากำลัง 66-69	แผนความ	จัดเพิ่ม
	ตาม Level						ต้องการเภสัชกร (2567-2570)	
P+	2	140	146	104%	118	81%	163	45
P	6	276	176	64%	153	87%	252	99
A+	4	140	66	47%	60	91%	78	18
A	12	300	138	46%	118	86%	214	96
S+	20	200	166	83%	127	77%	215	88
S	44	214	245	114%	180	73%	280	100
รวม	88	1,270	937	74%	756	81%	1,202	446

สายงานพยาบาลวิชาชีพ

ระดับ SAP	จำนวน รพ.	กรอบ อัตรากำลัง SAP พยาบาล วิชาชีพ	กรอบ อัตรากำลัง 66-69 พยาบาล วิชาชีพ	% ของ กรอบ 66-69 ต่อกรอบ SAP	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติ งานจริง	% ของ ปฏิบัติงานจริง ต่อกรอบ อัตรากำลัง 66-69	แผนความ	จัดเพิ่ม
	ตาม Level						ต้องการ พยาบาล วิชาชีพ (2567-2570)	
P+	2	1,808	2,822	156%	2,303	82%	2800	497
P	6	3,534	2,610	74%	2,157	83%	2863	706
A+	4	1,452	828	57%	660	80%	812	152
A	12	2,364	1,236	52%	1,100	89%	2601	1501
S+	20	1,640	1,238	75%	1,104	89%	2340	1236
S	44	1,848	1,862	101%	1,506	81%	2205	699
รวม	88	12,646	10,596	84%	8,830	83%	13,621	4,791



แผนการจัดการอัตรากำลังบุคลากร เขตสุขภาพที่ 8



แผนการจัดการอัตรากำลังบุคลากร เขตสุขภาพที่ 8

R8WAY
HOPD



คณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย เขตสุขภาพที่ 8



นโยบายและยุทธศาสตร์

ด้านกำลังคนด้านสุขภาพ (Health Work Force)



- ✓ มีประสิทธิภาพ
- ✓ บูรณาการทุกภาคส่วน

บทบาทหน้าที่

- จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (Health Work Force)
- วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วางแผนการผลิต การกระจายอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในเขตสุขภาพ
- สร้างกลไก และส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านกำลังคนด้านสุขภาพ โดยบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเชิงระบบ
- กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ
- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานตามเหมาะสมและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย เขตสุขภาพที่ 8
- หน้าที่อื่นๆ ที่คณะกรรมการฯ มอบหมาย

คำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 2412/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8



สำเนาคำสั่ง

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๒๔๑๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘

ตามนโยบายของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพในเชิงรุก เพื่อให้ได้การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๘ เกิดประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในเชิงระบบอย่างมีเอกภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ ดังนี้

๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ ประธานกรรมการ
๒. สาธารณสุขนิเทศ์ เขตสุขภาพที่ ๘ รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการบริหารเขตสุขภาพ กรรมการ
๔. ท.พร. กิตติชัย โสภณศิริชัย อดีตอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น กรรมการ
๕. ผู้แทนมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย กรรมการ
๖. ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ วิทยาเขตขอนแก่น กรรมการ
๗. ผู้แทนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น กรรมการ
๘. ผู้แทนมหาวิทยาลัยนครพนม กรรมการ
๙. ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กรรมการ
๑๐. ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏกลนคร กรรมการ
๑๑. ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กรรมการ
๑๒. ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตสุรนารี กรรมการ
๑๓. ผู้แทนวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น กรรมการ
๑๔. ผู้แทนวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี กรรมการ
๑๕. ผู้แทนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีย์ สุนทรธานี กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการศูนย์กักตุนวัคซีนโควิด-๑๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองบัวลำภู กรรมการ

/ ๒๓, ผู้อำนวยการ..

-๒-

- | | |
|---|--------------|
| ๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี | กรรมการ |
| ๒๔. ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ | กรรมการ |
| ๒๕. ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ | กรรมการ |
| | และเลขาธิการ |
| ๒๖. นางสาววิไลนุช พรหมสลา ณ สกลนคร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีย์ สุนทรธานี และเลขาธิการ | |
| ๒๗. นายเกียรติยอด สุขอมฤต นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ และผู้ช่วยเลขาธิการ | |
| ๒๘. นางสาววิรัชพร สุขผึ้ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ และผู้ช่วยเลขาธิการ | |
| ๒๙. นายศุภพาว น้อยแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ และผู้ช่วยเลขาธิการ | |
| ๓๐. นายสุรชัย ใสโตชา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ และผู้ช่วยเลขาธิการ | |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพให้ใช้กับประโยชน์สูงสุด จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามนโยบายเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘
๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน การกระจายอัตรากำลัง ว่างและความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในแต่ละเขตสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ เชิญชวนภาคีหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. สร้างกลไก และส่งเสริมการขับเคลื่อนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพอย่างมีเอกภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และผลักดันเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และเชิงการบริหารจัดการ
๕. แต่งตั้งและบูรณาการคณะกรรมการและคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
๖. รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนและติดตามนโยบายเขตสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘
๗. หน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

จึง มี วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปราโมทย์ นฤมิตริน)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แผนการจัดการอัตรากำลังบุคลากร เขตสุขภาพที่ 8



ข้อมูลการผลิตบุคลากรสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ 8

สถาบัน	สาขา	จำนวนโควตา		หมายเหตุ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ	พยาบาล	40	แผนเพิ่ม 60 คน	
	แพทย์แผนไทย		ปี 3 / ปี 4	
มหาลัยนครพนม	พยาบาลวิชาชีพ	170		โควตาแหล่งฝึก 20-30%
มหาวิทยาลัยราชธานี	พยาบาลวิชาชีพ	80	แผนเพิ่ม 100 คน	
	ผู้ช่วยพยาบาล	80		
สถาบันพระบรมราชชนก	พยาบาลวิชาชีพ	4,000	แผนเพิ่ม 5,000	
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จุฑราณี	พยาบาล	160		
	ผู้ช่วยพยาบาล	110		
โครงการจัดตั้ง วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดจตุราณี	นักวิชาการสาธารณสุข	23	ปี 2565	เรียนที่ วสส.ขอนแก่น
	นักวิชาการสาธารณสุข	40	ปี 2566	

แผนกำลังคนตามการจัดระบบบริการสุขภาพ (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล)



ระดับหน่วยบริการใหม่ SAP ระดับ P+, P

เขตสุขภาพ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียงจริง	ประชากร	ระดับหน่วยบริการเดิม (A-F)	ระดับหน่วยบริการใหม่ (SAP)	1. แพทย์				2. ทันตแพทย์				3. เภสัชกร				4. พยาบาลวิชาชีพ			
							กรอบอัตราค่า	กรอบอัตราค่า	จำนวนแพทย์	แผนความต้องการ	กรอบอัตราค่า	กรอบอัตราค่า	จำนวนทันตแพทย์	แผนความต้องการ	กรอบอัตราค่า	กรอบอัตราค่า	จำนวนเภสัชกร	แผนความต้องการ	กรอบอัตราค่า	กรอบอัตราค่า	จำนวนพยาบาล	แผนความต้องการ
							ล้าง SAP แพทย์	ล้างแพทย์ ปี 2566 - 2569	ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	ทั้งหมด ปี 2566-2570	ล้าง SAP ทันตแพทย์	ล้างทันตแพทย์ ปี 2566 - 2569	ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	ทั้งหมด ปี 2566-2570	ล้าง SAP เภสัชกร	ล้างเภสัชกร ปี 2566 - 2569	ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	ทั้งหมด ปี 2566-2570	ล้าง SAP พยาบาล	ล้างพยาบาลวิชาชีพ ปี 2566 - 2569	ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	ทั้งหมด ปี 2566-2570
8	อุดรธานี	รพ.อุดรธานี	1,154	354,850	A	P+	200	349	265	419	32	32	22	27	70	86	75	85	904	1631	1286	1546
8	สกลนคร	รพ.สกลนคร	909	199,591	A	P+	200	215	133	237	32	21	14	26	70	60	43	78	904	1191	1017	1254
8	สกลนคร	รพ.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	301	125,184	S	P	130	67	35	81	28	13	8	18	46	25	19	25	589	300	243	333
8	นครพนม	รพ.นครพนม	384	133,332	S	P	130	119	63	75	28	27	17	22	46	31	28	35	589	508	439	521
8	เลย	รพ.เลย	541	130,512	S	P	130	130	82	156	28	18	15	20	46	40	34	54	589	620	533	633
8	หนองคาย	รพ.หนองคาย	420	160,038	S	P	130	138	65	166	28	14	12	33	46	33	31	67	589	539	408	575
8	หนองบัวลำภู	รพ.หนองบัวลำภู	351	146,636	S	P	130	86	60	104	28	15	12	18	46	27	22	33	589	355	304	403
8	บึงกาฬ	รพ.บึงกาฬ	274	99,417	S	P	130	70	30	84	28	12	9	21	46	20	19	38	589	288	230	398



แผนกำลังคนตามการจัดระบบบริการสุขภาพ (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล)



ระดับหน่วยบริการใหม่ SAP ระดับ A+, A

เขตสุขภาพ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียงจริง	ประชากร	ระดับหน่วยบริการเดิม (A-F)	ระดับหน่วยบริการใหม่ (SAP)	1. แพทย์				2. ทันตแพทย์				3. เภสัชกร				4. พยาบาลวิชาชีพ			
							กรอบอัตราค่าจ้าง SAP	กรอบอัตราค่าจ้างแพทย์ ปี	จำนวนแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการแพทย์ทั้งหมด ปี	กรอบอัตราค่าจ้าง SAP	กรอบอัตราค่าจ้างทันตแพทย์ ปี	จำนวนทันตแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี	แผนความต้องการทันตแพทย์ทั้งหมด ปี	กรอบอัตราค่าจ้าง SAP	กรอบอัตราค่าจ้างเภสัชกร	จำนวนเภสัชกรปฏิบัติงานจริง ปี	แผนความต้องการเภสัชกรทั้งหมด ปี	กรอบอัตราค่าจ้าง SAP	กรอบอัตราค่าจ้างพยาบาลวิชาชีพ	จำนวนพยาบาลวิชาชีพ	แผนความต้องการพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด ปี
							แพทย์	2566 - 2569	ปี 2566	ทั้งหมด ปี 2566-2570	แพทย์	2566 - 2569	จริง ปี 2566	2566-2570	เภสัชกร	ปี 2566 - 2569	2566	2566-2570	วิชาชีพ	2566 - 2569	จริง ปี 2566	2566-2570
8	อุดรธานี	รพ.กุมภวาปี	234	86,272	M1	A+	100	70	48	84	19	19	11	21	35	20	19	26	363	254	131	150
8	สกลนคร	รพ.วานรนิวาส	246	94,333	M1	A+	100	58	29	70	19	10	8	15	35	16	16	20	363	225	200	300
8	หนองคาย	รพ.สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	266	79,551	M1	A+	100	58	48	50	19	15	11	12	35	20	17	18	363	249	252	265
8	นครพนม	รพ.ศรีสงคราม	90	51,982	F1	A+	100	32	10	16	19	9	7	11	35	10	8	14	363	100	77	97
8	อุดรธานี	รพ.บ้านผือ	126	88,836	M2	A	70	34	22	38	15	10	10	11	25	13	11	15	197	132	129	140
8	อุดรธานี	รพ.สมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	139	103,702	M2	A	70	34	22	40	15	9	9	14	25	16	13	17	197	132	124	134
8	อุดรธานี	รพ.หนองหาน	173	93,461	M2	A	70	35	24	41	15	9	9	14	25	16	13	17	197	118	119	169
8	สกลนคร	รพ.พังโคน	103	39,927	M2	A	70	24	14	258	15	6	3	21	25	10	7	60	197	98	85	1197
8	นครพนม	รพ.สมเด็จพระยุพราชธาตุพนม	120	59,433	M2	A	70	32	20	34	15	9	5	8	25	14	12	18	197	131	118	178
8	เลย	รพ.วังสะพุง	113	86,756	M2	A	70	32	15	39	15	15	8	15	25	13	12	17	197	130	123	153
8	เลย	รพ.สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	60	42,269	M2	A	70	19	24	47	15	6	4	6	25	9	8	9	197	79	66	81
8	หนองคาย	รพ.โพนพิสัย	113	67,718	M2	A	70	36	51	54	15	12	10	11	25	12	14	15	197	105	106	111
8	บึงกาฬ	รพ.เซกา	116	57,109	M2	A	70	28	18	34	15	13	2	13	25	12	10	14	197	112	89	168
8	เลย	รพ.เชียงคาน	59	48,528	F2	A	70	30	10	36	15	8	6	8	25	8	7	8	197	89	55	89
8	หนองบัวลำภู	รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	46	34,300	F2	A	70	12	10	15	15	5	4	6	25	7	6	9	197	49	36	56
8	บึงกาฬ	รพ.โซ่พิสัย	74	51,871	F2	A	70	16	3	20	15	6	3	8	25	8	5	15	197	61	50	125

แผนกำลังคนตามการจัดระบบบริการสุขภาพ (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล)



ระดับหน่วยบริการใหม่ SAP ระดับ S+

เขตสุขภาพ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียงจริง	ประชากร	ระดับหน่วยบริการเดิม (A-F)	ระดับหน่วยบริการใหม่ (SAP)	1. แพทย์				2. ทันตแพทย์				3. เภสัชกร				4. พยาบาลวิชาชีพ			
							กรอบอัตรากำลังแพทย์	กรอบอัตรากำลังแพทย์ ปี	จำนวนแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการแพทย์ทั้งหมด ปี	กรอบอัตรากำลังทันตแพทย์	กรอบอัตรากำลังทันตแพทย์ ปี	จำนวนทันตแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี	แผนความต้องการทันตแพทย์ทั้งหมด ปี	กรอบอัตรากำลังเภสัชกร	กรอบอัตรากำลังเภสัชกร ปี	จำนวนเภสัชกรปฏิบัติงานจริง ปี	แผนความต้องการเภสัชกรทั้งหมด ปี	กรอบอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ	กรอบอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ ปี	จำนวนพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานจริง ปี	แผนความต้องการพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด ปี
8	สกลนคร	รพ.บ้านม่วง	78	39,927	F1	S+	21	17	17	81	11	6	5	18	10	9	7	25	82	72	70	533
8	สกลนคร	รพ.อากาศอำนวย	123	54,407	F1	S+	21	26	23	70	11	8	5	15	10	12	10	20	82	101	82	300
8	อุดรธานี	รพ.เพ็ญ	114	90,482	M2	S+	21	32	13	39	11	12	6	7	10	13	11	13	82	108	113	129
8	หนองบัวลำภู	รพ.ศรีบุญเรือง	90	97,330	F1	S+	21	24	16	29	11	9	7	9	10	11	10	14	82	90	76	103
8	หนองบัวลำภู	รพ.นากลาง	78	82,174	F1	S+	21	18	16	22	11	6	6	8	10	9	7	11	82	73	65	91
8	อุดรธานี	รพ.น้ำโสม	88	47,878	F2	S+	21	18	10	22	11	6	4	6	10	10	7	10	82	66	62	90
8	อุดรธานี	รพ.วังสามหมอ	55	44,539	F2	S+	21	14	13	17	11	6	4	4	10	8	6	10	82	62	61	97
8	สกลนคร	รพ.พระอาจารย์ฝั้นอาจารโ	90	56,213	F2	S+	21	22	18	29	11	6	6	9	10	14	13	20	82	87	79	212
8	สกลนคร	รพ.กุสุมาลย์	40	36,721	F2	S+	21	14	13	21	11	5	3	12	10	6	5	16	82	47	39	172
8	นครพนม	รพ.ท่าอุเทน	40	43,618	F2	S+	21	10	5	12	11	6	3	5	10	5	4	5	82	41	40	50
8	นครพนม	รพ.นาแก	60	53,196	F2	S+	21	14	6	17	11	6	5	5	10	8	6	8	82	60	60	70
8	นครพนม	รพ.โพนสวรรค์	40	42,271	F2	S+	21	12	6	15	11	5	5	6	10	8	5	8	82	49	38	58
8	เลย	รพ.ท่าลี่	45	22,324	F2	S+	21	12	2	15	11	5	3	5	10	6	2	6	82	51	42	55
8	เลย	รพ.ภูกระดึง	42	26,957	F2	S+	21	12	3	15	11	6	3	6	10	8	5	8	82	50	34	50
8	เลย	รพ.ภูเรือ	32	18,330	F2	S+	21	7	2	9	11	4	2	4	10	4	4	4	82	38	32	47
8	หนองคาย	รพ.สังคม	47	23,594	F2	S+	21	11	7	14	11	4	3	4	10	7	6	7	82	41	41	60
8	หนองบัวลำภู	รพ.โนนสัง	40	55,994	F2	S+	21	14	15	17	11	6	4	6	10	7	6	9	82	51	42	61
8	หนองบัวลำภู	รพ.สุวรรณคูหา	40	63,339	F2	S+	21	14	9	17	11	6	6	7	10	9	6	10	82	60	49	65
8	บึงกาฬ	รพ.บึงโขงหลง	58	33,204	F2	S+	21	14	13	17	11	4	3	5	10	8	4	8	82	52	46	62
8	หนองคาย	รพ.สระใคร	34	22,951	F3	S+	21	8	6	6	11	5	3	3	10	4	3	3	82	39	33	35

แผนกำลังคนตามการจัดระบบบริการสุขภาพ (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล)



ระดับหน่วยบริการใหม่ SAP ระดับ S ประชากรมากกว่า

เขตสุขภาพ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียงจริง	ประชากร	ระดับหน่วยบริการเดิม (A-F)	ระดับหน่วยบริการใหม่ (SAP)	1. แพทย์				2. ทันตแพทย์				3. เภสัชกร				4. พยาบาลวิชาชีพ			
							กรอบอัตราค่าจ้าง SAP	กรอบอัตราค่าจ้างแพทย์ ปี 2566 - 2569	จำนวนแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการแพทย์ทั้งหมด ปี 2566-2570	กรอบอัตราค่าจ้าง SAP	กรอบอัตราค่าจ้างทันตแพทย์ ปี 2566 - 2569	จำนวนแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการทันตแพทย์ทั้งหมด ปี 2566-2570	กรอบอัตราค่าจ้าง SAP	กรอบอัตราค่าจ้างเภสัชกร ปี 2566 - 2569	จำนวนเภสัชกรปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการเภสัชกรทั้งหมด ปี 2566-2570	กรอบอัตราค่าจ้างพยาบาลวิชาชีพ	กรอบอัตราค่าจ้างพยาบาลวิชาชีพ	จำนวนพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด ปี 2566-2570
							แพทย์	ทันตแพทย์	เภสัชกร	พยาบาลวิชาชีพ												
8	อุดรธานี	รพ.กุดจับ	52	52,662	F2	S	6	16	9	26	5	6	5	8	6	8	6	9	42	64	56	62
8	อุดรธานี	รพ.หนองวัวซอ	60	50,868	F2	S	6	16	8	20	5	7	5	8	6	10	6	9	42	65	57	65
8	อุดรธานี	รพ.ไชยวาน	30	30,603	F2	S	6	10	5	10	5	4	3	4	6	5	4	5	42	45	35	44
8	อุดรธานี	รพ.โนนสะอาด	40	37,643	F2	S	6	12	13	15	5	4	2	3	6	7	6	7	42	52	41	50
8	อุดรธานี	รพ.ศรีธาตุ	36	37,438	F2	S	6	10	6	12	5	4	3	5	6	7	5	8	42	40	42	47
8	สกลนคร	รพ.วาริชภูมิ	38	38,343	F2	S	6	12	15	27	5	5	3	8	6	6	5	14	42	52	42	90
8	สกลนคร	รพ.คำตากล้า	40	31,321	F2	S	6	14	14	17	5	5	5	5	6	6	6	6	42	50	40	50
8	สกลนคร	รพ.เจริญศิลป์	40	33,651	F2	S	6	12	7	14	5	4	4	5	6	4	5	7	42	35	34	44
8	นครพนม	รพ.นาหว้า	36	36,893	F2	S	6	11	4	14	5	5	3	4	6	7	5	7	42	48	34	56
8	นครพนม	รพ.ปลาปาก	40	38,525	F2	S	6	10	4	12	5	3	3	4	6	6	5	7	42	44	40	60
8	นครพนม	รพ.เรณูนคร	59	31,821	F2	S	6	12	6	15	5	6	4	6	6	10	8	10	42	52	53	63
8	เลย	รพ.ปากชม	34	36,040	F2	S	6	15	17	18	5	8	4	8	6	9	5	9	42	55	36	55
8	เลย	รพ.ผาขาว	40	32,182	F2	S	6	14	19	36	5	6	4	6	6	8	6	8	42	49	40	55
8	เลย	รพ.เอราวัณ	38	31,336	F2	S	6	8	2	10	5	5	2	5	6	5	5	5	42	40	34	52
8	หนองคาย	รพ.รัตนวาปี	30	32,950	F2	S	6	8	5	5	5	4	6	6	6	4	2	2	42	40	24	25
8	หนองคาย	รพ.เฝ้าไร่	30	41,415	F2	S	6	10	5	12	5	4	8	12	6	5	3	5	42	31	30	40
8	บึงกาฬ	รพ.พรเจริญ	45	44,465	F2	S	6	12	3	15	5	4	3	4	6	8	5	8	42	51	45	59
8	บึงกาฬ	รพ.ปากคาด	37	33,039	F2	S	6	12	7	15	5	3	2	4	6	8	5	8	42	47	50	60
8	บึงกาฬ	รพ.ศรีวิไล	38	34,009	F2	S	6	9	11	22	5	4	3	5	6	6	5	7	42	42	38	54

แผนกำลังคนตามการจัดระบบบริการสุขภาพ (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล)



ระดับหน่วยบริการใหม่ SAP ระดับ S ประชากรน้อยกว่า

เขตสุขภาพ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียงจริง	ประชากร	ระดับหน่วยบริการเดิม(A-F)	ระดับหน่วยบริการใหม่(SAP)	1. แพทย์				2. ทันตแพทย์				3. เภสัชกร				4. พยาบาลวิชาชีพ				
							กรอบอัตราค่าจ้าง SAP แพทย์	กรอบอัตราค่าจ้าง แพทย์ ปี 2566 - 2569	จำนวนแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการแพทย์ทั้งหมด ปี 2566-2570	กรอบอัตราค่าจ้าง ทันตแพทย์ SAP	กรอบอัตราค่าจ้าง ทันตแพทย์ ปี 2566 - 2569	จำนวนทันตแพทย์ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการทันตแพทย์ทั้งหมด ปี 2566-2570	กรอบอัตราค่าจ้าง SAP เภสัชกร	กรอบอัตราค่าจ้าง เภสัชกร ปี 2566 - 2569	จำนวนเภสัชกรปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการเภสัชกรทั้งหมด ปี 2566-2570	กรอบอัตราค่าจ้าง พยาบาลวิชาชีพ SAP	กรอบอัตราค่าจ้าง พยาบาลวิชาชีพ ปี 2566 - 2569	จำนวนพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด ปี 2566-2570	
8	อุดรธานี	รพ.ทุ่งฝน	30	25,682	F2	S	4	10	4	12	3	4	3	4	4	5	3	4	42	43	30	34	
8	อุดรธานี	รพ.นาแก	36	24,320	F2	S	4	10	5	6	3	4	2	2	4	4	4	6	42	49	26	32	
8	อุดรธานี	รพ.พิบูลย์รักษ์	30	19,918	F2	S	4	10	5	12	3	3	2	3	4	6	5	6	42	49	31	39	
8	อุดรธานี	รพ.สร้างคอม	30	23,017	F2	S	4	8	4	6	3	4	3	5	4	5	3	5	42	44	30	34	
8	อุดรธานี	รพ.หนองแสง	30	21,522	F2	S	4	8	3	4	3	3	4	5	4	5	4	6	42	35	32	40	
8	สกลนคร	รพ.กุศุดาบ	39	24,502	F2	S	4	10	11	32	3	4	5	9	4	5	4	19	42	42	32	178	
8	สกลนคร	รพ.ส่องดาว	42	27,010	F2	S	4	11	13	25	3	4	3	4	4	7	4	5	42	44	38	42	
8	สกลนคร	รพ.แต่่างอ	38	18,261	F2	S	4	10	5	15	3	3	3	5	4	5	4	6	42	46	30	56	
8	สกลนคร	รพ.โคกศรีสุพรรณ	42	25,269	F2	S	4	14	8	17	3	6	2	8	4	6	4	8	42	48	47	50	
8	สกลนคร	รพ.โพนนาแก้ว	35	28,729	F2	S	4	10	9	12	3	4	3	4	4	6	3	5	42	40	34	46	
8	สกลนคร	รพ.พระอาจารย์แบน ธนากโร	40	29,096	F2	S	4	11	5	17	3	3	3	6	4	5	4	6	42	40	35	57	
8	นครพนม	รพ.นาทม	43	17,223	F2	S	4	8	3	10	3	5	3	4	4	4	4	6	42	33	22	33	
8	นครพนม	รพ.บ้านแพง	43	26,432	F2	S	4	11	4	14	3	4	3	3	4	7	3	4	42	46	45	55	
8	เลย	รพ.นาด้วง	40	21,714	F2	S	4	10	2	12	3	5	3	5	4	5	4	5	42	40	31	46	
8	เลย	รพ.ภูหลวง	36	20,375	F2	S	4	10	11	12	3	4	3	4	4	6	3	6	42	52	31	52	
8	เลย	รพ.หนองหิน	33	19,912	F2	S	4	8	2	10	3	4	3	4	4	5	3	5	42	30	31	46	
8	หนองคาย	รพ.ศรีเชียงใหม่	36	27,161	F2	S	4	8	8	8	3	4	4	4	4	5	4	4	42	43	34	36	
8	อุดรธานี	รพ.คู่แก้ว	30	18,772	F3	S	4	6	4	6	3	3	2	2	4	4	3	5	42	28	22	30	
8	อุดรธานี	รพ.ประจักษ์ศิลปาคม	30	19,595	F3	S	4	6	4	6	3	3	2	2	4	3	2	4	42	28	25	28	
8	อุดรธานี	รพ.หัวแก้ว	8	4,162	F3	S	4	4	2	4	3	2	0	1	4	3	3	4	42	25	14	20	
8	สกลนคร	รพ.นิคมบ้านอุ่ม	15	10,975	F3	S	4	5	2	15	3	3	1	7	4	3	3	9	42	27	19	84	
8	นครพนม	รพ.วังยาง	35	11,255	F3	S	4	7	3	9	3	3	2	3	4	3	2	2	42	28	27	37	
8	เลย	รพ.นาแห้ว	30	8,928	F3	S	4	5	8	14	3	3	1	3	4	3	3	3	42	42	25	45	
8	หนองคาย	รพ.โพนพิสัย	24	13,628	F3	S	4	5	4	4	3	3	1	1	4	3	2	2	42	28	23	24	
8	บึงกาฬ	รพ.บุ่งคล้า	32	12,099	F3	S	4	6	8	8	3	3	3	1	3	4	3	2	4	42	30	21	30

แผนกำลังคนโรงพยาบาลยกระดับ P+ โรงพยาบาลอุดรธานี

SERVICE PLAN



แผนเปิดบริการ		ปีที่เปิด	จำนวนแพทย์ ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความต้องการแพทย์ ทั้งหมด ปี 2566-2570
1. สาขาเวชศาสตร์ทั่วไป (GP)	บริการรักษาทั่วไป	เปิดบริการแล้ว	28	16
2. สาขาหัวใจ	- บริการ Pediatric heart Surgery	2567(1)	9	12
	- บริการ Electro physiology Service	2567(1)		
3. สาขา มะเร็ง	- บริการ Precision Diagnosis (PET scan)	2567(1)	5	14
	- บริการ Stereographic Mammogram	2567(1)		
	- บริการ Bone marrow transplant (ในผู้ป่วยทาลัสซีเมีย)	2568(1)		
	- บริการรังสีรักษาในผู้ป่วยโรคมะเร็ง	2568(1)		
4. สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	- บริการ Acetabulum Pediatric	2567 (1)	10	5
	- บริการ Hybrid OR	2568 (1)		
	- บริการ Robotic surgery	2568(1)		
	- บริการ Hand surgery	2568(1)		
	- Virtual ER (Tele-Consult) (รพศ./รพท. เป็นแม่ข่าย)	2568 (1)		
	- บริการ Sky Doctor	2568 (4)		
	AOC ระดับจังหวัด	2568 (1)		
5. สาขาทารกแรกเกิด	- บริการ Bone marrow transplant (ในผู้ป่วยเด็กทาลัสซีเมีย)	2568(1)	2	4
	- บริการ Cochlear implant	2570(1)		
6. สาขาการรับบริจาค และปลูกถ่ายอวัยวะ	- บริการปลูกถ่ายตับ (Liver transplant)	2570(4)	8	21
	- บริการปลูกถ่ายหัวใจ (Heart transplant)	2570(4)		
	- บริการปลูกถ่ายไขกระดูก (Bone marrow transplant)	2567(1)		
7. สาขาสุขภาพจิตและสารเสพติด	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	6	4
8. สาขาโรคไม่ติดต่อ	- บริการ Intracranial Bypass	2570(1)	3	1
	- บริการ Hybrid OR	2570(1)		
9. สาขาตา	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	11	4
10. สาขาไต	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	3	0
11. สาขาแม่และเด็ก	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	1	10
12. สาขา ศัลยกรรม	- Robotic surgery	2568(5)	39	9
13. สาขาอายุรกรรม	- บริการ semi ICU	2570(1)	56	4
14. สาขาออร์โธปิดิกส์	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	14	6
15. สาขาสุขภาพช่องปาก	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	22	14
16. สาขา Intermediate Care, Palliative care	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	3	8
17. สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	- Thainess Wellness Center	2568 (1)	2	8
18. สาขาการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	2	0
19. สาขาการใช้อย่างสมเหตุผลและการจัดการการคือทางด้านจุลชีพ (RDU-AMR)	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	1	3
20. สาขาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ	บริการรักษา	เปิดบริการแล้ว	11	5
รวม			236	148

แผนการยกระดับ

โรงพยาบาลอุดรธานี

- มีบริการที่จะเปิดปี 2567 อยู่ใน 4 สาขา คือ สาขาหัวใจ สาขา มะเร็ง สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และสาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ

- มีบริการที่จะเปิดปี 2568 อยู่ใน 5 สาขา คือ สาขา มะเร็ง สาขา อุบัติเหตุและฉุกเฉิน สาขาทารกแรกเกิด สาขา ศัลยกรรม และ สาขาแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน

- มีบริการที่จะเปิดปี 2570 อยู่ใน 4 สาขา คือ สาขาทารกแรกเกิด สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะสาขาโรคไม่ติดต่อ และ สาขา อายุรกรรม



แผนกำลังคนโรงพยาบาลยกระดับ P+ โรงพยาบาลอุดรธานี



แผนการยกระดับ

โรงพยาบาลอุดรธานี

- มีบริการที่จะเปิดปี 2567 อยู่ใน 4 สาขา คือ สาขาหัวใจ สาขามะเร็ง สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และสาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ
- มีบริการที่จะเปิดปี 2568 อยู่ใน 5 สาขา คือ สาขามะเร็ง สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน สาขาทารกแรกเกิด สาขาศัลยกรรม และสาขาแพทย์แผนไทย และการแพทย์ผสมผสาน
- มีบริการที่จะเปิดปี 2570 อยู่ใน 4 สาขา คือ สาขาทารกแรกเกิด สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะสาขาโรคไม่ติดต่อ และสาขาอายุรกรรม

กำลังคน 4 สาขา โรงพยาบาลอุดรธานี	กรอบอัตรากำลัง SAP	กรอบอัตรากำลัง ปี 2566 – 2569	จำนวนปฏิบัติงาน จริง ปี 2566	แผนความต้องการ ทั้งหมด ปี 2566–2570
1. แพทย์	200	349	265	419
2. ทันตแพทย์	32	33	22	27
3. เภสัชกร	70	102	75	85
4. พยาบาลวิชาชีพ	904	1,650	1,286	1,546



แผนกำลังคนโรงพยาบาลยกระดับ P+ โรงพยาบาลอุดรธานี

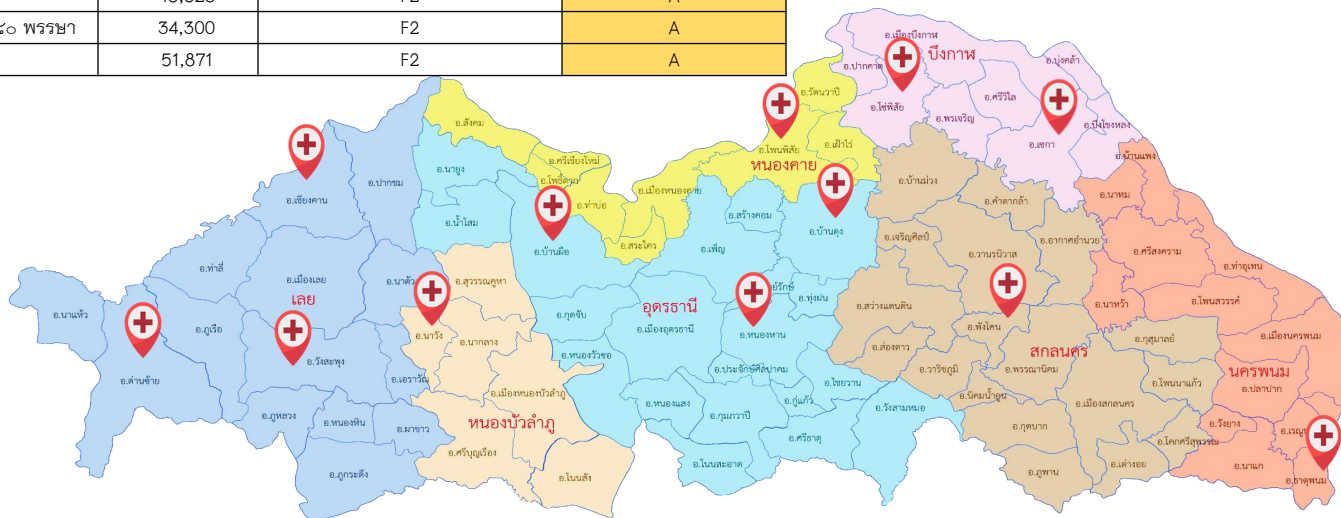


จังหวัด	รพ.	ระดับ SAP	สาขาหัวใจ/แพทย์	จำนวนที่ควรมี (คน)	มีจริง (คน)	ต้องการ (คน)	ในทอปีจบ (คน)
อุดรธานี	รพ.อุดรธานี	P+	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	1	2		67(1) 68(1) 69(2)
			ศัลยศาสตร์ทรวงอก	2	3	4	0
			อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	4	7	3	0
			วิสัญญีวิทยา	1	10		0
			วิสัญญีวิทยาสำหรับการผ่าตัดหัวใจ หลอดเลือดใหญ่และทรวงอก	1	1	1	68(1)
			กุมารเวชศาสตร์โรคหัวใจ	2	2	1	0
			อนุสาขาสรีระหัวใจ (cardiac electrophysiology)			2	0
			รังสีแพทย์เฉพาะทาง cardiac making			1	0



แผนกำลังคนโรงพยาบาลยกระดับ A 12 แห่ง (Node)

จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน	ประชากร	ระดับหน่วยบริการเดิม(A-F)	ระดับหน่วยบริการใหม่ (SAP)
อุดรธานี	รพ.บ้านผือ	88,836	M2	A
อุดรธานี	รพ.สมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	103,702	M2	A
อุดรธานี	รพ.หนองหาน	93,461	M2	A
สกลนคร	รพ.พังโคน	39,927	M2	A
นครพนม	รพ.สมเด็จพระยุพราชธาตุพนม	59,433	M2	A
เลย	รพ.วังสะพุง	86,756	M2	A
เลย	รพ.สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	42,269	M2	A
หนองคาย	รพ.โพนพิสัย	67,718	M2	A
บึงกาฬ	รพ.เซกา	57,109	M2	A
เลย	รพ.เขียงคาน	48,528	F2	A
หนองบัวลำภู	รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	34,300	F2	A
บึงกาฬ	รพ.โซพิลย์	51,871	F2	A



แผนกำลังคนโรงพยาบาลระดับ A 12 แห่ง (Node)



จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน	ประชากร	ระดับ หน่วย บริการ เดิม(A-F)	ระดับ หน่วย บริการ ใหม่ (SAP)	1. แพทย์				2. ทันตแพทย์				3. เภสัชกร				4. พยาบาลวิชาชีพ			
					กรอบ อัตราค่า ง SAP	กรอบ อัตราค่า งแพทย์ ปี 2566 - 2569	จำนวนแพทย์ ปฏิบัติงานจริง ปี 2566	แผนความ ต้องการ แพทย์ ทั้งหมด ปี 2566- 2570	กรอบ อัตราค่า ง SAP	กรอบ อัตราค่า งทันต แพทย์ ปี 2566 - 2569	จำนวน ทันตแพทย์ ปฏิบัติงาน จริง ปี 2566	แผนความ ต้องการ ทันตแพทย์ ทั้งหมด ปี 2566- 2570	กรอบ อัตราค่า ง SAP	กรอบ อัตราค่า งเภสัชกร ปี 2566 - 2569	จำนวน เภสัชกร ปฏิบัติงาน จริง ปี 2566	แผนความ ต้องการ เภสัชกร ทั้งหมด ปี 2566- 2570	กรอบ อัตราค่า ง SAP	กรอบ อัตราค่า งพยาบาล วิชาชีพ ปี 2566 - 2569	จำนวน พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติงาน จริง ปี 2566	แผนการ พยาบาล ทั้งหมด ปี 2566- 2570
อุดรธานี	รพ.บ้านฝ้อ	88,836	M2	A	70	44	22	38	15	11	10	11	25	17	11	15	197	160	129	140
อุดรธานี	รพ.สมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	103,702	M2	A	70	47	22	40	15	11	9	14	25	22	13	17	197	200	124	134
อุดรธานี	รพ.หนองหาน	93,461	M2	A	70	45	24	41	15	9	9	14	25	19	13	17	197	170	119	169
สกลนคร	รพ.พังโคน	39,927	M2	A	70	26	14	258	15	6	3	21	25	14	7	60	197	104	85	1197
นครพนม	รพ.สมเด็จพระยุพราชธาตุพนม	59,433	M2	A	70	38	20	34	15	10	5	8	25	17	12	18	197	147	118	178
เลย	รพ.วังสะพุง	86,756	M2	A	70	40	15	39	15	15	8	15	25	17	12	17	197	160	123	153
เลย	รพ.สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	42,269	M2	A	70	26	24	47	15	6	4	6	25	12	8	9	197	100	66	81
หนองคาย	รพ.โพนพิสัย	67,718	M2	A	70	46	51	54	15	12	10	11	25	15	14	15	197	130	106	111
บึงกาฬ	รพ.เซกา	57,109	M2	A	70	25	18	34	15	13	2	13	25	12	10	14	197	108	89	168
เลย	รพ.เชียงคาน	48,528	F2	A	70	24	10	36	15	8	6	8	25	10	7	8	197	90	55	89
หนองบัวลำภู	รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	34,300	F2	A	70	13	10	15	15	6	4	6	25	7	6	9	197	51	36	56
บึงกาฬ	รพ.โซพิสัย	51,871	F2	A	70	28	3	20	15	6	3	8	25	12	5	15	197	100	50	125





R8WAY
MOPH

