

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๓๑๓



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิปัตย์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สํารวจข้อมูลความต้องการเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการจัดเตรียมข้อมูลของหน่วยบริการ เพื่อพิจารณาจัดสรรเภสัชกร

ประจำปี ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลและความต้องการขอรับจัดสรรเภสัชกร

ประจำปี ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการจัดสรรพื้นที่สำหรับเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕๐ อัตรา เพื่อไปปฏิบัติงานในส่วนราชการต่างๆ โดยจัดสรรเป็นประเภทพนักงานราชการ และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในช่วงในช่วงเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอสำรวจข้อมูลความต้องการเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๗ โดยขอให้หน่วยงานแจ้งข้อมูลความต้องการฯ ตามแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลของหน่วยบริการและตามแบบฟอร์มสำรวจข้อมูลความต้องการขอรับจัดสรรเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลฯ พร้อมหนังสือแนส่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ได้ประสานผ่านเครือข่ายวิชาชีพเภสัชกรแต่ละจังหวัด ในการจัดทำข้อมูลฯ ล่วงหน้าแล้ว) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

แนวทางการจัดเตรียมข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อพิจารณาจัดสรรเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ปรับปรุงข้อมูลในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.๑ ข้อมูลผู้ลาศึกษาต่อ

๑.๒ ข้อมูลผู้รายงานตัวกลับจากการลาศึกษา

๑.๓ ข้อมูลผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหน่วยงานอื่น

๑.๔ ข้อมูลการจ้างใหม่/ลาออก

๒. การจัดลำดับตามความต้องการเภสัชกรระดับจังหวัด ควรให้หัวหน้ากลุ่มงานที่มีตำแหน่งเภสัชกรมีส่วนร่วมในการพิจารณา และผ่านความเห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๓. การจัดลำดับความต้องการเภสัชกรระดับเขตสุขภาพ ควรให้คณะกรรมการพัฒนาระบบเภสัชกรรมระดับเขตสุขภาพ (Chief Pharmacy Officer (CPO) มีส่วนร่วมในการพิจารณา และผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๔. ข้อมูลในการพิจารณา ประกอบด้วย

๔.๑ กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔.๒ สัดส่วนความขาดแคลนเภสัชกรในภาพรวมแต่ละเขตสุขภาพ

๔.๓ จำนวนเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลจากระบบ HROPS

๔.๔ จำนวน/ลำดับความต้องการเภสัชกรตามที่เขตสุขภาพกำหนด

๔.๕ จำนวนการย้ายเข้า - ออก ของเภสัชกร ทั้งการย้ายหมุนเวียนและการย้ายภายในจังหวัด

๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำข้อมูลจำนวนเภสัชกรที่ปฏิบัติงานจริงทุกประเภทการจ้าง และอัตราว่างประเภทข้าราชการและพนักงานราชการ ข้อมูลจากระบบ HROPS ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยให้เขตสุขภาพตรวจกรอบอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์และแนวทางของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๔๔๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวจะส่งให้เจ้าหน้าที่ของเขตสุขภาพในภายหลัง

๖. สำหรับการจัดสรรเภสัชกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยังคงพิจารณาการจ้างงานเป็นพนักงานราชการ

