



ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๔๗

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารของวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารรายละเอียดการสมัครเข้าอบรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหาร ของ
วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรนักระบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักสูตรฝึกอบรมนักระบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ ๔๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

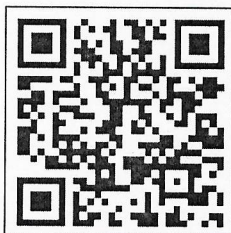
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์มายังท่านประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มี
คุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดรับทราบโดยทั่วกัน โดยส่งเอกสารสมัครไปยังกลุ่มงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



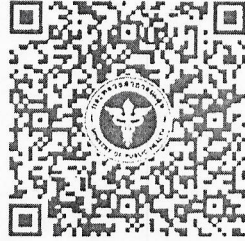
เอกสารรายละเอียด ฯ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑



เอกสารรายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารของวิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร	QR Code ดาวน์โหลดเอกสาร
๑. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สร.) รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คุณสมบัติผู้สมัคร ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภท อำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม ๒) จะต้องไม่เป็นผู้ที่เคยยื่นอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับ การฝึกอบรม ๓) เป็นผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยรับรองว่าเป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์มีความสามารถ ในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเอง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้นแบบที่ดีและมีคุณลักษณะที่เหมาะสม	 https://shorturl.asia/IZ4gl

หลักสูตร	QR Code ดาวน์โหลดเอกสาร
๒. หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุข ระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คุณสมบัติผู้สมัคร ๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ๑) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ผู้อำนวยการศูนย์/กอง/ เลขานุการกรม ๒) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้ที่ดำรง ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญที่มีบทบาทในการบริหารงานหน่วยงาน ๓) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ (รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์/รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล) ๔) หัวหน้ากลุ่มภารกิจโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล ทั่วไป (ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ/ด้านบริการทุติยภูมิและ ตติยภูมิ/ด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ/ ด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์) ๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน มาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๖) พนักงานหน่วยงาน/องค์กร/มูลนิธิด้านสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามข้อ ๑ - ๕ หรือมีบทบาทในการ บริหารงานของหน่วยงาน ๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงวันปีได้รับสมัคร ๒.๓ มีสุขภาพจิตและสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็น อุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม ๒.๔ เข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร ๒.๕ ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยร้ายแรง ๒.๖ เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอรายชื่อ พร้อมสนับสนุนงบประมาณในการอบรม	 https://shorturl.asia/IZ4gl



แนวทางการเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารระดับสูง
กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สร.) รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณสมบัติผู้สมัคร

ข้าราชการพลเรือนที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม
- ๒) จะต้องไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการฝึกอบรม
- ๓) เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรม โดยรับรองว่าเป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์มีความสามารถในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเอง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้นแบบที่ดีและมีคุณลักษณะที่เหมาะสม

ทั้งนี้ สัดส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งกำหนดให้สัดส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกส่วนราชการไม่ว่าจากหน่วยงานอื่นในภาครัฐหรือภาคเอกชนจะต้องมีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด

เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครและใช้เป็นข้อมูลในการกรอกใบสมัคร ดังนี้

๑. ทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗
๒. คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
๓. คำสั่งแต่งตั้งรักษาราชการ (กรณีที่เคยรักษาการในตำแหน่งประเภทอำนวยการ)
๔. โครงสร้างหน่วยงาน / อัตรากำลังภายใต้การบริหารของท่าน

การส่งใบสมัคร

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑ เขตสุขภาพ

๑.๑.๑ ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านต้นสังกัดในระดับจังหวัด และจังหวัดเสนอต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงในเขตสุขภาพที่จังหวัดสังกัดอยู่

๑.๑.๒ การรับรองใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขถึงวิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

๑.๒ ส่วนกลาง

๑.๒.๑ ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ และส่งแบบบัญชีรายชื่อ พร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

๑.๒.๒ การรับรองในใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขผู้เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ

๒. หน่วยงานในสังกัดกรมหรือหน่วยงานที่เทียบเท่ากรม

๒.๑ ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุมัติลงนามระดับหัวหน้าส่วนราชการ (อธิบดี / อธิการบดี)

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดระดับกรม เสนอรายชื่อให้กรมพิจารณารายชื่อตามลำดับ

๒.๓ กรมส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

๒.๔ การรับรองในใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยอธิบดีกรม / อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน

๓. หน่วยงาน / องค์กร / มูลนิธิ ด้านสาธารณสุขและหน่วยงานอื่น ๆ

๓.๑ ผู้สมัครเสนอใบสมัครให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุมัติลงนามระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหารที่มีอำนาจอนุมัติในองค์กร / หน่วยงาน)

๓.๒ หน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข

๓.๓ การรับรองในใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหารที่มีอำนาจอนุมัติในองค์กร / หน่วยงาน) หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน ถึงวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

แนวทางการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากคุณสมบัติและดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ที่อยู่ในการจัดส่งเอกสารการสมัคร

วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ชั้น ๗ อาคาร ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ (เอกสารการสมัคร หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๕

ผู้ประสานงาน นางสาวพรพิมล เป็เลียนภักดี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗ - ๘ ต่อ ๑๒ , ๐ ๙๖๑๘๗ ๓๒๗๐



๑. ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย : หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข

ภาษาอังกฤษ : Civil Service Executive Development Programme, Ministry of Public Health

๒. หลักการและแนวคิด

๒.๑ มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมและสนับสนุนการเปลี่ยนบทบาทสำคัญในเส้นทางอาชีพของข้าราชการพลเรือน

๒.๒ เชื่อมโยงกับการบริหารการทดแทนตำแหน่งประเภทบริหารของส่วนราชการ

๒.๓ มุ่งพัฒนานักบริหารที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถทางการบริหาร

๒.๔ ให้ความสำคัญกับประสบการณ์จริงในการกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางเชิงยุทธศาสตร์การกำหนดนโยบายการทำงานบูรณาการและบริหารเครือข่าย และการจัดการกับประเด็น/ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ผ่านการทำข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๒.๕ เน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ผ่านการคิดและลงมือทำ มีความยืดหยุ่นและผสมผสานวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย บนหลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (Adult learning)

๓. วัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวัง

๓.๑ มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น

๓.๒ สามารถปรับแนวคิด มุมมอง วิธีการทำงาน การสื่อสาร บุคลิกภาพ ตลอดจนวิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับการบริหารองค์กรภาครัฐ ในบริบทที่มีความท้าทาย

๓.๓ มีความพร้อมทางด้านภาวะผู้นำ และความสามารถทางการบริหาร

๔. โครงสร้างและระยะเวลาของหลักสูตร

๔.๑ โครงสร้างหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ประกอบด้วย

๔.๑.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม (Pre-session)

๔.๑.๒ กิจกรรมการเรียนรู้ (Learning Session)

ด้านที่ ๑ บทบาทหน้าที่ในการบริหารทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง (Creating Strategic Directions, Alignment, and Change)

๑) ทิศทาง แนวโน้มวิกฤตเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลง

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี แผนชาติ และกลไกการปฏิรูปประเทศ

๓) ยุทธศาสตร์ใหม่กับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย

- ๔) การพัฒนาวิสัยทัศน์ และทิศทางการบริหารราชการ
- ๕) บทบาทผู้บริหารภาคราชการกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- ๖) การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
- ๗) การกำหนดนโยบายสาธารณะและการจัดบริการสาธารณะ
- ๘) ผู้บริหารกับการคิดวิเคราะห์และเสริมสร้างพลังเครือข่ายเชิงยุทธศาสตร์
- ๙) นโยบาย ยุทธศาสตร์แผนงานด้านสุขภาพและการนำไปสู่การปฏิบัติ
- ๑๐) ผู้บริหารกับการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- ๑๑) การบูรณาการและความท้าทายในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพไทย เพื่อขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์

ด้านที่ ๒ บทบาทหน้าที่ในการบริหารองค์กร ทรัพยากร และผลลัพธ์ (Managing Organization, Resources, and Results)

- ๑) การบริหารเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหารยุคใหม่
- ๒) บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงในการจัดการภาครัฐแนวใหม่
- ๓) การเปลี่ยนแปลงในยุค Disruptions และ Agility
- ๔) Digital Organization
- ๕) Data Driven Innovation สำหรับผู้บริหาร
- ๖) การวางแผนและการบริหารงบประมาณ
- ๗) แนวโน้มสุขภาพและบทบาทไทยในเวทีสุขภาพโลก
- ๘) การศึกษาดูงานในประเทศ
- ๙) การศึกษาดูงานต่างประเทศ

ด้านที่ ๓ การบริหารและพัฒนาบุคลากร (Managing and Developing People)

- ๑) บทบาทผู้นำยุคใหม่
- ๒) Leadership and Decision Making
- ๓) ผู้นำกับการสื่อสาร
- ๔) ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว
- ๕) ทีมงานกับการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ๗) บทบาทของผู้บริหารในการป้องกันและปราบปรามการประพฤติมิชอบในการ

บริหารราชการ

- ๘) กฎหมายที่สำคัญในการบริหารราชการ
- ๙) การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง
- ๑๐) การบริหารในภาวะวิกฤต
- ๑๑) การสื่อสารในสถานการณ์วิกฤต

ด้านที่ ๔ บทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการตนเอง (Leading Self)

- ๑) ผู้บริหารมีอาชีพ
- ๒) บุคลิกภาพของผู้บริหาร
- ๓) เทคนิคการนำเสนอสำหรับผู้บริหาร
- ๔) Emotional Intelligence สำหรับผู้บริหาร
- ๕) การบริหารงานด้วยธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม
- ๖) ผู้บริหารกับสุขภาพ
- ๗) Work Life Balance

๔.๑.๓ การทำผลงานข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ (Action Learning Policy Project) ในรูปแบบผลงานรายบุคคลและผลงานกลุ่ม

๔.๑.๔ การสรุปผลการเรียนรู้ (Reflection Session)

๔.๒ ระยะเวลาการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร

๔.๒.๑ การเรียนรู้ในกิจกรรม/หัวข้อต่าง ๆ ๑๖๘ ชั่วโมง

๔.๒.๒ การทำผลงานข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วยการพบอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานรายบุคคล (IS) และผลงานรายงานกลุ่ม (GP) ประเภทละ ๖ ครั้ง

๕. วิธีดำเนินการ

มีการดำเนินการเรียนรู้ในรูปแบบผสมผสาน (Blended learning) ด้วยวิธีการเรียนผ่านระบบหรือโปรแกรมออนไลน์ (Online learning) และการเรียนรู้ในชั้นเรียน (Face to face learning) ตามความเหมาะสม

๖. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๐ คน

๗. ระยะเวลาการอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รวม ๑๐ สัปดาห์ ดังนี้

๗.๑ On-site ๔ ระยะ ได้แก่

- ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพ ฯ เขตปริมณฑล หรือสถานที่ที่กำหนดตามความเหมาะสมของหลักสูตร

- ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สถานที่ศึกษาดูงานในประเทศ ตามที่หลักสูตรกำหนด

- ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถานที่ศึกษาดูงานต่างประเทศ ตามที่หลักสูตรกำหนด

- ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพ ฯ เขตปริมณฑล หรือสถานที่ที่กำหนดตามความเหมาะสมของหลักสูตร

๗.๒ Online อบรม ๓ วันต่อสัปดาห์ (วันอังคาร วันพุธ วันพฤหัสบดี)

หมายเหตุ กำหนดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๘. สถานที่อบรม

- สถานที่ราชการ หรือสถานที่เอกชนตามที่หน่วยงานจัดฝึกอบรมกำหนด
- อบรมออนไลน์ในสถานที่ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถร่วมอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. เกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรมและการประเมินผลการเรียนรู้

๙.๑ ผลงานรายบุคคล ต้องได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๙.๒ ผลงานกลุ่ม ต้องได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๙.๓ การมีส่วนร่วมในการเรียนรู้

๙.๓.๑ มีระยะเวลาในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดตามที่หลักสูตรกำหนด

๙.๓.๒ พบอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานรายบุคคลและผลงานกลุ่ม ประเภทละ ๖ ครั้ง

๙.๔ การประพฤติปฏิบัติตน

เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม หมายถึง การปฏิบัติตนระหว่างการอบรมที่แสดงถึงความตั้งใจในการเข้ารับการอบรม ความกระตือรือร้น เอาใจใส่ การอุทิศตน ความร่วมแรงร่วมใจ ภาวะผู้นำ ไม่เป็นผู้กระทำการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียหรือเป็นความเสียหายต่อราชการ

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายในประเทศ คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

๑๐.๒ ค่าใช้จ่ายการศึกษาดูงานต่างประเทศ คนละ ๑๒๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข จะแจ้งรายละเอียดงบประมาณอีกครั้งหลังประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการอบรม กรณีมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง



แนวทางการเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ ๔๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน / ผู้อำนวยการศูนย์/กอง/เลขานุการกรม

๑.๒ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญที่มีบทบาทในการบริหารงานหน่วยงาน

๑.๓ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ

(รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์/รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล)

๑.๔ หัวหน้ากลุ่มภารกิจโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ/ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ/ด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ/ด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์)

๑.๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน มาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๑.๖ พนักงานหน่วยงาน/องค์กร/มูลนิธิด้านสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามข้อ ๑ - ๕ หรือมีบทบาทในการบริหารงานของหน่วยงาน

๒. อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. มีสุขภาพจิตและสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม

๔. เข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๕. ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยร้ายแรง

๖. เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอรายชื่อ พร้อมสนับสนุนงบประมาณในการอบรม

การส่งใบสมัคร

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑ เขตสุขภาพ

๑.๑.๑ ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านต้นสังกัดในระดับจังหวัด และจังหวัดเสนอต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงในเขตที่จังหวัดสังกัดอยู่

๑.๑.๒ เขตสุขภาพจัดรายชื่อตาม กลุ่มสายงานของผู้สมัคร และจัดเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน-หลัง ในแต่ละกลุ่มฯ โดยส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร ถึงวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

๑.๑.๓ การรับรองในแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ ส่วนกลาง

๑.๒.๑ ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน โดยหน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบบัญชีรายชื่อ พร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

๑.๒.๒ การรับรองในใบสมัครและแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยผู้อำนวยการสำนัก/กอง

๒. หน่วยงานในสังกัดกรมหรือหน่วยงานที่เทียบเท่ากรม

๒.๑ ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดระดับกรม เสนอรายชื่อให้กรมพิจารณารายชื่อตามลำดับ

๒.๓ กรมส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครถึงวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

๒.๔ การรับรองในแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยอธิบดีกรม/อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษา
ราชการแทน

๓. หน่วยงาน/องค์กร/มูลนิธิ ด้านสาธารณสุขและหน่วยงานอื่น ๆ

๓.๑ ผู้สมัครเสนอใบสมัครให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุมัติลงนาม

๓.๒ หน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมส่งใบสมัครถึงวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

๓.๓ การรับรองในแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับ
มอบหมายให้รักษาราชการแทน

๔. แนวทางการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักรบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข
จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากคุณสมบัติและดุลยพินิจของคณะกรรมการ

๕. กรณีมีผู้สมัครมากกว่า ๑ ราย ขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอผู้มีสิทธิสมัครตามลำดับความเหมาะสม

ที่อยู่ในการจัดส่งเอกสารการสมัคร

วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๙๒๗-๘ ต่อ ๑๗ , ๑๘ โทรสาร ๐-๒๕๕๐-๑๘๑๐

ผู้ประสานงาน

นภาพร มานะเจริญสุข โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๙๒๗ ต่อ ๒๔ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๑๓๔๓ ๕๕๑๕

ศิริพร ฅนอมทรัพย์ โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๙๒๗ ต่อ ๑๕

พิมพ์กานต์ จันสอน โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๙๒๗ ต่อ ๒๗



หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ ๔๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Medical and public health executive training program

๑. ความเป็นมา

พลวัตการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และการบริหาร ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคน ให้ทันและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยมีการกำหนดนโยบายระดับชาติทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ให้การพัฒนา กำลังคนเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์ (Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People excellence) ในแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข และจัดทำ แผนแม่บทการพัฒนากำลังคนให้บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงาน (Hard skill) และทักษะทางอารมณ์และสังคม (Soft skill) ตามกรอบสมรรถนะของสำนักงานพัฒนาข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ที่กำหนดไว้ ๓ ประเภท ได้แก่ สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะทางการบริหาร

ปัจจุบันเป็นช่วงที่เข้าสู่ระยะที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็ง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เป็นระยะที่เน้นการจัดโครงสร้างพื้นฐานกำลังคน และได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคน แผนงานที่ ๑๐ การผลิตและพัฒนาากำลังคน (HRD) (People Excellence) เพื่อการพัฒนาบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญและมีทักษะที่จำเป็น รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ใน ๓ ประการ ได้แก่ พัฒนาระบบนิเวศในการทำงานที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนารอบทักษะ การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ และการสร้างนวัตกรรม และปลูกฝังให้มีรอบความคิดในการเรียนรู้และ พัฒนatanเอง การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของกำลังคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุข ระดับสูง (น.บ.ส.) ซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรที่สำคัญในการบริหารงาน และขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข จึงได้พัฒนาหลักสูตรนักระบริหารการแพทย์และสาธารณสุข (น.บ.ส.) ให้ทันสมัย โดยศึกษาความสอดคล้องของหลักสูตรเดิมกับความต้องการพัฒนากำลังคนของแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านกำลังคนกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ศึกษาผลการประเมินหลักสูตร และศึกษาความต้องการ จำเป็น (Needs assessment) ของผู้ผ่านการอบรมนักระบริหารการแพทย์และสาธารณสุข (น.บ.ส.) ตามกรอบ สมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้านของ ก.พ. ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพ เพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงานและการมอบหมายงาน และนำผลการศึกษา มาเป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตร จนได้หลักสูตรที่ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและ ความต้องการจำเป็นของนักระบริหารการแพทย์และสาธารณสุข (น.บ.ส.) ประกอบด้วย หมวดการอบรม ๔ หมวดวิชา ได้แก่ การพัฒนาสมรรถนะด้านผู้นำ การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร การพัฒนาสมรรถนะเชิงยุทธศาสตร์ และกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะทางการบริหาร เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้สามารถบริหารงาน บริหารคน บริหาร ตนเอง บรรลุตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด

๒. ปรัชญาของหลักสูตร

หลักสูตรฯ มุ่งพัฒนานักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง ทั้งสมรรถนะด้านผู้นำ สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะเชิงยุทธศาสตร์ ครอบคลุมทักษะการปฏิบัติงาน ทักษะทางอารมณ์และสังคม และทักษะการทำงานในยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ยึดผู้เข้าอบรมเป็นศูนย์กลาง (Student-centered) และสนับสนุนให้แสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ ภายใต้ความเชื่อในคุณค่าของตนเอง และผู้อื่น (Value-based) ทั้งการบรรยายแบบมีส่วนร่วม การเสวนา การอภิปราย การสัมมนา เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีสมรรถนะของนักบริหารระดับสูง สามารถขับเคลื่อนนโยบายองค์กรให้สอดคล้องนโยบายประเทศ นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

- ๓.๑ สมรรถนะด้านผู้นำ
- ๓.๒ สมรรถนะด้านการบริหาร
- ๓.๓ สมรรถนะเชิงยุทธศาสตร์

๔. สมรรถนะที่พึงประสงค์

นักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง ควรมีสมรรถนะทางการบริหาร ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะด้านผู้นำ ประกอบด้วย

- ๔.๑.๑ สมรรถนะการคิดอย่างเป็นระบบ
- ๔.๑.๒ สมรรถนะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๑.๓ สมรรถนะการสร้างสัมพันธภาพ
- ๔.๑.๔ สมรรถนะด้านการพัฒนาบุคลากร
- ๔.๑.๕ สมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๔.๑.๖ สมรรถนะด้านพลังปัญญาตนเอง
- ๔.๑.๗ สมรรถนะด้านการพัฒนางานส่วนบุคคลของตนเอง

๔.๒ สมรรถนะด้านการบริหาร ประกอบด้วย

- ๔.๒.๑ สมรรถนะด้านการพัฒนาองค์กรภาครัฐแนวใหม่ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔.๒.๒ สมรรถนะการบริหารภาครัฐแนวใหม่ภายใต้การเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต
- ๔.๒.๓ สมรรถนะการบริหารการเงินการคลังองค์กรภาครัฐ
- ๔.๒.๔ สมรรถนะความรู้ความเข้าใจหลักกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๒.๕ สมรรถนะผู้บริหารในฐานะผู้ขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัลภาครัฐ
- ๔.๒.๖ กิจกรรมสร้างเสริมสมรรถนะทางการบริหาร

๔.๓ สมรรถนะเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ๔.๓.๑ สมรรถนะด้านความรู้ ความเข้าใจการเปลี่ยนแปลงโลกทัศน์
- ๔.๓.๒ สมรรถนะด้านการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย
- ๔.๓.๓ สมรรถนะด้านความเชื่อมโยงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขกับยุทธศาสตร์

และปฏิรูปประเทศ

๔.๓.๔ สมรรถนะด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สาธารณสุขสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. โครงสร้างหลักสูตรนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ ๔๐

ประกอบด้วย ๔ หมวดวิชา จำนวน ๓๑๕ ชั่วโมง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๕.๑ หมวดที่ ๑ หมวดวิชาการพัฒนาสมรรถนะด้านผู้นำ (Leadership) จำนวน ๙๐ ชั่วโมง ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

- ๑) การพัฒนาสมรรถนะด้านการคิด
- ๒) การพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสารและการสร้างสัมพันธภาพ
- ๓) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักบริหาร
- ๔) การพัฒนาพลังปัญญา
- ๕) การจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล : Individual study (IS) และการวางแผนการพัฒนา

ตนเอง : Individual development plan (IDP)

๕.๒ หมวดที่ ๒ หมวดวิชาการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (Management) จำนวน ๗๘ ชั่วโมง ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

- ๑) การพัฒนาองค์กร
- ๒) การบริหารองค์กร
- ๓) การบริหารการเงินการคลังองค์กรภาครัฐ

๕.๓ หมวดที่ ๓ หมวดวิชาการพัฒนาสมรรถนะเชิงยุทธศาสตร์ (Strategy) จำนวน ๓๙ ชั่วโมง ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ประเทศไทย
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของประเทศไทย
- ๓) การวางแผนยุทธศาสตร์ การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การควบคุมและประเมินยุทธศาสตร์

๕.๔ หมวดที่ ๔ กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๑๐๘ ชั่วโมง ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

- ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการศึกษาเชิงยุทธศาสตร์การแก้ปัญหาสุขภาพ
- ๒) การศึกษาดูงานต่างประเทศ
- ๓) วิเคราะห์และสะท้อนผลการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

๖. ระยะเวลา

๖.๑ ปฐมนิเทศและทดลองการใช้แอปพลิเคชันเพื่อการเรียนรู้แบบผสมผสาน (ทางระบบออนไลน์ Zoom meeting) วันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

๖.๒ การอบรม ระหว่างวันที่ ๑๐ มิถุนายน - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๗. รูปแบบการฝึกอบรม

ใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบเผชิญหน้า (Face to face) เป็นหลัก ผสมผสานด้วยการเรียนรู้แบบออนไลน์ (Online learning) เน้นให้เกิดการเรียนรู้แบบ Active learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลายรูปแบบให้เหมาะสมกับเนื้อหา และกิจกรรมการอบรมในแต่ละประเด็น ดังนี้

- ๗.๑ การฝึกปฏิบัติ (Practice)
- ๗.๒ การอภิปราย (Discussion)
- ๗.๓ การฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ (Practicing)
- ๗.๔ การเสวนา (Talk-Converse-Discussion)
- ๗.๕ การแลกเปลี่ยนความคิด (Think – Pair – Share)
- ๗.๖ การสะท้อนความคิด (Reflection)

๗.๗ การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case study)

๗.๘ การบรรยายแบบมีส่วนร่วมและศึกษาจากกรณีศึกษา

๗.๙ การเรียนรู้จากการศึกษาดูงานในประเทศ และต่างประเทศ

๗.๑๐ การเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติโครงการ/รายงาน ได้แก่

๑) การฝึกนำเสนอสารคดี

๒) การศึกษาส่วนบุคคล

๓) การศึกษารายกลุ่ม ได้แก่ สัมมนา ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ

๔) การวิเคราะห์และสะท้อนผลการเรียนรู้

๘. สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๘.๑ วิทยาลัยนักระบาดวิทยาสาธารณสุข (หลวงพ่เป็นอุปถัมภ์) อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๘.๒ สถานที่ฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม ศึกษาดูงานในประเทศ และต่างประเทศตามที่หลักสูตรกำหนด

๙. คุณสมบัติของผู้สมัคร เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๙.๑ ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ผู้อำนวยการศูนย์/กอง/เลขาธิการกรม

๒) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญที่มีบทบาทในการบริหารงาน

หน่วยงาน

๓) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ

(รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์/รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล)

๔) หัวหน้ากลุ่มภารกิจโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ/ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ/ด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ/ด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์)

๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน มาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๖) พนักงานหน่วยงาน/องค์กร/มูลนิธิ ด้านสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตามข้อ ๑ - ๕ หรือมีบทบาทในการบริหารงานของหน่วยงาน

๙.๒ อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๙.๓ มีสุขภาพจิตและสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม

๙.๔ เข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๙.๕ ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยร้ายแรง

๙.๖ เป็นผู้มีส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอรายชื่อ พร้อมสนับสนุนงบประมาณในการอบรม

๑๐. ข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเข้ารับการอบรม จะต้องใช้เวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเวลาการอบรม

๑๐.๒ ระหว่างเข้ารับการอบรมหลักสูตร น.บ.ส. ต้องไม่เข้ารับการศึกษารอบรมในหลักสูตรใด ๆ ที่ตรงกับเวลาของการอบรมที่กำหนด เพื่อให้มีเวลาเข้ารับการอบรมได้อย่างเต็มที่

๑๐.๓ พักค้างคืนในที่พักที่ผู้จัดอบรมกำหนด

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ค่าใช้จ่ายในประเทศ คนละ ๘๕,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ คนละ ๕๗,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ วิทยาลัยนักระบาดวิทยาสาธารณสุข จะแจ้งรายละเอียดงบประมาณอีกครั้งหลังประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการอบรม กรณีมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง



แบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพ)
หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ใช้แบบฟอร์มนี้เท่านั้น)

หน่วยงาน เขตสุขภาพที่

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งตาม จ. (ตามสายงาน)	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งทางการบริหาร	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร		สถานที่ปฏิบัติงาน	จังหวัด
						ตั้งแต่เมื่อ ปี พ.ศ.	(ปี)		
กลุ่มสายงานแพทย์									
๑									
๒									
๓									
กลุ่มสายงานพยาบาล									
๑									
๒									
๓									
กลุ่มสายงานนักวิชาการสาธารณสุข									
๑									
๒									
กลุ่มสายงานอื่น ๆ									
๑									
๒									

หมายเหตุ

- กรุณาศึกษาขั้นตอนการเสนอรายชื่อจากเอกสาร แนวทางการเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม
- ส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร (ทางไปรษณีย์) ภายในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เท่านั้น

หรือส่งแบบบัญชีรายชื่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ napaporn.m@cpha.ac.th

๑. เห็นชอบกับรายชื่อและลำดับรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก

๒. ขอรับรองว่าผู้สมัครตามบัญชีนี้มีความสมัครใจสมัครรับตำแหน่งตามหลักสูตร

(.....)

ตำแหน่ง

น.บ.ส. ๔๐ เขตสุขภาพ