

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๐๑๑



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอิปตี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง และขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๓๓๙

ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ หน่วยงาน ได้แจ้งความประสงค์ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง และขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูง เพื่อรองรับการบริหารตำแหน่ง (ขอใช้ตำแหน่งว่าง, บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก, บรรจุกลับ, บรรจุผู้สอบแข่งขัน, รับย้าย, รับโอน, การขอเกลี้ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน), ขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่งพนักงานงานราชการ/เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอเรียนว่า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ อนุมัติการขอใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง และการขอใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูง ตามที่หน่วยงานแจ้งความประสงค์ฯ และเหตุผลความจำเป็น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัญ จันทัตการ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๓๓๙



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง และขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูง

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดประกอบการขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง และขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามคำสั่งที่อ้างถึง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพ ตามข้อ ๒.๘.๑ (๑) การบริหารและอนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินกรอบขั้นต่ำ (เกินร้อยละ ๘๐) และเกินกรอบขั้นสูง (เกินร้อยละ ๑๐๐) ของหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ กรณีเกินกรอบขั้นสูง (เกินร้อยละ ๑๐๐) ต้องไม่เกินกรอบภาพรวมของเขตพื้นที่รับผิดชอบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพที่ ๘ แจ้งความประสงค์ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง จำนวน ๑๔ หน่วยงาน และขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูง จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ทั้งนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ได้ตรวจสอบข้อมูลการขออนุมัติกรอบอัตรากำลังขั้นสูง และขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง จำนวน ๑๔ หน่วยงาน และขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินขั้นสูง จำนวน ๑๓ หน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัญ จันทัตตการ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

อนุมัติ

(นายปราโมทย์ เสถียรรัตน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายละเอียดประกอบารพิจารณาอนุมัติใช้กรอบอัตราค่าล่วงนสูง และขออนุมัติใช้กรอบอัตราค่าล่วงนสูง เขตสุขภาพที่ 8
แนบท้ายหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ที่ สธ 0233.03/2339 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ตำแหน่งสายงาน	หน่วยงาน	กรอบอัตราค่าจ้าง		ปฏิบัติงานจริง	ขออนุมัติใช้กรอบอัตราค่าจ้าง		เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ขั้นสูง	เกินขั้นสูง	
1	เจ้าพนักงานธุรการ	รพศ.สกลนคร	41	49	46	/		เพื่อรับย้าย/โอนข้าราชการ จำนวน 1 ราย
2	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก รพศ.อุดรธานี	24	30		/		เพื่อรองรับการปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก รพศ.อุดรธานี จำนวน 1 อัตรา
3	นักทรัพยากรบุคคล	สสจ.หนองคาย	6	7	6	/		เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
4	นักทรัพยากรบุคคล	สสจ.เลย	6	8	7	/		เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง
5	นักเทคนิคการแพทย์	รพพ.บึงกาฬ	16	20	16	/		เพื่อรองรับการรับย้ายข้าราชการ กรณีขอย้าย ตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 1 ราย
6	นักเทคนิคการแพทย์	รพ.หนองคาย	20	25	23	/		เพื่อรองรับการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็น ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน 1 อัตรา
7	นักวิชาการเงินและบัญชี/ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพช.โพธิ์ชัย สสจ.หนองคาย	8	10	8	/		เพื่อรองรับการรับย้ายตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพื่อ รับย้าย/รับโอน จำนวน 1 อัตรา
8	นักวิชาการพัสดุ	รพศ.สกลนคร	8	10	9	/		เพื่อรับย้าย/โอนข้าราชการ จำนวน 1 ราย
9	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.คำชะอี จ.เลย	3	5	4	/		เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
10	นักวิชาการสาธารณสุข	สสจ.หนองบัวลำภู	48	59	50	/		เพื่อรับย้าย/โอนข้าราชการ จำนวน 1 ราย
11	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านยา ตำบลบ้านยา สสอ.หนองหาน จ.อุดรธานี	3	5	4	/		เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย

บัญชีรายละเอียดประกอบภารกิจงานของมูลนิธิใช้กรอบอัตราค่าจ้างขั้นสูง และขออนุมัติใช้กรอบอัตราค่าจ้างขั้นสูง เขตสุขภาพที่ 8
แนบท้ายหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ที่ สธ 0233.03/2339 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ตำแหน่งสายงาน	หน่วยงาน	กรอบอัตราค่าจ้าง		ปฏิบัติงานจริง	ขออนุมัติใช้กรอบอัตราค่าจ้าง		เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ขั้นสูง	เกินขั้นสูง	
12	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	รพศ.อุดรธานี สสจ.อุดรธานี	4	5	4	/		เพื่อรับย้าย/โอนข้าราชการ จำนวน 1 ราย
13	นักวิชาการพิเศษ	รพศ.อุดรธานี				/		เพื่อรับย้าย/โอนข้าราชการ จำนวน 1 ราย
14	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู	5	7	5	/		เพื่อรับย้าย/โอนข้าราชการ จำนวน 1 ราย
15	นักทรัพยากรบุคคล	รพท. หนองบัวลำภู	4	5	5		/	เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
16	นักโภชนาการ	รพท. หนองบัวลำภู	2	3	3		/	เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
17	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	รพช. นว.นภ. สสจ. นครพนม	3	3	5		/	เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
18	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพช. โพนสัง สสจ. หนองบัวลำภู	10	12	13		/	เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
19	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพช. นว.นภ. สสจ. นครพนม	10	12	12		/	เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
20	นักกายภาพบำบัด	รพช. กุดจับ สสจ. อุดรธานี	3	4	4		/	1. เพื่อรองรับการขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เป็น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เพื่อบรรจุผู้สอบแข่งขัน จำนวน 1 อัตรา 2. เพื่อรองรับการใช้ตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ ณ 30 ก.ย. 66 เพื่อเลื่อน จำนวน 1 อัตรา
21	นักจัดการงานทั่วไป	รพศ. สกลนคร					/	
22	นักวิชาการสาธารณสุข	รพช. พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม)	10	12	12		/	เพื่อรองรับการรับย้ายข้าราชการมาปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ราย

บัญชีรายละเอียดประกอบารพิจารณาของมูลนิธิการอบรมผู้เลี้ยงชั้นสูง และขออนุมัติใช้การอบรมผู้เลี้ยงชั้นสูง เขตสุขภาพที่ 8
แบบท้ายหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ที่ สธ 0233.03/2339 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ตำแหน่งสถานงาน	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลัง		ปฏิบัติงานจริง	ขออนุมัติใช้การอบรมอัตรากำลัง		เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ชั้นต่ำ	ชั้นสูง		ชั้นสูง	เกินชั้นสูง	
23	นักวิชาการสาธารณสุข	รพต.สกลนคร	29	36	54		/	เพื่อรองรับการใช้ตำแหน่ง เพื่อเลื่อน จำนวน 1 อัตรา ข้อมูลปฏิบัติงานจริง จำนวน 54 คน ประกอบด้วย 1. นร.ทุนพยาบาลวิชาชีพที่ยังไม่มีใบประกอบวิชาชีพ จำนวน 14 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ) จำนวน 1 คน 3. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 39 คน
24	พยาบาลวิชาชีพ	สสจ.นครพนม	11	14	14		/	เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 2 ราย
25	พยาบาลวิชาชีพ	สสจ.อุดรธานี	13	16	26		/	เพื่อรับย้ายข้าราชการ จำนวน 1 ราย
26	พยาบาลวิชาชีพ	สสอ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	2	2	2		/	เพื่อรองรับการรับย้ายข้าราชการมาปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย
27	พยาบาลวิชาชีพ	รพร.สว่างแดนดิน	176	220	222		/	1. เพื่อรองรับการใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 อัตรา 2. เพื่อรองรับการใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อเลื่อน จำนวน 1 อัตรา



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๙๙๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้ปฏิรูปการบริหารจัดการภายในเขตสุขภาพเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข และขยายผลการดำเนินงานเพิ่มเติมเป็น ๑๒ เขตสุขภาพ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาเขตสุขภาพและตอบสนองต่อการให้บริการด้านสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงในเขตสุขภาพ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคล่องตัวยิ่งขึ้น สอดคล้องตามนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบัน จึงเห็นสมควรปรับปรุงการมอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๘ มาตรา ๑๐๙ มาตรา ๑๑๐ และมาตรา ๑๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง กำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือและวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างในการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎกระทรวงกำหนดกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎกระทรวงกำหนดเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างกับหน่วยงานของรัฐที่ใช้สิทธิอุดหนุนไม่ได้ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ให้บริการงานจ้างออกแบบ หรือควบคุมงานก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีที่กำหนดอำนาจหน้าที่การปฏิบัติราชการให้แก่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงมีคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙ เขตสุขภาพที่ ๑๐ เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- ๑.๑ งานตรวจราชการและติดตามประเมินผลในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
 - ๑.๒ การร่วมมือหรือประสานงานกับส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีหน่วยงานตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
 - ๑.๓ การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
 - ๑.๔ ราชการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข หรือหลักเกณฑ์เฉพาะดังต่อไปนี้
- ๒.๑ เรื่องที่เป็นราชการประจำและพัฒนา
 - ๒.๒ เรื่องที่ไม่เป็นปัญหาในทางนโยบาย
 - ๒.๓ เรื่องที่ไม่มีคำสั่งกำหนดไว้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการคณะใดคณะหนึ่ง

โดยเฉพาะ

- ๒.๔ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการจ้างที่ปรึกษา การดำเนินการงานจ้าง ออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ดังต่อไปนี้
 - (๑) การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ครั้งหนึ่งเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)
 - (๒) การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีการคัดเลือก ครั้งหนึ่งเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)
 - (๓) การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ครั้งหนึ่งเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)
 - (๔) การสั่งจ้างงานจ้างที่ปรึกษาทุกวิธี ครั้งหนึ่งเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)
 - (๕) การสั่งจ้างงานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างทุกวิธี ครั้งหนึ่งเกิน ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)
- ๒.๕ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา การดำเนินการงานจ้าง ออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง การดำเนินการทำข้อตกลงเป็นหนังสือหรือสัญญา การแก้ไขสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การพิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์ ทุกวิธี ทุกขั้นตอน ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ในสำนักงานเขตสุขภาพให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ครั้งหนึ่งเกินกว่า ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)
- ๒.๖ การบริหารข้อตกลงหรือสัญญาที่อยู่ในอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทั้งนี้ให้รวมถึงการแก้ไขสัญญา
- ๒.๗ การบริหารพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เฉพาะกรณีการยืมพัสดุภายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- ๒.๘ การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้
 - ๒.๘.๑ การบริหารกรอบอัตรากำลัง ดังนี้
 - (๑) การบริหารและอนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินกรอบขั้นต่ำ (เกินร้อยละ ๘๐) และเกินกรอบขั้นสูง (เกินร้อยละ ๑๐๐) ของหน่วยงานในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ กรณีเกินกรอบขั้นสูง (เกินร้อยละ ๑๐๐) ต้องไม่เกินกรอบภาพรวมของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ
 - (๒) การบริหารตำแหน่งและอนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างของหน่วยงานในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ หรือการจัดสรรตำแหน่งว่างให้หน่วยงานในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบตามความจำเป็น และความขาดแคลน

๒.๘.๒ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

๒.๘.๓ การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ดังนี้

(๑) การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการประเภทอื่น
กลับเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ และมาตรา ๖๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) การให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(ก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ
ในโรงพยาบาลชุมชน

(ข) หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ในโรงพยาบาลทั่วไป

(ค) การเลื่อนข้าราชการกรณีข้ามจังหวัดภายในเขตสุขภาพ
(๓) การเลื่อนข้าราชการตามมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

(๓.๑) การเลื่อนข้าราชการกรณีภายในจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๓.๒) การเลื่อนข้าราชการกรณีภายในจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(ก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ
ในโรงพยาบาลชุมชน

(ข) หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ในโรงพยาบาลทั่วไป

(๓.๓) การเลื่อนข้าราชการกรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา

(๔) การแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
เชี่ยวชาญลงมา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา และการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอ กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๕) การให้อินและรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๓
วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีภายในกระทรวงสาธารณสุข
ลงนามคำสั่งให้อินและรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา

(๖) การย้ายหรือให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ ดังนี้
ก. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญกรณีภายในจังหวัด
และข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

ข. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

ค. เห็นชอบการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๗) การย้าย...

(๗) การย้ายหมุนเวียน ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๘) การย้ายแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้านกรณีข้ามจังหวัด ภายในเขตพื้นที่

(๙) การอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ลาออกจากราชการ ตามมาตรา ๑๐๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๐) การแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน เขตสุขภาพ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

๒.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูล และความเห็นเพื่อประกอบการประเมิน

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โดยผ่านการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมาก่อน

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ โดยผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ จากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป แล้วแต่กรณีมาก่อน

(๔) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ด้านนโยบายและแผนประกันสุขภาพ) ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๒.๑๐ การบริหารการเงินและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

(๑) พิจารณาบริหารการเงินของข้าราชการพลเรือนสามัญในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ในอัตราร้อยละที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน และพิจารณาโควตาใต้เกณฑ์ไม่เกินร้อยละที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ดังนี้

ก. ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป)

ข. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ค. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ง. ข้าราชการตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ด้านนโยบายและแผน ประกันสุขภาพ) ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

(๒) การเลื่อนเงินเดือนและการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)

(๓) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรณีใช้ผล การประเมิน ระดับชำนาญการพิเศษ (อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนระดับชำนาญการพิเศษ มาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อน โดยใช้ฐานในการคำนวณระดับเชี่ยวชาญ)

๒.๑๑ การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ทุกระดับ

๒.๑๒ การตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาสั่งการกรณีการร้องเรียนหรือร้องขอความ
เป็นธรรมซึ่งมิใช่การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ หรือการร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๑๓ การดำเนินการทางวินัย ดังนี้

(๑) รับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการ ที่ผู้ว่าราชการ
จังหวัดรายงาน

(๒) รับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัยของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ว่าจ้างรายงาน

(๓) รับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัยของลูกจ้างประจำจากผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) รับทราบรายงานการดำเนินการหาผู้รับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงาน

๒.๑๔ การพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตการลาและอนุมัติการเดินทางไปราชการ
ทั้งในและต่างประเทศ และให้รวมถึงการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการดังกล่าวของสาธารณสุขนิเทศก์
ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

๒.๑๕ การอนุญาตให้สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนหรือลาพักผ่อนหรือในระหว่าง
วันหยุดราชการ

๒.๑๖ พิจารณากลับกรองเสนอความเห็นเกี่ยวกับตัวบุคคลและคำขอประเมินบุคคล
เพื่อประกอบการพิจารณาในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๑๗ ร่วมพิจารณาความดีความชอบ

๒.๑๘ ร่วมพิจารณาจัดสรรงบประมาณในงานบริการสาธารณสุขระดับเขต

๒.๑๙ ปฏิบัติงานในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล กำกับดูแล หรือดำเนินการ
เกี่ยวกับการบริหารเขตสุขภาพ

๒.๒๐ การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลง
โครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน ที่เกี่ยวกับงานหรือภารกิจ
ในหน้าที่ของเขตสุขภาพหรือของสำนักงานเขตสุขภาพ และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับการฝึกอบรมหรือการจัดงานที่สำนักงานเขตสุขภาพเป็นผู้จัด
หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และให้รวมถึงการพิจารณาเบิกจ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงานนอกเหนือจากที่กำหนด
หรือกำหนดไว้แล้วแต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

(๒) ค่าพาหนะเดินทางไปกลับระหว่างสถานที่อยู่ ที่พัก หรือที่ปฏิบัติราชการ
ไปยังสถานที่จัดฝึกอบรม

(๓) การพิจารณา...

- (๓) การพิจารณาเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม
- (๔) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร กรณีจำเป็นต้องจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร สูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระเบียบและกรณีที่เป็นวิทยากรสังกัดส่วนราชการผู้จัดการฝึกอบรม
- (๕) การเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักในโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมกรณีที่ไม่เหมาะสมหรือมีเหตุจำเป็นไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้
- (๖) ค่าพาหนะเดินทางยกเว้นค่าโดยสารเครื่องบินสำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ที่มีได้เป็นบุคลากรของรัฐตามที่จ่ายจริง หรือในลักษณะเหมาจ่ายตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๗) การจ้างดำเนินการจัดงานตามแผนงานโครงการตามปกติหรือตามนโยบายของทางราชการ

๒.๒๑ การลงนามในหนังสือหรือบันทึกข้อตกลง (MOU) ที่เกี่ยวกับงาน หรือภารกิจ ในหน้าที่ระหว่างเขตพื้นที่หรือหน่วยงานในพื้นที่กับหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๒๒ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒๓ การลงนามในหนังสือราชการเพื่อแจ้งเวียนหนังสือ การเชิญประชุมผู้อำนวยการ สำนักงานเขตสุขภาพ หรือประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขภายในเขตพื้นที่

๒.๒๔ การเห็นชอบและอนุมัติแผนรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุง ของสำนักงานเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุง ที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๒๕ การอนุมัติจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับกรณีของตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพของตน

ข้อ ๓ การรับทราบการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรณีเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า และกรณีเพิ่มขึ้น เกินหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าจากอัตราที่กำหนดได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อ ๔ ในการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามคำสั่งนี้ ให้รวมถึงการสั่งการ ร่วมมือประสานงานกับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือการร่วมมือหรือประสานงาน กับกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ นอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ด้วย

ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีหรือหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ คำสั่งมอบอำนาจใดขัดหรือแย้งคำสั่งมอบอำนาจนี้ ให้ใช้คำสั่งมอบอำนาจนี้แทน

ข้อ ๗ การใดที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้ดำเนินการไปแล้วตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ ...

ข้อ ๘ การใดที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๑๐ และเขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้ดำเนินการไปแล้ว ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๒๖๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับและยัง ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๙ ให้คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๒๖๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลใช้บังคับ ต่อไปเฉพาะผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขว่างลง หรือมีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ และได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งไว้ ให้สาธารณสุขนิเทศก์ในเขตสุขภาพนั้นปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (ถ้ามี) ตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาอนุมัติภายใน ๓ เดือน นับแต่ วันออกคำสั่งนี้ หรือนับแต่วันที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี และให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีต่อ ๆ ไป ทุกปี เสนอก่อนขึ้นปีงบประมาณใหม่ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขรายงานผลการปฏิบัติการแทนปลัดกระทรวง สาธารณสุขพร้อมด้วยปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอต่าง ๆ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบทุก ๓ เดือน เว้นแต่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบทันที

ข้อ ๑๓ ตามคำสั่งมอบอำนาจนี้คำว่า “เขตพื้นที่” หมายความว่า เขตตรวจราชการ และให้ หมายความว่าถึงเขตสุขภาพหรือเขตพื้นที่การบริหารจัดการในลักษณะเดียวกันตามนโยบายของกระทรวง สาธารณสุขด้วย

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๒) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวง สาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข