

สำนักงานสาธารณสุขที่ ๘
เลขรับ ๒๗
วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๓๙



ห้องผู้ตรวจราชการ เขต
เลขรับ ๒๘๖
วันที่รับ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖
วันที่ออก ๒๕.๕๗

ที่ ลย ๐๐๓๓.๐๐๑/๕๕๗๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑)

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ในจังหวัดเลย จำนวน ๑ ชุด
๒. ร่างประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย โดยคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย ตามข้อ ๔ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑)
โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกเว้น หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตามข้อ ๕ (๑) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งการกำหนดอัตราค่าตอบแทน
ดังกล่าว เป็นกรณีจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าจากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ฯ

ดังนั้น เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวถูกต้องและเป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๘ (๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย จึงเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย บุญอยู่)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐๘ ๓๑๔๕ ๕๗๘๐ ต่อ ๒๐๗

โทรสาร ๐ ๔๒๘๑ ๑๗๐๒

นพ / ๒๐๒ ๒๖๖-๑๑๗
นางนพ / ๒๐๒๖๖
[Signature]

(นายปรีชาโมทย์ เสถียรรัตน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ

สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายชาญชัย บุญอยู่ | ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย |
| ๒. นายวิเชียร มลอยู่พะเนา | ตำแหน่ง (แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย |
| ๓. นายสมชาย ชมภูคำ | ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย ด้านเวชกรรมป้องกัน ๑ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ |
| ๔. นายยอดลักษณ์ สัยลังกา | ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย ด้านเวชกรรมป้องกัน ๒ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลผาขาว |
| ๕. น.ส.ระพีพรรณ จันทร์อ้วน | ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลยด้านเวชกรรมป้องกัน ๓ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคาน |
| ๖. นายภักดี สืบบุญการณ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย |
| ๗. นายรณรงค์ ศรีพล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง |
| ๘. นายพิสุทธิ์ ศรีอินทร์จันทร์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูกระดึง |
| ๙. นายชัยยา ปานันท์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่ |
| ๑๐. นายนพภูฏ เทียนสว่าง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเรือ |
| ๑๑. นางประภาพรพรรณ จันทร์นาม | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูหลวง |
| ๑๒. นายศราวุธ ศรีบุรินทร์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง |
| ๑๓. นายสรรคเพชร ทอมสมบัติ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากชม |
| ๑๔. น.ส.ธนิศรา อิตติศิริพงศ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาแห้ว |
| ๑๕. นางรัชณี จันทะมล | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นางพิสมัย ศรีเจริญ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายกายสิทธิ์ แก้วยาศรี | ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลยด้านส่งเสริมพัฒนา |
| ๒. นายไพฑูรย์ บัณฑิตสังข์ | ตำแหน่ง รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลยด้านบริหาร |
| ๓. น.ส.สุดารัตน์ ประสานญาติ | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย |
| ๔. นางพนาลีสิญจ์ ครสิงห์ | ตำแหน่ง หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

สำเนาถูกต้อง



(นางรัชณี จันทะมล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

/ระเบียบ.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้ง ๑/๒๕๖๖
รับรอง
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
๔.๑ พิจารณาคำขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ((Pay for Performance) (P4P)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับโรงพยาบาลเลย

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลเลย มีหนังสือที่ ลย ๐๐๓๓.๒๐๑.๕.๐๒/๖๔๕๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ส่งแบบคำขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ((Pay for Performance) (P4P)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๔ พิจารณา โดยไม่ขอกำหนดกรอบเงินเพิ่มเติมจากที่ประกาศกำหนด

๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย ได้รับทราบและลงนามอนุมัติให้โรงพยาบาลเลยดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย ที่ ลย ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๐๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ "ข้อ ๔.๕ ให้หน่วยบริการขออนุมัติดำเนินการต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบคำขออนุมัติที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบคำขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ((Pay for Performance) (P4P)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลเลย ซึ่งอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๔ โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบคำขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ((Pay for Performance) (P4P)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลเลย โดยให้มีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ขอให้ส่งสำเนาแบบคำขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารลงนามแล้ว ให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการจัดทำค่าของงบประมาณในปีต่อไป

สำเนาถูกต้อง

/๔.๒ พิจารณา...

(นางรัชณี จันทะมล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าศูนย์งานบริหารทั่วไป

๔.๒ พิจารณาทบทวนอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๗/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. ฝ่ายเลขานุการ ได้เสนอร่างประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑)
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยกเว้น หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๑)
ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งการกำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นกรณีจ่าย
ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า และเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าจากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ฯ
รายละเอียดตามร่างประกาศที่แนบท้าย

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ “ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณา
ตามความจำเป็นของหน่วยบริการ และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะการเงินบำรุงของหน่วยบริการ (๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน
ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ (๒) กรณีที่ต้องจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าหรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละสิบห้า จากอัตราที่กำหนดไว้
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ ประกาศกำหนดโดยเสนอ
ขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตสุขภาพก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ทราบ”

๒. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๗/๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติ
ราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

“ข้อ ๓ การรับทราบการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรณีเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า และกรณีเพิ่มขึ้นเกินหนึ่งเท่าแต่
ไม่เกินสองเท่าจากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด”

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง

/ข้อเสนอ...

(นางรัชนี ชื่นเฉลิมกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามร่างประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยกเว้น หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๑) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งการกำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นกรณีจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า และเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าจากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ฯ จึงต้องเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

มติที่ประชุม

คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบตามร่างประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑) ตามข้อเสนอ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยกเว้น หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๕ (๑) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

๔.๓ พิจารณากำหนดค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในจังหวัดเลย ช่วงเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์

ข้อเท็จจริง

๑. กระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือที่ สธ ๐๒๑๑/๖๖๒๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินงาน ป้องกันและลดการบาดเจ็บจากการจราจรทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ ได้สั่งการให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งดำเนินการ “๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยพิจารณาจากสถานะการเงินการคลังของหน่วยบริการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามความเหมาะสมและคุ้มค่า”

๒. กระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือที่ สธ ๐๒๑๑/๑๐๑๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินงาน ป้องกันและลดการบาดเจ็บจากการจราจรทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) ตามหนังสือวรรคสอง “กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบในหลักการให้เพิ่มอัตราค่าตอบแทนให้ไม่เกิน ๒ เท่า ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่กระทบต่อสถานะเงินป่ารุง”

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ “ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ ประกาศกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณา

สำเนาถูกต้อง



(นางรัชณี ฉันทพงษ์)

นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

/ตามความจำเป็น...

ตามความจำเป็นของหน่วยบริการ และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ (๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๕ (๑) และข้อ ๖ (๑) ถึง (๗) ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย ในช่วงเทศกาลปีใหม่ และช่วงเทศกาลสงกรานต์ของทุกปี ในช่วงเวลาที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๒ เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ ตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) และข้อ ๖ (๑) ถึง (๗) เช่น แพทย์ กรณีที่ปฏิบัติงานประจำที่อาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท ซึ่งหากปฏิบัติงานช่วงเวลาที่กำหนดนี้ แพทย์จะได้รับค่าตอบแทนไม่เกินคนละ ๒,๔๐๐ บาท และกรณีพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๖๕๐ บาท ซึ่งหากปฏิบัติงานช่วงเวลาที่กำหนด จะได้รับค่าตอบแทนไม่เกินคนละ ๑,๓๐๐ บาท

มติที่ประชุม

คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย ช่วงเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์ของทุกปี ในช่วงเวลาที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ ตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) และข้อ ๖ (๑) ถึง (๗) ตามข้อเสนอ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๒ เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนดแล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๔.๔ พิจารณาทบทวนการกำหนดรายชื่อ หรือระดับหน่วยบริการในจังหวัดเลย ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่าลี่ โดย นายชัยยา ปานันท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่ เสนอขอให้ทบทวนการจัดระดับพื้นที่ของโรงพยาบาลท่าลี่ จากระดับพื้นที่ปกติ ๓ เป็นพื้นที่เฉพาะ ระดับ ๑ เนื่องจากโรงพยาบาลท่าลี่ เป็นพื้นที่ติดชายแดน โดยจะส่งข้อมูลรายละเอียดโครงสร้างพื้นฐาน และข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานทางโทรศัพท์ไปที่กองกฎหมาย ได้รับแจ้งว่ากองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับผิดชอบในการพิจารณาการจัดระดับพื้นที่ของหน่วยบริการ

สำเนาถูกต้อง



/ข้อกฎหมาย...

(นางรัชณี จันทร์มงคล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเบนเหมาะสมจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ “ข้อ ๕ (๕.๑) (๕.๒) ข้อ ๖ ให้แบ่งหน่วยบริการตามการจัดระดับพื้นที่ ดังนี้ ๖.๑ โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยแบ่งระดับ ดังนี้ (๑) พื้นที่ชุมชนเมือง (๒) พื้นที่ปกติ (๓) พื้นที่เฉพาะ โดยจำแนกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ ๑ และ ระดับ ๒ ข้อ ๗ การกำหนดรายชื่อบริการระดับหน่วยบริการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ข้อ ๑๔ บรรดาหนังสือสั่งการหรืออนุญาต ประกาศและหนังสือชักชวนความเข้าใจที่ได้ออกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะมีประกาศที่กำหนดให้ออกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในหลักเกณฑ์นี้

๒. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ ให้มีการกำหนดรายชื่อบริการตามข้อ ๑๑.๑ และข้อ ๑๑.๒ ของหลักเกณฑ์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามบัญชีรายชื่อซึ่งแนบท้ายประกาศนี้

จังหวัดเลย

- (๑) พื้นที่ปกติ ๒ โรงพยาบาลวังสะพุง
- (๒) พื้นที่ปกติ ๓ โรงพยาบาลเชียงคาน โรงพยาบาลนาด้วง โรงพยาบาลภูกระดึง
 โรงพยาบาลภูเรือ โรงพยาบาลท่าลี่ โรงพยาบาลหนองหิน และโรงพยาบาลเอราวัณ
- (๓) พื้นที่เฉพาะระดับ ๑ โรงพยาบาลปากชม โรงพยาบาลผาขาว โรงพยาบาลภูหลวง และโรงพยาบาล
 สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย
- (๔) พื้นที่เฉพาะระดับ ๒ โรงพยาบาลนาแห้ว

ข้อเสนอ

เห็นควรให้โรงพยาบาลท่าลี่ จัดทำข้อมูลและรายละเอียดการขอกำหนดรายชื่อบริการหรือปรับระดับหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

สำเนาถูกต้อง




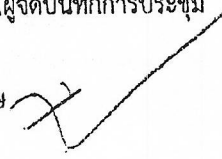
(นางรัชณี จันทร์หอม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

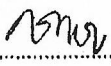
/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ มีมติให้โรงพยาบาลท่าลี่ จัดทำข้อมูลและรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ตามข้อเสนอ และส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางรัชณี จันทะมล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป 

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายชานูชัย บุญอยู่)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย

สำเนาถูกต้อง



(นางรัชณี จันทะมล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ร่าง)



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑)

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ในจังหวัดเลย ได้มีมติการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ปรับอัตรา
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย ให้มีความครอบคลุม
ชัดเจน และเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย
เห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขอัตราค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเหมาะสม

อาศัย อำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) (๒) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการ
พิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย จึงออก
ประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย
เฉพาะในส่วนที่กำหนดอัตราค่าตอบแทนที่แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

หมวด ๑

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ให้แพทย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้
ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ
๒,๔๐๐ บาท ยกเว้น โรงพยาบาลเลย อัตราค่าตอบแทนแพทย์เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน กรณีที่ปฏิบัติงานประจำ
อาคารผู้ป่วยนอกแพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๓,๓๐๐ บาท แพทย์ฝึกเพิ่มพูนทักษะ
ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๘๐๐ บาท

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทน
ตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชี
หมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และบัญชีหมายเลข ๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) แนบท้ายประกาศนี้ แต่ทั้งนี้
เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๒๐๐ บาท ยกเว้น โรงพยาบาลเลย อัตราค่าตอบแทนแพทย์ กรณี
ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

/ (๒.๑) อัตรา...

(๒.๑) อัตราค่าตอบแทนแพทย์กรณีปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ และบัญชีหมายเลข ๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) แนบท้ายประกาศนี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๘๐๐ บาท ยกเว้น แพทย์ฝึกเพิ่มพูนทักษะที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในแผนกอายุรกรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๘๐๐ บาท ส่วนแผนกอื่นๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๖๐๐ บาท โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และบัญชีหมายเลข ๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) แนบท้ายประกาศนี้

(๒.๒) อัตราค่าตอบแทนแพทย์ใช้ทุน ปี ๒ และ ปี ๓ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเลย กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และบัญชีหมายเลข ๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) แนบท้ายประกาศนี้

(๒.๓) อัตราค่าตอบแทนแพทย์สาขาประสาทศัลยศาสตร์ฉุกเฉินที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลเลย กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และบัญชีหมายเลข ๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) แนบท้ายประกาศนี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๑,๑๐๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และบัญชีหมายเลข ๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) แนบท้ายประกาศนี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

๖.๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ยกเว้น โรงพยาบาลเลย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดใหม่ ดังนี้

(๑) ทันตแพทย์	คนละ ๑,๒๐๐ บาท
(๒) เกษัชกร	คนละ ๘๔๐ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	คนละ ๗๐๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	คนละ ๕๖๐ บาท
(๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ ๔๒๐ บาท

/(๖) เจ้าหน้าที่อื่น...

หมวด ๒

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวชระชาการ

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) เกสซ์กร | ชั่วโมงละ ๑๑๐ บาท |
| (๒) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | ชั่วโมงละ ๑๐๐ บาท |
| (๓) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค | ชั่วโมงละ ๗๕ บาท |
| (๔) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | ชั่วโมงละ ๖๐ บาท |
| (๕) เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทน
ในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราค่าตอบแทนที่กำหนด ตามหมวด ๑ | |

ข้อ ๑๓ ให้แพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการแบบผู้ป่วยนอกในโรงพยาบาลเลย มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน
สำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ ๑๐๐ บาท แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ
๑๕๐ บาท

ข้อ ๑๔ ให้ทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรมในโรงพยาบาลเลย มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน
ตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๒ แบบท้ายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทน
ที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

หมวด ๓

อัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายหรือผลัดดึกของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

หมวด ๔

อัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

หมวด ๕

ข้อ ๒๔ ให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน
ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

/หมวด ๖...

หมวด ๖

คำตอบแทนในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว

ข้อ ๒๙ อัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว ให้ได้รับตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามหมวด ๑ ข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติงานไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง โดยลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง หากจำเป็นต้องปฏิบัติงานเกิน ๔ ชั่วโมง ให้ขออนุมัติต่อนายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดเลย

หมวด ๗

เบ็ดเตล็ด

ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลเลย ในจังหวัดเลย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วย บริการในช่วงนอกเวลาราชการ ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด กระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษที่ปฏิบัติงาน ให้หน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๕) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด กระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลเลย จังหวัดเลย (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๖) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด กระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลเลย ในจังหวัดเลย (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๗) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด กระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ในช่วงนอกเวลาราชการ ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

/(๘) ประกาศ...

(๘) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด
กระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลเลยในจังหวัดเลย
(ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อัตราค่าตอบแทนที่ไม่ได้กำหนดในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

การเบิกจ่ายตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกเว้น หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๑) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาญชัย บุญอยู่)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย

บัญชีหมายเลข ๑ (แก้ไขเพิ่มเติม) แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
 ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทน
 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ
 ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑)

รายการหัตถการ	อัตรา
GENERAL	
Pleural Tapping	๒๕๐
Peritoneal Tapping	๒๕๐
Casting	๒๕๐
Debridement of open wound grade 1 & 111	๒๕๐
Debridement of open wound grade 111	๕๐๐
Colostomy / Exteriorization of intestine	๑,๐๐๐
Craniectomy and craniotomy	
Craniotomy & remove blood clot / tumour	๓,๖๐๐
Craniectomy (ในผู้ป่วย Open Depressed Fracture skull)	๓,๐๐๐
Burr hole operation (ในผู้ป่วย Chronic Subdural Hematoma)	๒,๔๐๐
V-P Shunt / V-A shunt	๒,๔๐๐
Ventriculostomy	๒,๔๐๐
MED & PED & Anesthesia	
Peritoneal dialysis / Hemodialysis ในผู้ป่วย Acute Renal Failure	๕๐๐
การมาทำการตรวจรักษาผู้ป่วยใน โดยให้การรักษาด้วยตนเองและมีการบันทึกอาการ ผู้ป่วย ในกรณีที่ได้รับการร้องขอหรือการขอคำปรึกษา สำหรับผู้ป่วยเดิมที่นอนพักรักษา อยู่แล้ว	๖๐

สำหรับรายการหัตถการนอกเหนือจากนี้ ให้ใช้อัตราตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
 สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
 การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๑)

หน่วยบริการ	สาขาสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ
๑. โรงพยาบาลเลย	๑.๑ สาขาศัลยศาสตร์
	๑.๒ สาขาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา
	๑.๓ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
	๑.๔ สาขาประสาทศัลยศาสตร์
	๑.๕ สาขาวิสัญญีวิทยา
	๑.๗ สาขาอายุรศาสตร์
	๑.๘ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
	๑.๙ สาขาจักษุวิทยา
	๑.๑๐ สาขาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา
	๑.๑๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๑.๑๒ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
	๑.๑๓ สาขากุมารเวชศาสตร์
	๑.๑๔ สาขารังสีวินิจฉัย
	๑.๑๕ สาขาพยาธิวิทยา
	๑.๑๖ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
	๑.๑๗ สาขานิติเวชศาสตร์
	๑.๑๘ สาขาตจวิทยา
	๑.๑๙ สาขาศัลยศาสตร์ตกแต่ง
	๑.๒๐ สาขาอายุรศาสตร์โรคเลือด
	๑.๒๑ สาขาอายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา
๑.๒๒ สาขาอายุรศาสตร์ อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ	
๑.๒๓ สาขาอายุรศาสตร์ อนุสาขาโรคไต	
๑.๒๔ สาขาอายุรศาสตร์ อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร	
๑.๒๕ สาขาอายุรศาสตร์ อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคข้อและโรมาติซึม	
๑.๒๖ สาขาจิตเวชศาสตร์	
๒. โรงพยาบาลวังสะพุง	๒.๑ สาขาศัลยศาสตร์
	๒.๒ สาขาวิสัญญีวิทยา
	๒.๓ สาขาอายุรศาสตร์
	๒.๔ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
	๒.๕ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว

หน่วยบริการ	สาขาสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ
	๒.๖ สาขากุมารเวชศาสตร์
	๒.๗ สาขารังสีวิทยาทั่วไป
	๒.๘ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
	๒.๙ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
	๒.๑๐ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
	๒.๑๑ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
๓. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	๓.๑ สาขาศัลยศาสตร์
	๓.๒ สาขาอายุรศาสตร์
	๓.๓ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
	๓.๔ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๓.๕ สาขากุมารเวชศาสตร์
	๓.๖ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
	๓.๗ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๔. โรงพยาบาลเชียงคาน	๔.๑ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
	๔.๒ สาขาวิสัญญีวิทยา
	๔.๓ สาขาอายุรศาสตร์
	๔.๔ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
	๔.๕ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๔.๖ สาขากุมารเวชศาสตร์
	๔.๗ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
	๔.๘ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๕. โรงพยาบาลท่าลี่	๕.๑ สาขาศัลยศาสตร์
	๕.๒ สาขาอายุรศาสตร์
	๕.๓ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
	๕.๔ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๕.๕ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๖. โรงพยาบาลปากชม	๖.๑ สาขาอายุรศาสตร์
	๖.๒ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
	๖.๓ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๖.๔ สาขากุมารเวชศาสตร์
	๖.๕ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๗. โรงพยาบาลภูกระดึง	๗.๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๗.๒ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน

/๘. โรงพยาบาล...

หน่วยบริการ	สาขาสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ
๘. โรงพยาบาลผาขาว	๘.๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๘.๒ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๙. โรงพยาบาลภูเรือ	๙.๑ สาขาอายุรศาสตร์
	๙.๒ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๙.๓ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๑๐. โรงพยาบาลนาด้วง	๑๐.๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๑๐.๒ สาขาจิตเวชศาสตร์ทั่วไป
	๑๐.๓ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๑๑. โรงพยาบาลภูหลวง	๑๑.๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๑๑.๒ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๑๒. โรงพยาบาลเอราวัณ	๑๒.๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๑๒.๒ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน
๑๓. โรงพยาบาลหนองหิน	๑๓.๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๑๓.๒ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน สาขาจิตเวชชุมชน
๑๔. โรงพยาบาลนาแห้ว	๑๔.๑ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
	๑๔.๒ สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน