



วาระ 4.7 การกำหนดชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้มีประสบการณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โดย นายแพทย์ธราพงษ์ กัปโก
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



1. รายงานความก้าวหน้าการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เขตสุขภาพที่ 8

บัญชีสรุปการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นฯ และแบบประเมินค่างาน

จังหวัด	จำนวนที่ขอ กำหนด	องค์ประกอบ (ครบ)			หมายเหตุ	แนวทาง
	ปี2566	จำนวน ตำแหน่ง	เลขยิบ	ค่างาน		
อุดรธานี	20	20	7	ครบ		ให้ขออนุมัติแผนไปก่อน
สกลนคร	18	8	5	ครบ		ให้ขออนุมัติแผนไปก่อน
นครพนม	12	12		ครบ	รอเกลี่ยอัตรากำลัง	ให้ขออนุมัติแผนไปก่อน
เลย	14	14		ครบ	รอเกลี่ยอัตรากำลัง	ให้ขออนุมัติแผนไปก่อน
หนองคาย	9	9	5	ครบ		ให้ขออนุมัติแผนไปก่อน
หนองบัวลำภู	6	3			รอเกลี่ยอัตรากำลัง	ให้ขออนุมัติแผนไปก่อน
บึงกาฬ	8	2	1	ครบ	รอเกลี่ยอัตรากำลัง	ให้ขออนุมัติแผนไปก่อน
รวม เขต 8	87	68	18			

สรุปข้อสั่งการ เมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2566

1. เกลี่ยอัตรากำลังไปยังสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้มี จ.18 ครบ ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
2. บริหารตำแหน่งว่างสำหรับยิบเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายทางบุคลากรที่เพิ่มขึ้น พร้อมเรียงลำดับ
3. ขออนุมัติแผนการกำหนดสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 87 อัตรา



2. ข้อมูลสถานการณ์ตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลจากระบบ HROPS ณ 10 มกราคม 2566

จังหวัด	ตำแหน่ง	อัตราว่าง ขรก.		อัตราว่าง พรก.	อัตราว่าง	ร้อยละ
	ขรก.+ พรก.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ		ขรก.+ พรก.	
หนองบัวลำภู	1,639	58	2	3	63	3.84
สกลนคร	4,240	89	97	15	201	4.74
อุดรธานี	5,444	167	75	25	267	4.90
บึงกาฬ	1,513	46	20	9	75	4.96
เลย	2,703	108	19	14	141	5.22
นครพนม	2,662	155	38	10	203	7.63
หนองคาย	2,174	137	29	9	175	8.05
ผลรวมทั้งหมด	18,736	760	280	82	1,122	5.99



3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว14 ลงวันที่ 9 มกราคม 2566

เรื่อง การบริหารตำแหน่งว่างอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563

สป. แจ้งให้เขตสุขภาพ เร่งรัดการใช้อัตราว่าง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

1. สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานที่เป็นวุฒิสอบแข่งขัน และสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ที่ สป. จัดสรรให้ตามหนังสือที่ สธ 0208.02/ว170 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2565 พร้อมบันทึกคำสั่งในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จภายใน 10 เมษายน 2566 หากไม่สามารถดำเนินการได้ในระยะเวลาที่กำหนด สป. จะนำตำแหน่งว่างดังกล่าวเปลี่ยนเป็นสายงานนายแพทย์/ทันตแพทย์ เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาผู้สัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 5 อัตรา

จังหวัด	หน่วยงาน	สายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการ
นครพนม	รพ.สต.บ้านนามน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	252660	อยู่ระหว่างสป.พิจารณาการขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง เป็น จพ.เภสัชกรรม รพ.นาหว้า เพื่อบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก
เลย	สสจ.เลย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	252749	อยู่ระหว่างสป.พิจารณาการขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง เป็น จพ.เภสัชกรรม รพ.ด่านซ้าย เพื่อบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก
สกลนคร	รพช.กุสุมาลย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	252764	รับย้าย/รับโอน (เขตอนุมัติครั้งที่ 8/65 และมติ อ.ก.พ.สป. ครั้งที่ 8/65 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2565)
หนองคาย	รพร.ท่าบ่อ	พยาบาลวิชาชีพ	227038	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก (เขตอนุมัติครั้งที่ 3/66)
หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	252830	อยู่ระหว่างสป.พิจารณาการขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง เป็น จพ.รังสีการแพทย์ รพ.โนนสัง เพื่อรับย้าย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๐.๑๓๕๔
 ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
 เรื่อง การบริหารตำแหน่งว่างอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓
 เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๔๕๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งขอสงวนตำแหน่งอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘๕๑๘ ถึงตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓๕๐๑) ที่ว่างทั้งหมดทุกกรณี เพื่อใช้บริหารจัดการในภาพรวม หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๙๐๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่างคงเหลือจากการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ทั้งสิ้น ๔ สายงาน จำนวน ๒๕๐ อัตรา และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๗๐ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งผลการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ สายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) และให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งด้วยวิธีการคัดเลือกบรรจุตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด หากไม่สามารถดำเนินการสรรหาตามวิธีดังกล่าวได้แล้วจึงให้ดำเนินการตามที่หน่วยงานเห็นสมควรด้วยการใช้ตำแหน่งว่างเพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทนตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ ที่เป็นไปตามแผน ระยะ ๕ ปี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้เร่งรัดการบริหารอัตราว่างให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๑ ปี และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้เขตสุขภาพเร่งรัดการใช้อัตราว่างเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี จึงขอให้เขตสุขภาพดำเนินการ ดังนี้

๑. สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานที่เป็นวุฒิสอบแข่งขัน และสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดสรรให้ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๗๐ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งบันทึกคำสั่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดตามบัญชีตำแหน่งว่างที่แนบมาพร้อมนี้ หากไม่สามารถดำเนินการได้ในระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะนำตำแหน่งว่างดังกล่าวเปลี่ยนเป็นสายงานนายแพทย์/ทันตแพทย์ เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาผู้สัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ สายงานที่เป็นวุฒิสอบแข่งขันที่ว่างเนื่องจากมีการย้าย การโอน เกษียณอายุ หรือลาออก ให้หน่วยงานดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หรือเข้าที่ <https://bit.ly/3jxZoUE>





3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว14 ลงวันที่ 9 มกราคม 2566

เรื่อง การบริหารตำแหน่งว่างอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563

สายงานวุฒิสอบแข่งขัน จำนวน 3 สายงาน

(จพ.สาธารณสุข นวค.คอมพิวเตอร์ และนวค.สาธารณสุข)

จังหวัด	ประเภท ส่วนราชการ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	นักวิชาการ สาธารณสุข	รวม
นครพนม	รพท.			3	3
	สสจ.	2		5	7
บึงกาฬ	รพท.	2		7	9
	สสจ.				0
เลย	รพท.			1	1
	สสจ.	1		2	3
สกลนคร	รพท.			4	4
	รพร.				0
	รพศ.			22	22
	สสจ.	3		12	15
หนองคาย	รพท.		1	8	9
	สสจ.	4		6	10
หนองบัวลำภู	รพท.				0
	สสจ.	1			1
อุดรธานี	รพท.			4	4
	รพศ.				0
	สสจ.	3	1	23	27
ผลรวมทั้งหมด		16	2	97	115

การดำเนินการ

2. อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 สายงานที่เป็นวุฒิสอบแข่งขันที่ว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน เกษียณอายุ หรือลาออก ให้หน่วยงานดำเนินการ ขอใช้ตำแหน่งว่างตามแนวทางที่สป.กำหนด เพื่อสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่งทดแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด



4. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 36 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ 2566

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๓๕๖
 ที่ สธ.๐๒๐๘.๐๒/ว ๓๖ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
 เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า คณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้เขตสุขภาพดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการตำแหน่งหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้เขตสุขภาพจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓๓/๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๘.๓๓/๑๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๘.๓๓/๕๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙ และที่ นร ๑๐๐๘.๓๓/๑๒๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- กรณีหัวหน้ากลุ่มงาน (เฉพาะส่วนราชการที่ยังไม่มีหัวหน้ากลุ่มงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน (เฉพาะตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร)
- กรณีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์คนที่ ๑ (ยกเว้นสายงานพยาบาลวิชาชีพ) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป
- ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (นักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข) เป็นระดับชำนาญการพิเศษ หรืออาวุโส (จะต้องไม่เป็นหน่วยงานที่มีความประสงค์ขอถ่ายโอนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) หรือจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมของเขตสุขภาพ โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งปัญหิตถุปลัดตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้นๆ (รายละเอียดตามแบบฟอร์ม ๑ - ๔) และขอได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ทาง QR code ที่แนบภาพพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเขตสุขภาพไม่ประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

อนึ่ง...

- ๒ -

อนึ่ง กรณีที่เขตสุขภาพได้ส่งเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น นอกเหนือจากแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแล้ว มาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการนั้น ขอให้เขตสุขภาพนำมาพิจารณาจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) ตามหนังสือฉบับนี้ด้วย ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะไม่พิจารณาการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นที่สามารถระหว่างปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://forms.gle/dH4V9sZ5x30Hwvq6>

ข้อสั่งการ

สป. แจ้งให้เขตสุขภาพจัดทำแผนการการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. หัวหน้ากลุ่มงาน (ใน สสจ.,รพศ, รพท,) และ รพช. (เฉพาะพยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร)
2. กรณีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ฯ (ยกเว้นสายงานพยาบาล) ใน สสจ. รพศ. และ รพท.
3. ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอน. (ระดับชำนาญการพิเศษ หรืออาวุโส)

โดยดำเนินการ ดังนี้

1. เรียงลำดับความสำคัญ (Ranking)
2. จัดทำแผนปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (ภาพรวมเขต)
3. แจ้งเลขยิบ ทำตามแบบฟอร์มที่สป.กำหนด (ฟอร์ม 1 - 4)
4. เสนอ ผตร. ผ่านความเห็นชอบ ส่ง สป. ภายใน 17 ก.พ. 2566
5. สป.ไม่พิจารณาเรื่องกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น กรณีเขตสุขภาพส่งเรื่องปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือแผนปี 2565 ที่ อกพ.สป เห็นชอบแล้ว ซึ่งเป็นการส่งระหว่างปี ให้เขตสุขภาพดำเนินการรวบรวมส่งใหม่



แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 36 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566

สป.สธ. ได้แจ้งให้เขตสุขภาพ
จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

การจัดส่งแผน

เขตจัดทำแผนตามแบบฟอร์ม 1-4 เสนอ
ผ่านผู้ตรวจราชการฯ และส่งผ่าน QR CODE
ภายในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

★ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนดจะ
ถือว่า เขตไม่ประสงค์จะกำหนดตำแหน่ง

★ สป.สธ. จะไม่พิจารณา การกำหนด
ตำแหน่งที่ส่งมาระหว่างปี



แบบฟอร์ม 1-4



Google form ส่งแผน

1 แผนกำหนดตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน

- ▶ หัวหน้ากลุ่มงาน (ระดับ ชพ)
 - สสจ. / รพศ. / รพท.
 - กำหนดตำแหน่งได้ทุกสายงาน
สำหรับประเภทวิชาการ
 - เกสัชกร (ใน รพช.) (*ไม่นับผู้ได้)
 - พยาบาลวิชาชีพ (ใน รพช.)

2 แผนกำหนดตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานฯ

- ▶ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งที่ 1 (ระดับ ชพ)
 - สสจ. / รพศ. / รพท.
 - สายงานพยาบาลวิชาชีพ ใน รพศ./
รพท. ให้กำหนดได้เฉพาะใน
กง.วิจัยและพัฒนาการพยาบาล/
กง.จิตเวชและยาเสพติด/
กง.พัฒนาคุณภาพบริการและ
มาตรฐาน สามารถกำหนดได้

3 แผนกำหนดตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอน.

- ▶ กำหนด นวค.สต./พวช./จพ.สต.
เป็นระดับ ชพ หรือ อาวุโส
- ▶ ไม่เป็น หน่วยงานที่ประสงค์ถ่าย
โอน ปีงบประมาณ 2566
- ▶ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
 - ขึ้นทะเบียน PCU/NPCU
 - เป็นทีมแม่ข่าย
 - เป็นตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./สอน.

ข้อพึงระวัง :

- 1 ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งเท่านั้น เช่น การกำหนดตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน ระดับ ชพ ต้องมีผู้ได้บังคับบัญชาครบตามหลักเกณฑ์ และต้องมีค่าใช้จ่ายครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น
- 2 ต้องจัดเรียงลำดับความสำคัญ (Ranking) พร้อมจัดทำแผนการตำแหน่ง ในภาพรวมของเขตสุขภาพ
- 3 กรณีขออนอกเหนือจากแผนฯ ให้เขตสุขภาพนำมาจัดเรียงลำดับความสำคัญ (Ranking) ตามหนังสือฉบับนี้



หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 36 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566 เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ 2566

การดำเนินการ

ให้หน่วยงานจัดทำแผนการการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. หัวหน้ากลุ่มงาน (สสจ. รพศ และรพท.) และ รพช. (เฉพาะพยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร)
2. กรณีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ฯ (ยกเว้นสายงานพยาบาล) ใน สสจ. รพศ. และ รพท.
3. ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอน. (ระดับชำนาญการพิเศษ หรืออาวุโส)

โดยดำเนินการ ดังนี้

1. เรียงลำดับความสำคัญ (Ranking)
2. จัดทำแผนปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (ภาพรวมเขต)
3. แจ็งเลขยิบ ทำตามแบบฟอร์มที่สป.กำหนด (ฟอร์ม 1 – 4)

ส่งสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2566



R8WAY
MOPH

