



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

The Development Strategy of Integrity and Transparency in Operation of
Udonthani Hospital, Udonthani Province



ผู้วิจัย: นางณัฐกฤตา ชาวดอน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุดรธานี

ความเป็นมาและความสำคัญ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

สามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ

ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ

เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ
และแก้ไขข้อบกพร่อง

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3
(พ.ศ. 2560 – 2564)

ความเป็นมาและความสำคัญ (ต่อ)



โรงพยาบาลอุดรธานี
Udon Thani Hospital

จำนวนเตียง 1,100 เตียง

อัตราการครองเตียง ร้อยละ 100

ผู้ป่วยใน จำนวนรวมมากกว่า 80,000 ราย

ผู้ป่วยนอก จำนวนรวมมากกว่า 750,000 ราย

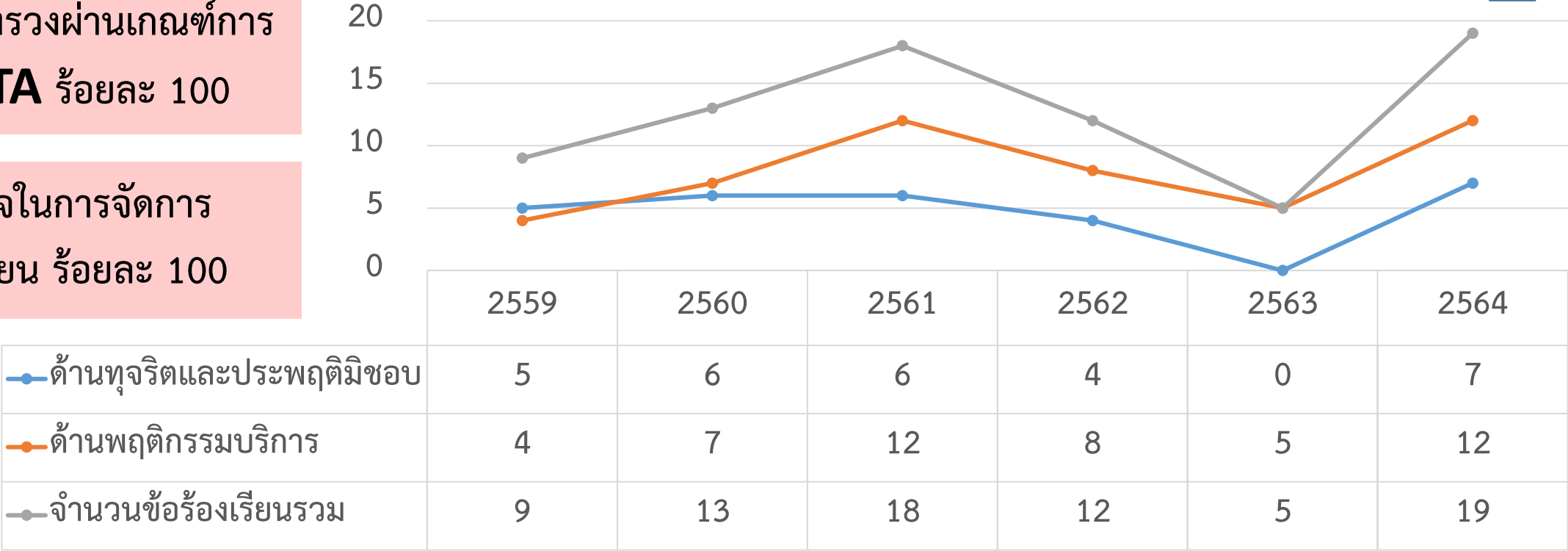


ความเป็นมาและความสำคัญ

ร้อยละของหน่วยงานใน
สังกัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การ
ประเมิน **ITA** ร้อยละ 100

ความสำเร็จในการจัดการ
เรื่องร้องเรียน ร้อยละ 100

จำนวนข้อร้องเรียน (เรื่อง)



ผู้วิจัยจึงมีความสนใจในยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงพยาบาลอุดรธานี เพื่อการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล และ
ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการโรงพยาบาลอุดรธานี



วัตถุประสงค์

1.

เพื่อศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
อุดรธานี

2.

เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงพยาบาลอุดรธานี

3.

เพื่อประเมินความเหมาะสมของยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี



วิธีการศึกษา

ระยะที่ 1

ศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี

กลุ่มตัวอย่าง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
อุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

จำนวน 100 คน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

คือ ผู้ที่มาติดต่อราชการหรือคู่สัญญาในการ
จัดซื้อจัดจ้างที่มารับบริการของ
โรงพยาบาลอุดรธานี

จำนวน 50 คน



วิธีการศึกษา (ต่อ)

ระยะที่ 2

กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี

ระยะที่ 3

ประเมินความเหมาะสมของยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

กลุ่มตัวอย่าง

จำนวน 12 คน

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานทางการแพทย์ กลุ่มงานการเงิน งานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานโภชนศาสตร์ กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก และผู้เชี่ยวชาญด้านระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี



เครื่องมือที่ใช้

ระยะที่ 1

ใช้แบบสอบถามของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จำนวน 2 ฉบับ 1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ระยะที่ 2

นำผลวิเคราะห์ในระยะที่ 1 เข้าสู่การประชุมระดมสมอง โดยผู้ทรงคุณวุฒิ จากนั้นสรุปและสังเคราะห์เป็นยุทธศาสตร์

ระยะที่ 3

ประยุกต์เป็นแบบประเมินความเหมาะสมของยุทธศาสตร์โดย พิจารณาจากความเหมาะสมของยุทธศาสตร์ในด้านแผนงาน/โครงการ วัตถุประสงค์ กิจกรรม และตัวชี้วัด โดยมีเกณฑ์การประเมิน คือ 0 = ไม่เหมาะสม และ 1 = มีความเหมาะสม



ผลการศึกษา

ระยะที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนและลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างตามแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	100	100.0
เพศ		
ชาย	26	26.0
หญิง	74	74.0
อายุ		
20 - 30 ปี	46	46.0
31 - 40 ปี	28	28.0
41 - 50 ปี	23	23.0
51 - 60 ปี	3	3.0
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1.0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	5.0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	16	16.0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	73	73.0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	5.0

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประสบการณ์ทำงาน		
1 - 5 ปี	41	41.0
6 - 10 ปี	26	26.0
11 - 20 ปี	21	21.0
มากกว่า 20 ปี	12	12.0
ตำแหน่ง		
แพทย์	6	6.0
ทันตแพทย์	1	1.0
เภสัชกร	2	2.0
พยาบาล	38	38.0
นักวิชาการ/เจ้าพนักงาน	16	16.0
พนักงานช่วยเหลือคนไข้/ผู้ช่วยพยาบาล	6	6.0
พนักงานช่วยการพยาบาล	5	5.0
พนักงานเจ้าหน้าที่อื่นๆ	26	26.0



ผลการศึกษา (ต่อ)

ระยะที่ 1

ตารางที่ 2 จำนวนและลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างตามแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	50	100.0
เพศ		
ชาย	31	62.0
หญิง	19	38.0
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	1	2.0
20 - 30 ปี	19	38.0
31 - 40 ปี	18	36.0
41 - 50 ปี	9	18.0
51 - 60 ปี	3	6.0
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	8.0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	10.0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	35	70.0
สูงกว่าปริญญาตรี	6	12.0

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สถานะในการติดต่อกับหน่วยงาน		
บุคคลทั่วไป	20	40.0
หน่วยงานของรัฐ	3	6.0
องค์กรธุรกิจ	27	54.0
เรื่องที่ติดต่อกับหน่วยงาน		
งานหลักของหน่วยงาน	12	24.0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	32	64.0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	6	12.0

ผลการศึกษา (ต่อ)

ระยะที่ 1

ตารางที่ 3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัด	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	เกณฑ์ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	80.79	8.65	สูงมาก
ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	70.48	16.13	สูง
ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	69.35	8.98	สูง
ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส	79.27	9.84	สูง
ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน	94.84	1.18	สูงมาก
ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.09	16.67	สูง
ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	75.83	12.43	สูง
ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	85.26	9.10	สูงมาก
ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	87.39	3.69	สูงมาก
รวม	78.92	9.23	สูง



ผลการศึกษา (ต่อ)

ระยะที่ 1

ตารางที่ 4 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามตัวชี้วัดย่อยที่อยู่ในระดับปานกลาง

ตัวชี้วัด	ข้อคำถามย่อย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน
ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	58.00	28.86
ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	1. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	50.02	24.59
	2. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน มากน้อยเพียงใด	52.32	25.56

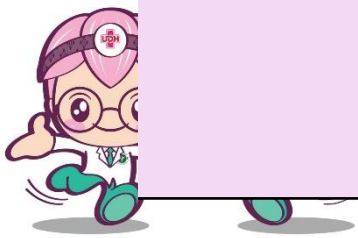


ผลการศึกษา (ต่อ)

ระยะที่ 1

ตารางที่ 4 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามตัวชี้วัดย่อยที่อยู่ในระดับปานกลาง (ต่อ)

ตัวชี้วัด	ข้อคำถามย่อย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน
ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	45.05	22.49
	2. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	56.41	25.10
ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 1. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก 2. สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ 3. มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา 4. มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	58.69	27.70



ผลการศึกษา (ต่อ)

ระยะที่ 2

ตารางที่ 5 กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key process indicators)	แผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย ระยะ 5 ปี				
		2565	2566	2567	2568	2569
1) ความสำเร็จของการจัดการข้อร้องเรียนด้าน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 80	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบลดลง	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	กิจกรรม “STRONG” จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
3) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ร้อยละ 70	โครงการคนดีศรีบ้านเย็น	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
4) จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลสาธารณะของ โรงพยาบาลอุดรธานีเพิ่มขึ้น ร้อยละ5 ต่อปี	โครงการพัฒนาเว็บไซต์โรงพยาบาลอุดรธานี	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง



ผลการศึกษา (ต่อ)

ระยะที่ 3

ตารางที่ 6 แบบประเมินความเหมาะสมของยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวน	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน
1	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	12	100.00	0.00
2	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	12	100.00	0.00
3	กิจกรรม“STRONG” จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต	12	100.00	0.00
4	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	12	100.00	0.00
5	โครงการคนดีศรีบ้านเย็น	12	100.00	0.00
6	โครงการพัฒนาเว็บไซต์โรงพยาบาลอุดรธานี	12	100.00	0.00
ภาพรวม		-	100.00	0.00



อภิปราย

1) ความสำเร็จของการจัดการซื้อร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤตินิชอบ ร้อยละ 80 จากโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

2) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบลดลงจาก 3 โครงการ ได้แก่ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กิจกรรม“STRONG” จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต และโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

3) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ร้อยละ 70 จากโครงการคนดีศรีบ้านเย็น

4) จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลสาธารณะของโรงพยาบาลอุดรธานีเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี จากโครงการพัฒนาเว็บไซต์โรงพยาบาลอุดรธานี



อภิปราย (ต่อ)

การประชุมระดมสมองสามารถสังเคราะห์ได้ 4 ตัวชี้วัด

สอดคล้องกับการระดมสมอง (Brainstorming) เป็นกระบวนการที่มีแบบแผนที่ใช้เพื่อรวบรวมความคิดเห็น ปัญหา หรือข้อเสนอแนะ จำนวนมากในเวลาอย่างรวดเร็ว เป็นวิธีการที่ดีในการกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และเกิดการมีส่วนร่วมของกลุ่มมากที่สุดและสร้างแนวความคิดต่างๆ ขึ้นมา เกิดการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมกันและได้ทางออกใหม่ๆ ในการแก้ปัญหา เช่น ขั้นตอนการกำหนดปัญหาหรือหาโอกาสการพัฒนาผลงานให้ดียิ่งขึ้น ขั้นตอนค้นหาสาเหตุหรือค้นหาทางเลือกเพื่อแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นภายในกลุ่ม เป็นต้น (Osborn, 1957)



ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1

ศึกษาปัจจัยเพิ่มเติมที่เป็นสาเหตุที่ทำให้ไม่สามารถบรรลุเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 ทั้ง 4 ตัวชี้วัด



2

นำไปพัฒนาต่อยอดในการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอื่นๆ ของโรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี เช่น ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล เป็นต้น



เอกสารอ้างอิง

1. โกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์. บล็อกเชน เพชฌฆาตคอร์รัปชัน. วารสารสุทธิปริทัศน์ 2562; 33: 92-106.
2. เกื้อ วงศ์บุญสิน. ประชากรศาสตร์ : สารเพื่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่1. กรุงเทพฯ :สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย; 2545.
3. งานบริการสำนักงานปลัด (หน่วยตรวจสอบภายใน) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม. เอกสารแสดงเจตจำนงสุจริต การกำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส [อินเทอร์เน็ต]. [สืบค้นเมื่อวันที่ 2 พ.ค. 2565]. แหล่งข้อมูล:
<https://shorturl.asia/qHXcf>
4. จิตาภา เร่งมีศรีสุข. ยุทธศาสตร์เพื่อการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในทศวรรษหน้า. วารสารการบริหารท้องถิ่น 2562; 12: 233-252.
5. เดือนเพ็ญ อนันต์พัฒนกุล. การจัดระบบสารสนเทศการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานด้วยการบูรณาการการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. วารสารวิชาการโรงเรียนนายเรือด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศึกษาศาสตร์ 2564; 8: 19-30.
6. บุญเกียรติ ชีวะตระกูลกิจ. การจัดการเชิงยุทธศาสตร์สำหรับ CEO. กรุงเทพฯ : สุขุมและบุตร; 2547.
7. บุญอยู่ ขอพรประเสริฐ. ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ : บทสังเคราะห์นิยม. วารสารสุทธิปริทัศน์ 2550; 21: 49-68.



เอกสารอ้างอิง

8. ปกรณ์ ปรียากร. ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาในการบริหารการพัฒนา. กรุงเทพฯ: สามเจริญพานิช; 2538.
9. พระครูวิโชติสิกขกิจ, สุภางค์พิมพ์ คล้ายธานี และ ปริญญา นิกรกุล. ชุมชนสี่เหลี่ยมวัดสีขาว: รูปแบบการจัดการพื้นที่ด้านสิ่งแวดล้อมด้วยความโปร่งใสของวัดและชุมชนในจังหวัดพิจิตร. วารสารสันติศึกษาปริทรรศน์ มจร 2563; 8: 1,680-1,694.
10. พรศักดิ์ ผ่องแผ้ว. ดัชนีคอร์รัปชันของไทย : การสร้างและการตรวจสอบความเชื่อถือได้. 2544.
11. ยุวัฒน์ วุฒิเมธี. การพัฒนาชุมชน: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: บางกอกบล๊อค; 2534.
12. ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน. 2539. กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทัศน์; 2539.
13. วัฒนา วงศ์เกียรติรัตน์ และคณะ. การวางแผนกลยุทธ์ : ศิลปการกำหนดแผนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : อินโดกราฟ พิกส์; 2546.
14. วินัย ทองมัน, ประเทือง ภูมิภักทราคม. คุณธรรมและจริยธรรม : แนวทางป้องกันความไม่โปร่งใส ในการบริหารสถานศึกษา. วารสารบัณฑิตศึกษาปริทรรศน์ วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ 2563; 8: 367-376.
15. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข; 2565.

เอกสารอ้างอิง

16. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือผู้ตรวจประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข; 2565.
17. สัญญา สัญญาวิวัฒน์. ทฤษฎีและกลยุทธ์การพัฒนาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : ทฤษฎี; 2546.
18. สาคร สุขศรีวงศ์. การจัดการ: จากมุมมองนักบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จีพีไอโซเบอร์พริ้นท์; 2550.
19. สุทธิ สุนทรานุรักษ์, ปิติคุณ นิลถนนอม, ภัทรวรินทร์ บุญชู, สุทธิดา ไพบูลย์ พงศ์สวัสดิ์ มณีวงศ์, พิมพ์ภัส สมลา. การค้นพบบางอย่างจากการสำรวจการเปิดเผยงบประมาณ: การส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยให้กับสังคมโดยองค์กรตรวจเงินแผ่นดิน. วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ ประยุทธ์ 2564; 14: 1-11.
20. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. คู่มือการวางระบบ การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับกระทรวง / สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. กรุงเทพฯ : สำนักงาน; 2547.
21. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 [แบบสอบถาม]. 2565 [เข้าถึงเมื่อ 2565 เมษายน 20]. เข้าถึงได้จาก <https://itas.nacc.go.th>



เอกสารอ้างอิง

22. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564). 2560.
23. สมยศ นาวิการ. การบริหารแบบมีส่วนร่วม. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ; 2545.
24. อคิน รพีพัฒน์. การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาชนบทในสภาพสังคม และวัฒนธรรมไทย. กรุงเทพฯ : ศักดิ์โสฬการพิมพ์; 2527.
25. อภิษฎา ศรีเครือตง, นภัทร์ แก้วนาค, ธนู ทดแทนคุณ, ลัดดา แพรภัทรพิศุทธิ์. รูปแบบการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในทศวรรษหน้า. วารสารศิลปศาสตร์ราชมงคลสุวรรณภูมิ 2563; 2: 341-356.
26. อนุจิตร ชินสาร. การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเลิศด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กรณีศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครราชสีมา. วารสารชุมชนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 2564; 15: 83-93.
27. องค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย. Transparency Thailand Newsletter. 2001.
28. OECD. Public Sector Transparency and International Investment Policy. Committee on International Investment and Multinational Enterprises at its meeting on 9-11 April 2003.
29. Osborn, A.F. Applied Imagination. New York: Scribner; 1957.