



สรุปตรวจราชการ รอบที่ 2 ประจำปี 2565

ประเด็น : ระบบธรรมาภิบาล

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ, แผนเงินบำรุง,
องค์กรแห่งความสุข และการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

นายแพทย์สุรพงษ์ ลักษุธ
นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

เป้าหมาย:หน่วยบริการมีความมั่นคง ทางการเงินการคลัง



เป้าหมาย : รอบ 9 เดือน

ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 1 และระดับ 6 ≤ ร้อยละ 2

ผลการประเมิน : ณ 30 มิถุนายน 2565

เขตสุขภาพที่ 8 ไม่มีโรงพยาบาล

ที่มี Risk Score ระดับ 6 และ ระดับ 7



เป้าหมาย : รอบ 9 เดือน

ศูนย์จัดเก็บรายได้มีคุณภาพ > 90%

ผลการประเมิน : ณ 30 มิถุนายน 2565

เขตสุขภาพที่ 8 มีโรงพยาบาลที่มี

ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ร้อยละ 100



1) มาตรการ พัฒนาระบบบัญชี (Accounting)

Mapping Electronic MOPH เป้าหมาย รพ.แม่ข่าย จะต้องได้ คะแนน 100 คะแนนเต็ม

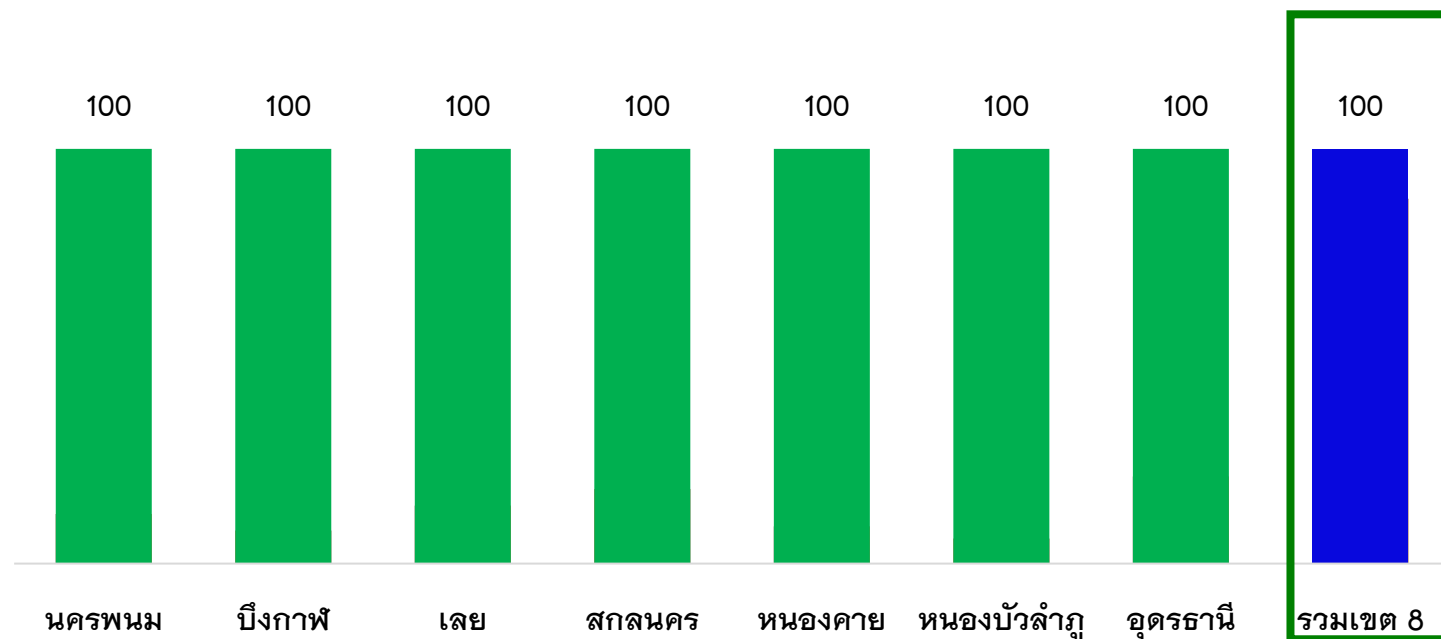
ผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์จำนวน 88 แห่ง **คิดเป็นร้อยละ 100**

สรุปผลการตรวจสอบงบทดลองจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ สป.สธ.

เดือน มิถุนายน 2565

กราฟร้อยละจำนวนแห่ง ที่ผ่านและไม่ผ่าน เดือน มิถุนายน 2565

จังหวัด	จำนวน รพ. ทั้งหมด (แห่ง)	ผ่าน (แห่ง)	ร้อยละที่ ผ่าน เกณฑ์
นครพนม	12	12	100
บึงกาฬ	8	8	100
เลย	14	14	100
สกลนคร	18	18	100
หนองคาย	9	9	100
หนองบัวลำภู	6	6	100
อุดรธานี	21	21	100
รวมเขต 8	88	88	100



ที่มา : <http://hfo65.moph.go.th/> ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2565



2) การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Budgeting)

การจัดสรรเงิน UC – Step Ladder & K Factor และการปรับเกลียระดับเขต

เกณฑ์การปรับเกลียเงินกันระดับเขต เขต8 ปี 2565

	จำนวนเงิน (บาท)
วงเงินปรับเกลียระดับเขต ปี 2565	283,621,415
ขอเกินไว้บริหารระหว่างปี ร้อยละ 12	34,034,570
ส่วนที่ 1 กันร้อยละ 2 เพื่อเสริมสภาพคล่องหน่วยบริการจากการพัฒนาระบบบริการ	5,672,428
ส่วนที่ 2 ร้อยละ 10 เพื่อช่วยเหลือสภาพคล่องหน่วยบริการ	28,362,142
คงเหลือปรับเกลียให้หน่วยบริการ ต้นปีงบประมาณ	249,586,845
ส่วนที่ 1 จัดสรรสนับสนุน รพ.ที่ได้รับผลกระทบจาก Step-K ด้วยการเพิ่มค่า K	15,372,571
ส่วนที่ 2 ปรับเกลียให้จังหวัดตามเกณฑ์ Motivated (Capitation ปรับด้วยค่า K1-2-3)	234,214,274

ส่วนที่ 1

จัดสรรสนับสนุน รพ.ขนาดกลาง
จำนวน 20 แห่ง ที่ได้รับผลกระทบ
จากการจัดสรร IP ด้วยค่า K

ส่วนที่ 2

จัดสรร Capitation ปรับด้วย
ค่า K 1-2-3
K1 ด้านประสิทธิภาพ
K2 ด้านความมั่นคง
K3 ด้านผลลัพธ์สุขภาพ



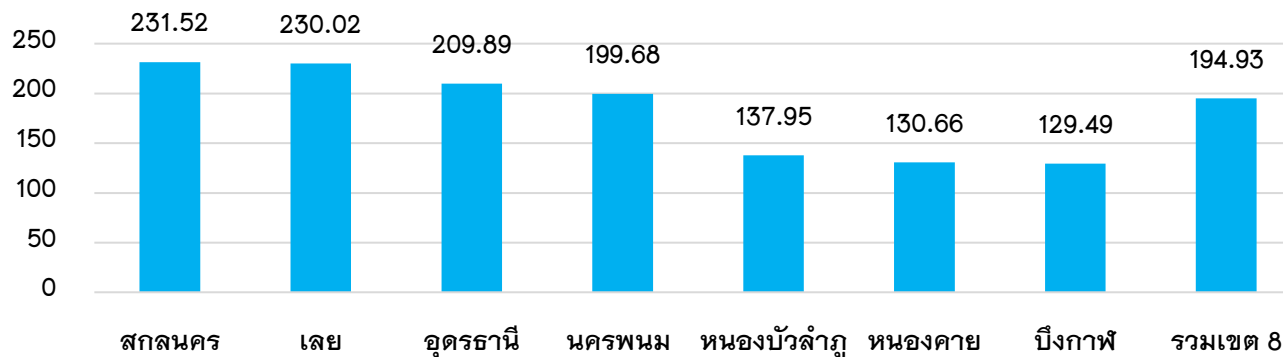
การปรับแผน Planfin
ครึ่งปี 2565

หน่วยบริการทุกแห่งจัดทำแผนเกินดุล
ไม่มีแผนที่มีความเสี่ยงแบบที่ 4,6,7

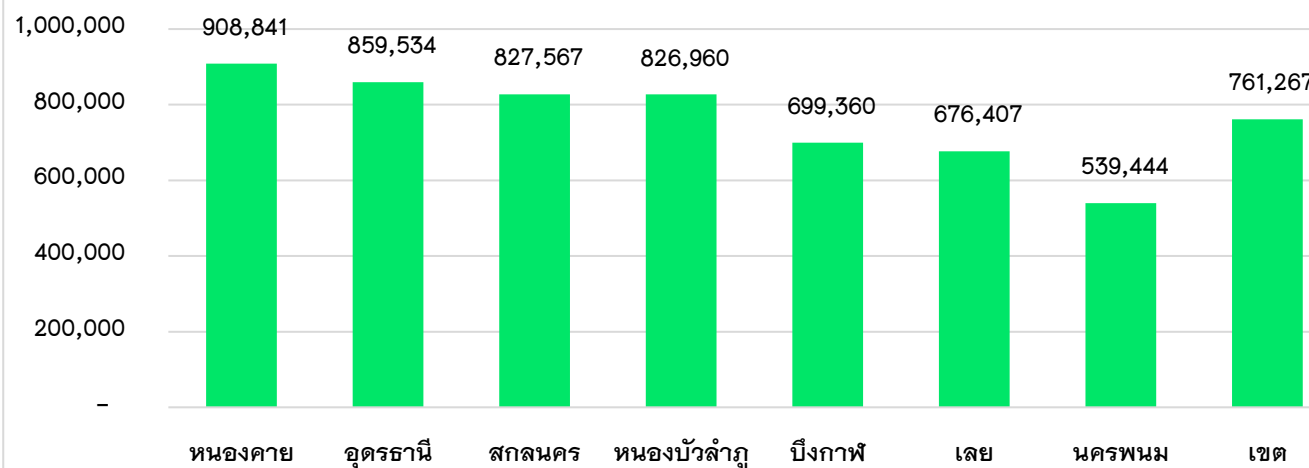
การจัดสรรเงิน UC Basic ให้ รพ.สต. และเงินบำรุงคงเหลือ เฉลี่ยต่อ รพ.สต.

จัดสรรทั้งปี

จัดสรรเงิน UC Basic ให้ รพ.สต. ปี 2565 (บาท/บัตร)



เงินคงเหลือเฉลี่ยต่อ รพ.สต. (บาท)



ที่มา : <http://hfo65.moph.go.th/> ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.30 น.

เงินบำรุงคงเหลือ ณ 30 มิถุนายน 2565

จังหวัด	เงินคงเหลือ รพ.สต. (บาท)	ค่าสูงสุด (บาท)	ค่าต่ำสุด (บาท)	จัดสรรเงิน UC Basic Basic ให้ รพ.สต.ปี 2565 (บาท/บัตร)
อุดรธานี	166,954,111	3,221,439	22,007	520
สกลนคร	128,395,182	2,490,838	174,906	650
เลย	81,238,953	1,903,086	19,754	539
นครพนม	75,130,930	1,411,676	76,077	533
หนองบัวลำภู	67,682,869	2,388,412	147,652	454
หนองคาย	68,196,738	4,007,505	72,287	616
บึงกาฬ	42,614,407	2,171,440	93,559	469
เขต	631,128,515			548

รพ.สต.	จังหวัด	เงินบำรุงคงเหลือ	แบ่งช่วง จำนวนเงิน	จำนวน รพ.สต. (แห่ง)
พระราชดรุณรังษี	หนองคาย	4,007,505	> 4,000,000 บาท	1
หนองเม็ก	อุดรธานี	3,221,439	> 3,000,000 บาท	2
วังหลวง	หนองคาย	3,092,252	> 2,000,000 บาท	17
พันดอน	อุดรธานี	2,934,727	>1,000,000 บาท	160
กลางใหญ่	อุดรธานี	2,750,852	>500,000 บาท	380
ปวนพุ่ม	เลย	19,754	<500,000 บาท	314
			รวม	874

สูงสุด

ต่ำสุด

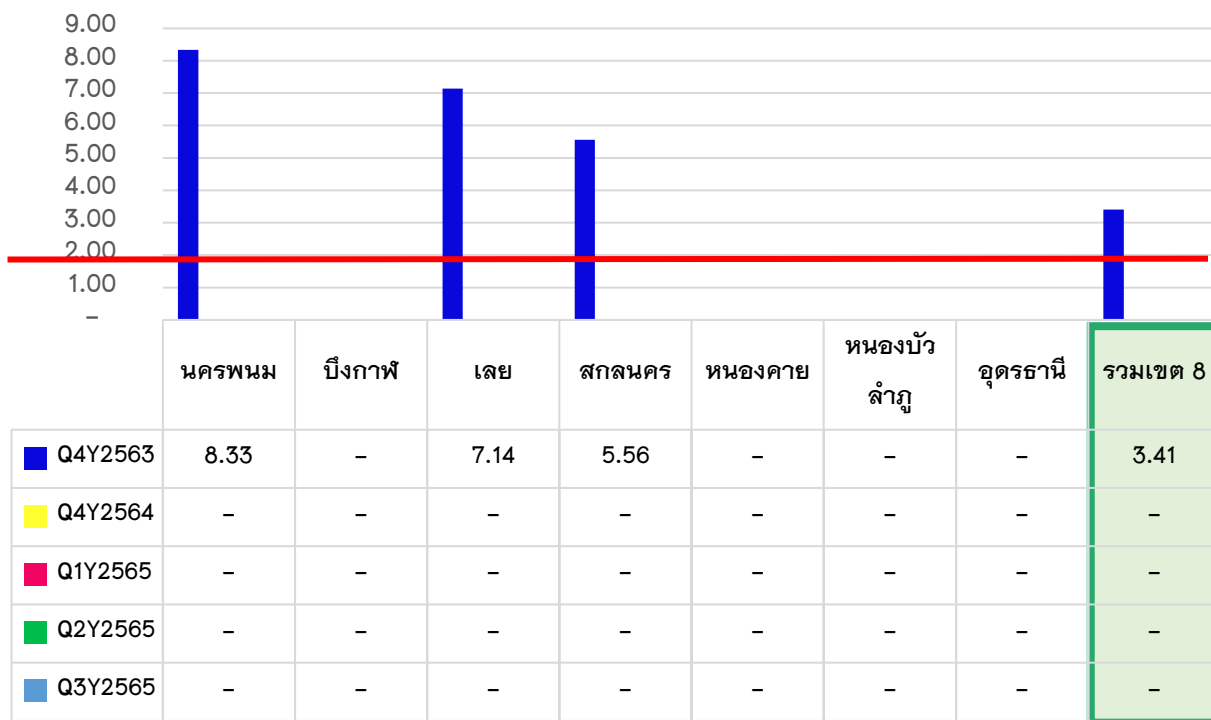
3) การประเมินความเสี่ยงวิกฤติทางการเงิน เขตสุขภาพที่ 8



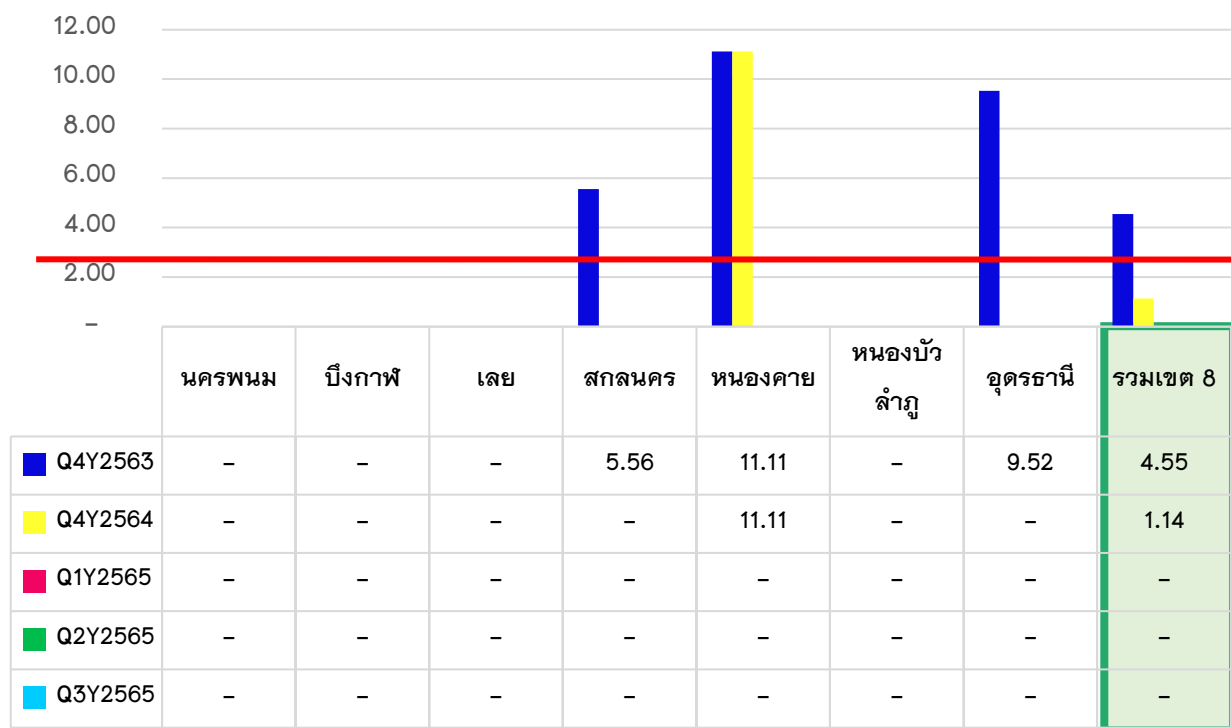
เป้าหมาย : ร้อยละโรงพยาบาลที่มีวิกฤติทางการเงิน

Risk Score ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 1 และระดับ 6 ไม่เกินร้อยละ 2

1.1 ร้อยละ รพ.ระดับ 7 (NI MOPH) ณ 30 มิ.ย. 65 = 0.00



1.2 ร้อยละ รพ.ระดับ 6 (NI MOPH) ณ 30 มิ.ย. 65 = 0.00



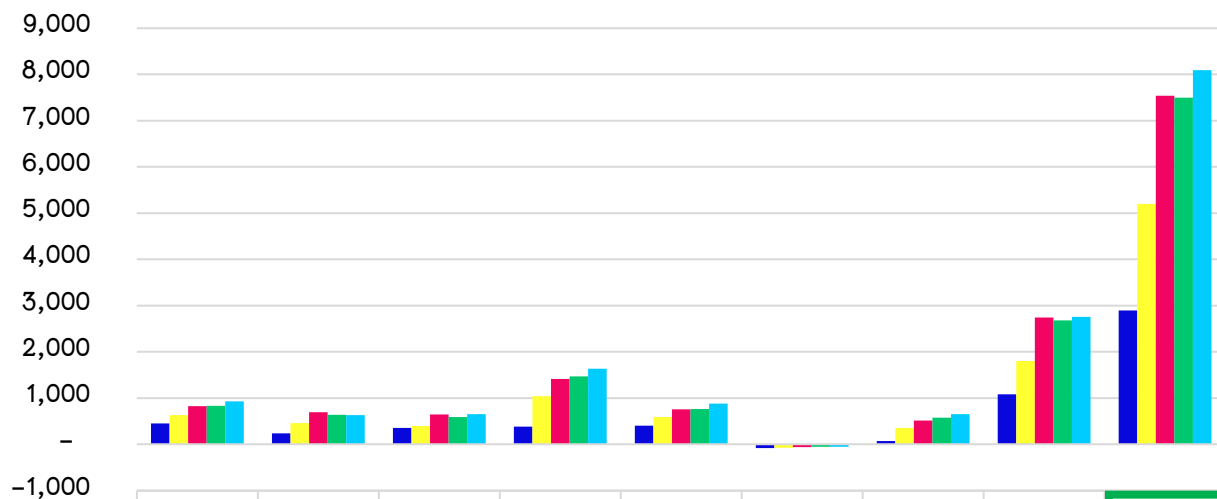
ที่มา : <http://hfo65.moph.go.th/> ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2565



แนวโน้มทุนสำรองสุทธิ (NWC) เขตสุขภาพที่ 8 ปี 2563 – 30 มิ.ย.2565

ทุนสำรองสุทธิ (NWC) (ล้านบาท) ภาพรวมเขต 8

(หน่วย:ล้านบาท)



ทุนสำรองสุทธิ (NWC) ปี 2563-2565 รายจังหวัด

โรงพยาบาล	NWC				
	Q4Y63	Q4Y64	Q1Y65 (R8)	Q2Y65 (R8)	Q3Y65 (R8)
นครพนม	448,966,183	628,778,709	828,835,440	833,148,956	929,163,482
บึงกาฬ	236,520,559	458,849,695	693,548,663	638,716,160	629,858,489
เลย	352,339,724	398,646,174	644,309,913	589,495,360	655,247,245
สกลนคร	381,354,268	1,043,118,171	1,413,161,415	1,469,913,498	1,636,698,824
หนองคาย	407,943,593	590,701,274	760,586,821	764,959,967	884,550,889
ท่าบ่อ	-79,953,746	-74,005,380	-57,747,136	-54,191,764	-50,973,992
หนองบัวลำภู	70,467,959	357,978,511	514,715,699	578,037,013	651,589,565
อุดรธานี	1,078,624,067	1,798,792,521	2,745,302,162	2,677,684,435	2,754,766,072
รวมเขต 8	2,896,262,606	5,202,859,676	7,542,712,978	7,497,763,623	8,090,900,574

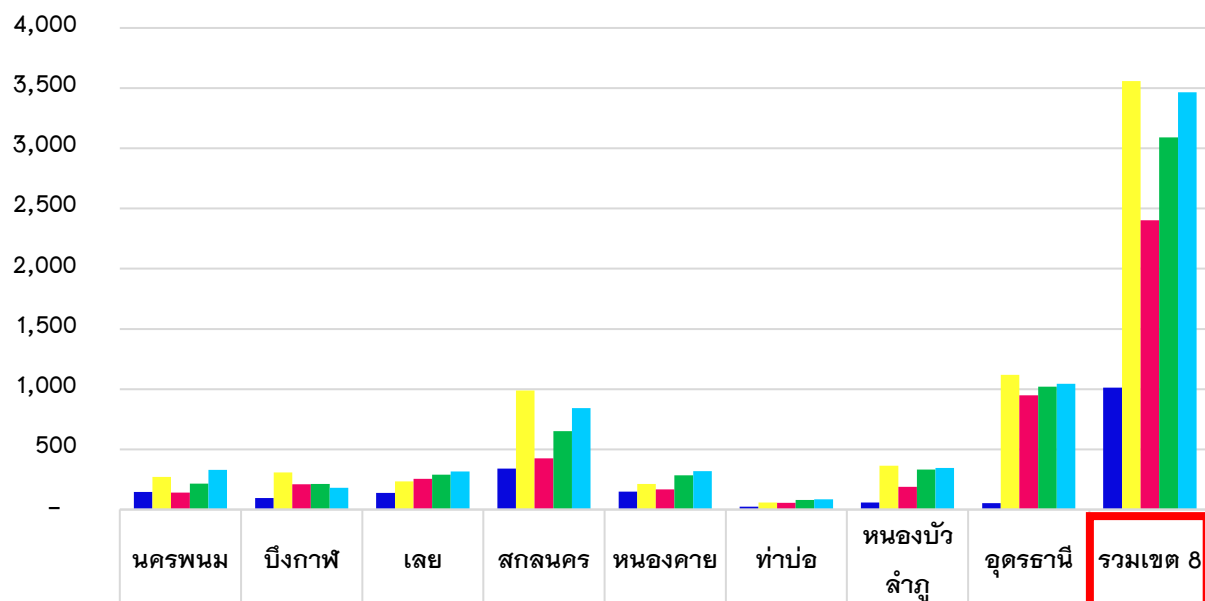
ทุนสำรองสุทธิ (NWC) = สินทรัพย์หมุนเวียน - หนี้สินหมุนเวียน

แนวโน้มผลประกอบการ EBITDA เขตสุขภาพที่ 8 ปี 2563 – 30 มิ.ย.2565

(กำไร/ขาดทุน) ไม่รวมงบลงทุน (EBITDA) ภาพรวมเขต 8

(กำไร/ขาดทุน) ไม่รวมงบลงทุน (EBITDA) รายจังหวัด

(หน่วย: ล้านบาท)



โรงพยาบาล	EBITDA				
	Q4Y63	Q4Y64	Q1Y65 (R8)	Q2Y65 (R8)	Q3Y65 (R8)
นครพนม	146,960,606	271,257,597	142,124,447	214,738,860	329,334,518
บึงกาฬ	97,414,105	307,934,887	212,170,774	212,230,310	181,030,133
เลย	140,285,504	235,114,693	256,317,156	291,237,724	316,562,072
สกลนคร	340,897,017	988,863,468	426,694,884	651,098,198	842,958,913
หนองคาย	148,622,237	212,671,650	167,197,154	283,941,535	320,206,192
ท่าบ่อ	24,991,372	58,433,112	56,569,630	81,536,830	85,546,195
หนองบัวลำภู	60,027,695	364,033,280	189,752,967	334,114,801	345,337,302
อุดรธานี	53,230,121	1,118,775,969	949,694,568	1,021,495,394	1,045,206,320
รวมเขต 8	1,012,428,657	3,557,084,655	2,400,521,580	3,090,393,652	3,466,181,644

สภาพคล่องทางการเงินการคลัง รายจังหวัด ณ 30 มิ.ย.2565

ลำดับ	จังหวัด	เงินสดและรายการ เทียบเท่าเงินสด	เงินบำรุงคงเหลือ (หักหนี้แล้ว)	ลูกหนี้ข้าราชการพยาบาล	เจ้าหนี้การค้ารวม	เจ้าหนี้นาย	เจ้าหนี้การค้าตามจ่าย
1	นครพนม	652,076,654	197,236,180	637,819,630	279,170,211	77,161,890	10,797,622
2	บึงกาฬ	504,977,247	285,444,204	285,709,080	119,342,594	41,957,738	7,098,494
3	เลย	488,682,492	- 59,310,658	585,543,389	370,792,493	167,096,281	420
4	สกลนคร	1,014,024,242	191,945,107	1,202,286,898	549,279,062	235,078,883	1,205,437
5	หนองคาย	643,324,724	92,714,773	602,812,780	381,024,407	153,863,300	3,937,641
6	หนองบัวลำภู	495,821,268	206,694,552	401,433,703	202,637,216	77,030,359	3,344,753
7	อุดรธานี	2,148,294,455	820,082,824	1,607,522,216	817,267,037	345,339,820	34,674,284
รวมจังหวัด		5,947,201,081	1,734,806,982	5,323,127,696	2,719,513,020	1,097,528,271	61,058,651



รพ.ที่เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สินติดลบ ณ 30 มิถุนายน 2565

ลำดับที่	หน่วยบริการ	เงินบำรุงหลังหักหนี้สินติดลบ	NWC R8	NI R8	EBITDA R8	Cash Ratio	Risk Score R8
1	รพร.ท่าบ่อ	-200,191,361	-50,973,992	127,901,558	85,546,195	0.13	5
2	รพท.เลย	-176,300,534	177,426,588	67,308,224	115,850,249	0.35	1
3	รพศ.สกลนคร	-155,073,424	479,913,802	294,494,531	358,502,490	0.57	1
4	รพร.ธาตุพนม	-52,199,739	66,774,848	40,099,155	41,819,995	0.25	1
5	รพ.วังสะพุง	-25,901,167	34,399,271	-4,316,656	3,615,006	0.64	2
6	รพ.โพนพิสัย	-13,949,680	67,451,817	28,210,580	33,889,192	0.64	1
7	รพร.ด่ายซ้าย	-11,993,649	26,998,110	12,263,570	17,841,718	0.69	2
8	รพ.ศรีเชียงใหม่	-10,263,940	6,040,112	4,497,124	3,701,917	0.41	2
9	รพ.ไชยวาน	-10,131,892	3,731,881	5,663	1,667,405	0.32	2
10	รพ.โพธิ์ตาก	-9,124,962	611,219	7,841,202	10,500,574	0.40	3
11	รพ.โนนสะอาด	-8,909,896	16,334,243	1,390,035	5,286,071	0.50	1
12	รพ.ภูแก้ว	-8,339,982	2,427,926	-536,351	3,302,946	0.31	3
13	รพ.สังคม	-6,865,559	28,477,570	15,707,072	27,013,115	0.61	1
14	รพ.พระ อจ.ผืนอาจาร	-3,000,702	71,521,641	19,015,290	18,992,596	0.82	0
15	รพ.ศรีบุญเรือง	-2,270,952	41,769,507	24,323,258	28,869,689	0.78	1
16	รพ.ภูหลวง	-1,690,130	39,970,950	18,627,845	20,880,258	0.71	1
17	รพ.นาหว้า	-815,295	28,580,268	-9,426,094	-4,678,601	0.88	1
18	รพ.บ้านม่วง	-493,268	22,569,781	13,927,183	20,340,954	0.81	0
19	รพ.วังยาง	-444,153	18,714,872	10,339,555	10,729,508	0.78	1
20	รพ.กุดจับ	-203,017	35,723,562	24,118,270	24,785,440	0.82	0
21	รพ.หนองหาน	-64,505	64,308,925	42,799,719	48,884,648	0.87	0



ลำดับ	จังหวัด	30 มิ.ย.2565	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558 ลงไป
1	อุดรธานี	1,369,671,048	181,633,920	45,066,742	23,491,124	10,119,629	3,431,996	1,401,083	4,082,438
2	สกลนคร	1,100,385,237	94,820,823	10,843,163	4,911,812	3,297,299	3,122,287	768,671	1,486,454
3	นครพนม	543,168,428	100,897,937	15,119,476	4,581,254	1,905,976	309,623	704,373	0
4	หนองคาย	537,354,296	66,480,803	5,560,828	3,196,233	1,205,319	1,122,903	0	11,980
5	บึงกาฬ	254,793,265	20,126,272	5,015,564	4,152,953	3,007,988	1,258,783	69,879	3,485
6	หนองบัวลำภู	537,626,439	82,980,622	17,042,054	30,200	1,776,568	303,293	22,832	0
7	เลย	500,416,490	78,501,999	12,295,526	5,065,944	642,536	99,479	0	0
รวมเขต 8		4,843,415,204	625,442,375	110,943,353	45,429,521	21,955,314	9,648,364	2,966,839	5,584,357

ที่มา : หน่วยบริการทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ 8

รวมปี 63 ลงไป 196,527,747 บาท

แนวโน้มเจ้าหน้าที่การค้า (รวม) ภาพรวมเขต 8 ปี 2563 – 30 มิถุนายน 2565

แนวโน้มเจ้าหน้าที่การค้า ปี 2563 – 30 มิ.ย.2565

จังหวัด	ปี 63	ปี 64	Q3 Y65
อุดรธานี	746,717,321	1,004,720,383	817,267,037
สกลนคร	875,559,317	892,633,697	549,279,062
เลย	406,142,057	403,214,027	370,792,493
นครพนม	227,736,287	273,428,949	279,170,211
หนองคาย	184,906,907	219,171,886	204,020,121
หนองบัวลำภู	285,458,970	269,705,434	202,637,216
รพร.ท่าบ่อ	215,236,330	231,133,160	177,004,286
บึงกาฬ	191,707,523	167,213,654	119,342,594
รวมเขต 8	3,133,464,712	3,461,221,189	2,719,513,020

ภาพรวมเจ้าหน้าที่ ยา, วชย., ว.LAB, ว.การแพทย์

จังหวัด	เจ้าหน้าที่ ยา	เจ้าหน้าที่ วชย.	เจ้าหน้าที่ Lab	เจ้าหน้าที่ ว.การแพทย์	รวม
อุดรธานี	345,339,820	13,021,635	107,312,054	239,551,198	705,224,707
สกลนคร	235,078,883	15,973,729	62,940,282	123,888,116	437,881,011
เลย	167,096,281	4,846,449	48,363,975	105,930,373	326,237,078
หนองคาย	153,863,300	6,445,128	47,494,970	116,969,883	324,773,281
นครพนม	77,161,890	10,331,250	68,427,973	46,248,834	202,169,948
หนองบัวลำภู	77,030,359	4,766,944	34,520,346	49,044,163	165,361,812
บึงกาฬ	41,957,738	2,629,477	24,843,245	25,351,226	94,781,684
รวมเขต 8	1,097,528,271	58,014,612	393,902,845	706,983,792	2,256,429,520

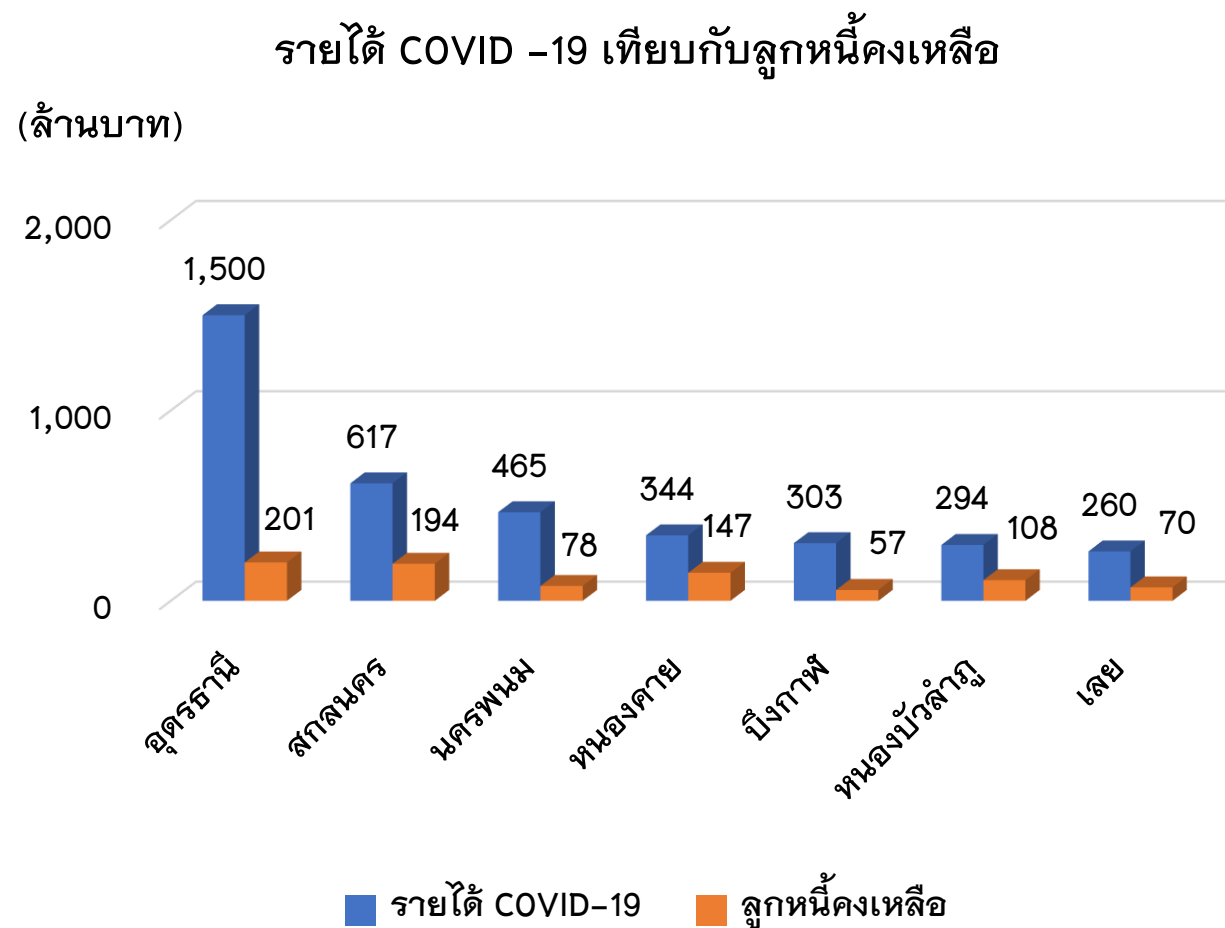


ที่มา : องค์การเภสัชกรรม วันที่ 31 กรกฎาคม 2565
จังหวัดสกลนคร ณ 1 สิงหาคม 2565



ข้อมูลรายรับ ชดเชยค่ารักษา COVID -19 จาก สปสช. ปี 2564 – 2565

หน่วยบริการ	รวมรายได้จาก บริการ COVID-19 (บาท)	ลูกหนี้ค่ารักษา COVID-19 สิทธิ UC		
		OP	IP	ลูกหนี้รวม
อุดรธานี	1,500,176,184	78,742,556	122,580,947	201,323,503
สกลนคร	616,988,678	102,658,562	91,705,096	194,363,658
นครพนม	465,463,570	57,268,460	20,952,894	78,221,354
หนองคาย	343,741,450	63,109,989	83,981,771	147,091,759
บึงกาฬ	302,748,503	16,201,935	40,748,316	56,950,252
หนองบัวลำภู	293,569,248	71,900,640	36,296,831	108,197,471
เลย	259,570,739	32,915,894	37,310,131	70,226,024
รวมเขต	3,782,258,371	422,798,035	433,575,987	856,374,021



ผลงานบริการ IP – Normal สิทธิ UC ของหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ	หน่วยบริการ	ประมาณการ รายรับ IP หลังปรับลดค่าแรง	จำนวนเงินที่ได้โอน เดือน ตค.64 – มิย.65	ร้อยละ ที่ได้รับโอนแล้ว (เป้าหมาย $\geq 75\%$)
1	รพ.โซ่พิสัย	13,225,913	17,504,962	132.35
2	รพ.รัตนวาปี	5,216,687	6,873,823	131.77
3	รพ.โพนพิสัย	19,757,841	21,295,949	107.78
4	รพ.พระ อจ.แบน ธนากโร	5,353,572	5,746,494	107.34
5	รพ.กุมภวาปี	65,402,652	65,520,580	100.18
6	รพ.บ้านฝื่อ	31,584,087	31,077,852	98.40
7	รพ.หนองหาน	28,931,500	27,374,145	94.62
8	รพ.สระใคร	4,516,856	4,257,744	94.26
9	รพ.นาด้วง	7,846,955	6,756,201	86.10
10	รพ.วานรนิวาส	55,208,955	46,120,306	83.54
11	รพ.ภูเรือ	5,299,526	4,402,704	83.08
12	รพ.หนองคาย	87,723,642	72,104,151	82.19
13	รพ.โพนสวรรค์	8,955,533	7,164,455	80.00
14	รพ.บ้านดุง	36,883,660	28,234,965	76.55
15	รพ.ท่าบ่อ	72,796,287	54,886,919	75.40

**จำนวน รพ.ที่มีผลงานบริการต่ำกว่ายอดประกันรายรับ
ผลงาน 9 เดือน ($< 75\%$)**

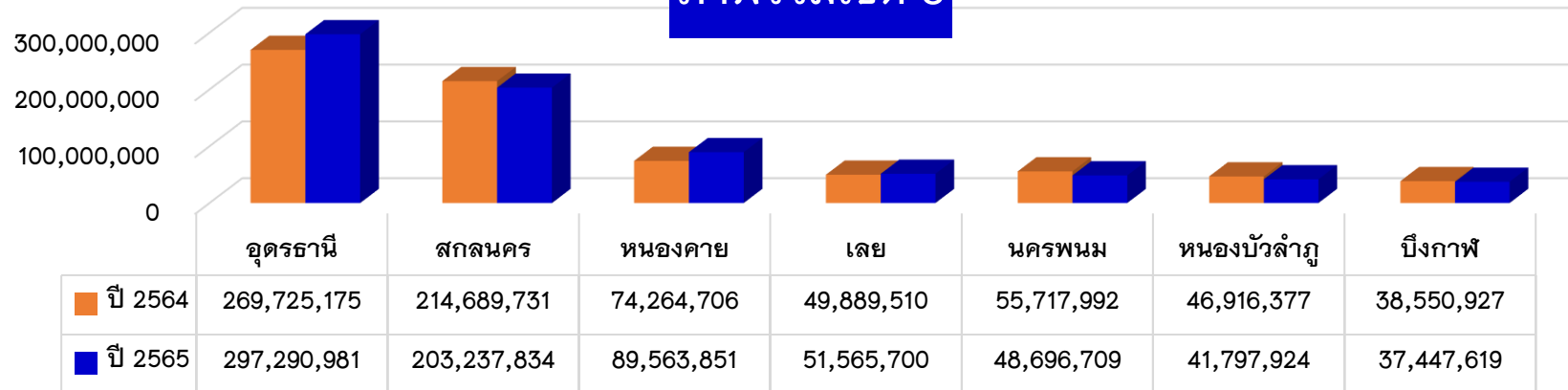
จังหวัด	จำนวนแห่ง	คิดเป็นร้อยละ ของ รพ.ทั้งหมด
อุดรธานี	17	80.95
หนองคาย	4	44.44
สกลนคร	16	88.89
เลย	12	85.71
บึงกาฬ	7	87.50
นครพนม	11	91.67
หนองบัวลำภู	6	100.00
ภาพรวมเขต 8	73	82.95

รายได้กองทุนสิทธิ UC ภาพรวมจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 8

จังหวัด	1. กองทุน CENTRAL REIMBURSE	2. กองทุนฟื้นฟู สมรรถภาพด้าน การแพทย์	3. งบแพทย์แผน ไทย	4. กองทุนเอดส์	5. ค่าบริการ ควบคุมป้องกัน ความรุนแรงของ โรคเบาหวาน และความดัน โลหิตสูง	6. ค่า รักษาพยาบาล สิทธิ อปท.	7. กองทุนสร้าง เสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค	รวมจังหวัด
อุดรธานี 	297,290,981	16,316,595	11,518,579	11,738,161	2,013,420	80,432,167	207,988,053	627,297,955
สกลนคร	203,237,834	12,248,780	16,737,489	3,229,992	1,919,400	69,514,496	154,023,539	460,875,980
หนองคาย	89,563,851	6,602,367	3,157,031	2,083,625	629,750	35,420,688	64,671,157	243,772,290
นครพนม	48,696,709	8,230,365	9,881,531	2,900,338	1,200,000	23,527,580	80,053,882	223,532,195
เลย	51,565,700	4,089,436	5,772,892	2,385,974	592,500	28,163,823	94,486,437	187,056,761
หนองบัวลำภู 	41,797,924	4,834,345	3,916,725	1,520,895	747,800	13,909,284	62,887,087	169,043,055
บึงกาฬ	34,388,529	4,224,938	2,000,453	1,377,981	753,500	16,033,285	61,367,853	120,146,538
รวมเขต	766,541,528	56,546,824	52,984,700	25,236,966	7,856,370	267,001,323	725,478,007	2,031,724,776

รายได้ชดเชยบริการ CENTRAL REIMBURSE ปี 2564 – 30 กรกฎาคม 2565

ภาพรวมเขต 8



หน่วยบริการที่รายได้ชดเชยบริการ CENTRAL REIMBURSE ปี 2565 มากที่สุด แยกตาม Capacity Group

รพ.ขนาด A-S

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
อุดรธานี, รพศ.	245,785,256
สกลนคร, รพศ.	145,972,638
หนองคาย, รพท.	53,301,978
เลย, รพท.	37,746,534
หนองบัวลำภู, รพท.	36,621,280
นครพนม, รพท.	33,392,589
บึงกาฬ, รพท.	20,849,419

รพ.ขนาด M1

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
รพร.ท่าบ่อ	28,814,509
วามรนิवास, รพท.	25,461,420
กุมภวาปี, รพท.	11,492,916
รพร.สว่างแดนดิน	10,883,227

รพ.ขนาด M2

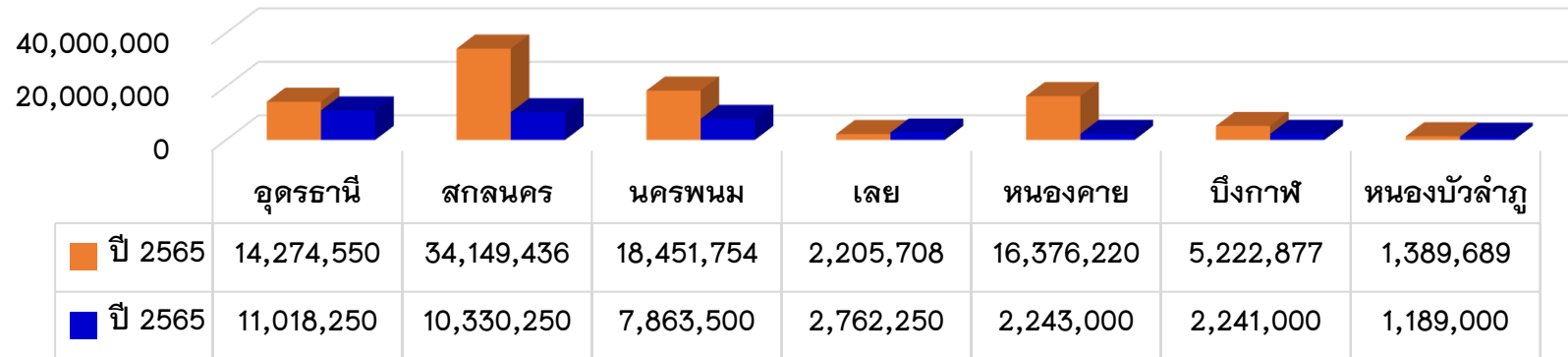
โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
รพร.บ้านดุง	8,128,314
หนองหาน, รพช.	4,941,563
รพร.ธาตุพนม	4,493,016
โพนพิสัย, รพช.	4,103,614

รพ.ขนาด F1 – F3

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
โซพิสัย, รพช.	6,689,834
สร้างคอม, รพช.	4,310,027
บ้านม่วง, รพช.	4,058,731
หนองวัวซอ, รพช.	2,700,092

รายได้ขาดเชยบริการ Palliative care ปี 2564 – 1 สิงหาคม 2565

ภาพรวมเขต 8



หน่วยบริการที่รายได้ขาดเชยบริการ Palliative care ปี 2565 มากที่สุด แยกตาม Capacity Group

รพ.ขนาด A-S

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
สกลนคร,รพศ.	1,173,250
อุดรธานี,รพศ.	742,750
เลย,รพท.	573,250
หนองคาย,รพท.	482,500
นครพนม,รพท.	477,250
บึงกาฬ,รพท.	440,500
หนองบัวลำภู,รพท.	75,250

รพ.ขนาด M1

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
วานรนิวาส,รพท.	425,750
กุมภวาปี,รพท.	349,250
รพร.ท่าบ่อ	324,250
รพร.สว่างแดนดิน	126,250

รพ.ขนาด M2

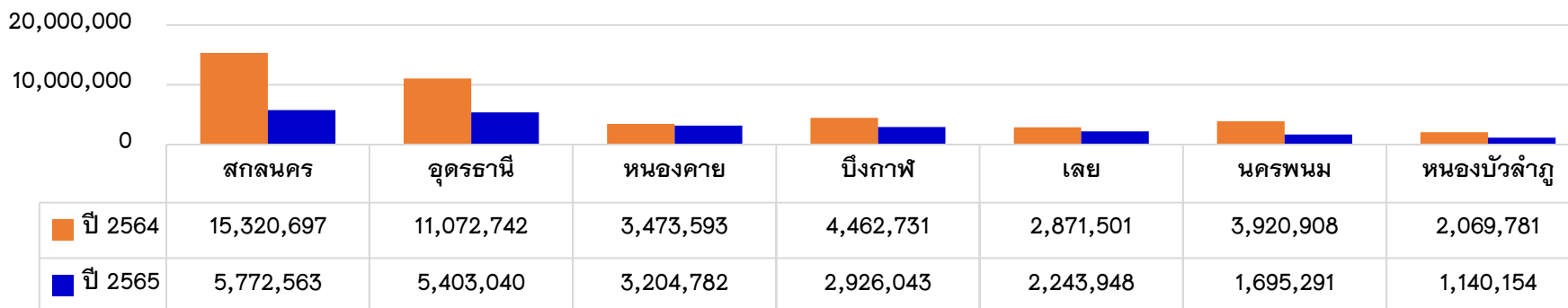
โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
รพร.ธาตุพนม	1,954,250
โพนพิสัย,รพช.	1,224,250
รพร.บ้านดุง	1,172,000
บ้านฝือ,รพช.	939,500

รพ.ขนาด F1 – F3

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
สร้างคอม,รพช.	3,935,000
กุสุมาลย์,รพช.	1,660,500
ศรีสงคราม,รพช.	1,447,000
อากาศอำนวย,รพช.	1,304,250

รายได้ชดเชยบริการ อุบัติเหตุฉุกเฉิน OPAE ปี 2564 – 2 สิงหาคม 2565

ภาพรวมเขต



หน่วยบริการที่รายได้ชดเชยบริการ อุบัติเหตุฉุกเฉิน OPAE ปี 2565 มากที่สุด แยกตาม Capacity Group

รพ.ขนาด A-S

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
สกลนคร,รพศ.	1,948,678
อุดรธานี,รพศ.	1,426,633
หนองคาย,รพท.	1,168,416
บึงกาฬ,รพท.	831,343
นครพนม,รพท.	★ 572,435
เลย,รพท.	★ 513,203
หนองบัวลำภู,รพท.	★ 310,820

รพ.ขนาด M1

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
กุมภวาปี,รพท.	965,317
รพร.สว่างแดนดิน	787,474
วานรนิวาส,รพท.	380,591
รพร.ท่าบ่อ	186,653

รพ.ขนาด M2

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
โพนพิสัย,รพช.	★ 677,719
รพร.บ้านดุง	★ 608,805
เพ็ญ,รพช.	537,439
บ้านผือ,รพช.	308,797

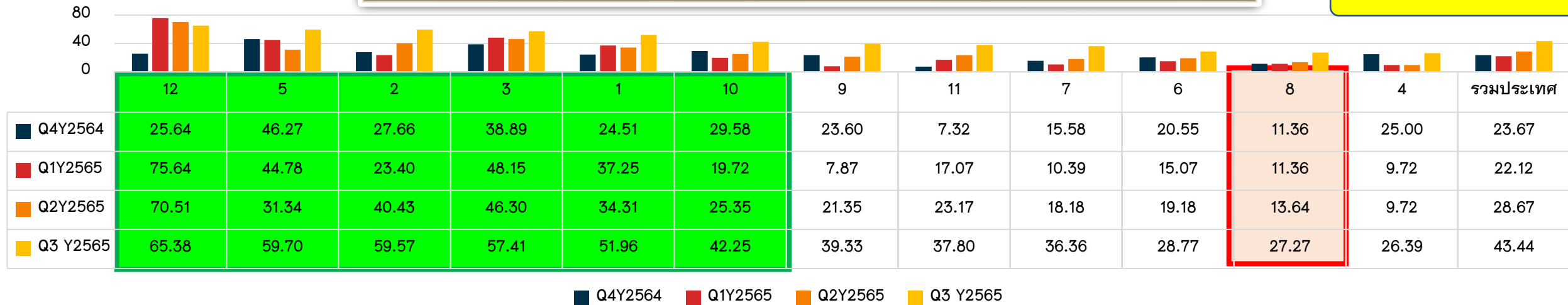
รพ.ขนาด F1 – F3

โรงพยาบาล	รายได้ปี 2565
บ้านม่วง,รพช.	★ 776,660
ปากคาด,รพช.	572,267
โซ่พิสัย,รพช.	545,630
เฝ้าไร่,รพช.	480,768

ผลการประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน Total Performance Score

กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ TPS (รายเขต) Q4Y2564 – Q3Y2565

เป้าหมาย : $\geq$ ร้อยละ 40



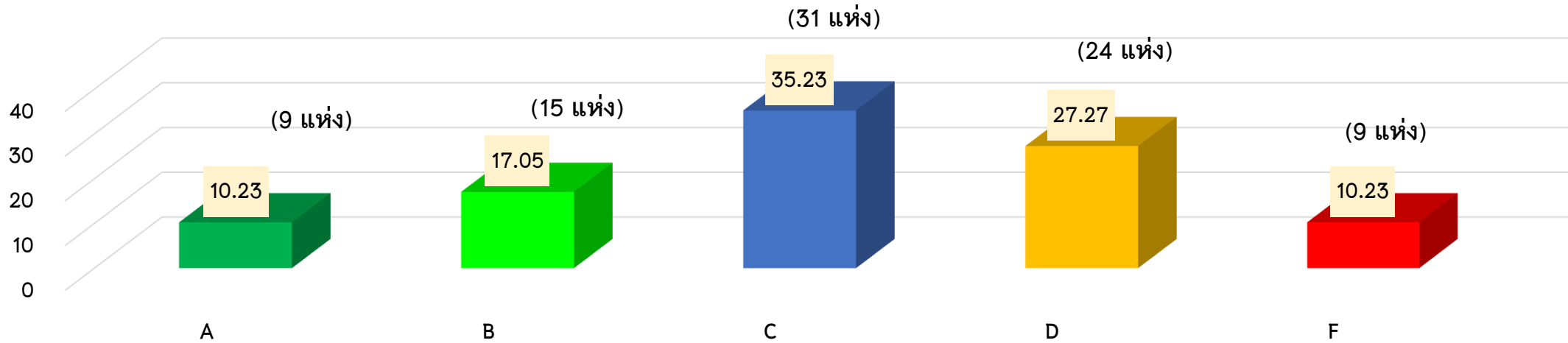
กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ TPS (รายจังหวัด) Q4Y2564 – Q3Y2565



4) ผลการประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน Total Performance Score

ร้อยละหน่วยบริการที่มีผลการประเมิน TPS จำแนกตามระดับ A-F

ที่มา : <http://hfo65.moph.go.th/>



ระดับ A

- 1) รพ.นาด้วง
- 2) รพ.ท่าลี่
- 3) รพ.พังโคน
- 4) รพ.วาริชภูมิ
- 5) รพ.ส่องดาว
- 6) รพ.เต่างอย
- 7) รพ.หนองบัวลำภู
- 8) รพ.อุดรธานี
- 9) รพ.วังสามหมอ

ระดับ B

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1) รพ.เขียงคาน | |
| 2) รพ.ท่าอุเทน | |
| 3) รพ.ศรีสงคราม | |
| 4) รพ.โซ่พิสัย | 10) รพ.โนนสัง |
| 5) รพ.ปากคาด | 11) รพ.ศรีบุญเรือง |
| 6) รพ.อากาศอำนวย | 12) รพ.สุวรรณคูหา |
| 7) รพ.พระ อจ.แบ่นฯ | 13) รพ.กุมภวาปี |
| 8) รพ.หนองคาย | 14) รพ.ศรีธาตุ |
| 9) รพ.สระใคร | 15) รพ.บ้านดุง |

ระดับ F

- 1) รพ.หนองหิน
- 2) รพ.บ้านแพง
- 3) รพ.พรเจริญ
- 4) รพ.กุสุมาลย์
- 5) รพ.เฝ้าไร่
- 6) รพ.โซ่ขวาน
- 7) รพ.สร้างคอม
- 8) รพ.หนองแสง
- 9) รพ.ภูแก้ว



ผลการประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน Total Performance Score

ร้อยละหน่วยบริการที่มีผลการประเมิน TPS จำแนกตามตัวชี้วัด

จังหวัด	1. ตัวชี้วัดกระบวนการ															2. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน					คะแนนเฉลี่ย
	1.1 Planfin		1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สิน หมุนเวียน				1.3 การบริหารจัดการ									2.1 ความสามารถในการทำกำไร			2.2 สภาพคล่อง		
							1.3.1 ควบคุมต้นทุน						1.3.2 คะแนน งบทดลอง	1.3.3 Productivity		Opera ting Margin	Return on Asset	EBITDA	NWC	Cash Ratio	
	รายได้	ค่าใช้จ่าย	Payment Period	Collection Period-UC	Collection Period – CSMBS	Inventory Manage ment	OP	IP	LC	ค่ายา	ค่าวัสดุ LAB และ การแพทย์	ค่า เวชภัณฑ์ มีใช้ยา		อัตรา ครอง เตียง	Sum of AdjRW						
สกลนคร	27.78	77.78	33.33	33.33	38.89	33.33	83.33	100	72.22	83.33	55.56	55.56	100	33.33	72.22	27.78	44.44	100	100	94.44	63.33
หนองบัวลำภู	16.67	100	-	-	16.67	50.00	83.33	100	100	33.33	50.00	33.33	100	66.67	83.33	50.00	50.00	100	100	100	61.67
นครพนม	8.33	83.33	33.33	25.00	-	33.33	100	91.67	83.33	66.67	41.67	25.00	100	75.00	83.33	41.67	41.67	100	100	75.00	60.42
เลย	14.29	57.14	35.71	7.14	21.43	50.00	85.71	92.86	78.57	57.14	64.29	71.43	100	50.00	57.14	28.57	35.71	100	100	92.86	60.00
อุดรธานี	14.29	57.14	14.29	33.33	19.05	47.62	95.24	95.24	66.67	80.95	57.14	28.57	100	52.38	66.67	28.57	33.33	100	100	85.71	58.81
หนองคาย	22.22	88.89	11.11	11.11	11.11	44.44	100	100	44.44	88.89	55.56	55.56	100	88.89	77.78	22.22	11.11	100	88.89	44.44	58.33
บึงกาฬ	-	62.50	12.50	12.50	12.50	62.50	75.00	100	75.00	50.00	62.50	50.00	100	12.50	37.50	-	25.00	100	100	100	52.50

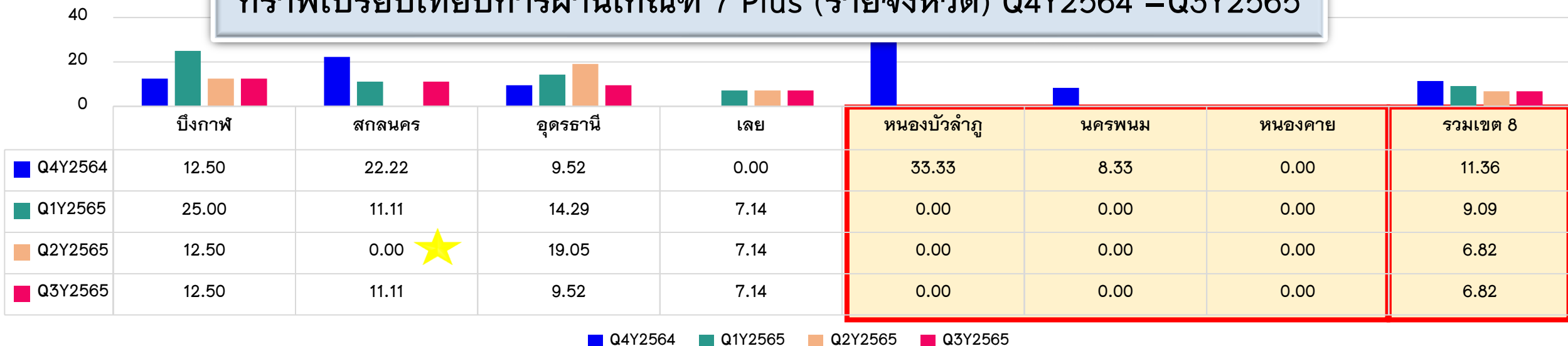
สรุปผลการประเมิน 7 Plus Efficiency Score ณ 30 มิถุนายน 2565

กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ 7 Plus (รายเขต) Q4Y2564 – Q3Y2565

เป้าหมาย : $\geq$ ร้อยละ 65



กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ 7 Plus (รายจังหวัด) Q4Y2564 – Q3Y2565





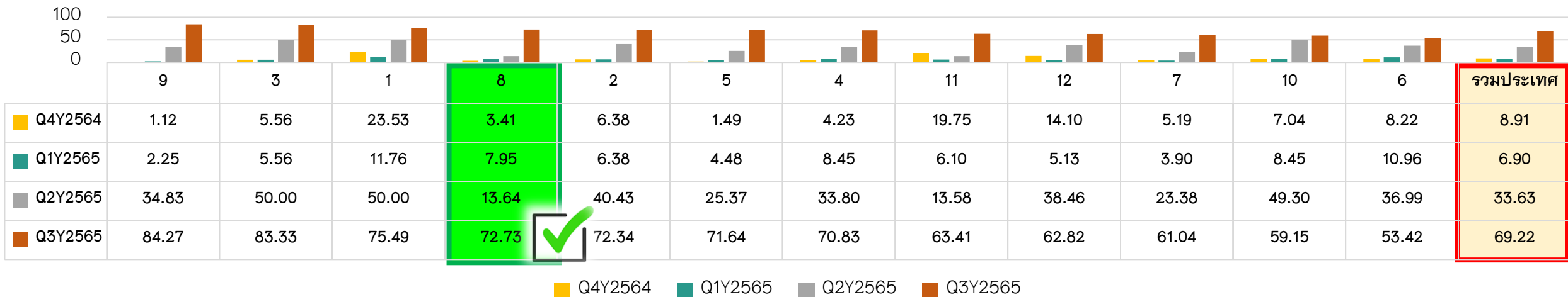
สรุปผลการประเมิน 7 Plus Efficiency Score ณ 30 มิถุนายน 2565

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนหน่วยบริการ	1. Operating Margin	2. Return on Asset	3. A Payment Period	4. A Collection Period-UC	5. A Collection Period – CSMBS	6. A Collection Period-SSS	7. Inventory Management	สรุปผลการประเมิน 7 Plus ภาพรวมจังหวัด	หมายเหตุ รพ.ที่ผ่าน
			ค่ากลางกลุ่ม	ค่ากลางกลุ่ม	Cash >0.8 =90 วัน, Cash <0.8 =180 วัน	60 วัน	60 วัน	120 วัน	60 วัน		
			(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)		
1	นครพนม	12	1	4	3	0	1	0	6	0	
2	บึงกาฬ	8	0	3	3	1	3	8	5	1	ไซพิสัย
3	เลย	14	2	6	3	4	0	6	5	1	ท่าลี่
4	สกลนคร	18	0	8	4	6	7	14	6	2	วาริชภูมิ, ส่องดาว
5	หนองคาย	9	0	1	1	1	1	2	4	0	
6	หนองบัวลำภู	6	3	3	0	0	1	6	3	0	
7	อุดรธานี	21	2	8	3	6	4	15	10	2	อุดรธานี, ศรีธาตุ
จำนวนแห่งในเขตสุขภาพที่ 8 ที่ผ่านการประเมิน		88	8	33	17	18	17	51	39	6	
ร้อยละที่ผ่านการประเมิน		100.00	9.09	37.50	19.32	20.45	19.32	57.95	44.32	6.82	
ผลการดำเนินงาน ระยะเวลาสั้นที่สุด					47 วัน วานรนิวาส	30 วัน นาแห้ว	38 วัน เจริญศิลป์	9 วัน ห้วยเกิ้ง	32 วัน นครพนม		
ผลการดำเนินงาน ระยะเวลามากที่สุด					405 วัน กุดบาก	774 วัน ศรีวิไล	333 วัน นครพนม	642 วัน บ้านแพง	200 วัน พระอ.ผั่นฯ		

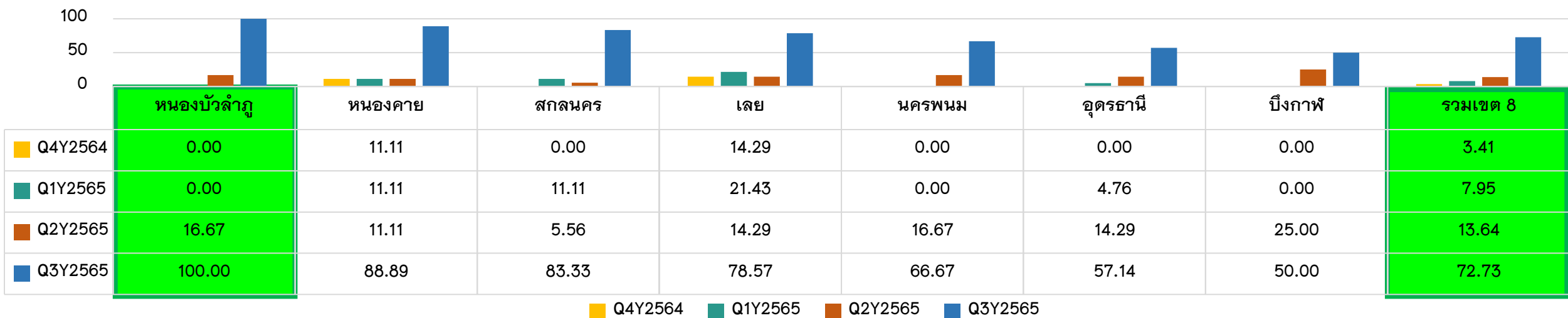
5) สรุปผลการประเมิน Planfin

กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ Planfin (รายเขต) Q4Y2564 – Q3Y2565

เป้าหมาย : $\geq$ ร้อยละ 70



กราฟเปรียบเทียบร้อยละจำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ Planfin (รายจังหวัด) Q4Y2564 – Q3Y2565





สรุปผลการประเมิน PLANFIN ณ 30 มิถุนายน 2565

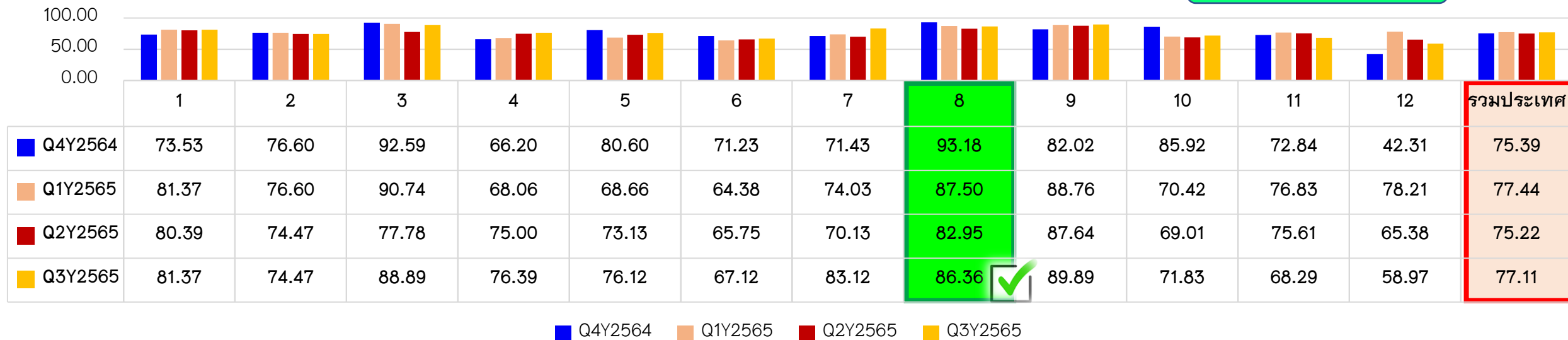
เป้าหมาย : $\geq$ ร้อยละ 70

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนหน่วย บริการ	จำนวน(แห่ง)				หมายเหตุ รพ.ไม่ผ่านเกณฑ์
		(แห่ง)	ผ่าน(แห่ง)	ร้อยละ	ไม่ผ่าน(แห่ง)	ร้อยละ	
1	นครพนม	12	8	66.67	4	33.33	รพ.ปลาปาก, รพ.บ้านแพง, รพ.นาแก, รพ.วังยาง
2	บึงกาฬ	8	4	50.00	4	50.00	รพ.พรเจริญ, รพ.โซ่พิสัย, รพ.เซกา, รพ.ปากคาด
3	เลย	14	11	78.57 	3	21.43	รพ.นาแห้ว, รพ.ภูหลวง, รพ.เอราวัณ
4	สกลนคร	18	15	83.33 	3	16.67	รพ.สกลนคร, รพ.นิคมน้ำอูน, รพ.วานรนิวาส,
5	หนองคาย	9	8	88.89 	1	11.11	รพ. เฝ้าไร่
6	หนองบัวลำภู	6	6	100.00 	0	-	
7	อุดรธานี	21	12	57.14	9	42.86	รพ.หนองวัวซอ, รพ.ห้วยเกิ้ง, รพ.ทุ่งฝน, รพ.ศรีธาตุ รพ.บ้านผือ, รพ.สร้างคอม, รพ.หนองแสง, รพ.กู่แก้ว รพ.ประจักษ์ฯ
จำนวนแห่งในเขตสุขภาพที่ 8 ที่ผ่านการประเมิน		88	64	72.73	24	27.27	

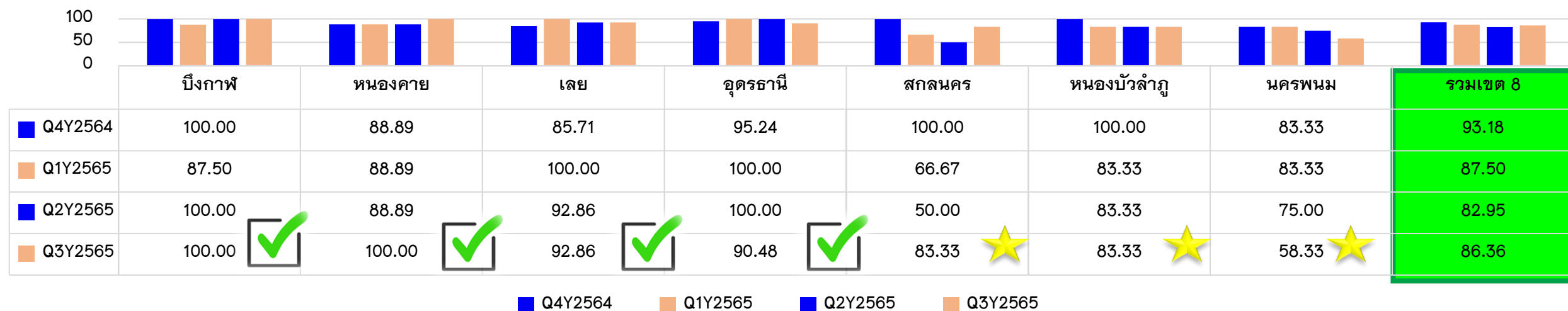
สรุปผลการประเมิน Unit Cost

กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ Unit Cost (รายเขต) Q4Y2564 – Q3Y2565

เป้าหมาย : $\geq$ ร้อยละ 85



กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ Unit Cost (รายจังหวัด) Q4Y2564 – Q3Y2565



สรุปผลการประเมิน UNIT COST ณ 30 มิถุนายน 2565

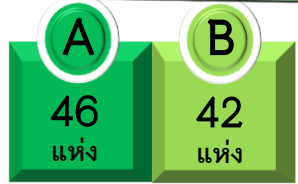
ผลการประเมินต้นทุนหน่วยบริการแบบ Quick Method เป้าหมาย: $\geq$ ร้อยละ 85

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนหน่วย บริการ (แห่ง)	จำนวน(แห่ง)				หมายเหตุ รพ.ที่ไม่ผ่าน
			ผ่าน(แห่ง)	ร้อยละ	ไม่ผ่าน(แห่ง)	ร้อยละ	
1	นครพนม	12	7	58.33	5	41.67	ปลาปาก, นาทม, นาแก, ศรีสงคราม, นาหว้า
2	บึงกาฬ	8	8	100.00	0	0.00	
3	เลย	14	13	92.86	1	7.14	ภูเรือ
4	สกลนคร	18	15	83.33	3	16.67	กุสุมาลย์, วานรนิวาส, โคกศรีสุพรรณ
5	หนองคาย	9	9	100.00	0	0.00	
6	หนองบัวลำภู	6	5	83.33	1	16.67	นากลาง
7	อุดรธานี	21	19	90.48	2	9.52	กุมภวาปี, ห้วยเกิ้ง
ผลรวม		88	76	86.36	12	13.64	

หมายเหตุ ค่ากลาง เทียบค่ากลางกลุ่มจาก ไตรมาสที่ 3/2565

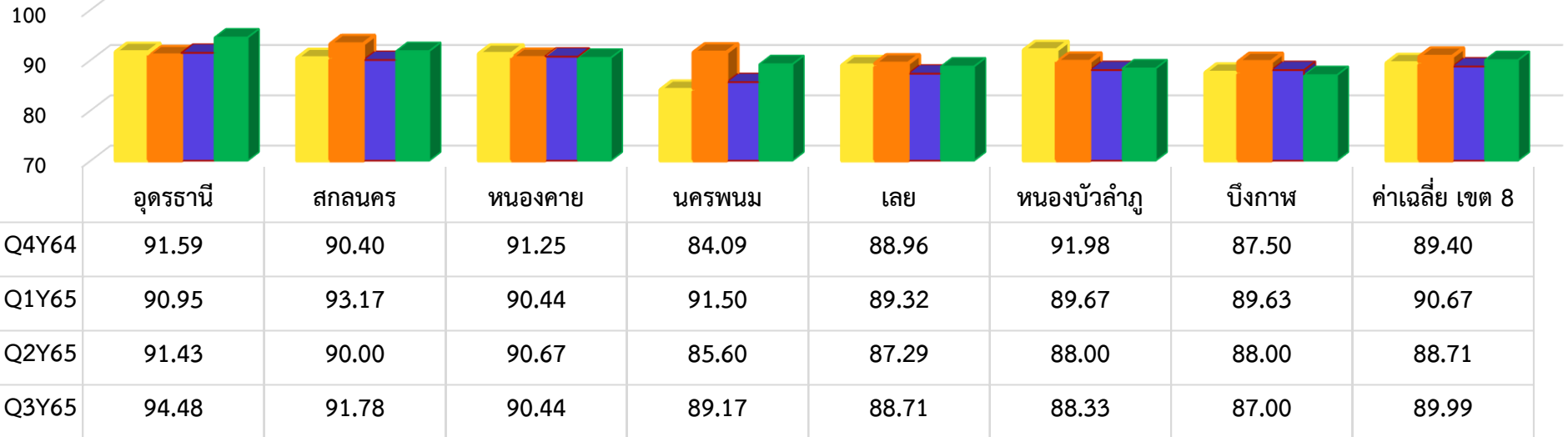
6) ผลการประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ Q1Y2565 – Q3Y2565

คะแนนประเมิน
ระดับ B ขึ้นไป เป้าหมาย
ผ่านเกณฑ์ $\geq$ ร้อยละ 90

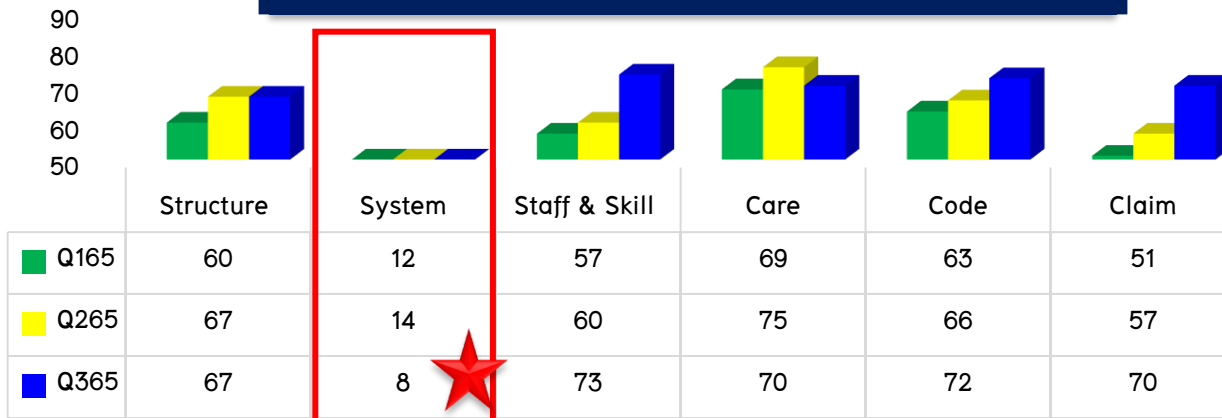


ผลการประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้ที่มีคุณภาพ ไตรมาส 3 ประจำปี 2565

คะแนนประเมินตนเอง



จำนวน รพ.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ (รายหมวด)



ข้อเสนอแนะ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการเรียกเก็บรายได้ ให้ครบถ้วนทุกกองทุน และเร่งรัดการบันทึก, ตรวจสอบลูกหนี้ที่มีอยู่จริงให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
2. เพิ่มสมรรถนะการติดตามแก้ไขข้อมูลติด C และ Deny ให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานถูกต้อง และปรับปรุง FLOW CHART ให้ครบถ้วนเป็นมาตรฐาน
4. เพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและพัฒนาทักษะศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ / โอกาสในการพัฒนา

ระดับโรงพยาบาล

- พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ โดยเน้นระบบการเรียกเก็บ แต่ละกองทุน
- พัฒนาระบบรายงานลูกหนี้ให้ถูกต้อง
- พัฒนาระบบบริการเพิ่มรายได้ และควบคุมค่าใช้จ่าย
- บริหารเจ้าหนี้ จ่ายชำระหนี้ตามแผน

ระดับ สสจ.

- สร้างเครือข่ายพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ (KM) ช่วยกำกับติดตามผลงานให้มีคุณภาพ
- เร่งรัดเบิกจ่าย Virtual Account ให้ได้ครบ 100% ภายใน 15 สิงหาคม 2565
- พัฒนาศักยภาพ CFO ของหน่วยบริการ และ กำกับ ติดตาม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประสิทธิภาพทาง ด้านการเงิน การคลัง
- กำกับติดตามกรณี CUP ที่มี รพ.สต.ถ่ายโอนไป อปท. วางแผนการบริหารจัดการการเงินการคลัง

ส่วนกลาง

- กองเศรษฐกิจสุขภาพฯ ร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือแนวทางการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของศูนย์จัดเก็บรายได้ตำแหน่งการเงินและบัญชี ใน รพช.
- กองเศรษฐกิจสุขภาพฯ
 - จัดหาระบบโปรแกรม สนับสนุนการเรียกเก็บของศูนย์จัดเก็บรายได้
 - พัฒนาระบบ M & E สนับสนุนข้อมูลให้ระดับเขต / จังหวัด / หน่วยบริการ



สรุปการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

เขตสุขภาพที่ 8 รอบที่ 2/2565



Accounting

พัฒนาระบบบัญชี
เป้าหมาย $\geq 95\%$
(ใช้ข้อมูล Q3Y65)

ผ่านเกณฑ์ 88 แห่ง

(100%)



Budgeting

จัดสรรเงิน
เพียงพอ
เป้าหมาย $\geq 95\%$

ผ่านเกณฑ์ 88 แห่ง

(100%)



Risk Score

ระดับ 7
 $\leq$ ร้อยละ 1
ระดับ 6
 $\leq$ ร้อยละ 2

ผ่านเกณฑ์ 88 แห่ง

(100%)



Efficiency

TPS
เป้าหมาย $\geq 40\%$
(ใช้ข้อมูล Q3Y65)

ผ่านเกณฑ์ 24 แห่ง

(27.27%)



Planfin

เทียบแผน-ผล
การดำเนินงาน
+/- ไม่เกิน 5%
เป้าหมาย $\geq 70\%$

ผ่านเกณฑ์ 64 แห่ง

(72.73%)



4S 4C

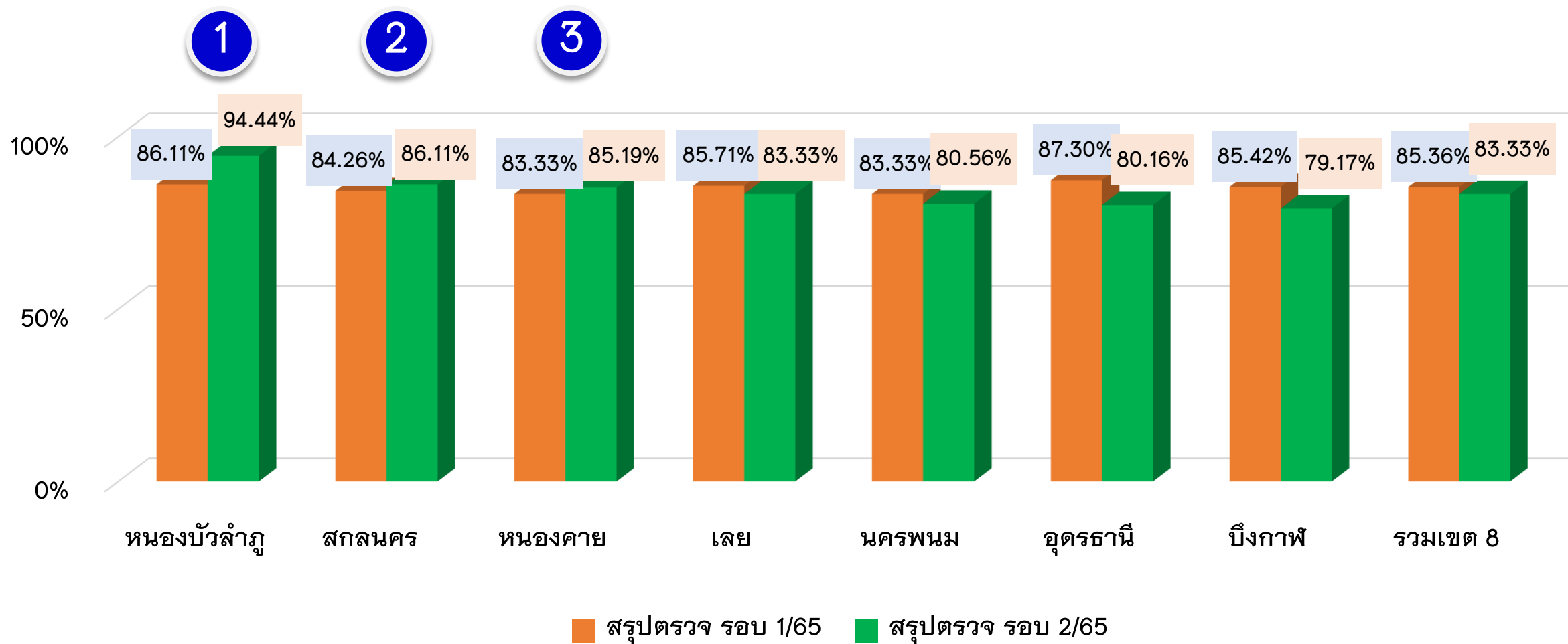
เป้าหมาย
ผ่านเกณฑ์ Q3Y65
 $\geq$ ร้อยละ 90

ผ่านเกณฑ์ 88 แห่ง

(100%)



สรุปคะแนนการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง รอบที่ 2/2565



หมายเหตุ : คะแนนเฉลี่ยประสิทธิภาพการเงินการคลัง (ไม่รวมคะแนน 4S4C)

รายงานผลการตรวจราชการรอบที่ 2/2565

เขตสุขภาพที่ 8

ประเด็นที่ 6 : ระบบธรรมาภิบาลแผนเงินบำรุง



เป้าหมายพื้นที่

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด : จำนวน 7 แห่ง
2. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป : จำนวน 7 แห่ง
3. โรงพยาบาลชุมชน : จำนวน 7 แห่ง

เกณฑ์การประเมิน

ประสิทธิภาพการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

มาตรการในการขับเคลื่อนแผนเงินบำรุง

- มาตรการที่ 1 : ประสิทธิภาพการควบคุม กำกับ ติดตาม แผนเงินบำรุง
- มาตรการที่ 2 : ประสิทธิภาพด้านการใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ผลการดำเนินงาน

ไม่กำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม
แผนเงินบำรุง แผนปฏิบัติการ
(สสจ.อุดรธานี และ สสจ.บึงกาฬ)

การปรับแผนเงินบำรุงอยู่ระหว่างเสนอผู้มี
อำนาจลงนามอนุมัติ (สสจ.อุดรธานี)

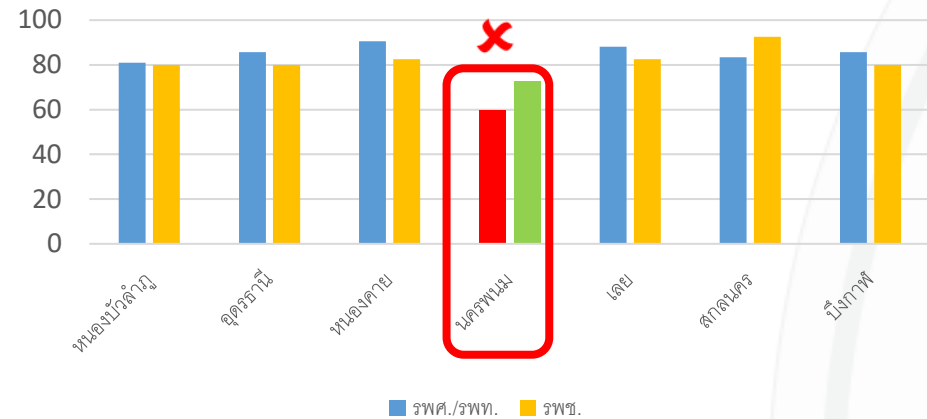
รายงานแผน - ผลการดำเนินงานตามแผนเงิน
บำรุงยังไม่ครบทุกหน่วยบริการ (สสจ.เลย)

จังหวัด	ผลการประเมิน
หนองบัวลำภู	100
สกลนคร	100
หนองคาย	100
นครพนม	100
เลย	83.33
อุดรธานี	<u>50</u>
บึงกาฬ	<u>50</u>



มาตรการที่ 2 : ประสิทธิภาพด้านการใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง

ผลการประเมินประสิทธิภาพด้านการใช้จ่ายตามแผนเงินบำรุง



รพศ./รพท.	ผลการประเมิน	รพช.	ผลการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
รพ.หนองบัวลำภู	80.95	รพ.สุวรรณคูหา	80	✓
รพ.อุดรธานี	85.71	รพ.ร.บ้านดุง	80	✓
รพ.หนองคาย	90.48	รพ.สระใคร	82.50	✓
รพ.นครพนม	59.52	รพ.นาแก	72.50	✗
รพ.เลย	88.10	รพ.ปากชม	82.50	✓
รพ.ร.สว่างแดนดิน	83.33	รพ.ส่องดาว	92.50	✓
รพ.บึงกาฬ	85.71	รพ.โซ่พิสัย	80	✓

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

- ไม่จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน กรณีก่อหนี้ผูกพันมากกว่า 1 ปี (รพศ./รพท.)



PLAN

- เอกสารจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด
- ไม่แต่งตั้งผู้รับผิดชอบร่างขอบเขต TOR และไม่รายงานการจัดทำร่างขอบเขตงาน TOR
- จัดซื้อจัดจ้างวัสดุในบางรายการเกินแผนในรายไตรมาส

PROCUREMENT



- จัดทำบัญชีวัสดุ และ Stock card ไม่เป็นปัจจุบัน
- ใบเบิกวัสดุในบางรายการ ลงลายมือชื่อไม่ครบถ้วน และไม่ลงเลขที่กำกับใบเบิก
- มีสินค้าที่คณะกรรมการยังไม่ได้ตรวจรับแต่นำเข้าคลัง (ซึ่งพัสดุอยู่ระหว่างการจัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง)

PORT



- รับรู้เจ้าหนี้โดยไม่มีเอกสารตรวจรับพัสดุตามระเบียบ ขาดการสอบทานความมีอยู่จริงของเจ้าหนี้ ระหว่างเอกสาร รอจ่ายกับทะเบียนคุม (รพท.นครพนม และ รพช.)

PAY





สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

1.

ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนดแนวทาง
กำกับ ติดตามแผนเงินบำรุง แผนปฏิบัติการ
ให้ชัดเจน

2.

กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตาม
แผนเงินบำรุง



กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รพศ. /รพท. และ รพช.

1.

ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กรณีก่อหนี้ผูกพันเกินกว่า 1 ปี

2.

ทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ

3.

สอบทานกระบวนการรับวัสดุเข้าคลัง และหลักฐานการเบิกจ่าย
พัสดุให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีวัสดุให้เป็นปัจจุบัน

4.

ให้บันทึกรับรู้เจ้าหนี้เมื่อตรวจรับพัสดุและสอบทาน
ความมีอยู่จริงของเจ้าหนี้ทุกประเภท

ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)



ตัวชี้วัดที่ 58.

- ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 59.

- ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ 60.

- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3

จังหวัด	ตำแหน่ง (ขรก + พรก.)	อัตราว่าง ขรก.		อัตราว่าง พรก.	อัตราว่าง (ขรก + พรก.)	ร้อยละ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
สกลนคร	4,228	100	53	5	158	3.74
อุดรธานี	5,444	184	24	5	213	3.91
บึงกาฬ	1,508	57	8	2	67	4.44
หนองบัวลำภู	1,636	69	8	2	79	4.83
หนองคาย	2,173	98	8		106	4.88
เลย	2,690	123	12	3	138	5.13
นครพนม	2,655	126	19	5	150	5.65
รวม	20,334	757	132	22	911	4.48

ข้อค้นพบ

- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 757 ตำแหน่ง
- ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 132 ตำแหน่ง

สถานะเงื่อนไขตำแหน่ง	รวม
กันยوبرวมกำหนดตำแหน่ง	2
กันยوبرวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	73
คัดเลือก ผอ.รพ	2
จัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	2
จัดสรรตำแหน่งเภสัชกร	1
บรรจุกลับ	12
บรรจุกลับจากทหาร	2
บรรจุผู้สอบแข่งขัน	40
บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	153
ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง(398)	18
รับย้าย	188
รับย้าย/รับโอน	190
รับโอน	14
เลื่อน	60
อัตราว่าง	132
ผลรวมทั้งหมด	889

ตำแหน่งพนักงานราชการอยู่ระหว่างการดำเนินการรับสมัคร 22 อัตรา

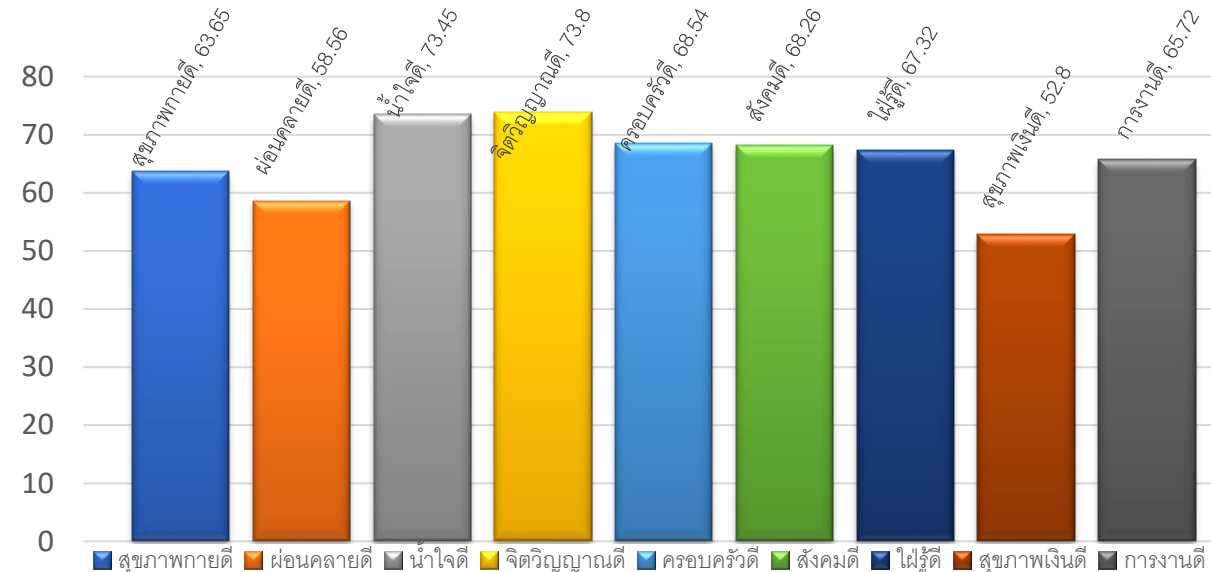
ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**

ตำแหน่ง	จำนวน เกษียณปี 2566	จำนวนที่ ต้องได้รับ การพัฒนา	จัดทำ แผนพัฒนา	จำนวนที่ ได้รับการ พัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
รอง ผอ.	8	16	✓	9	56.25
หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	25	50	✓	45	90
หัวหน้าพยาบาล	12	24	✓	24	100
ผอ.รพช.	5	10	✓	9	90
สสอ.	12	24	✓	15	62.5
ผช.สสอ.	5	10	✓	10	100
ผอ.รพ.สต.	65	130	✓	104	80
รวม	132	264		216	81.81

ข้อค้นพบ และการดำเนินการ ปี 2565

1. เขตสุขภาพที่ 8 มีการจัดเตรียมคนเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง ครบทุกตำแหน่ง
2. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. มีการส่งบุคลากรที่เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งเข้ารับการอบรมตามแผนที่จัดทำไว้ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของสถานการณ์โควิด-19 ทำให้ไม่สามารถอบรมได้ครบทุกตำแหน่ง

ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)



เขตสุขภาพที่ 8 มิติที่คะแนนมากที่สุด คือ จิตวิญญาณดี คิดเป็น 73.8 %
มิติที่คะแนนน้อยที่สุด คือ สุขภาพการเงิน คิดเป็น 52.6 %

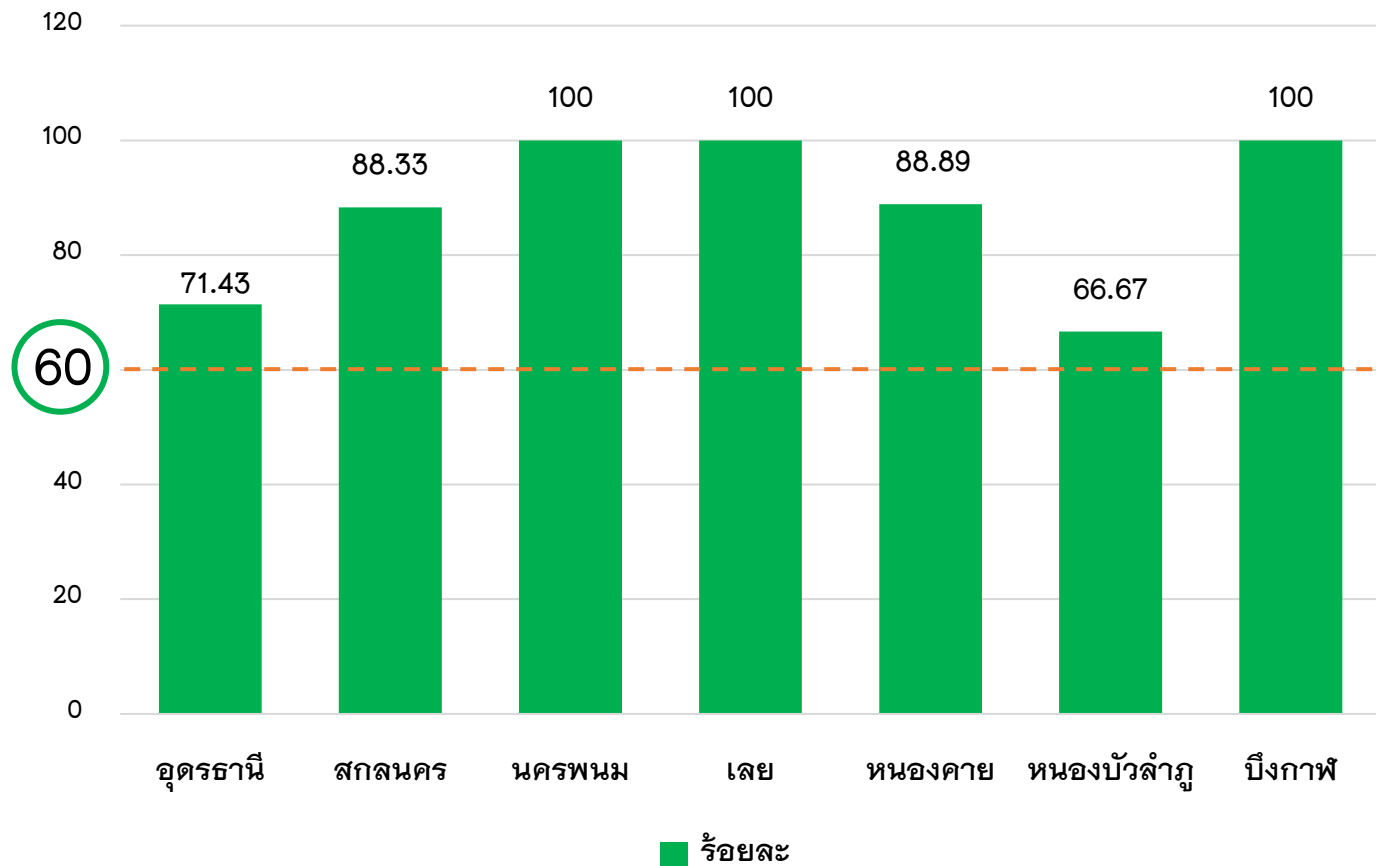
ข้อค้นพบ และแผนการดำเนินการ ปี 2565

1. เขตสุขภาพที่ 8 บุคลากรให้ความร่วมมือทำแบบประเมินผ่านเกณฑ์ 70%
2. จังหวัดในเขตสุขภาพที่ 8 อยู่ระหว่างการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุข

- ถ่ายทอดความรู้จากบุคคลสู่บุคคลหรือจากบุคคลสู่สื่อสารสนเทศเพื่อใช้ในองค์กร
- มีการพัฒนากระบวนการใหม่หรือนวัตกรรมในการดำเนินงานเสริมสร้างความสุขในการทำงาน
- กิจกรรมมอบของให้เด็กกำพร้าและพื้นที่ห่างไกล
- กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี
- กิจกรรมก้าวทำใจ
- กิจกรรมงานบุญวันสำคัญทางศาสนา
- กิจกรรมดูแลบุตรหลานช่วงโรงเรียนปิด
- กิจกรรมช่วยเหลืองานศพครอบครัวของบุคลากร
- ตลาดนัดออนไลน์ ผ่าน Application LINE
- กิจกรรมโรงทานต่าง ๆ
- กิจกรรมออกกำลังกาย
- กิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องจากวันคล้ายวันเกิดของเจ้าหน้าที่
- กิจกรรมมอบการ์ดวันเกิดให้แก่เจ้าหน้าที่
- แลกเปลี่ยนความรู้การทำงานขององค์กรแห่งความสุขและเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีจากหน่วยงานอื่นนำมาประยุกต์ใช้

ตัวชี้วัด: การใช้บริการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประชาชน

ร้อยละการเชื่อมโยงระบบ HIS Gateway



จังหวัดมีการแต่งตั้งคณะทำงานธรรมาภิบาลด้านข้อมูล

เชื่อมโยง HIS Gateway ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 60



ทุกจังหวัดดำเนินการผ่านเกณฑ์

ผลการดำเนินงาน Digital Health



จังหวัด	MOPH HI	Digital Signature	Stock Vaccine	E-Donation	MOPH Diagnosis	หมอพร้อม Station	PHR	ยืนยันตัวตนชาวต่างชาติ	i-Claim
อุดรธานี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
สกลนคร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นครพนม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
เลย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
หนองคาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
หนองบัวลำภู	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓
บึงกาฬ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
เขตสุขภาพที่ 8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

เขตสุขภาพที่ 8 นำร่องการใช้งานระบบหมอพร้อม
ทุกจังหวัดดำเนินการตามนโยบายได้ดี

- ✓ ดำเนินการครบทุก รพ.
- ✓ ดำเนินการบาง รพ.
- อยู่ระหว่างดำเนินการ

i-Claim ระยะที่ 1 นำร่อง 23 รพ.

ข้อค้นพบ

1. ทุกจังหวัดดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในด้านการเชื่อมโยงข้อมูล HIS Gateway ได้ดี โดยเฉพาะ นครพนม เลย และบึงกาฬ
2. ทุกจังหวัดมีการใช้งาน HIS On Cloud ใน รพ.สต.
3. มีนวัตกรรมด้านระบบสารสนเทศ
 - ระบบลงทะเบียนผู้พิการ R8NDS Nawang Model (หนองบัวลำภู) ★
 - NCD Innovative Healthcare ★
 - Smart Office (บึงกาฬ) ★

ข้อเสนอแนะ

- ทุกหน่วยบริการดำเนินการตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA (<https://pdpa.moph.go.th/pdpa>)
- จังหวัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการดำเนินงาน ระบบธรรมาภิบาล เขต 8

การเงินการคลัง

- เร่งรัดบริหารจัดการประสิทธิภาพใน รพ.ที่ขาดสภาพคล่อง
- กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการให้ผ่านเกณฑ์ TPS
- พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ให้มีคุณภาพ เรียกเก็บให้ครบถ้วน
- ดำเนินงานตามแผนทางการเงิน (Planfin) แผนเงินบำรุง
- บริหารจัดการหนี้สินตามแผนรายเดือน รายงานผลทุกเดือน
- ตรวจสอบลูกหนี้ และเร่งรัดการเรียกเก็บ

บุคลากร

- บริหารกำลังคน และพัฒนาศักยภาพ แต่ละเครือข่ายวิชาชีพรองรับการพัฒนาระบบบริการ
- เร่งรัดบริหารจัดการตำแหน่งว่าง

ระบบข้อมูลและสารสนเทศ

- เขต 8 มีการดำเนินงานด้านสารสนเทศได้ดี มีเครือข่ายบุคลากร IT ที่เข้มแข็ง ร่วมกันพัฒนาระบบสารสนเทศในระดับเขตสุขภาพ เช่น ระบบ HIS Gateway, HISSync, R8Anywhere, NCD , ระบบหมอพร้อม



ขอบพระคุณครับ