

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๑๕๗๒



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิปัตย์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๕

มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์เชิญผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public ๒๐๒๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือบริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ที่ Grid ๐๕/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Public แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา ๓๒ ปี

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน ได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารทุกท่านที่สนใจ สมัครเข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตร “นักบริหารที่มั่งคั่ง” (The Supervisory Grid Public ๒๐๒๒) สำหรับผู้บริหารระดับกลาง วันที่ ๒๑ – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ ค่าลงทะเบียนท่านละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๒. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public ๒๐๒๒) สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ ค่าลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐ บาท สามารถลงทะเบียนเข้าอบรมทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด โทร ๐๙๕ ๖๔๙ ๖๔๙๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



QR Code ลงทะเบียน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
เลขรับ ๒๖๖
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๒๘

ที่ Grid 05/2565

15 มิถุนายน 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โบรชัวร์ 2) รายละเอียดหลักสูตร 3) ใบลงทะเบียน

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 32 ปี โดยการสัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับกลาง วันที่ 21-22 กรกฎาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 25,000.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ 18-20 สิงหาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในเร็ววันนี้

ขอแสดงความนับถือ

มลรัตน์ นฤชิตกุล

Business Development Manager

☒ ชอบ

☐ ดำเนินการ

☐ แจ้ง

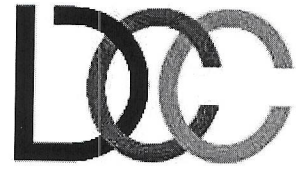
☐ มอบ.....

(นางภัสสิยะกุล ขาวกะมุด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

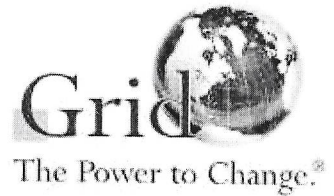
(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



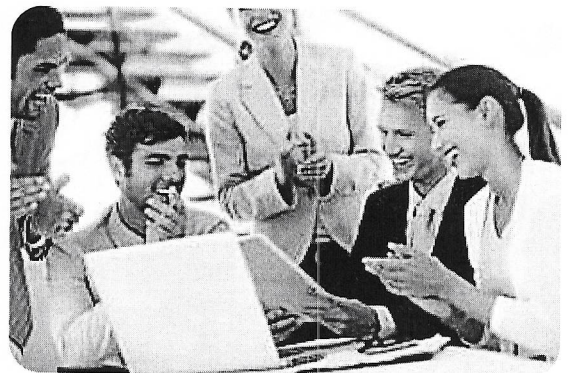
DCC SYNERGY LIMITED

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด (DCC Synergy Limited) ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ Grid Theory และจัดสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid (ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง) เป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอย่างสูง จากผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล และจัดฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารขององค์กรในหลากหลายด้านอีกด้วย



หัวข้อการให้บริการและหลักสูตรอบรม

- Organization Transformation
- Formulation and Implement Corporate Culture
- Vision & Values Formulation
- Strategic Planning
- Strategic Management
- Talent Management
- Change Management
- Corporate KPI
- Career Development System
- HR Management & Development System
- HR Strategic Plan HR Program on Merger Process
- Manpower Optimization Program
- Manpower Structure & HR Capital
- Job Evaluation and Job Grade Design
- Compensation Management
- Competency Gap Analysis
- Competency-based Human Resources Management
- Competency-based Performance Management System
- Assessment Center Methodology



- Leadership
- Competency
- Coaching
- Negotiation
- Presentation
- Sales Development
- Action Learning
- Project based Learning
- Finance for Non-Finance
- Problem Solving & Decision Making

Grid Theory เป็นทฤษฎีทางด้านจิตวิทยาอันลือลั่นของโลก ที่มุ่งศึกษาพฤติกรรมของผู้บริหารในเรื่องการบริหารคนและ การบริหารงาน ที่ได้รับการยกย่องจาก HARVARD BUSINESS REVIEW ให้เป็น 1 ใน 15 กลยุทธ์ด้านการบริหาร ที่สามารถนำไปใช้ ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสัมมนา GRID จะช่วยพัฒนาสไตล์การบริหารงานของตนเอง (Self-Development) ไม่เพียงแต่การประเมินโดยตนเอง เท่านั้น แต่คุณจะได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) การวิพากษ์อย่างจริงจังและเปิดเผย (Critique) จากเพื่อนร่วมทีม ซึ่งจะช่วยให้ มองเห็นตนเองเหมือนอย่างที่ผู้อื่นมองเห็นคุณ ตลอดระยะเวลาของการสัมมนาคุณจะได้รับมอบหมายภารกิจที่ท้าทาย โดยต้องอาศัย การร่วมแรงร่วมใจและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของสมาชิกในทีม (Team Development) เพื่อให้ภารกิจของทีมบรรลุ วัตถุประสงค์ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (Organization Development) ด้วยการสร้างการเปลี่ยนแปลงแบบ “Change By Design”

เหตุผลดีที่ต้องเลือก Grid...

1. Grid Theory: ใช้ทฤษฎีเป็นพื้นฐานการอบรม

- มุ่งการพัฒนาบุคลากร ทีมงาน และองค์กร เพื่อการเปลี่ยนแปลง
- ได้รับการยกย่องจาก Harvard Business Review
- สร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยหลักการ Change by Design

2. Uniqueness of Activities & Design

- วัดผลการทำงานเป็นทีมได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ฝึกการให้และรับการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ (Critique)
- สร้างการทำงานเป็นทีมและความผูกพัน (Teamwork & Engagement)
- ช่วยให้เกิดการหลอมรวม Superman ให้เป็น Super Team
- ทฤษฎีและกิจกรรมทำให้รู้จักตนเองและผู้อื่น รู้จักเพื่อนร่วมทีมในแง่มุมต่างๆ อย่างเป็นระบบ
- กิจกรรมเป็นการจำลองจากการทำงานจริง มีการแข่งขันระหว่างทีม การแก้ไข และปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- เนื้อหากิจกรรมมีการสอดประสานกัน พิสูจน์มาแล้วว่าทำให้เกิดการเรียนรู้ ตระหนัก และเชื่อดด้วยตัวเอง (Self-Convincing Approach)

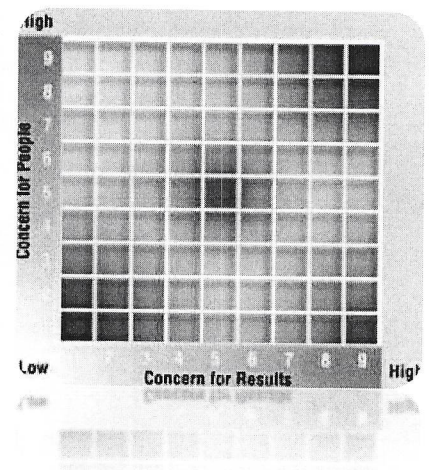
3. Competency: สามารถพัฒนาศักยภาพหลายด้าน

- ภาวะผู้นำ (Leadership)
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- พัฒนาศักยภาพของตนเองและผู้อื่น (Developing Capabilities)
- การสื่อสารและประสานงาน (Communication & Coordination)
- เสริมสร้างความสัมพันธ์ (Fostering Relationships)
- เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency & Effectiveness)



4. We deliver Outcome: ความแตกต่างที่โดดเด่นและไม่เหมือนใครคือ “การทำให้เกิดผลได้จริง”

- มุ่งเน้นประสิทธิผลขององค์กรด้วยการติดตามผลต่อเนื่อง





หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้ผู้ฝึกการทำงานเป็นกลุ่มตามแนวคิดทฤษฎีของ Grid และสร้างสภาวะการณ์ให้เกิดการเรียนรู้สูงสุดในการสัมมนา โดยสมาชิกของทีมจะทำการทดสอบความเข้าใจจากการอ่านหนังสือในขณะที่ทำงานร่วมกัน เพื่อเลือกคำตอบที่ดีที่สุดแบบทดสอบ 30 ข้อ

กิจกรรม: การวิพากษ์กระบวนการทำงานของทีม (Critique of Process Action)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้แต่ละทีมไปตกลงจัดสรรคะแนนสำหรับวิธีการทำงานเป็นทีม โดยใช้ 3 ประเด็นที่กำหนดให้ สมาชิกทุกคนในทีมจะทำการวิพากษ์การทำงานในกิจกรรมที่ผ่านมา และมีการตกลงถึงแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขสำหรับการกิจกรรมครั้งต่อไป

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานและการบริหารความขัดแย้ง (Studying Inter-group)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

การจัดทำรายงานของทีมเพื่อฝึกการสร้างพันธกิจร่วมกัน (Commitment) โดยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม (Participation) และมีความเกี่ยวข้องในการจัดทำภารกิจ (Involvement) เพื่อนำรายงานไปเปรียบเทียบกับรายงานของกลุ่มอื่น และศึกษาการบริหารความขัดแย้งระหว่างทีม

กิจกรรม: การจัดการกับปัญหาในการควบคุมงาน (Handling Supervisory Dilemmas)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- เรียนรู้ทัศนคติส่วนบุคคลและเพื่อนร่วมทีมเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้ควบคุมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ฝึกทักษะในการคิดหาทางออกที่ดีเพื่อแก้ปัญหาในการควบคุมงาน
- ฝึกทักษะในการคาดคะเนผลเชิงลบที่เกิดจากการควบคุมงาน

กิจกรรม : การวิพากษ์ประสิทธิผลส่วนบุคคล (Personal Effectiveness Critique)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- การฝึกรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมทีมตามพฤติกรรมหรือสไตล์ GRID ของแต่ละบุคคลระหว่างการสัมมนา
- การฝึกทักษะในการใช้มาตรฐานเพื่อให้และรับความเห็นสะท้อนกลับส่วนบุคคล
- การฝึกทักษะในการรับฟังคำแนะนำอย่างจริงจังจากเพื่อนร่วมทีม เพื่อปรับปรุงตนเอง

กิจกรรม: กลยุทธ์ในการปรับปรุงส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงจังต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 21 – วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 25,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วัสดุบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

▪ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด

▪ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****



หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหารระดับสูง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid
(Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำกิจกรรมให้เสร็จตามเวลากำหนดและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการสนทนา เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป

กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวความคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาความเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนอื่น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในการทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล ผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของการทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของการทำงานจริงของคุณ และสนทนากลยุทธ์ในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 18 – วันเสาร์ที่ 20 สิงหาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วัสดุบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

■ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด

■ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

สัมมนาวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2565
โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ
โดย อาจารย์ ดร. ธีระชัย เหมนะสิริ
ลงทะเบียนท่านละ 25,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

👤 มรรัตน์ (แอร์)
☎ 095 649 6493
✉ monrat.air@gmail.com

Scan QR Code
ลงทะเบียนออนไลน์
The Supervisory Grid Public 2022



Content and Highlights

- สสำรวจภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน สโตร์ Grid
- ทฤษฎี 3Rs ที่เป็นกลยุทธ์ในการบริหารทีมงาน
- 6 Leadership Competency สำหรับพัฒนาตนเอง
- การวิพากษ์ (Critique) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของทีม
- กลยุทธ์และเทคนิคในการปรับปรุงตนเอง

Expected Results

1. เข้าใจพฤติกรรมและผลกระทบของตนเองและผู้อื่นจากการทำงานร่วมกัน
2. เพิ่มพูนแรงจูงใจส่วนตัวเพื่อทำงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดเท่าที่จะทำได้
3. มีทักษะในการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการบริหารความขัดแย้งในการควบคุมงาน
4. ใช้การวิพากษ์เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ใช้ทฤษฎี 3Rs ในการสร้างผลงานของทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
6. การบริหารทีมแบบ 9,9 ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างทีมงานให้บรรลุพลังร่วม (SYNERGY)