

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๑๕๕๕



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๔

มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคำสั่งคณะกรรมการประเมินผลงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวน ๑๐ ฉบับ

ด้วย อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ผลงานของเขตสุขภาพในระดับชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง และระดับชำนาญการพิเศษ ใน
ตำแหน่งทันตแพทย์ เกสัชกร นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ และนักรังสีการแพทย์

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอส่งคำสั่งฯ ดังกล่าวมายังท่าน เพื่อโปรดแจ้งให้ผู้ได้รับการ
แต่งตั้งทราบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ ทมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๒๗ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาผลงานที่ดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดงรายละเอียดยตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และ
ในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางปิรญาณ์ ศิริพรสวรรค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ

แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

คณะที่ ๑ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)

๑	นายสุรจิตร์	คุสกูล	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	รพ.นครพนม	ประธานกรรมการ
๒	นางสิริรัตน์	วีระเศรษฐกุล	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๓	นางสาวปิยนดา	กุยสาคร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)	รพ.พระอาจารย์ฝั้นฯ สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๔	นางอัญชลี	มีเพียร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)	รพ.หนองหาน สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะที่ ๒ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข)

๑	นายวัชรพงษ์	หอมวุฒิมังค์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	สสจ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒	นางสายสุนีย์	นาคะวิจนะ	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	รพ.กุมภวาปี สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๓	นายจิระนันท์	โคตรประดา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)	รพ.สว่างแดนดิน สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๔	นางสาวธีรมา	ลุ่มพรมมา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข)	รพ.สระใคร สสจ.หนองคาย	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพหมวดการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แต่เนื่องจากส่วนราชการยังมีเอกสารที่ส่งให้ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์เดิม ดังนั้นมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามความเห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และ
ในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

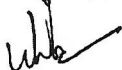
๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางพิชญาน์ ศิริพรสวรรค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ
แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๔ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

คณะที่ ๑ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ (ด้านทันตกรรม)

๑	นายสุรจิตร	กุสกุล	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	รพ.นครพนม	ประธานกรรมการ
๒	นางสิริรัตน์	วีระเศรษฐกุล	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๓	นางสาวปิยนดา	กุยสาคร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)	รพ.พระอาจารย์ฝั้นฯ สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๔	นางอัญชลี	มีเพียร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)	รพ.หนองหาน สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะที่ ๒ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ (ด้านทันตสาธารณสุข)

๑	นายวัชรพงษ์	หอมวุฒิมังค์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	สสจ.หนองคาย	ประธานกรรมการ
๒	นางสายสุนีย์	นาคะวัจนะ	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	รพ.กุมภวาปี สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๓	นายจิระนันท์	โคตรประดา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)	รพ.สว่างแดนดิน สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๔	นางสาวอิริมภา	ลุ่มพรมมา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข)	รพ.สระใคร สสจ.หนองคาย	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ หมทวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๒๗ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาผลงานที่ดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามความเห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และ
ในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย
๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางพิชญ์ญาณ์ ศิริพรสวรรค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ
แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๔ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

คณะที่ ๑ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

๑	นายอิสรา	จรูญธรรม	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.สกลนคร	ประธานกรรมการ
๒	นายวิบูลย์	อัยยงวัฒนา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.นครพนม	กรรมการ
๓	นางอุดมลักษณ์	รังสิยาภรณ์รัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๔	นางสาววาทีณี	บุญญรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.หนองบัวลำภู	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะที่ ๒ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

๑	นายมะโนตร์	นาคะวัญนะ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.อุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒	นางสาววิตรี	ทรงศิลป์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.เลย	กรรมการ
๓	นายไพรัตน์	ประทุมทอง	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.หนองคาย	กรรมการ
๔	นายกิตติศักดิ์	ไต้ทอง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๕	นายดวงสิทธิ์	จันทวี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.บึงกาฬ	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ
แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

คณะที่ ๓ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมการผลิต)

- | | | | | | |
|---|---|-----------|--|-------------|------------------|
| ๑ | นายดำรงเกียรติ | ตั้งเจริญ | เภสัชกรเชี่ยวชาญ
(ด้านเภสัชกรรมการผลิต) | รพ.อุดรธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒ | นายพิชิต | บุตรสิงห์ | เภสัชกรเชี่ยวชาญ
(ด้านเภสัชกรรมคลินิก) | รพ.หนองคาย | กรรมการ |
| ๓ | นายยุทธชัย | จันทภา | เภสัชกรเชี่ยวชาญ
(ด้านเภสัชกรรมคลินิก) | รพ.เลย | กรรมการ |
| ๔ | ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย | | | | เลขานุการ |
| ๕ | เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย | | | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๕๒ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และยกเลิกหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แต่เนื่องจากส่วนราชการยังมีเอกสารที่ส่งให้ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย
๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และใน
กรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางพิรญาณ์ ศิริพรสวรรค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ

แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๔ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

คณะที่ ๑ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

๑	นายอิศรา จรุงธรรม	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.สกลนคร	ประธานกรรมการ
๒	นายวิบูลย์ อยู่ยงวัฒนา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.นครพนม	กรรมการ
๓	นางอุดมลักษณ์ รังสิยาภรณ์รัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๔	นางสาววาทีณี บุญรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.หนองบัวลำภู	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะที่ ๒ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

๑	นายมะโนตร์ นาคะวัจนะ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.อุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒	นางสาววดีศรี ทรงศิลป์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.เลย	กรรมการ
๓	นายไพรัตน์ ประทุมทอง	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.หนองคาย	กรรมการ
๔	นายกิตติศักดิ์ ไททอง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๕	นายดวงสิทธิ์ จันทวี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	สสจ.บึงกาฬ	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			ผู้ช่วยเลขานุการ

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ

แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๔ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

คณะที่ ๓ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมการผลิต)

๑	นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมการผลิต)	รพ.อุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒	นายพิชิต บุตรสิงห์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.หนองคาย	กรรมการ
๓	นายยุทธชัย จันทภา	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	รพ.เลย	กรรมการ
๔	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			เลขานุการ
๕	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๒๗ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาผลงานที่ดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย
๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และ
ในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

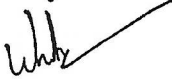
(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางปิรญาณ์ ศิริพรสวรรค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งนักรายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นางตรุดา	มีธรรม	นักรายภาพบำบัดเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.ศรีสะเกษ	ประธานกรรมการ
๒	นายชาติรี	คำชมภู	นักรายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.สกลนคร	กรรมการ
๓	นายสมชัย	ภูมิชัย	นักรายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.เลย	กรรมการ
๔	นางดวงเดือน	เข้พวง	นักรายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.หนองคาย	กรรมการ
๕	นางสาวตะดาณี	เท่าทอง	นักรายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรายภาพบำบัดชำนาญการ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรายภาพบำบัดชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และยกเลิกหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ในการรับเงินประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แต่เนื่องจากส่วนราชการยังมีเอกสารที่ส่งให้ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรายภาพบำบัดชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และใน
กรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

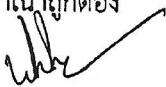
๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางพิรญาณ์ ศิริพรสวรรค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นางตรุดา	มีธรรม	นักกายภาพบำบัดเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.ศรีสะเกษ	ประธานกรรมการ
๒	นายชาติรี	คำชมภู	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.สกลนคร	กรรมการ
๓	นายสมชัย	ภูมิชัย	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.เลย	กรรมการ
๔	นางดวงเดือน	เฝ้าพวง	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.หนองคาย	กรรมการ
๕	นางสาวตะดาณี	เท่าทอง	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๒๗ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาผลงานที่ดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามความเห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และ
ในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางปิรญาณ์ ศิริพรสวรรค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
 ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ
 แนนท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นายอมร	เตียงพิทยากร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (อดีตนักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ)	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวเยาวรักษ์	จตุระกุล	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๓	นางบุญนิภา	สงคราม	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๔	นางสาวยุพาพรรณ	จารัตน์	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๕	นางชิดชนก	พรมคง	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย			ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพ หมทวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และยกเลิกหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แต่เนื่องจากส่วนราชการยังมีเอกสารที่ส่งให้ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย
๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และใน
กรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางปิรญาณ์ ศิริพรสวรรค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นายอมร	เตี้ยงพิทยากร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (อดีตนักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ)		ประธานกรรมการ
๒	นางสาวเยาวรักษ์	จตุระกุล	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๓	นางบุญนิภา	สงคราม	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	ศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๘ อุดรธานี	กรรมการ
๔	นางสาวยุพาพรรณ	จารัตน์	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.หนองบัวลำภู	กรรมการ
๕	นางชิตชนก	พรมคง	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.นครพนม	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๒๗ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ ดังนั้น มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาผลงานที่ดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และ
ในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย
๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางพิชญณ์ ศิริพรสวรรค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นายดุสิต	หรรณโพธิ์	นักรังสีการแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.สรรพสิทธิประสงค์	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวอรรณี	ศรีนุเคราะห์	นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.มหาราชนครราชสีมา	กรรมการ
๓	นายอุทิศ	กันธิยะ	นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๔	นางสาวนันทิยา	โรจนพงษ์	นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.นครพนม	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพหมวดการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แต่เนื่องจากส่วนราชการยังมีเอกสารที่ส่งให้ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์เดิม ดังนั้นมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาดำเนินการไว้แล้วตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการทำหน้าที่

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วยเป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของ
คณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และใน
กรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่ยื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางพิชญาน์ ศิริพรสวรรค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน

ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ของเขตสุขภาพ
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นายดุสิต	หรุ่นโพธิ์	นักรังสีการแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.สรรพสิทธิประสงค์	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวอัจฉรี	ศรีนุเคราะห์	นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.มหาราชนครราชสีมา	กรรมการ
๓	นายอุทิศ	กันธิยะ	นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๔	นางสาวนันทิยา	โรจนางษ์	นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.นครพนม	กรรมการ
๕	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๖	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ