

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๑๐๑๓



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิปัตย์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือในการดำเนินการประชาสัมพันธ์สรรหาและส่งรายชื่อ เพื่อคัดเลือกบุคคลและองค์กร
ดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๕/ว ๒๙๘

ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมอนามัย กำหนดจัดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ.๒๕๖๕ “Healthy active living beyond COVID” ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ซึ่งจะมีการมอบรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริม
สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กร
ที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้ความสามารถ
สร้างสรรค์ ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อุสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นที่
ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์รายละเอียด ขั้นตอนการสรรหา
เพื่อคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมประจำปี ๒๕๖๕ มายังท่าน
เพื่อโปรดคัดเลือก และแจ้งไปยังกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrhpc๐๘@gmail.com โทร ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๗
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๑๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

ด่วนที่สุด
ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๕/ว ๒๙๙



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
เลขที่ ๑๑๕๙
วันที่ 21 เม.ย. 2565
เวลา 13.18

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือในการดำเนินการประชาสัมพันธ์ สรรหาและส่งรายชื่อ เพื่อคัดเลือกบุคคล
และองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. เกณฑ์และรายละเอียดการคัดเลือก | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๒ ฉบับ |

ตามที่กรมอนามัย ได้มีกำหนดจัดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ “Healthy active living beyond COVID” ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน
๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ซึ่งจะมีการมอบรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
และองค์กรที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้
ความสามารถสร้างสรรค์ ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป นั้น

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข จึงขอความร่วมมือจากท่านในการดำเนินการประชาสัมพันธ์
สรรหาและส่งรายชื่อ เพื่อคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
ประจำปี ๒๕๖๕ ที่เป็นตัวแทนเขตสุขภาพ เข้าร่วมคัดเลือกเพื่อรับรองรางวัลดังกล่าว รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ โดยแต่ละเขตจะมีศูนย์อนามัยทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการรวบรวมข้อมูลรายชื่อ
ผู้สมัคร จากแต่ละจังหวัดในเขตและแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ในเขตสุขภาพ
คัดเลือกผู้สมัครจากจังหวัดต่าง ๆ ให้เหลือประเภทรางวัลละ ๑ รายชื่อ ที่เป็นตัวแทนระดับเขต ส่งกลับไปยัง
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นฯ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย
ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อทำการคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กรมอนามัย

สำนักส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๐

รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักของประเทศไทยที่มีหน้าที่อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ กรมอนามัยได้น้อมนำแนวพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ ๖ โครงการ คือ ๑. โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ๒. โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา ๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง ๔. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ๕. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระย่าด้านกัญมะเร็งเต้านม และ ๖. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ จากการทำนงานโครงการส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาว อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ นักวิชาการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัยจึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อดสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป

(๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน บุคคล และองค์กร ที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีขวัญ กำลังใจ และภาคภูมิใจในการปรับปรุง ต่อยอด และพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของตนเองและสามารถบูรณาการงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

(๓) เพื่อให้กำลังใจในการทำความดีพัฒนาความก้าวหน้าในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรด้านสาธารณสุขและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(๔) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๓. ประเภทของการคัดเลือก

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบุคคล มี ๒ ประเภท

(๑) ประเภทบริหาร

(๒) ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กร มี ๑ ประเภท คือ

ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ สมาคม

๔. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัลพระราชทาน (Princess Health Award) พร้อมเงินรางวัล ๔๐,๐๐๐ บาท ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

รางวัลที่ ๒ โล่รางวัลจากกระทรวงสาธารณสุข ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

หมายเหตุ บุคคล/องค์กร ที่สมัครเข้าร่วมและผ่านเกณฑ์ จะได้รับเกียรติบัตรจากอธิบดีกรมอนามัย

๕. กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณกุศล/ มูลนิธิ สมาคม ที่มีประวัติการทำงาน ด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย ๒ ปี ในด้านการบริหาร หรือวิชาการ หรือบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

๖. คุณสมบัติของบุคคล/องค์กรที่สมัครเข้ารับรางวัล

๖.๑ คุณสมบัติระดับบุคคล แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑) ประเภทบริหาร

๑.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคม ด้านสุขภาพ (Advocacy)

๑.๓ ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหากำไรและไม่แสวงหากำไร) ในระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมการส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน

๑.๔ มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนากระบวนการจัดการที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มประชากร ทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๑.๕ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน

การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

๒) ประเภทวิชาการ

๒.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคม ด้านสุขภาพ (Advocacy)

๒.๓ เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน และการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุน และส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ในระดับชุมชน หรือสามารถเป็นแบบอย่างในระดับประเทศได้

๒.๔ เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผลงานนั้น ยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน

๒.๕ เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่ายให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒.๖ เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่างๆ

๖.๒ คุณสมบัติระดับองค์กร

๑) เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

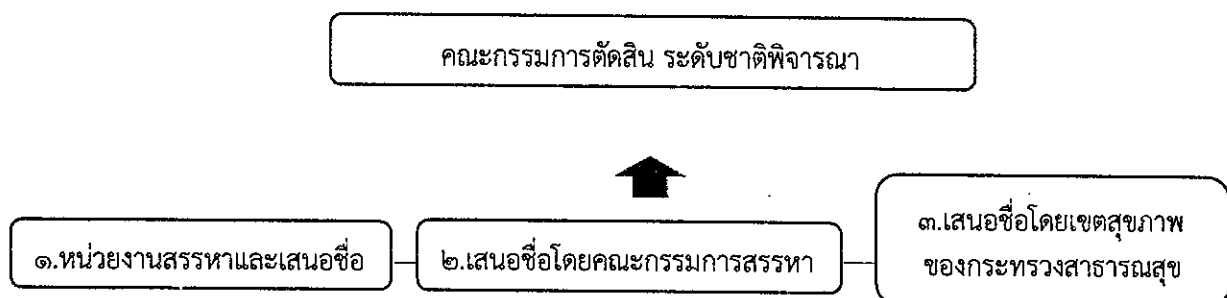
๗. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. เขตสุขภาพเสนอชื่อเข้ามายังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานคัดเลือกบุคคล องค์กรและผลงาน กรมอนามัย



หมายเหตุ ทั้งนี้บุคคลไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ ต้องให้บุคคลอื่นหรือองค์กรเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๘. เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล

(๑) ระดับบุคคล

๑.๑ ประเภทบริหาร หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมกลุ่มประชากร มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน ทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง กระบวนการสร้างเสริม สนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติและการพัฒนาสุขภาพ ตลอดจนจัดการสิ่งแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อให้บรรลุการมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. อนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดการองค์ประกอบด้านต่างๆ และคุณภาพชีวิตของมนุษย์ที่ถูกกำหนดโดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เคมีชีวภาพ สังคม และจิตวิทยา รวมถึงหลักการและวิธีปฏิบัติในการประเมินแก้ไข ควบคุม ป้องกันปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ หรืออาจเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตทั้งของคนรุ่นปัจจุบันและรุ่นลูกหลานในอนาคต เช่น การสุขาภิบาลอาหาร การจัดการมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การจัดการน้ำสะอาด

๓. การป้องกันและควบคุมโรค หมายถึง มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะก่อนที่จะเกิดโรคหรือภัยเพื่อไม่ให้เกิดโรค หรือภัยดังกล่าว เช่น การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน (Healthy Environment) การส่งเสริมให้ร่างกายมีความต้านทานต่อโรคต่างๆ และการส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (Healthy Behavior) และ/หรือระยะที่โรคได้เกิดขึ้นแล้ว มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ การระงับกระบวนการดำเนินของโรคให้สงบโดยเร็ว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและความเป็นอยู่ (เช่น ความเจ็บป่วย ความพิการ การสูญเสียชีวิตก่อนวัยอันสมควร ความสูญเสียทางสังคม และ ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ) น้อยที่สุด และไม่เกิดขึ้นอีก หรือหากเกิดขึ้นก็สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Effectively) และมีประสิทธิภาพ (Efficiently) มากขึ้น และหมายรวมถึงการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ (Recurrence) ด้วย

๔. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่รอบตัวคนทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกายใจ ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตการบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุปกรณ์ รังสี เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน

๕. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ หมายถึง การจัดการบริการทางสุขภาพ ที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดการบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาลจนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย) ในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (๔๐ คะแนน)	มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนา บริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของ ประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง และผลงานนั้น ยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแล สุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (๒๐ คะแนน)	มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ที่ สอดคล้องหรือ สนับสนุนกลยุทธ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหาร จัดการที่สร้างสรรค์เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่าง ยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม (๓๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็น ทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบ ทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ ทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๑๐ คะแนน) เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อ ๔.๑-๔.๔	๑. การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาค ในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลัก ความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ ตามหน้าที่ และตาม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษ ทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าผิดถึงที่สุด

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
		ว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

๑.๒ ประเภทวิชาการ

วิชาการ หมายถึง นักวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เกิดขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน หรือเป็นบุคคลทั่วไป ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่มีผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน และสามารถเป็นแบบอย่างในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และประเทศได้ หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสื่อสารมวลชน และมีการผลิตรายการประเภทการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมและป้องกันปัญหาสุขภาพและป้องกันโรค โดยเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อมวลชนมีเดีย หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งผลงานสามารถเป็นแบบอย่างในระดับจังหวัด ประเทศได้

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๔๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ประสบความสำเร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อหน่วยงานอื่น

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (๒๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนากระบวนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม (๒๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบทางบวกต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๒๐ คะแนน) หรือเคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๔.๑-๔.๔	๑. เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ต้องเสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติดังผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงานสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. ผลงานวิชาการ หมายถึง เอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆ หรือเป็นนวัตกรรมที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย การทดลองทำและนำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๒. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน

การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

(๒) ระดับองค์กร

๒.๑ ประเภทองค์กร หมายถึง องค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล / มูลนิธิ สมาคม

องค์กรภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินงานเป็นอิสระจากส่วนกลาง ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการต่างๆ ในท้องถิ่นของตน ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

องค์กรเอกชน หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งและดำเนินงานอิสระโดยภาคเอกชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และในการดำเนินการไม่มีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรหรือรายได้

องค์กรสาธารณกุศล หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการโดยมิได้แสวงหากำไร แต่เป็นหน่วยงานที่มุ่งสร้างประโยชน์แก่สังคม เป็นองค์กรที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล จึงต้องอาศัยเงินบริจาคจากประชาชน องค์กรทางธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในสังคม หรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลบางส่วน

มูลนิธิ หมายถึง ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมีได้มุ่งหาประโยชน์มาแบ่งปันกัน และการจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์เพื่อบุคคลใด นอกจากเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธินั่นเอง

สมาคม หมายถึง การรวมตัวกันของกลุ่มบุคคลเพื่อกระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการต่อเนื่องมิใช่ทำกันเพียงชั่วคราวแล้วเลิกไป มีวัตถุประสงค์ที่แน่ชัดว่าตั้งเป้าหมายที่จะกระทำในกิจการใด และมีใช่เป็นการหากำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน รวมทั้งมีการจดทะเบียนรับรองสมาคม

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน ๕๐ : ๕๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑.	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๕๐ คะแนน)	๑. ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒. มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา ๓. ผลงานได้รับการยอมรับทั้งด้านวิชาการการใช้ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง ๔. กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
		๕. มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบัน การศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น
๒.	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐คะแนน)	ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมให้อำนาจหน่วยงานต่อการส่งเสริมสุขภาพ หรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่างชัดเจนทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบายสู่การ ปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและ ประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ
๓.	การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐คะแนน)	มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและ หน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชน อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๒ ปี
๔.	การสร้างการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (๒๐ คะแนน)	๑. มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป และมีการ ปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น ๒. หน่วยงานมีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้ บุคลากร ในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ๓. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุน การมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ
๕.	การประกอบการ หรือการดำเนินงาน ส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)	๑. มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสังคม สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการ ที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน ๒. หน่วยงานต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการ จัดการผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม ๓. มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องหรือตรงกับ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชน เป้าหมาย

๙. หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ หน่วยงานสามารถเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ โดยดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข <http://hp.anamai.moph.go.th>

๙.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานมายังคุณอัญชลินทร์ ปานศิริ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๒ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๒
 คุณวรรณภา กางกั้น โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๓๓
 คุณวิษุพร เกตุใหม่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๙

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคล & องค์กรดีเด่น

ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ประจำปี 2565

การเสนอชื่อระดับเขตสุขภาพ

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัคร และคัดเลือก ฯ
- ส่งหนังสือไปยังสำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และศูนย์อนามัย
(ภายในวันที่ 9 เมษายน 2565)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คัดเลือกบุคคล&องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและ
อนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์การคัดเลือก

1. บุคคล 2 ประเภทละ 1 รางวัล คือ

1. ผู้บริหาร
2. วิชาการ

2. องค์กร 1 รางวัล : ภาครัฐ/อปท./เอกชน/สาธารณสุข/มูลนิธิ/สมาคม

ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกระดับจังหวัด ให้กับศูนย์อนามัยในเขต

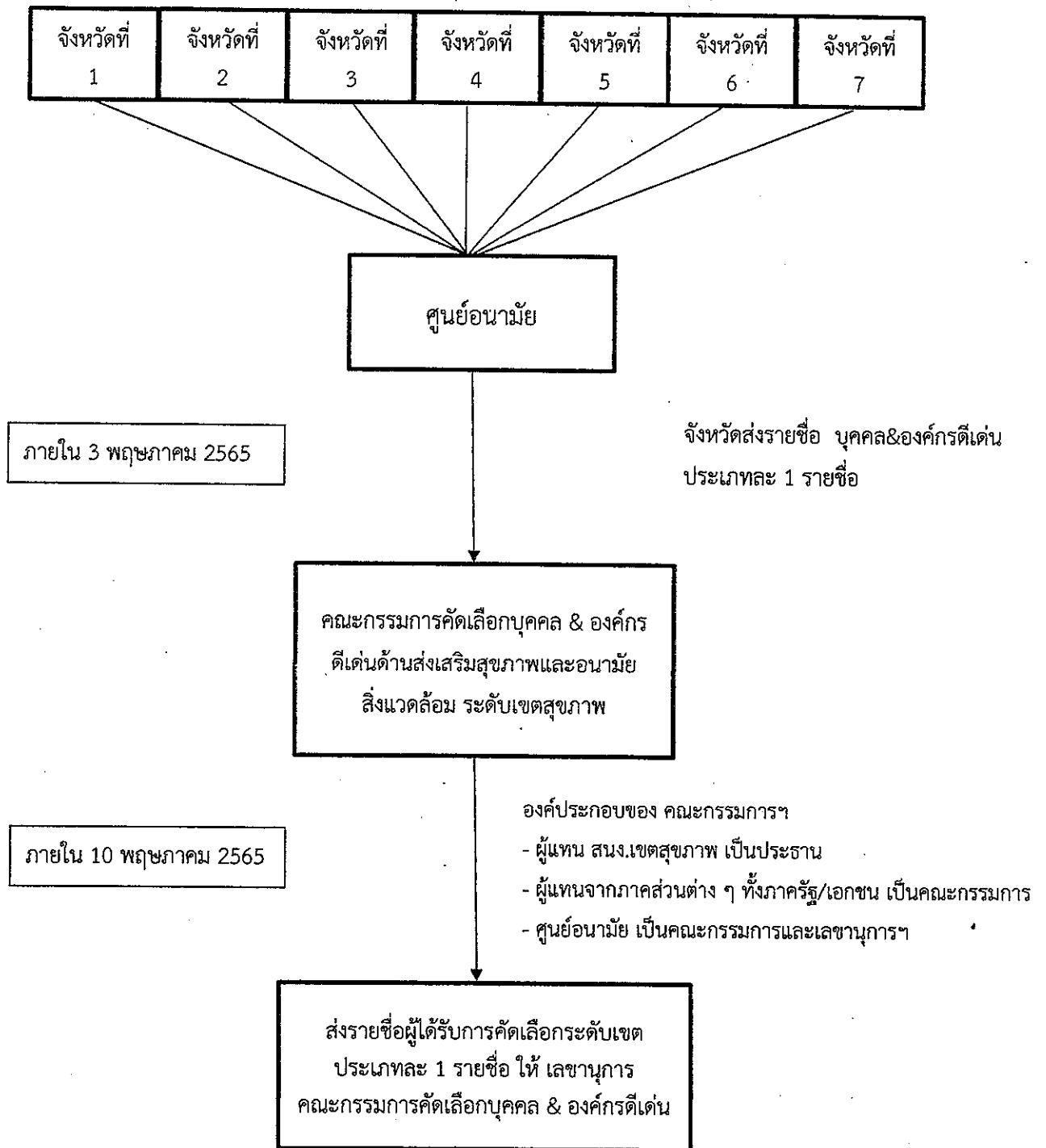
ภายในวันที่ 3 พฤษภาคม 2565

ศูนย์อนามัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก คัดเลือกบุคคล&องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริม
สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระดับเขต ส่งชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกระดับเขต ประเภทละ
1 คน/องค์กร ให้กับฝ่ายเลขาคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล & องค์กรดีเด่น กรมอนามัย

ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2565

หมายเหตุ คณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต ให้ศูนย์อนามัยเป็นผู้ดำเนินการ โดยมีผู้แทนจากสำนักงาน
เขตสุขภาพเป็นประธาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และเอกชน ร่วมเป็นคณะกรรมการ
โดยศูนย์อนามัยทุกแห่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

แนวทางการดำเนินการเสนอชื่อระดับเขตสุขภาพ



ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
บุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

รูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
 เลขที่บัตรประชาชน (๑๓ หลัก)
 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....
 สถานที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....
 อีเมล.....
 สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
 เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....
 ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้กรณีไม่สามารถ
 ติดต่อผู้สมัครได้).....

๒. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	วุฒิการศึกษา	สถาบัน

๓. ประวัติการทำงาน (โปรดระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ภาระงาน หรือลักษณะของงานที่ปฏิบัติ)

พ.ศ.	ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน่วยงาน

๔. ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	การฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

พ.ศ.	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

๖. ข้อมูลการเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น (เช่น คำขวัญนิมิตหมาย เส้นรอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย การสูบบุหรี่ การตรวจสุขภาพประจำปี พฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)

.....

.....

๗. ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๘. รางวัลที่เคยได้รับหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ	หน่วยงานที่มอบให้

๙. ผลงานหรือนวัตกรรมเชิงประจักษ์ ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรณีสมัคร ประเภทผู้บริหาร เช่น การกำหนด/ประกาศนโยบาย การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบ สุขภาพ ผลงานที่ส่งผลกระทบ/ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ผลงานที่ผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน)

(กรณีสมัคร ประเภทวิชาการ เช่น ผลงานทางด้านวิชาการ ทุนงานวิจัย และหรือนวัตกรรมที่มีการริเริ่มสร้างสรรค์มี การเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวางและเป็นรูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน อื่น)

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ เพื่อประกอบการพิจารณา)

๙.๑ ผลงานดีเด่น ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ปรากฏผลเด่นชัด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็น ผลงานต่อเนื่อง

.....

.....

๙.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

๑๐. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายความกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
<u>ภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม</u>	
<u>การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน</u>	
<u>ความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน</u>	
<u>การมีคุณธรรมจริยธรรม</u>	
<u>การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น</u>	

๑๑. คติพจน์ที่ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

๑๒. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

.....

๑๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง/หน่วยงาน.....

ผู้รับรอง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน

- ๑) แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) สำเนาบัตรประชาชน
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔) รูปถ่าย ๒ นิ้ว สำหรับติดใบสมัคร
- ๕) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม ดูงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๖) เอกสารรับรองการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๗๒
คุณวรรณภา GANGKAN โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๓๓
คุณวิชชุพร เกตุใหม่ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๕๙

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ชื่อหน่วยงาน / องค์กร.....
 สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
 ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)
 ชื่อ-สกุล.....
 โทรศัพท์..... อีเมล.....

๒. การกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....

๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและวิธีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

๔. การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การสนับสนุนงบประมาณ หรือการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง)

.....

๕. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

๖. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ เพื่อประกอบการพิจารณา)

๖.๑ ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(ระบุผลงานโดดเด่น ปรากฏผลเด่นชัด มีการเผยแพร่ถ่ายทอดเป็นองค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๖.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

๗. การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ความเหมาะสม)

การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/ หน่วยงานที่มอบให้)
<u>การดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลสังคมสิ่งแวดล้อม</u>	
<u>วิธีการ หรือมาตรการในการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</u>	
<u>การดำเนินงานเพื่อสังคม</u> (การนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน)	
<u>คุณธรรมและความโปร่งใส</u> -กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ แสดงผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน แสดง หลักฐานการได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC)	

๘. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าหน่วยงานส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอข้อส่งผลงาน

- ๑) แบบเสนอข้อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) ใบอนุญาตประกอบกิจการ
- ๓) สำเนารางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC) กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรเอกชน

ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๗๒
 คุณวรรณภา กางกั้น โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๓๓
 คุณวิษุพร เกตุใหม่ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๕๙