

ยินดีต้อนรับ

ท่านสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ 8
พร้อมคณะตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ
รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นายแพทย์เจริญ จันทร์มิตตการ
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ 8

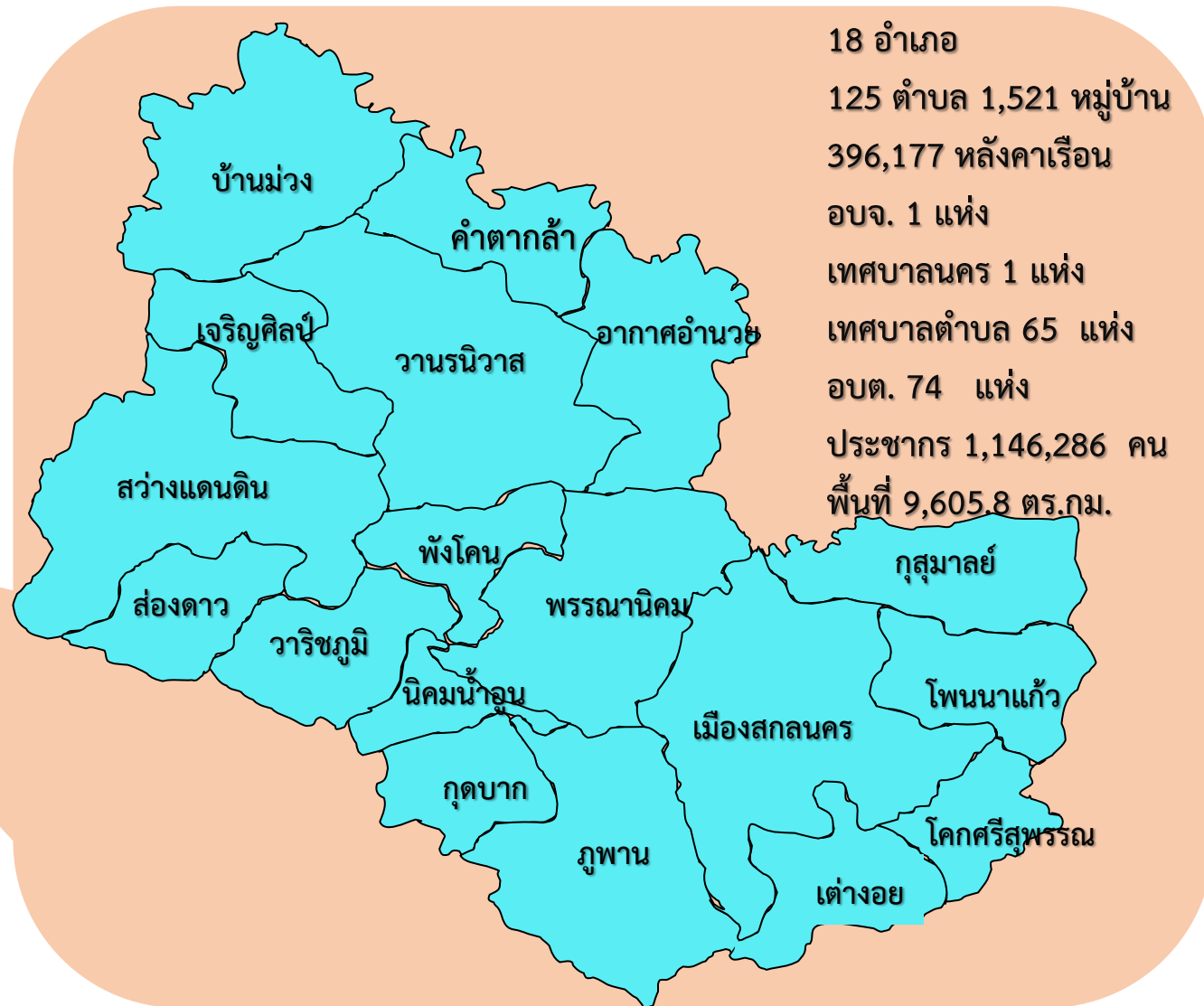


แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดสกลนครระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569)

โดย นายแพทย์ณรงค์ จันทร์แก้ว
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

วันที่ 28 มีนาคม 2565

จังหวัดสกลนคร



นโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

นโยบายมุ่งเน้น 9 เรื่อง

นโยบายมุ่งเน้นเขตสุขภาพที่ 8

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน

- PP & P Excellence
- Service Excellence
- People Excellence
- Governance Excellence

นโยบายมุ่งเน้นจังหวัด

ปัญหาสุขภาพในพื้นที่

14 แผนงาน 38 โครงการ 75 ตัวชี้วัด

ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในทุกพื้นที่

Vision “คนสกลนครอยู่ดีกินดี ภาคิเข้มแข็ง มหานครแห่งพฤษภเวห”

คนสกลนคร

คนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดสกลนครโดยกำเนิด หรือย้ายมาอยู่อาศัย หรือทำงานในพื้นที่จังหวัดสกลนคร และใช้ชีวิตอยู่ในจังหวัดสกลนคร ไม่สำคัญว่าจะเป็นคนพื้นเพใด หรือชนชาติใด

อยู่ดี

- คนสกลนครทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลด้านสุขภาพอย่างทั่วถึงตามเกณฑ์ สามารถดูแลสุขภาพเองได้
- คนสกลนครดูแลและช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน
- คนสกลนครมีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ

กินดี

- คนสกลนครมีความฉลาดรอบรู้ในเรื่องการเลือกกิน เลือกบริโภค สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อสุขภาพ
- คนสกลนครมีพฤติกรรมที่ดี ได้แก่ การไม่กินหวาน มัน เค็ม ไม่กินดิบ ไม่สูบบุหรี่ ไม่ดื่มสุรา และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย

ภาคิเข้มแข็ง

- ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแล ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดฟื้นฟู ประชาชนทุกกลุ่มวัย ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการคุ้มครองด้านสุขภาพ ตามมาตรฐานทางกฎหมาย และมาตรการทางสังคม
- ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการมีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ

มหานครแห่ง พฤษภเวห

คนสกลนครมีศักยภาพในการบริหารจัดการสมุณไพรอย่างเป็นระบบและครบวงจรโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
พื้นที่ปลูกสมุณไพร / ผลิตภัณฑ์จากสมุณไพรขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้อง / ผู้ประกอบการด้านสมุณไพร / รายได้จากการจำหน่ายสมุณไพรทั้งผลผลิต
และวัตถุดิบ / ศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุณไพร

1. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค
2. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสู่องค์กรคุณภาพ
4. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
5. พัฒนาบริหารจัดการสมุนไพรอย่างเป็นระบบ ครบวงจร

คนสกลนครอยู่ดีกินดี ภาควิ
เข้มแข็ง มหานครแห่งพสกยเวช

Vision

Vision

Mission

Strategy

Strategy

Goal

Goal

ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ภาคีเข้มแข็ง
ระบบสุขภาพยั่งยืน

Mission

- M1 ทำให้สกลนครเป็นเมืองที่มีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการมีสุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดป่วย ลดตาย
- M2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร และองค์กรแห่งความสุข
- M3 ส่งเสริมให้คนสกลนครมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- M4 สนับสนุนและสร้างเสริม ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง
- M5 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการบริหาร จัดการสมุนไพรให้เกิดความยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

S	A	K	O	N
Safty	Accessibility	Knowledge	Originality	Network
คำนึงถึง ความปลอดภัย เป็นอันดับแรก	ทำให้การเข้าถึง ระบบบริการเป็น เรื่องง่าย	การจัดการ องค์ความรู้ ด้านสุขภาพ	สร้างสรรค์ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อ ระบบสุขภาพ	ผลักดัน ให้ภาคีเครือข่าย เป็นเจ้าของ ประเด็นสุขภาพ
ปลอดภัย	เข้าถึงง่าย	ได้องค์ความรู้	เป็นต้นแบบ	ภาคีเข้มแข็ง

3 E 4 S 3 V

EXCELLENCE

STEMI ,STROKE

สมุนไพรทาง
การแพทย์ / ัญชา

MCH

STRENGTH

COVID-19

OVCCA

NCD / CKD

DHF

VALUE

Smart
hospital

3 หมอ

30 บาท
รักษาทุกที่



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แนวทางการพัฒนางานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คิดดี ทำดี

องค์กรแห่งความสุข

สร้างความเชื่อมั่น

ธรรมาภิบาล

รู้ทันการเปลี่ยนแปลง

Strategic Focus



ประเด็นปัญหาของพื้นที่

ลำดับ	ประเด็น	สถานการณ์	พื้นที่เสี่ยง	ปัจจัยสำคัญ	KPI 65	เป้าหมายปี 65
1	การเข้าถึงบริการเด็กพิเศษ IQ โภชนาการและการพัฒนาการ	คัดกรองพัฒนาการน้อย IQ= 99.4 เข้าถึง ASD ADHD ไม่ถึงเกณฑ์	อ.โพนนาแก้ว อ.ภูพาน	การคัดกรองพัฒนาการ การส่งต่อรักษา	Functional based วัยเด็ก	IQ มากกว่า 100 พัฒนาการสมวัย
2	ปัญหาการฆ่าตัวตาย	มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ตายสูงในกลุ่มวัยทำงาน	อ.นิคมน้ำอุ่น / อ.เต่า งอย / อ.กุดบาก	ความสัมพันธ์ สุรา ยาเสพติด	Functional based วัยทำงาน	อัตราการฆ่าตัวตายไม่เกิน 8.0 ต่อประชากรแสนคน
3	NCD	ร้อยละการตรวจ ติดตามกลุ่มสงสัย DM น้อยกว่าเป้าหมาย	DM: ไม่ผ่านค่าเป้าหมาย 10 อำเภอ	การเข้าถึงระบบบริการ/ สถานการณ์โควิด - 19	Functional based วัยทำงาน	- DM ≥ ร้อยละ 80 - HT ≥ ร้อยละ 80
4	RTI (วัยเรียน)	อัตราบาดเจ็บและ เสียชีวิต 418.92 ต่อ ประชากรแสนคน	อ.สว่างดินแดน อ.ส่องดาว อ.พังโคน	รถจักรยานยนต์ 87.75%	ปัญหาโรคและภัย สุขภาพในพื้นที่	อัตราเสียชีวิตไม่เกิน 25.38 ต่อประชากรแสนคน
5	ปัญหาเด็กจมน้ำ	อัตราการเสียชีวิต ปี 62 = 7.8 ปี 63 = 8.5	- กุสุมาลย์ - โพนนาแก้ว - เมืองสกลนคร	แหล่งน้ำธรรมชาติ วันหยุดสุดสัปดาห์	ปัญหาโรคและภัย สุขภาพในพื้นที่	อัตราการเสียชีวิตไม่เกิน 4.0

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในพื้นที่ปีงบประมาณ พ.ศ.2565



งบประมาณในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

1 บูรณาการงบประมาณจากทุกแห่งงบประมาณในทุกระดับ
เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นทิศทางเดียวกัน

2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณ /
จัดสรรงบประมาณ

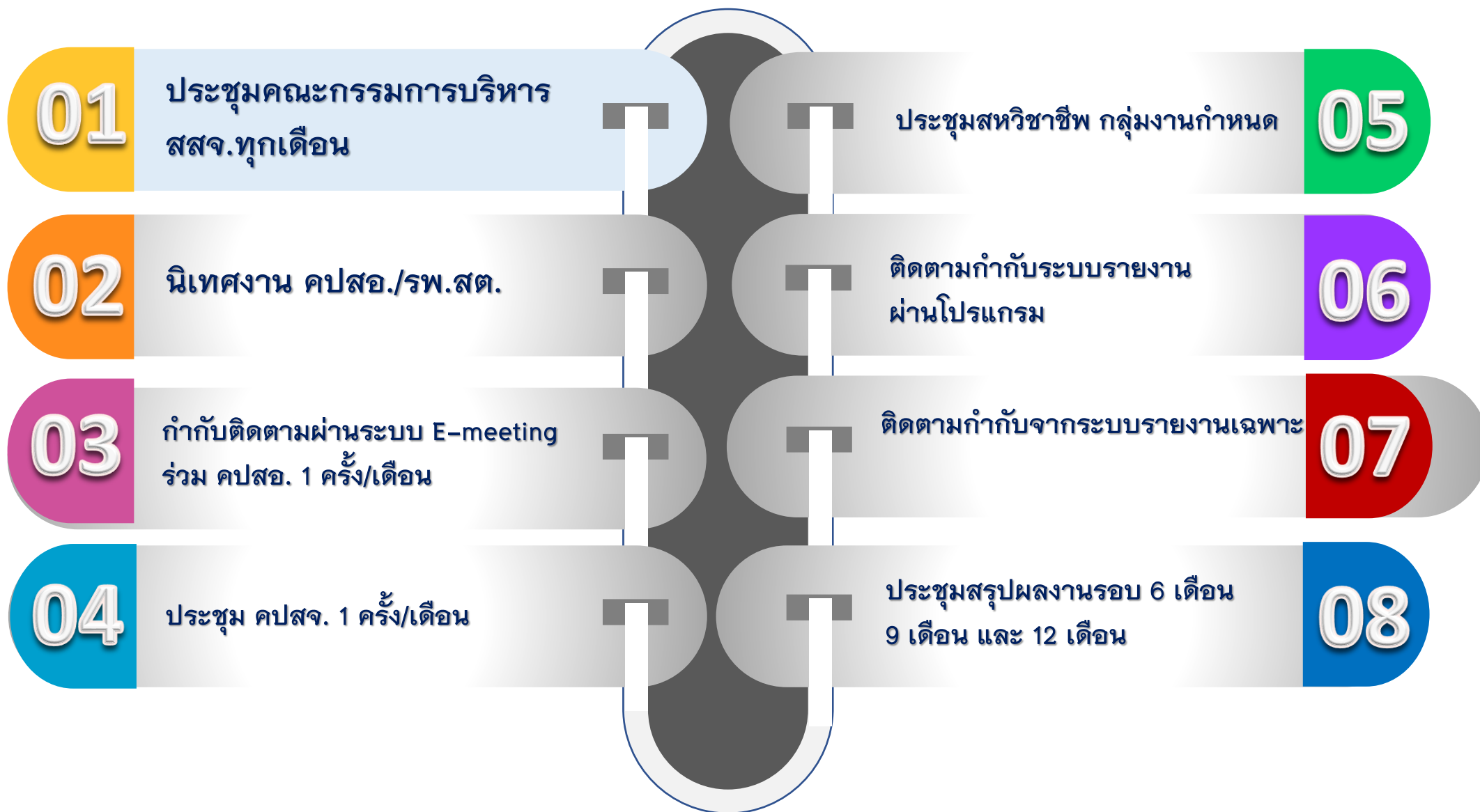
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปี 2565

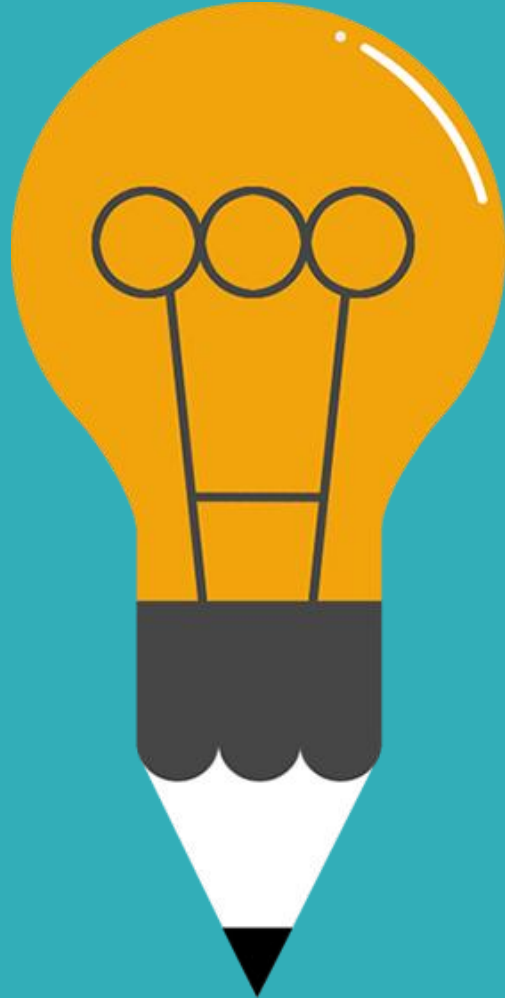
แผนระดับ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ระดับจังหวัด	41	12,784,765
ระดับอำเภอ/ตำบล	2,220	202,556,035
รวม	2,261	215,340,800

โครงการ/งบประมาณ ปี 2565 จำแนกรายยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
Prevention& Promotion Excellence	1,163	44,435,933
Service Excellence	693	30,477,783
People Excellence	148	87,986,241
Governance Excellence	257	52,440,843
รวม	2,261	215,340,800

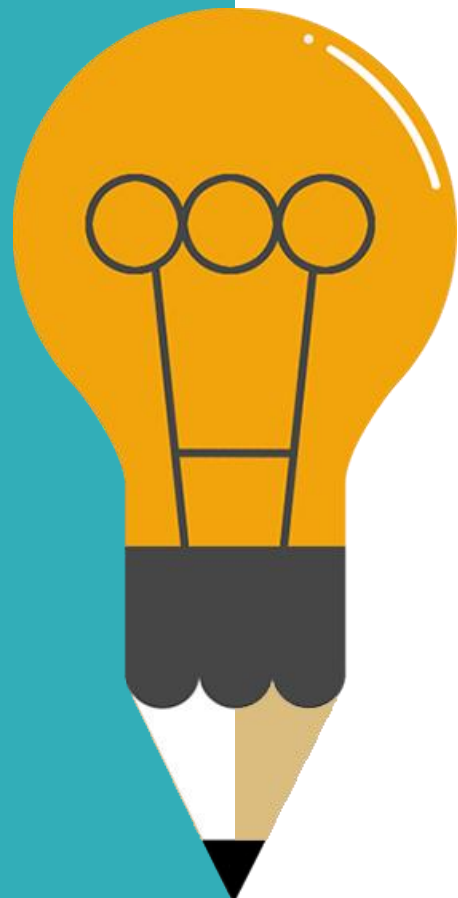
การกำกับ ติดตาม ประเมินผล





การบริหารงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





01

แต่งตั้งคณะกรรมการงบประมาณ

02

พิจารณาร่างการจัดสรรงบประมาณ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

03

เสนอร่างการจัดสรรงบประมาณตามมติคณะกรรมการให้
นพ.สสจ. พิจารณาอนุมัติ

04

แจ้งผลการจัดสรรงบประมาณให้ผู้รับผิดชอบ จัดทำ
โครงการตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร บรรจุในแผนปฏิบัติการ

05

จัดทำแผนปฏิบัติการ เสนอ นพ.สสจ. ลงนามอนุมัติ

06

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ติดตาม กำกับ การดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ/เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ/รายงานผลในระบบSMS

แนวทางการบริหารงบประมาณ สสจ.สกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



01

เน้นใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด
คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

02

กำกับ ติดตาม ประเมินผลการเบิกจ่าย
ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

03

จัดลำดับความสำคัญของโครงการ กิจกรรม
เน้นความจำเป็นเร่งด่วน
ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นลำดับแรก

04

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ
หน่วยงาน / มีการปรับปรุงปฏิบัติงานให้
สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ
จัดสรร

05

ทบทวน ปรับเปลี่ยนรูปแบบ / วิธีการ
ดำเนินงาน ตามข้อจำกัดงบประมาณ

แนวทางการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1

งบดำเนินงานภารกิจพื้นฐาน

- 1.1 ค่า Fix Cost ของ สสจ.
- 1.2 สนับสนุน สสอ. 18 แห่ง
- 1.3 จัดทำโครงการแก้ไขปัญหา/พัฒนางาน

ปัญหา/อุปสรรค

- ได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง ทำให้สนับสนุนงบให้ สสอ. ไม่เพียงพอ

แนวทางแก้ไข

- ให้คปสอ.ทุกแห่ง สนับสนุนงบภารกิจพื้นฐาน ให้ สสอ.ทุกแห่งฯ ละ 1.5 แสนบาท

2

งบดำเนินงานตามแผนบูรณาการ

- ป้องกัน บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ต่อต้านการทุจริต
- สร้างรายได้การท่องเที่ยว
- ผู้สูงอายุ ฯลฯ

จัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับ ดำเนินการตามแนวทาง/กิจกรรมที่กำหนด

6

งบบุคลากร

จัดสรรตามวงเงินที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนด

3

งบดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวง

จัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพื่อดำเนินงานตามแนวทาง/กิจกรรมที่กำหนด

7

งบกลาง COVID-19

จัดสรรตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามแนวทางกิจกรรมที่กำหนด



4

งบดำเนินงานเบิกแทนกรม

จัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพื่อดำเนินงานตามแนวทาง/กิจกรรมที่กรมกำหนด

8

งบลงทุน

- ค่าเสื่อม

จัดสรรตามวงเงินและรายการตามแผนที่ได้รับอนุมัติ

- พ.ร.บ. ใช้จ่ายประจำปี

จัดสรรตามรายการที่ได้รับอนุมัติตามแผน

5

งบอุดหนุน

- ทัวไป
- เฉพาะ

จัดสรรงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด



สรุปผลการดำเนินการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์สารสนเทศสุข

สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ปี 2565

งบรายจ่ายประจำ

จัดสรร

46,103,713

เบิกจ่าย

26,255,778.79

ร้อยละ

56.95

➡ ค่าสาธารณูปโภค

➡ โครงการยาเสพติด

➡ พ.ต.ส. / ค.ต.ส.

➡ ประกันสังคม / กองทุนทดแทน

➡ จ. 11

➡ เงินไม่ทำเวช / เบี้ยเลี้ยง

56.95

GOAL



สรุปผลการดำเนินงานงบประมาณปี 2565

ภาพรวมเบิกจ่ายค่าเสื่อม ปี 2565

อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง

ระดับหน่วยบริการ 70% 16.07%

ระดับจังหวัด 20% 19.04%

ระดับเขต 10% อยู่ระหว่าง
จัดซื้อจัดจ้าง

หมายเหตุ งบประมาณบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ให้
ดำเนินการเรียกทำสัญญาภายใน เมษายน 2565

สรุปขั้นตอนงบประมาณปี 2565

รายการคำขอทั้งหมด	588 รายการ	107,980,726.90
ยังไม่ดำเนินการ รพ.ค่ายฯ 7 / รพ.เต่างอย 1	7 รายการ	1.19%
ทำแผนจัดซื้อ/จ้าง	138 รายการ	23.47%
อนุมัติจัดซื้อ/จ้าง	155 รายการ	23.36%
ทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว	107 รายการ	18.01%
เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	133 รายการ	21.11%

สรุปผลการดำเนินงานบร่ายจ่าย ปี 2565

สรุปการดำเนินงานครุภัณฑ์



ภาพรวม

80.36%

24 รายการ

เรียกทำสัญญา 24 ม.ค.65
อยู่ระหว่างรอส่งมอบเครื่อง

รับจัดสรร

12,015,300

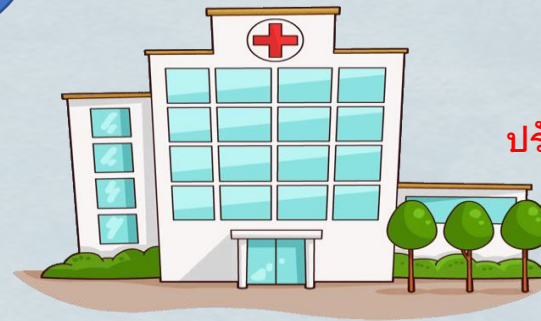
เบิกจ่าย

7,530,400

ร้อยละ

62.67

สรุปการดำเนินงานสิ่งก่อสร้าง



ปรับปรุงหลังคารพ.สต บ้านนาเพียงใหม่
อำเภอกุสุมาลย์

รับจัดสรร

499,400

เบิกจ่าย

499,400

ร้อยละ

100

สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ.2565

(ข้อมูล ณ วันที่ 21 มีนาคม 2565)

หมวดรายจ่าย	ได้รับจัดสรร	เบิก	% เบิกจ่าย
งบดำเนินงาน			
- สป.	46,261,218.00	39,170,042.37	84.67
- เบิกแทน กรมอนามัย	5,000.00	0.00	0.00
- เบิกแทน กรมการแพทย์แผนไทย	30,000.00	6,000.00	20.00
งบลงทุน			
- ครุภัณฑ์	12,015,300.00	7,530,400.00	62.67
- ก่อสร้าง	499,000.00	499,000.00	100.00
งบอุดหนุน	668,000.00	590,000.00	88.32
รวมงบประมาณ	59,478,518.00	47,795,442.37	80.36

สรุปภาพรวมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2565
รายจ่ายอื่น + งบกลาง

หมวดรายจ่าย	ได้รับจัดสรร	เบิก	% เบิกจ่าย
งบกลาง COVID-19	161,512,037.87	153,329,539.00	94.93
รวมงบประมาณ	161,512,037.87	153,329,539.00	94.93

สรุปภาพรวมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2565 ทั้งหมด

รวมงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	เบิก	% เบิกจ่าย
	220,990,555.87	201,124,981.37	91.01

สรุปงบประมาณเพิ่มเติม ปี 2565

รายการ	ปี พ.ศ.	วงเงิน
อาคารพักเจ้าหน้าที่ 96 ยูนิต 8 ชั้น โรงพยาบาลสกลนคร จัดสรรเมื่อ 2563 วงเงิน 122,505,100 ผูกพัน 3 ปี	2565	60,056,700
อาคารพักคนไข้ เป็นอาคาร คสล.10 ชั้น โรงพยาบาล สกลนคร จัดสรรเมื่อ 2564 วงเงิน 150,141,800 ผูกพัน 3 ปี	2565	51,825,800
อาคารตึกผ่าตัด 2 ชั้น 4 ห้อง โรงพยาบาลวานรนิวาส จัดสรรเมื่อ 2564 วงเงิน 20,889,300 ผูกพัน 2 ปี	2565	16,711,440



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
SAKON NAKHON PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE



Integrity and Transparency Assessment

รายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัด
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน

สสจ.1,รพศ.1,รพท.2,รพช.15,สสอ.18

รวม 37 หน่วยงาน

ผลการประเมิน ITA
3 ปีย้อนหลัง

ปี 2562 เกณฑ์ร้อยละ 90 คะแนนประเมินได้ร้อยละ 100
ปี 2563 เกณฑ์ร้อยละ 90 คะแนนประเมินได้ร้อยละ 100
ปี 2564 เกณฑ์ร้อยละ 92 คะแนนประเมินได้ร้อยละ 89.19

หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ปี 2564 จำนวน 4 หน่วยงาน
คิดเป็นร้อยละ 10.81

1. รพ.กุสุมาลย์
2. รพ.โคกศรีสุพรรณ
3. สสอ.เต่างอย
4. สสอ.เมืองสกลนคร



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
SAKON NAKHON PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE



KPI ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ร้อยละ 92

ปี 2565
ไตรมาสที่ 1

ประเมิน 37 หน่วยงาน
ผ่านเกณฑ์ 31 หน่วยงาน
คิดเป็นร้อยละ 83.78

หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน 6 หน่วยงาน
คิดเป็นร้อยละ 16.22

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. รพ.กุสุมาลย์ | 5. สสอ.เต่างอย |
| 2. รพ.โคกศรีสุพรรณ | 6. สสอ.เมืองสกลนคร |
| 3. รพ.ส่องดาว | |
| 4. รพ.คำตากล้า | |

แนวทางพัฒนา

ไตรมาส 2 จัดประชุมให้ความรู้และกำกับติดตามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

1. หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน

เป้าหมาย : ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 2 ระดับ 6 ไม่เกินร้อยละ 4

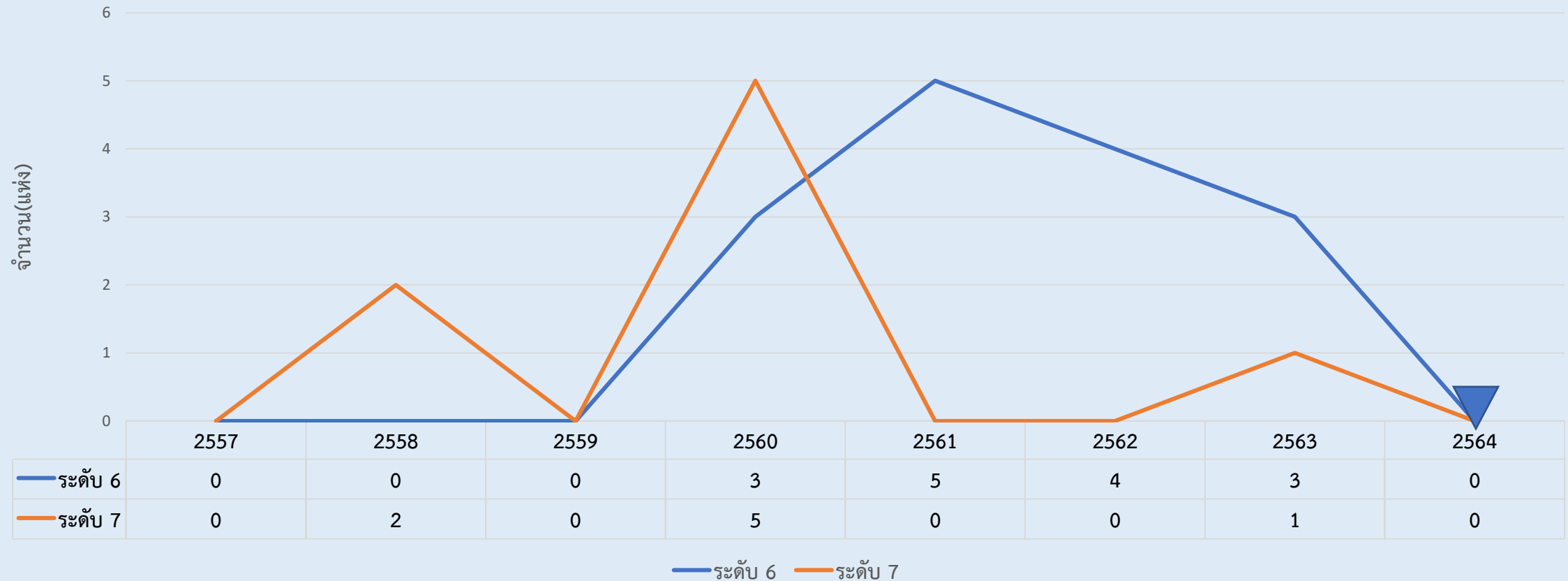
2. ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ 4S4C

เป้าหมาย : ระดับดีและดีมาก ร้อยละ 75

**เป้าหมายจังหวัด : ไม่มีหน่วย
บริการวิกฤติระดับ 7 และระดับ 6**

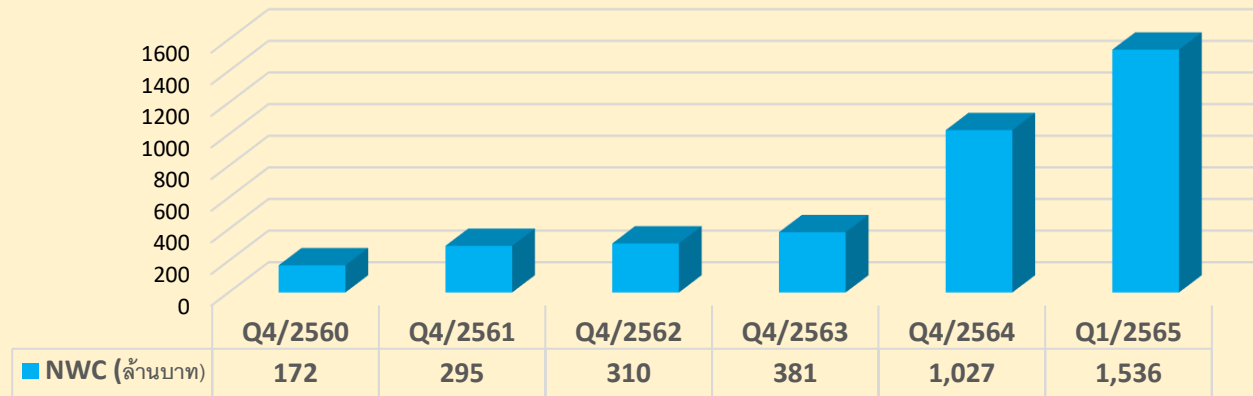


แนวโน้มวิกฤติการเงินระดับ 6 และ 7 จังหวัดสกลนคร ไตรมาส 4 ปี 2557 - 2564



แนวโน้มสถานการณ์การเงินการคลัง จ. สกลนคร ปี 2560 - 2565

NWC (ล้านบาท)



ผลการดำเนินงานภาพรวม เป็นบวก

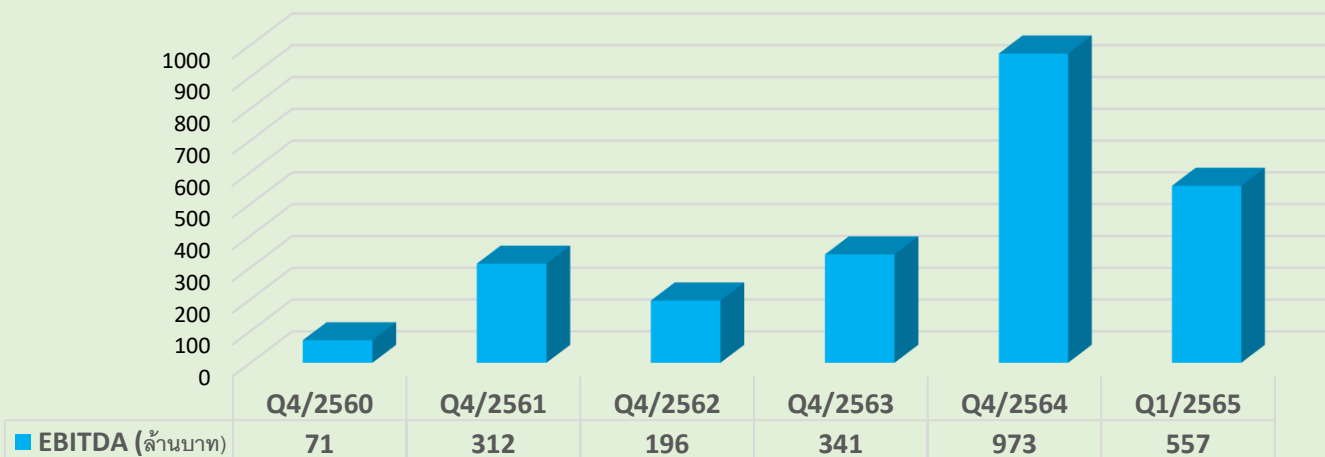
NWC มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

EBITDA มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ที่มา : <https://hfo65.cfo.in.th/>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

EBITDA (ล้านบาท)



วิเคราะห์สถานการณ์ CFO ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565

ID	Org	Serv Bed	Service Plan	Q4Y62 NI สธ.	Q4Y63 NI สธ.	Q4Y64 NI สธ.	EBITDA Q4Y64 สธ.	ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565					สถานการณ์ กลุ่มเสี่ยง
								NI สธ.	NI R8	EBITDA R8	EBITDA R 8	NWC R8	
1	สกลนคร	915	A	3	2	2	185,979,300	1	1	1	180,638,582	345,534,164	ปกติ
2	สวางคแดนดิน	261	M1	1	3	0	127,377,376	0	0	0	85,862,436	232,186,909	ปกติ
3	วานรนิวาส	233	M1	2	0	1	184,573,544	0	0	0	32,537,057	172,780,542	ปกติ
4	อากาศอำนวย	130	F1	6	6	1	58,270,573	0	0	0	6,187,001	33,879,827	ปกติ
5	พระอาจารย์ฝั้นฯ	90	F2	4	3	1	51,927,671	0	0	0	1,797,417	53,005,524	ปกติ
6	พังโคน	114	F1	6	7	1	30,873,380	0	0	0	37,099,107	33,007,549	ปกติ
7	บ้านม่วง	78	F1	6	6	1	45,321,116	0	0	0	8,683,313	40,170,175	ปกติ
8	กุศมลาย์	40	F2	3	1	1	54,115,440	0	0	0	8,582,168	78,158,431	ปกติ
9	วาริชภูมิ	38	F2	3	1	0	17,665,438	0	0	0	12,469,355	30,100,511	ปกติ
10	พระอาจารย์แบนฯ	46	F2	5	1	0	37,066,352	0	0	0	12,794,068	42,128,078	ปกติ
11	เจริญศิลป์	40	F2	2	1	0	11,264,337	0	0	0	8,302,008	21,762,408	ปกติ
12	โคกศรีสุพรรณ	42	F2	6	6	1	32,675,899	0	0	0	7,564,321	26,559,179	ปกติ
13	คำดากล้า	38	F2	1	0	0	36,273,280	0	0	0	24,406,530	56,448,383	ปกติ
14	โพนนาแก้ว	37	F2	0	0	0	51,671,403	0	0	0	16,024,133	71,035,712	ปกติ
15	ส่องดาว	45	F2	1	0	0	21,626,488	0	0	0	1,776,803	34,446,770	ปกติ
16	กุดบาก	39	F2	0	1	0	12,072,960	0	0	0	14,056,777	27,746,135	ปกติ
17	เต่างอย	38	F2	2	2	1	11,244,768	0	1	1	8,191,302	9,023,344	ปกติ
18	นิคมน้ำอูน	15	F3	0	1	0	3,897,856	0	0	0	7,347,664	15,669,230	ปกติ

แหล่งที่มา : กลุ่มบริหารการเงินการคลัง สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

973,897,183

474,320,042

1,323,642,871

แนวทางการดำเนินงาน CFO จังหวัดสกลนคร

เป้าหมาย : ขาดสภาพคล่องภายใต้การบริหารจัดการดี

Grading 3 กลุ่ม	Risk Score	เป้าหมาย	Activities CFO
1. เขียว	0-2	Keep NWC	Monitor รายเดือน/ควบคุมลงทุน/ใช้ จ่ายฟุ่มเฟือย
2. เหลือง	3-4	Monitor ไม่ให้แดง	CFO รพ.นำเสนอวิเคราะห์ในเวทีประชุม เครือข่าย เน้นประเมินค่าใช้จ่าย
3. แดง	5-7	ประเมินช่วยเหลือ	CFO จังหวัดลง Audit หน่วยงานดูProcess การจัดเก็บรายได้ และปรับปรุงประสิทธิภาพ ค่าใช้จ่าย

การช่วยเหลือ : Good Boy (งบสนับสนุนให้ขาด) Bad Boy (ให้ยืม)
งบช่วยเหลือ : จากการยืม ปรับเกลี่ยเงินระหว่างปีในจังหวัด โดยจังหวัด
เป็น Clearing House ปรับเกลี่ยเงินคืนให้ รพ.ที่เกลี่ยช่วยในปีถัดไป



แนวทางการพัฒนางาน CFO

สร้างความ
เข้มแข็งของ
เครือข่าย
CFO

พัฒนาศักยภาพ CFO แบบเครือข่าย โดยพัฒนาทีม
CFO ของ รพ.แม่ข่ายทั้ง 3 แห่ง ให้เป็น ครู ก.
ได้แก่ 1. แม่ข่าย รพศ.สกลนคร
2. แม่ข่าย รพร.สว่างแดนดิน
3. แม่ข่าย รพ.วานรนิวาส

พัฒนาศูนย์
จัดเก็บรายได้
คุณภาพ

ทีม CFO จังหวัด ร่วมกับทีม CFO หน่วยบริการ
และศูนย์จัดเก็บรายได้ของหน่วยบริการ ร่วมกัน
พิจารณาเลือก Software มาใช้ในการจัดเก็บรายได้
เน้นในหน่วยบริการ (ที่ยังไม่มีโปรแกรมช่วยในการ
จัดเก็บรายได้)





แบบรายงานตัวชี้วัด

Talent Management ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อม
รองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา $\geq$ ร้อยละ 80
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ตัวชี้วัดที่ 58 ร้อยละของจังหวัดที่มีการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

การจัดการตำแหน่งที่ว่าง

ข้าราชการ			พนักงานราชการ			รวมตำแหน่ง ขรก.+พรก.	ตำแหน่งว่าง ขรก.+พรก.	รวมตำแหน่ง ขรก.+พรก.
ตำแหน่ง ที่มี	ตำแหน่ง ว่าง	คิดเป็น ร้อยละ	ตำแหน่ง ที่มี	ตำแหน่ง ว่าง	คิดเป็น ร้อยละ			
4,209	84	1.99	134	3	2.09	4,343	87	2.00

ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
จัดการได้		จัดการได้	
คัดเลือกบรรจุ	15	บรรจุผู้ผ่านการเลือกสรร	3
บรรจุกลับ	2		
บรรจุผู้สอบแข่งขัน/จ้าง	7		
ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	4		
รับย้าย/รับโอน	22		
เลื่อน	7		
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	1		

จัดการได้	
บรรจุผู้ผ่านการเลือกสรร	3

พนักงานกระทรวง			ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน			รวมตำแหน่ง พกส.+ลจช.	ตำแหน่งว่าง พกส.+ลจช.	รวมตำแหน่ง พกส.+ลจช.
ตำแหน่ง ที่มี	ตำแหน่ง ว่าง	คิดเป็น ร้อยละ	ตำแหน่ง ที่มี	ตำแหน่ง ว่าง	คิดเป็น ร้อยละ			
2,917	193	6.61	372	123	33.06	3,290	316	9.60

พนักงานกระทรวง	
จัดการได้	
ดำเนินการคัดเลือก/เปลี่ยนตำแหน่ง	193

จัดการไม่ได้	
- สงวนไว้บริหารภาพรวม สป. (แพทย์ + ทันตแพทย์) - อัตราตั้งใหม่	67
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563	

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	
จัดการได้	
ดำเนินการคัดเลือก/เปลี่ยนตำแหน่ง	123

สถานการณ์กำลังคน

(ตาม จ.18)

ณ วันที่ 21 มีนาคม 2565



ประเภท	สสจ.สกลนคร (รพช.,รพ.สต.)	โรงพยาบาล สกลนคร	โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช สว่างแดนดิน	โรงพยาบาล วานรนิวาส
ข้าราชการ	2,379	1,203	363	264
พนักงานราชการ	76	36	16	6
พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	1,606	871	234	206
ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน	147	169	33	23
ลูกจ้างประจำ	99	30	12	4
รวม	4,307	2,309	658	503

รอบ 3 เดือน

ตำแหน่งที่สูงขึ้น* ¹	จำนวนบุคลากร	จำนวนตำแหน่งว่าง ณ 1 ต.ค. 65* ²	จำนวนบุคลากรที่ต้อง ได้รับการพัฒนา
			(ตำแหน่งว่าง x 2)
นพ.สสจ.		1	2
ผู้อำนวยการ		2	4
รองผู้อำนวยการ		2	4
รองนพ.สสจ.		1	2
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล		3	6
สาธารณสุขอำเภอ		2	4
ผู้ช่วยสสอ.		2	4
ผอ.รพ.สต.		8	16
รวม		21 X 2	= 42

รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน

ตำแหน่งที่สูงขึ้น*1	แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร				ช่วงเวลาในการพัฒนา				งบประมาณ
	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร	สมรรถนะที่พัฒนา	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	1	2	3	4	
นพ.สสจ.	ผู้บริหารสาธารณสุขในระดับสูง	ความก้าวหน้า	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	2			/		20,000
ผู้อำนวยการ	ผบต.	พัฒนางานด้านบริหารสร.	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	3			/		57,000
	ผบก.	พัฒนางานด้านบริหารสร.	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	1			/		30,000
รองผู้อำนวยการ	New Normal Leadership	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	2			/		20,000
รองนพ.สสจ.	New Normal Leadership	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	2			/		20,000
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	บริหารการพยาบาล	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	18			/		180,000
สาธารณสุขอำเภอ	ประกาศนียบัตรผู้บริหารระดับสูง	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	2			/		40,000
ผู้ช่วยสสอ.	ผบต.	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	4			/		76,000
	ผบก.	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	6			/		180,000
ผอ.รพ.สต.	ผบต.	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	9			/		17,100
	ผบก.	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Leadership)	5			/		15,000
รวม				54					

รอบ 12 เดือน

ตำแหน่งที่สูงขึ้น* ¹	โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้ผ่าน การพัฒนา	ร้อยละบุคลากรที่มีความพร้อมฯ
			(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)
นพ.สจ.	ผู้บริหารสาธารณสุขในระดับสูง	2	100
ผู้อำนวยการ	ผบต.	3	100
	ผบก.	1	
รองผู้อำนวยการ	New Normal Leadership	2	100
รองนพ.สจ.	New Normal Leadership	2	100
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	บริหารการพยาบาล	18	300
สาธารณสุขอำเภอ	ประกาศนียบัตรผู้บริหารระดับสูง	2	50
ผู้ช่วยสสอ.	ผบต.	4	250
	ผบก.	6	
ผอ.รพ.สต.	ผบต.	9	87.5
	ผบก.	5	
รวม		54	



สูตรคำนวณ



ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
ได้รับการพัฒนา $\geq$ ร้อยละ 80

$$\begin{aligned} 1. \text{ จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา} &= \text{ตำแหน่งว่างตามตำแหน่งที่สูงขึ้น} \times 2 \\ &= \text{ตำแหน่งว่าง 21 ตำแหน่ง} \times 2 \\ &= 42 \end{aligned}$$

2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมายที่กำหนด

$$\begin{aligned} \text{สูตร} &= \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา}} \times 100 \\ &= \frac{54}{42} \times 100 \\ &= 128.57 \end{aligned}$$



ผ่าน



Thank
you

