



ประเด็นที่ ๖ ระบบธรรมาภิบาลองค์กรแห่งความสุข

เป้าหมาย ร้อยละ 70 ของบุคลากรประเมิน Happinometer
องค์กรแห่งความสุข ร้อยละ 20

1. มาตรการสำคัญในการดำเนินการ

1. พัฒนาองค์กรแห่งความสุขสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
2. ขับเคลื่อน Happy Organization และเสริมสร้างเครือข่าย
ในภาพรวมของจังหวัดนครพนม
3. วิเคราะห์ข้อมูล Happinometer / HPI กิจกรรมแก้ไขปัญหา
4. ติดตาม ประเมินผล

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารสนับสนุนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือ สนับสนุน
3. เครือข่ายร่วมขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

4. ปัญหาอุปสรรค

1. การลงทะเบียน กำหนดรหัสผ่าน มีความยุ่งยากซับซ้อน
2. ข้อคำถาม Happinometer มีจำนวนหลายข้อ
ใช้เวลานานในการตอบแบบประเมิน

5. แนวทางพัฒนา

1. วิเคราะห์ข้อมูล Happinometer/HPI
2. จัดทำแผนงานโครงการ แก้ไขปัญหา พัฒนา
3. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง



2. ผลการดำเนินงาน

ทำแบบประเมิน Happinometer



ข้อมูล ณ 28 ก.พ.65

3,569/4,022คน

ทำแบบประเมิน HPI

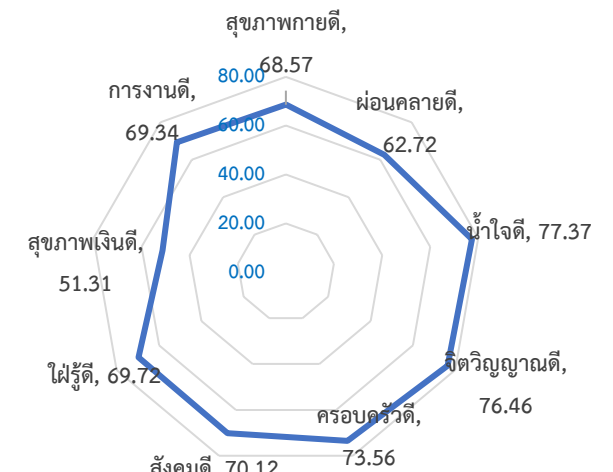


ข้อมูล ณ 28 ก.พ.65

134/176คน



ผล Happinometer 9 ด้าน จังหวัดนครพนม



ค่าเฉลี่ยความสุข 68.80