

องค์กรแห่งความสุข

- ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
- องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- การบริหารตำแหน่งว่าง

การบริหารตำแหน่งว่าง

เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือ **ไม่เกินร้อยละ 3**

จังหวัด	จำนวนตำแหน่ง (ขรก.+พรก.)	ตำแหน่งว่าง (ขรก.+พรก.)	ร้อยละตำแหน่งว่าง (ขรก.+พรก.)
อุดรธานี	5424	257	4.74
สกลนคร	4365	165	3.78
นครพนม	2459	173	7.04
เลย	2587	153	5.91
หนองคาย	2164	118	5.45
หนองบัวลำภู	1560	91	5.83
บึงกาฬ	1522	68	4.47
รวมทั้งสิ้น	20081	1025	5.10

1. อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ตำแหน่ง

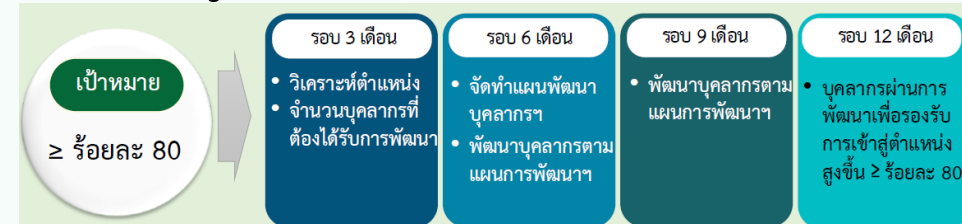
2. ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ตำแหน่ง

เนื่องจาก.....

ข้อเสนอแนะ

.....

ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**



ตำแหน่งว่างที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณถัดไป

1. รองผู้อำนวยการ
2. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย
3. หัวหน้าพยาบาล
4. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
5. สาธารณสุขอำเภอ
6. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
7. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ตำแหน่ง	จำนวนเกษียณปี 2566	จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
รอง ผอ.	2	4	✓
หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	8	16	✓
หัวหน้าพยาบาล	2	4	✓
ผอ.รพช.	2	4	✓
สสอ.	5	10	✓
ผช.สสอ.	9	18	✓
ผอ.รพ.สต.	28	56	✓
รวม	56	112	✓

การทำแบบประเมิน Happinometer และ HPI

จำนวนผู้มีสิทธิทำแบบประเมิน (ทุกตำแหน่ง ยกเว้น จ้างเหมา,รายวัน,รายคาบ)	จำนวนผู้ทำแบบประเมิน
.....คน	คน

การทำแบบประเมิน HAPPINOMETER

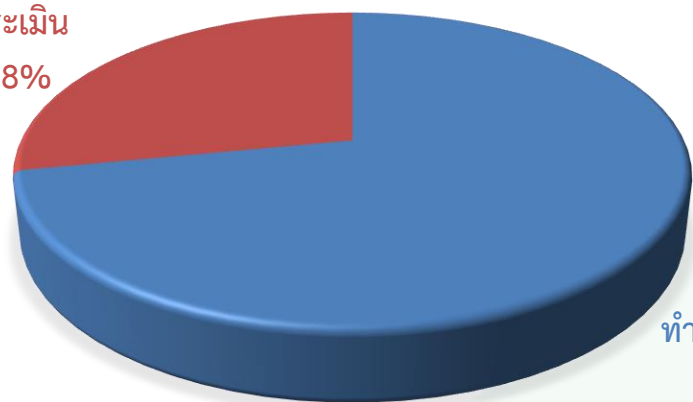
(บุคลากรทุกระดับ)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ยังไม่ทำแบบ

ประเมิน

28%



ทำแบบประเมิน

72%

ปัญหา

ข้อเสนอแนะ

จำนวนผู้มีสิทธิทำแบบประเมิน (ระดับหัวหน้างานขึ้นไป)	จำนวนผู้ทำแบบประเมิน
.....คน	คน

การทำแบบประเมิน HPI

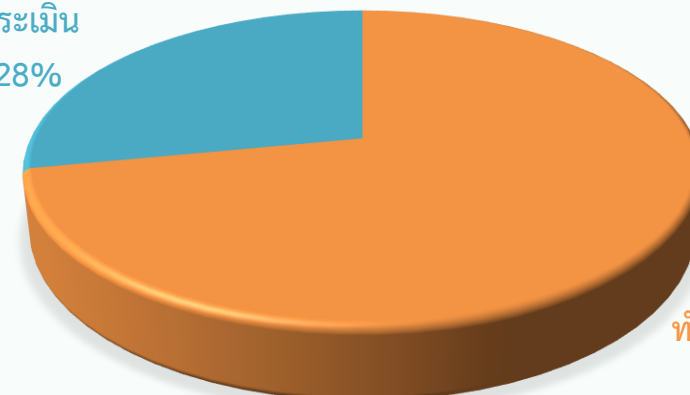
(ระดับหัวหน้างานขึ้นไป)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ยังไม่ทำแบบ

ประเมิน

28%



ทำแบบประเมิน

72%

ปัญหา

ข้อเสนอแนะ

.....