

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๓๗๒๙



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารตำแหน่งว่าง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง  
ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๔๕๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๘๕๓

ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๕๑๒๓

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางการบริหารตำแหน่งว่าง และสงวนอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘๕๑๘ ถึงตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓๕๐๑ ที่ว่างทั้งหมดทุกกรณี เพื่อใช้บริหารจัดการภาพรวม ความละเอียด แจ่มแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งมติคณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ สังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เขตสุขภาพใช้อัตราร่างข้าราชการตั้งใหม่ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. อัตราร่างข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่างคงเหลือ จากการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ทั้งสิ้น ๑๐ สายงาน จำนวน ๖๕๕ อัตรา ได้แก่ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงาน เภสัชกรรม เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร โดยจัดสรรให้ทุกเขตสุขภาพตามความ ขาดแคลนภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (เขตสุขภาพที่ ๘ ได้รับจัดสรร จำนวน ๕๓ อัตรา) และให้เขตสุขภาพดำเนินการกระจายตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยังสถานบริการต่างๆ ตามความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด หน่วยงานที่ได้รับ การจัดสรรตำแหน่งบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) พร้อมทั้งแจ้งผลการกระจายตำแหน่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน)

/๒. อัตราร่างข้าราชการ...

๒. อัตราราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน เกษียณอายุ และลาออก เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ให้หน่วยงานดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทน ตามแนวทางที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดด้วยวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการตามเกณฑ์ ก.พ. โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล และประโยชน์ ทางราชการ รวมทั้งพิจารณาผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นสำคัญ โดยอาจพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการจ้าง งานประเภทอื่น ได้แก่ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน รายคาบ และจ้างเหมา บริการ ที่มีลักษณะการจ้างงานเป็นการประจำ ตามภาระงานและความขาดแคลนเป็นอันดับแรก หากไม่ สามารถดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังกล่าวได้จึงให้ดำเนินการตามที่หน่วยงานเห็นสมควร ทั้งนี้ หากเป็นการ ย้าย การโอน ที่ต้องมีกระบวนการคัดเลือก ขอให้ชะลอการดำเนินการจนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขจะดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่ง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน รวมถึงแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานแล้วเสร็จ สำหรับสายงานที่เป็นวุฒิสอบแข่งขัน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนไว้เพื่อบริหารจัดการภาพรวม

ภายหลังสำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้เขตสุขภาพชะลอการกระจาย ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยังสถานบริการต่างๆ เนื่องจากข้อมูลการจัดสรรตำแหน่งว่างมีความคลาดเคลื่อน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างอัตราร าชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน เกษียณอายุ และลาออก เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตามข้อ ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
เลขรับ 5/51  
วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔  
เวลา 10.05

บันทึกข้อความ

ห้องผู้ตรวจราชการ เขต  
เลขรับ 2365  
วันที่รับ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔  
วันที่ออก 09 29

กองตรวจราชการ  
เลขรับ 9418  
วันที่ 8 ธ.ค. 2564  
เวลา 19.56

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕  
ที่ สธ.๐๒๐๘.๐๒/ ๑๖ ๙๙๓ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓  
เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๔๕๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้ง "ข้อ ๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอสงวนตำแหน่งอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘๕๑๘ ถึงตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓๕๐๑) ที่ว่างทั้งหมดทุกกรณี เพื่อใช้บริหารจัดการในภาพรวม" ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

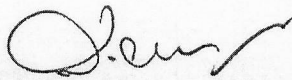
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เขตสุขภาพใช้อัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่างคงเหลือจากการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ทั้งสิ้น ๑๐ สายงาน จำนวน ๖๕๙ อัตรา ได้แก่ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร โดยจัดสรรให้ทุกเขตสุขภาพตามความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๑ จึงขอให้เขตสุขภาพดำเนินการกระจายตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยังสถานบริการต่าง ๆ ตามความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรตำแหน่งบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ที่ระบุตามคู่มือการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม ตามเอกสารหมายเลข ๒ พร้อมทั้งแจ้งผลการกระจายตำแหน่งฯ ตามเอกสารหมายเลข ๓ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)

๒. อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่างเนื่องจากการย้าย การโอน เกษียณอายุ และลาออก เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ให้หน่วยงานดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทน ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดด้วยวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์ ก.พ. โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล และประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งพิจารณาผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นสำคัญ โดยอาจพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการจ้างงานประเภทอื่น ได้แก่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

รายงาน รายงาน และจ้างเหมาบริการ ที่มีลักษณะการจ้างงานเป็นการประจำ ตามภาระงานและความขาดแคลน เป็นอันดับแรก หากไม่สามารถดำเนินการสรรหาตามวิธีดังกล่าวได้แล้วจึงให้ดำเนินการตามที่หน่วยงาน เห็นสมควร ทั้งนี้ หากเป็นการย้าย การโอน ที่ต้องมีกระบวนการคัดเลือกขอให้ชะลอการดำเนินการจนกว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่ง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล และผลงาน รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้วเสร็จ ตามเอกสารหมายเลข ๔ สำหรับสายงานที่เป็นวุฒิสอบแข่งขัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนไว้เพื่อบริหารจัดการ ภาพรวม หากมีข้อสงสัยในการบันทึกข้อมูลการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติมในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ขอให้ติดต่อกานบริหารตำแหน่ง กลุ่มงานอัตรากำลัง กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๑ และ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

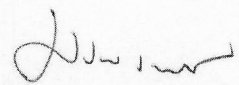
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทราบ

เห็นชอบ มอบ

- สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘
- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
- ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๘
- หัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๘
- อื่น ๆ.....



(นายปราโมทย์ เสถียรรัตน์)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

ขอบ

ดำเนินการ

แจ้ง

มอบ.....



(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



(นางภัศิธิยะกุล ชาวกะมุด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียนผอ.สนง.เขตสุขภาพที่ ๘

สป. ขอแจ้งมติเห็นชอบให้เขตสุขภาพ

ใช้อัตราข้าราชการตั้งใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๑๕ เม.ย. ๖๓ โดยเขตสุขภาพที่ ๘

ได้รับการจัดสรร จำนวน ๕๓ อัตรา

ทั้งนี้ เบื้องต้นกลุ่มงาน chro ได้แจ้งให้

ผู้รับผิดชอบทราบ ในการประชุมตำแหน่งว่าง

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ แล้ว เห็นควรมอบกลุ่มงาน chro

แจ้งเวียนหนังสือไปยังทุกหน่วยงานให้ดำเนินการ

ตามส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ตารางสรุปผลการจัดสรรตำแหน่งว่างอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เขต	พยาบาลวิชาชีพ	เจ้าพนักงานทันต สาธารณสุข	เภสัชกร	เจ้าพนักงาน เภสัชกรรม	นักรังสีการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์	นักกายภาพบำบัด	นักกิจกรรมบำบัด	นักจิตวิทยาคลินิก	รวม
1	44	9	1	6	1	3	1	3	0	1	69
2	28	5	1	3	0	2	1	2	0	0	42
3	26	6	1	3	0	1	0	2	0	0	39
4	32	5	1	6	1	2	1	3	1	1	53
5	49	9	1	8	1	3	1	3	1	1	77
6	41	5	2	5	1	4	1	3	0	1	63
7	33	7	1	3	1	2	1	2	0	0	50
8	33	9	1	4	1	2	0	2	0	1	53
9	48	9	1	8	1	4	1	3	1	0	76
10	32	5	1	3	1	2	1	2	0	0	47
11	35	5	1	4	1	2	1	3	1	1	54
12	18	7	1	4	1	2	1	2	0	0	36
รวม	419	81	13	57	10	29	10	30	4	6	659

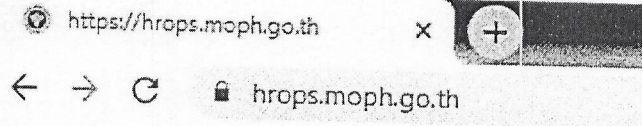
## คู่มือการบันทึกการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม

๑. การบันทึกการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม

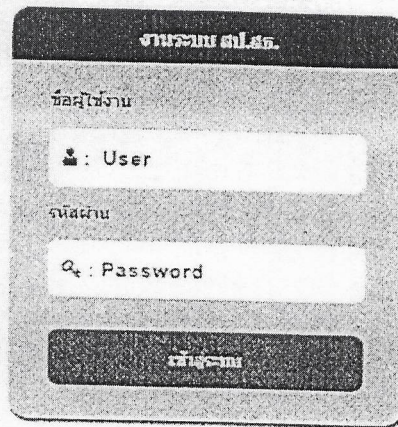
โดยเปิดโปรแกรม Google chrome

พิมพ์ Url ในช่อง address hrops.moph.go.th

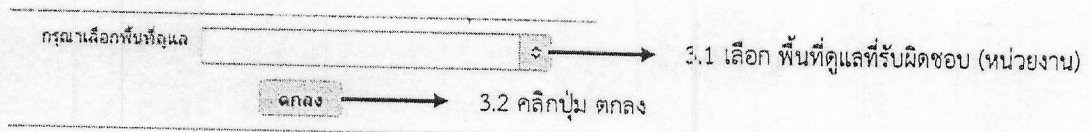
ดังภาพ



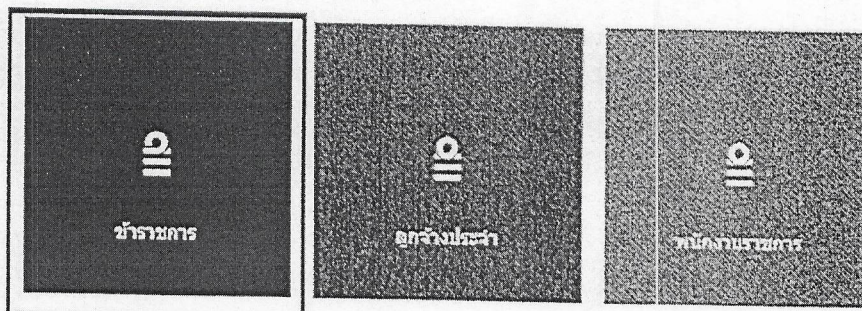
๒. ใส่ชื่อ ผู้ใช้งาน และ รหัสผ่าน ตามที่ได้รับแล้วเลือกเมนู เข้าสู่ระบบ ดังภาพ



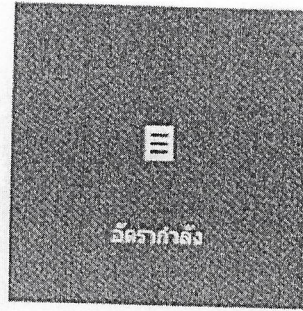
๓. เลือกพื้นที่ดูแลที่รับผิดชอบ



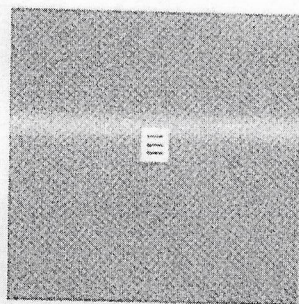
๔. เลือกเมนู ข้าราชการ



## ๕. เลือกเมนู อัตราค่าจ้าง



## ๖. เลือกเมนู จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม



### งานอัตราค่าจ้าง

- บันทึกกรอบการนำเสนอและประมวลผล
- ประมวลผลตำแหน่งที่มิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- จัดสรรส่วนหนึ่งเพิ่มใหม่
- บันทึกข้อมูลฝึกเขียนทุนและจัดสรรตำแหน่ง
- บันทึกกรอบการขุดตำแหน่งเกษียณ
- ย้ายเลิกค่าใช้จ่ายในการกำหนดตำแหน่ง

๗. เลือกเมนู ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เลขที่หนังสืออ้างอิงซึ่งเป็นชื่อรอบการจัดสรรตำแหน่ง เช่น จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๑๙ อัตรา สถานะส่วนกลาง เปิด สถานะภูมิภาค เปิด เลือก ค้นหา เลือก รายละเอียด ดังภาพ

หน้าแรก • ขักรวมการ • อัตราค่าจ้าง • งานอัตราค่าจ้าง • จัดสรรส่วนหนึ่งเพิ่มใหม่

ค้นหา

ปี พ.ศ. 2564

เลขที่หนังสืออ้างอิง จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา

สถานะส่วนกลาง เปิด สถานะภูมิภาค เปิด

ค้นหา ดำเนินงาน

ปี พ.ศ.	เลขที่หนังสืออ้างอิง	ปีส่วนกลาง	ปีส่วนภูมิภาค		
2564	จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา	เปิด	เปิด	รายละเอียด	แก้ไข ลบ
					เพิ่ม

-แสดง 10 รายการต่อหน้าจากทั้งหมด 1 รายการ

1

รอบที่ต้องบันทึกพื้นที่จัดสรร ได้แก่

๑. จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๑๙ อัตรา
๒. จัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๘๑ อัตรา
๓. จัดสรรตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๑๓ อัตรา
๔. จัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๕๗ อัตรา
๕. จัดสรรตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ จำนวน ๑๐ อัตรา
๖. จัดสรรตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๒๙ อัตรา

- ๗. จัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑๐ อัตรา
- ๘. จัดสรรตำแหน่งนักกายภาพบำบัด จำนวน ๓๐ อัตรา
- ๙. จัดสรรตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัด จำนวน ๔ อัตรา
- ๑๐. จัดสรรตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก จำนวน ๔ อัตรา

๘. เข้าสู่หน้าจอ จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม ดังภาพ

๙. ขั้นตอนการบันทึก จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม โดยการเพิ่ม หน่วยงาน หน่วยงานภายใน ประเภท ตำแหน่ง ตำแหน่งสายงาน ระดับ ตั้งแต่ ระดับ ถึง สาขาความเชี่ยวชาญ จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนภูมิภาคขอ จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนกลางจัดสรรได้ และเลือกเมนู เพิ่ม ดังภาพ

๑๐. ตัวอย่างหน้าจอหลังจากเลือกเมนู เพิ่ม จะแสดงข้อมูลการบันทึกพื้นที่ และตำแหน่งสายงานที่จัดสรร หากต้องการแก้ไขหรือลบข้อมูลที่บันทึก ให้เลือกเมนู แก้ไข หรือ ลบ ดังภาพ



ข้อมูลจัดสรรตำแหน่ง ปี 2564 เลขเห็นบัญชีอ้างอิง จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา มีนาคม 64

หน่วยงาน  ...

หน่วยงานภายในตามโครงสร้าง  ...

รหัสหน่วยงานที่ผูกขาดได้

ประเภท  ตำแหน่งสายงาน

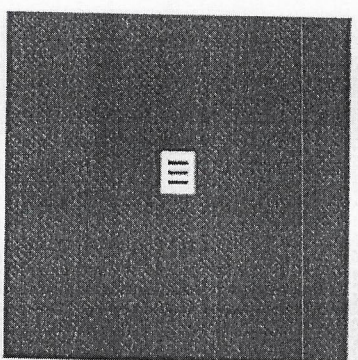
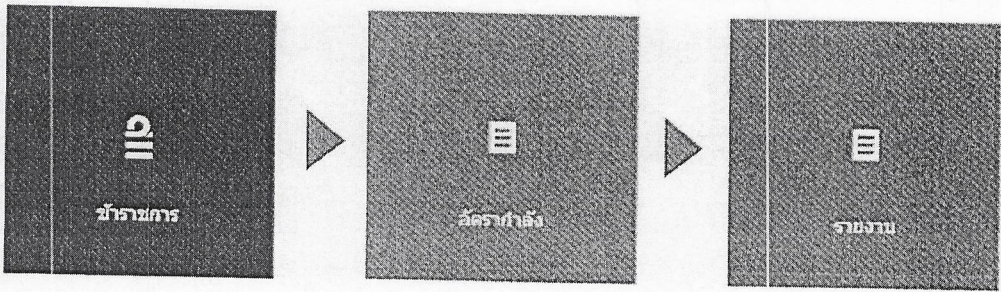
**A ค้นหา**

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับเงินเดือน	ระดับ กง	สาขาวิชา	จำนวนตำแหน่งใหม่ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งใหม่ที่ยังคงว่าง	จัดสรรได้
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	คณะกรรมการพยาบาลวิชาชีพ อำนวยการ คณะกรรมการพยาบาล	วิชาการ	พยาบาลวิชาชีพ		ปฎิบัติการ	ชำนาญการ	พยาบาล พยาบาล	1	1	

แสดง 10 รายการต่อหน้ารายการทั้งหมด 1 รายการ

๑๑. หากได้รับการจัดสรรตำแหน่งมากกว่า ๑ อัตรา ให้บันทึกพื้นที่ และตำแหน่งสายงานที่จัดสรรตามขั้นตอนข้อ ๙ อีกครั้ง

๑๒. การพิมพ์บัญชีรายละเอียดการจัดสรรตำแหน่งเพื่อตรวจสอบข้อมูลการบันทึกพื้นที่และตำแหน่งสายงาน



**จัดสรรอัตรากำลัง**

**รายงานการกระจายอัตรากำลัง**

- รายงานจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุ
- รายงานการกระจายอัตรากำลังภาพรวมเขต
- รายงาน ขว2

รอบการจัดสรร 2564 (จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา)

เครือข่าย เขตสุขภาพที่ 7

จังหวัด กาฬสินธุ์

หน่วยงาน 4762 รพท.กาฬสินธุ์ สสจ.กาฬสินธุ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวง

ประเภท (K) วิชาการ

ระดับชั้น ปฏิบัติการ ถึงชำนาญการ

ตำแหน่งสายงาน พยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่งบริหาร

สาขาความเชี่ยวชาญ

ประมวลผลแบบPDF

ประมวลผลแบบexcel

ประมวลผล วิทยาสถแบบPDF

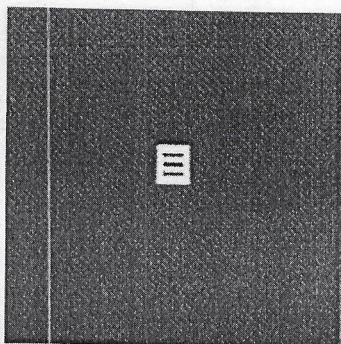
ประมวลผล วิทยาสถแบบexcel

### ตัวอย่างการ พิมพ์บัญชีรายละเอียดการจัดสรรตำแหน่ง

บัญชีการกระจายอัตราค่าจ้าง ปี พ.ศ. 2564 จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา

ลำดับที่	เขต	จังหวัด	ตำแหน่งสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับชั้นและระดับถึง	จำนวนที่ได้รับจัดสรร	ตำแหน่ง	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	หน่วยงานภายใน (กลุ่มงาน/ค่าอ)	งาน	หมายเหตุ
1	7	กาฬสินธุ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	วศ.	รพท.กาฬสินธุ์ สสจ.กาฬสินธุ์	กลุ่มการพยาบาล	ศูนย์งานกรพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน		

๑๓. การพิมพ์บัญชีรายงานการกระจายอัตราค่าจ้างภาพรวมเขต เพื่อตรวจสอบจำนวนตำแหน่งที่บันทึกพื้นที่จัดสรร



#### จัดสรรอัตราค่าจ้าง

- รายงานการกระจายอัตราค่าจ้าง
- รายงานจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุ
- **รายงานการกระจายอัตราค่าจ้างภาพรวมเขต**
- รายงาน ขว2

รอบการจัดสรร 2564 (จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา)

เครือข่าย เขตสุขภาพที่ 7

จังหวัด กาฬสินธุ์

สรุปเขต

สรุปเขต แบบexcel

สรุปส่วนกลาง

สรุปรวม 12 เขต

ตัวอย่างการ พิมพ์บัญชีรายงานการกระจายอัตรากำลังภาพรวมเขต

แบบฟอร์มสรุปการกระจายอัตรากำลังภาพรวมเขต

เขตบริการสุขภาพที่ 7 จังหวัด กาฬสินธุ์

ลำดับ	ตำแหน่งสายงาน	จำนวนที่ได้รับ จัดสรร	ส่วนราชการที่จัดสรร									รวม
			สสจ.	รพศ.	รพท.	รพช.	สสอ.	สอ.	รพ.สต.	วพร.	รพ.	
1	พยาบาลวิชาชีพ	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	รวม	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๖๑๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
  ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
  ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
  ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
  ๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการเตรียมการดำเนินการ ตามกฎ ก.พ. ฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ  
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ฉบับ และได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภท  
วิชาการ ประเภทอำนวยการ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และ มติ อ.ก.พ. กระทรวง  
สาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ รับทราบและให้ส่วนราชการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเร่งรัดให้ดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ดังกล่าว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอเรียนว่า เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ  
ให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. และหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในวันก่อน  
ที่ กฎ ก.พ. นี้ มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางที่สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้เดิมจนแล้วเสร็จ

๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ที่ต้องมีกระบวนการคัดเลือก หากจังหวัดยังไม่ได้  
เริ่มดำเนินการ ขอให้ชะลอการดำเนินการจนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่ง

กำหนด...

กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และประเมินผลงานแล้วเสร็จ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบและดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ การย้าย และการโอน ไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ระดับเดียวกัน ให้ดำเนินการได้โดยใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาแต่งตั้ง

ดังรายละเอียดแนวทางการดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓ , ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สำเนาเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป

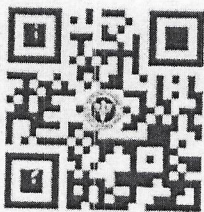
สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวทางการเตรียมการดำเนินการ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ  
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ  
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แผนการดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง จัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	ก.ย. ๖๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	ทบทวนองค์ประกอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเตรียมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของจังหวัด เขตสุขภาพ และ สป. ส่วนกลาง ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ซึ่ง สป. จะมีหนังสือแจ้งแนวทางให้ทราบต่อไป	ก.ย. ๖๔	- จังหวัด - สำนักงานเขตสุขภาพ - กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง/อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน	ต.ค. ๖๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน	ต.ค.- พ.ย. ๖๔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / สำนักงานเขตสุขภาพ  
แจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคล (ชี้ตัว) ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ส่งเอกสารประเมินผลงานทางวิชาการ  
โดยเร็ว พร้อมทั้งรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ระหว่างการดำเนินการส่งผลงาน  
ตามประเภท สายงาน และระดับ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ (ใน google sheets ด้านล่าง)  
ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔



<https://moph.cc/z๔๗zLhSh๖>



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๑

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๕๓

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารตำแหน่ง

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้แจ้งให้เขตสุขภาพสามารถบริหารจัดการตำแหน่งว่างที่นอกเหนือ ๒๔ สายงาน และตำแหน่งว่างสายงาน นายแพทย์ หรือตำแหน่งว่างตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญที่เป็นนอกรอบระดับตำแหน่ง หรือตำแหน่งว่างที่มีชื่อตำแหน่งทางการบริหาร ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง หรืออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ ในกลุ่ม ๒๔ สายงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ (ยกเว้นตำแหน่งสายงานนายแพทย์) ของหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ด้านหน้าในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ครบทั้ง ๓ ระยะ รวมทั้งแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นให้เรียบร้อยก่อน ประกอบกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๐๐๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งว่างให้หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อสรรหา บุคคลมาปฏิบัติงานได้เฉพาะกรณีเพื่อรับย้าย รับโอน บรรจุกลับ หรือรับย้ายเปลี่ยนสายงานเพื่อความก้าวหน้า ของข้าราชการ สำหรับกรณีอื่น ๆ นอกเหนือดังกล่าวข้างต้นจะแจ้งให้ทราบต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติ ดังนี้

๑. จัดสรรตำแหน่งว่างสายงานพยาบาลวิชาชีพ เพื่อรับย้ายข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ในอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ที่มีวุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิตและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่ง ทั้งนี้ อยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเกลี้ย อัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) หากมีมติแล้วจะแจ้งให้ทราบเพื่อดำเนินการย้ายข้าราชการ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. ให้ตรวจสอบข้อมูลการใช้ตำแหน่งว่างของแต่ละเขตสุขภาพว่าจะคงขอใช้ตำแหน่งว่าง ตามเงื่อนไขเดิม หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งว่าง และให้เขตสุขภาพยืนยันการใช้ตำแหน่งว่าง ดังกล่าว โดยอาจดำเนินการได้ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการสายงานอื่นๆ ที่มีวุฒิและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ เพิ่มเติม ให้เขตสุขภาพบริหารจัดการตำแหน่งว่างในภาพรวมให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกสายงานต่อไป รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๒ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒.๒ หากเขตสุขภาพ...

๒.๒ หากเขตสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล และประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งพิจารณาผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นสำคัญ โดยอาจพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการจ้างงานประเภทอื่น ได้แก่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน รายคาบ และจ้างเหมาบริการ ที่มีลักษณะการจ้างงานเป็นการประจำ ตามภาระงานและความขาดแคลน เป็นลำดับแรก พร้อมทั้งกำหนดแผนการสรรหาและระยะเวลาการสรรหา ตามแบบฟอร์ม ๑ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอสงวนตำแหน่ง

๓.๑ อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘๕๑๘ ถึงตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓๕๐๑) ที่ว่างทั้งหมดทุกกรณี เพื่อใช้บริหารจัดการในภาพรวม

๓.๒ ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ ที่ว่างและจะว่าง ตั้งแต่วันที่หนังสือฉบับนี้มีผลบังคับใช้ เพื่อใช้บริหารจัดการสำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ ที่เป็นนักศึกษาคู่สัญญากับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ให้เขตสุขภาพตรวจสอบและยืนยันข้อมูลตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้เขตสุขภาพดำเนินการจัดสรรตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ ฯ ตามสัดส่วนของมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในภาพรวม สำหรับสัดส่วนที่ต้องยุบเลิกและทดแทนด้วยการจ้างงานอื่น (พนักงานราชการ) ร้อยละ ๑๕ ให้เขตสุขภาพแจ้งเลขที่ตำแหน่งที่ต้องการยุบเลิกโดยไม่ต้องกำหนดตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานอื่น (พนักงานราชการ) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาบริหารจัดการในภาพรวมต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ผู้ครองตำแหน่งใดที่จะเกษียณอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ที่มีแผนว่าจะย้ายออกจากเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือเลื่อนระดับ ให้ระบุตำแหน่ง ระดับ และเลขที่ตำแหน่ง ผู้ที่จะเกษียณอายุจะไปดำรงตำแหน่งนั้นด้วยความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตามแบบฟอร์ม ๒ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบและเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

๕. ให้เขตสุขภาพทบทวนและจัดทำแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ของเขตสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและเป็นข้อมูลการปรับแผนฯ ให้สอดคล้องกับบริบทการให้บริการของเขตสุขภาพครั้งถัดไป ตามแบบฟอร์ม ๓ และทบทวนบัญชีชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ หากเห็นสมควรเพิ่มชื่อตำแหน่งในสายงานใดเป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ดังกล่าว ให้จัดทำผลการวิเคราะห์ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนั้น พร้อมเหตุผลประกอบ ทั้งนี้ ต้องถึงคำนึงถึงทิศทางและนโยบายของประเทศ หรือกระทรวง รวมถึงบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นสำคัญ ตามแบบฟอร์ม ๔ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดและแบบฟอร์ม เขตสุขภาพสามารถดาวน์โหลดและกรอกข้อมูลได้ตาม Short link หรือ QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย



[shorturl.at/mAB๕๔](http://shorturl.at/mAB๕๔)

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๑๒๓

ถึง สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒



ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๕๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งจัดสรรตามข้อ ๑. อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่วางคงเหลือจากการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ทั้งสิ้น ๑๐ สายงาน จำนวน ๖๕๙ อัตรา ได้แก่ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ข้อมูลการจัดสรรตำแหน่งว่างมีความคลาดเคลื่อน เนื่องจากพบว่าตำแหน่งว่างบางสายงานได้ดำเนินการจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แล้ว จึงขอให้เขตสุขภาพชะลอการกระจายตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยังสถานบริการต่าง ๆ ทั้งนี้ หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างคงเหลือเรียบร้อยแล้วจะแจ้งให้เขตสุขภาพทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕