

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๖๐



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
๔ ถนนอิทธิยาภิบาล จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง  
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีผลการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ เขตสุขภาพที่ ๘

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. คู่มือการบันทึกการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ สายงานวุฒิคัดเลือก ๘ สายงาน จำนวน ๕๒ อัตรา

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอส่งบัญชีผลการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติ  
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ เขตสุขภาพที่ ๘ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานดำเนินการกระจายตำแหน่ง  
ที่ได้รับจัดสรร พร้อมบันทึกข้อมูลการกระจายตำแหน่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร  
สาธารณสุข (HROPS) และแจ้งผลการกระจายตำแหน่งฯ ไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่  
๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

บัญชีผลการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 เขตสุขภาพที่ 8

สายงาน	จำนวน (อัตรา)	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	จัดสรร
1. พยาบาลวิชาชีพ	34	6	5	2	9	2	8	2	34
2. เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	8	2	1	1	1	1	1	1	8
3. เภสัชกร	1				1				1
4. เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	4	1	1	2					4
5. นักรังสีการแพทย์	1		1						1
6. นักเทคนิคการแพทย์	2	1					1		2
7. นักกายภาพบำบัด	1						1		1
8. นักจิตวิทยาคลินิก	1					1			1
รวม	52	10	8	5	11	4	11	3	52

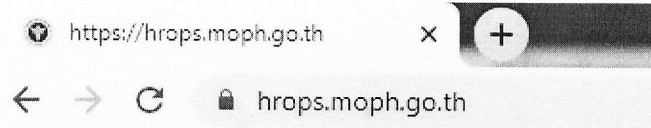
## คู่มือการบันทึกการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม

## ๑. การบันทึกการจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม

โดยเปิดโปรแกรม Google chrome

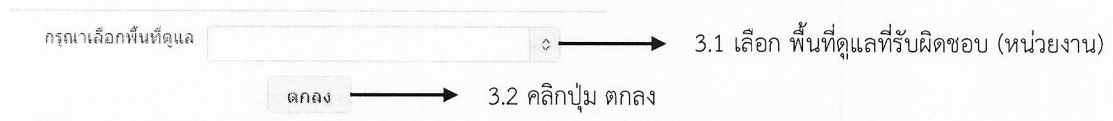
พิมพ์ Url ในช่อง address hrops.moph.go.th

ดังภาพ

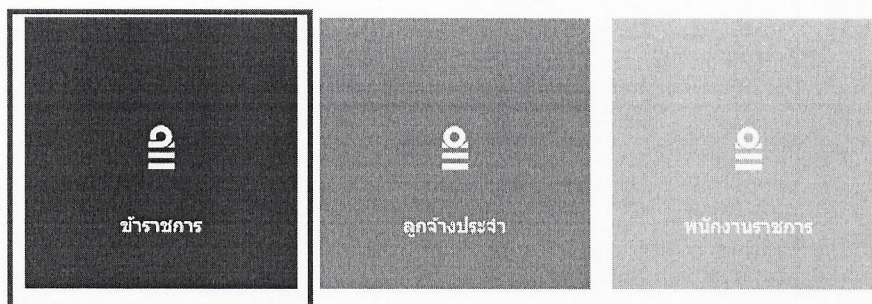


## ๒. ใส่ชื่อ ผู้ใช้งาน และ รหัสผ่าน ตามที่ได้รับแล้วเลือกเมนู เข้าสู่ระบบ ดังภาพ

## ๓. เลือกพื้นที่ดูแลที่ได้รับผิดชอบ



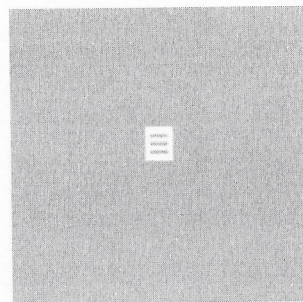
## ๔. เลือกเมนู ข้าราชการ



๕. เลือกเมนู อัตราค่าสิ่ง



๖. เลือกเมนู จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม



งานอัตราค่าสิ่ง

- บันทึกกรอบการมาเสนอและประมวลผล
- ประมวลผลตำแหน่งที่มีสิทธิ์ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- **จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม**
- บันทึกข้อมูลนักเรียนทุนและจัดสรรตำแหน่ง
- บันทึกกรอบการรับตำแหน่งเกษียณ
- บันทึกค่าใช้จ่ายในการกำหนดตำแหน่ง

๗. เลือกเมนู ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เลขที่หนังสืออ้างอิงซึ่งเป็นชื่อรอบการจัดสรรตำแหน่ง เช่น จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๑๙ อัตรา สถานะส่วนกลาง เปิด สถานะภูมิภาค เปิด เลือก ค้นหา เลือก รายละเอียด ดังภาพ

หน้าแรก • ข้าราชการ • อัตราค่าสิ่ง • งานอัตราค่าสิ่ง • จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม

ค้นหา

ปี พ.ศ. 2564

เลขที่หนังสืออ้างอิง จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา

สถานะส่วนกลาง เปิด สถานะภูมิภาค เปิด

ค้นหา ล้างเงื่อนไข

ปี พ.ศ.	เลขที่หนังสืออ้างอิง	ปิดส่วนกลาง	ปิดส่วนภูมิภาค		
2564	จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา	เปิด	เปิด	รายละเอียด	แก้ไข ลบ
					เพิ่ม

แสดง 10 รายการต่อหน้าจากทั้งหมด 1 รายการ

1

รอบที่ต้องบันทึกพื้นที่จัดสรร ได้แก่

๑. จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๑๙ อัตรา
๒. จัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๘๑ อัตรา
๓. จัดสรรตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๑๓ อัตรา
๔. จัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๕๗ อัตรา
๕. จัดสรรตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ จำนวน ๑๐ อัตรา
๖. จัดสรรตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๒๙ อัตรา

- ๗. จัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑๐ อัตรา
- ๘. จัดสรรตำแหน่งนักกายภาพบำบัด จำนวน ๓๐ อัตรา
- ๙. จัดสรรตำแหน่งนักกิจกรรมบำบัด จำนวน ๔ อัตรา
- ๑๐. จัดสรรตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก จำนวน ๔ อัตรา

๘. เข้าสู่หน้าจอ จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม ดังภาพ

หน้าแรก • ข้าราชการ • อัตราว่าง • งานอัตราว่าง • บันทึกรายการจัดสรรตำแหน่ง

ข้อมูลจัดสรรตำแหน่ง ปี 2564 เลขที่หนังสืออ้างอิง จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา ย้อนกลับ

หน่วยงาน ...  
 หน่วยงานภายในตามโครงสร้าง ...  
 รวมหน่วยงานที่อยู่ภายใต้   
 ประเภท ... ตำแหน่งสายงาน ...

ค้นหา

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนภูมิภาคขอ	จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนกลางจัดสรรได้
ไม่พบข้อมูล									
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

เพิ่ม

๙. ขั้นตอนการบันทึก จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม โดยการเพิ่ม หน่วยงาน หน่วยงานภายใน ประเภท ตำแหน่ง ตำแหน่งสายงาน ระดับ ตั้งแต่ ระดับ ถึง สาขาความเชี่ยวชาญ จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนภูมิภาคขอ จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนกลางจัดสรรได้ และเลือกเมนู เพิ่ม ดังภาพ

หน้าแรก • ข้าราชการ • อัตราว่าง • งานอัตราว่าง • บันทึกรายการจัดสรรตำแหน่ง

ข้อมูลจัดสรรตำแหน่ง ปี 2564 เลขที่หนังสืออ้างอิง จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา ย้อนกลับ

หน่วยงาน ...  
 หน่วยงานภายในตามโครงสร้าง ...  
 รวมหน่วยงานที่อยู่ภายใต้   
 ประเภท ... ตำแหน่งสายงาน ...

ค้นหา

หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ ตั้งแต่	ระดับ ถึง	สาขาความเชี่ยวชาญ	จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนภูมิภาคขอ	จำนวนตำแหน่งใหม่ในส่วนกลางจัดสรรได้
ไม่พบข้อมูล									
4762	รพท.ใหม่	(K) วิชาชีพ	พยาบาล		ปริญญาตรี	ชำนาญ	ด้านศัลยกรรม	1	1
รพท.กาฬสินธุ์ สสจ.ก	กลุ่มงานการพยาบาล								

เพิ่ม

แสดง 10 รายการต่อหน้าจากทั้งหมด 0 รายการ

๑๐. ตัวอย่างหน้าจอหลังจากเลือกเมนู เพิ่ม จะแสดงข้อมูลการบันทึกพื้นที่ และตำแหน่งสายงานที่จัดสรร หากต้องการแก้ไขหรือลบข้อมูลที่บันทึก ให้เลือกเมนู แก้ไข หรือ ลบ ดังภาพ



รอบการจัดสรร 2564 (จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา)

เครือข่าย เขตสุขภาพที่ 7

จังหวัด กาฬสินธุ์

หน่วยงาน 4762 รพท.กาฬสินธุ์ สสจ.กาฬสินธุ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวง

ประเภท (K) วิชาการ

ช่วงระดับ ปฏิบัติการ ถึงชำนาญการ

ตำแหน่งสายงาน พยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่งบริหาร

สาขาความเชี่ยวชาญ

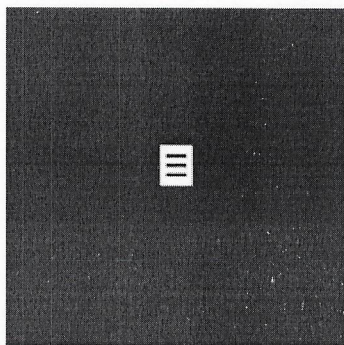
ประมวลผลแบบPDF    ประมวลผลแบบexcel    ประมวลผล วิทยาลัยแบบPDF    ประมวลผล วิทยาลัยแบบexcel

### ตัวอย่างการ พิมพ์บัญชีรายละเอียดการจัดสรรตำแหน่ง

บัญชีสรุปการกระจายอัตราค่าจ้าง ปี พ.ศ. 2564 จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา

ลำดับที่	เขต	จังหวัด	ตำแหน่งสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตั้งแต่-ระดับถึง	จำนวนที่ได้รับจัดสรร	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	หน่วยงานภายใน (กลุ่มงาน/ฝ่าย)	งาน	หมายเหตุ
1	7	กาฬสินธุ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1		รพท.	รพท.กาฬสินธุ์ สสจ.กาฬสินธุ์	กลุ่มการพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	

๑๓. การพิมพ์บัญชีรายงานการกระจายอัตราค่าจ้างภาพรวมเขต เพื่อตรวจสอบจำนวนตำแหน่งที่บันทึกพื้นที่จัดสรร



### จัดสรรอัตราค่าจ้าง

- รายงานการกระจายอัตราค่าจ้าง
- รายงานจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุ
- **รายงานการกระจายอัตราค่าจ้างภาพรวมเขต**
- รายงาน ขว2

รอบการจัดสรร 2564 (จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 419 อัตรา)

เครือข่าย เขตสุขภาพที่ 7

จังหวัด กาฬสินธุ์

สรุปเขต    สรุปเขต แบบexcel

สรุปส่วนกลาง    สรุปรวม 12 เขต

ตัวอย่างการ พิมพ์บัญชีรายงานการกระจายอัตรากำลังภาพรวมเขต

แบบฟอร์มสรุปการกระจายอัตรากำลังภาพรวมเขต  
เขตบริการสุขภาพที่ 7 จังหวัด กาฬสินธุ์

ลำดับ	ตำแหน่งสายงาน	จำนวนที่ได้รับ จัดสรร	ส่วนราชการที่จัดสรร									รวม
			สสจ.	รพศ.	รพท.	รพช.	สสอ.	สอ.	รพ.สต.	รพร.	รพ.	
1	พยาบาลวิชาชีพ	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	รวม	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2

รายงานการประชุมคณะกรรมการกำลังคน เขตสุขภาพที่ ๘  
เพื่อพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓  
วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕  
ผ่านระบบ Zoom Conference

---

**ผู้เข้าประชุม**

๑. นายแพทย์สุรพงษ์ ผดุงเวียง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ประธาน
๒. นายแพทย์ปรีดา วรหาร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓. นายแพทย์ประพนธ์ เครือเจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดจับ
๔. นายแพทย์กมล แซ่ปึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ
๕. นายแพทย์ไพฑูรย์ ไบประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวลำภู
๖. นายแพทย์โสภณ นิลกำแหง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
๗. นายแพทย์วรชัย อาชวานันทกุล ผู้อำนวยการพยาบาลวาริชภูมิ
๘. นายแพทย์ธราพงษ์ กัปโก นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.สกลนคร
๙. นายแพทย์สุรพงษ์ ลักษณะ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.บึงกาฬ  
แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายแพทย์ณรงค์ จันทร์แก้ว นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.สกลนคร
๑๑. นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ เกสัชกรเชี่ยวชาญ รพ.อุดรธานี  
แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี
๑๒. นายวิมล ใจช่วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รพ.นครพนม  
แทน ผู้อำนวยการพยาบาลนครพนม
๑๓. นายแพทย์ปิยะเดช วลีพิทักษ์เดช นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.หนองคาย  
แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย
๑๔. นายกายสิทธิ์ แก้วยาศรี นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สสจ.เลย  
แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย
๑๕. นางสาวอุทุมพร อภัยโส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สสจ.อุดรธานี  
แทน นายแพทย์ทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.อุดรธานี
๑๖. นางสาวจารุณี ลาลุน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รพ.สกลนคร  
แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร
๑๗. นายถนอม เพ็ชรยิ้ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.หนองคาย  
แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย
๑๘. นางสาวกชนันท์ คัดเห็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.หนองคาย
๑๙. นางจินดา นนทะปะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.เลย  
แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย
๒๐. นางนิตยา ไลยะรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รพ.วานรนิวาส  
แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวานรนิวาส
๒๑. นางภัศิธิยะกุล ชาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๘
๒๒. นายคทาฐ เยี่ยงแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๘

๒๓.นางสาวพิมพ์พร ดาศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล สนง.เขตสุขภาพที่ ๘
๒๔.นางสาวอรริสา สีหานาวี	นักทรัพยากรบุคคล สนง.เขตสุขภาพที่ ๘
๒๕.นางสาวอรอุมา ประทุมทอง	นักทรัพยากรบุคคล สนง.เขตสุขภาพที่ ๘
๒๖.นางสาวชนิสรา นาคานาคา	นักทรัพยากรบุคคล สนง.เขตสุขภาพที่ ๘

### ผู้ไม่เข้าประชุม

๑.แพทย์หญิงฤดีมิน สกุลคู	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ
๒.แพทย์หญิงพรดี จิตธรรมมา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รพ.กุมภวาปี

### ผู้เข้าร่วมประชุม


๑.นางศุภลักษณ์ โชติสุวรรณ	หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลหนองบัวลำภู
๒.นายวันชัย พลเวียง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รพ.บึงกาฬ
๓.นายพงษ์ศักดิ์ ราชโสภาก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รพ.สว่างแดนดิน
๔.นางวราพร ยั่งยืนาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.สว่างแดนดิน
๕.นางรัชณี สมบัติศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.สว่างแดนดิน
๖.ว่าที่ร้อยตรีชาติชาย พลกลาง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รพ.สว่างแดนดิน
๗.นางสาวสรารัตน์ ราภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รพ.บึงกาฬ
๘.นางรุ่งนภา ฤาบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.หนองบัวลำภู
๙.นายชาญชัย ชัยสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สสจ.หนองคาย
๑๐.นางชิตยา แก้วสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสจ.เลย
๑๑.นายสิทธิย์ วรรณขาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สสจ.สกลนคร
๑๒.นายอำนาจ สุวรรณไตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สสจ.บึงกาฬ
๑๓.นางสายฝน แก้วที	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สจจ.อุดรธานี
๑๔.นางสุลาวัลย์ ภัคดีศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.อุดรธานี
๑๕.นางสาวคงขวัญ ใจเงิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.กุมภวาปี
๑๖.นางอาลัย สีคาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รพ.สกลนคร
๑๗.นายชนินท์ คำภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รพ.สกลนคร
๑๘.นางสาววัลลภา เลหาพะพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล รพ.สกลนคร
๑๙.นางสาวผาสุก ชัยมาโย	นักทรัพยากรบุคคล รพ.สกลนคร
๒๐.นางสาวรุ่งอรุณ วงศ์เจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.บึงกาฬ
๒๑.นางสาวกัญญาวดี จันทโรโสภณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สสจ.บึงกาฬ
๒๒.นางสาวอรอุษา อโนมา	นักทรัพยากรบุคคล รพ.วานรนิวาส
๒๓.นางศิริพร ฉ่ำมณี	นักทรัพยากรบุคคล สสจ.สกลนคร
๒๔.นางสาวสุจิตรา เทียมตามา	นักทรัพยากรบุคคล สสจ.บึงกาฬ
๒๕.นางสาวนงุ์ ศรีสงคราม	นักทรัพยากรบุคคล สสจ.อุดรธานี
๒๖.นางดรุณี สนั่นดีตา	นักทรัพยากรบุคคล รพ.หนองบัวลำภู
๒๗.นางสาววีระญา ชมพูนาววัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล รพ.หนองคาย
๒๘.นายธนะเมศร์ ภามาตย์ชัยกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รพ.อุดรธานี
๒๙.นางสาวดรุณี นิมานกุล	นักทรัพยากรบุคคล รพ.อุดรธานี
๓๐.นางสาวณัฐา พูลจนะกิจ	นักทรัพยากรบุคคล รพ.อุดรธานี

- ๓๑.นางสาวอินทอร อยู่สาโก                    นักทรัพยากรบุคคล รพ.อุดรธานี
- ๓๒.นางสาวภัทริกา ศิริสถิตย์                นักทรัพยากรบุคคล รพ.อุดรธานี
- ๓๓.นางสาวพิชญิภา แก้วใหม่                นักทรัพยากรบุคคล รพ.อุดรธานี
- ๓๔.สืบเอกธีรภัทร์ เกื้อกุล                นักทรัพยากรบุคคล สสจ.หนองคาย

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

**วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ**

**๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘**



คำสั่งคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘  
ที่ ๓๘๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๓๗๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกำลังคนด้านสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ เกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารจัดการภายใน เขตสุขภาพเกิดการบูรณาการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม ชัดเจน ต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ ดังนี้

๑. นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีดา วรหาร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม	รองประธานกรรมการ
๓. นายชัชวาลย์ อุทรัฐิติ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	รองประธานกรรมการ
๔. นายชาญชัย บุญอยู่	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	กรรมการ
๕. นายภมร ตรุณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๖. นางฤทัย วรรณวิมล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	กรรมการ
๗. นายสมโภช อธิระกุลภักดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร	กรรมการ
๘. นายชวรมัย สืบบุญการณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย	กรรมการ
๙. นายบัญชา สล่านวงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย	กรรมการ
๑๐. นายอนันต์ธี โหระพงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	กรรมการ
๑๑. นายไพฑูริย์ ไบประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑๒. นายกมล แซ่ปึ้ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ	กรรมการ
๑๓. นายโสภณ นิลกำแหง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สมเด็จพระพุทธราชสว่างแดนดิน	กรรมการ
๑๔. นายสมชาย พรหมจักร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินนิวาส	กรรมการ
๑๕. นางฤดีมน สุกุลคู	นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเทพฯ ฝายปลา	กรรมการ
๑๖. นายวีริชต์ ศรีกุลรงค์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	กรรมการ
๑๗. นายประพนธ์ เควีอจเจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดจับ	กรรมการ
๑๘. นายวรชัย ยาทพานันท์กุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชภูมิ	กรรมการ
๑๙. นางพรดี จิตธรรมมา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลกุมภภัก	กรรมการ
๒๐. นายณรงค์ จันทร์แก้ว	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	กรรมการ

/๒๑. นายพรพงษ์ ...


-๒-		
๒๑. นายธราพงษ์ กัมโป	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๒๒. นายดำรงเกียรติ ตั้งเจริญ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	และเลขานุการ
	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
	โรงพยาบาลอุดรธานี	และเลขานุการ
๒๓. นามีสธิยะกุล ชวกรมุต	นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายศุภาวุธ เอี่ยมแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวพิมพ์พร สาศักดิ์	นักรัพยากรบุคคล	กรรมการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวอรอุมา ประทุมทอง	นักรัพยากรบุคคล	กรรมการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวอรวิสา สีหาวานี	นักรัพยากรบุคคล	กรรมการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวชนิสรา นาคนาท	นักรัพยากรบุคคล	กรรมการ
	สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ต่อคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘
๒. วิเคราะห์การกระจายอัตรากำลัง วางแผนความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในระดับเขตสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ เชิงบูรณาการกับหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. พิจารณาแนวทางการจัดสรรตำแหน่งต่างๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรให้ เขตสุขภาพที่ ๘
๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และกลั่นกรองข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และเชิงการบริหารจัดการ
๕. รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ต่อคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
๗. หน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปราโมทย์ เกียรติรัตน)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
ประธานคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘

ให้คณะกรรมการมีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ต่อคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๘

๒. วิเคราะห์การกระจายอัตรากำลัง วางแผนความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในระดับเขตสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ เชิงบูรณาการกับหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. พิจารณาแนวทางการจัดสรรตำแหน่งต่างๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรให้ เขตสุขภาพที่ ๘


๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และกลั่นกรองข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และเชิงการบริหารจัดการ

๕. รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ต่อคณะกรรมการ เขตสุขภาพที่ ๘

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

๗. หน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

- ๑.๒ การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓  
(หนังสือ ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๙๐๔ ลว ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)



### บันทึกข้อความ

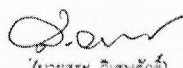
ส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๔  
 ที่ : สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๙๐๔ วันที่ : ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔  
 เรื่อง : การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๕๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งจัดสรรอัตราข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ "ข้อ ๑ อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่างคงเหลือจากการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ทั้งสิ้น ๑๐ สายงาน จำนวน ๖๕๙ อัตรา ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข เจ้าหน้าที่เภสัชกรรม เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ค่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๑๒๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งขอให้เขตสุขภาพฯ ขอการกระจายตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยังสถานบริการต่าง ๆ เนื่องจากพบว่าตำแหน่งว่างบางสายงานได้ดำเนินการจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ความละเอียดแจ้งแล้ว นับ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้ตรวจสอบและดำเนินการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ว่างคงเหลือจากการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือก (วุฒิคัดเลือก) ทั้งสิ้น ๙ สายงาน จำนวน ๖๕๐ อัตรา ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข เจ้าหน้าที่เภสัชกรรม เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และเภสัชกร โดยจัดสรรให้ทุกเขตสุขภาพตามความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๑ จึงขอให้เขตสุขภาพดำเนินการกระจายตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยังสถานบริการต่าง ๆ ตามความขาดแคลนภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรตำแหน่งบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ที่ระบบคู่มือการจัดการสรรตำแหน่งใหม่ ตามเอกสารหมายเลข ๒ พร้อมทั้งแจ้งผลการกระจายตำแหน่งฯ ตามเอกสารหมายเลข ๓ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) หากมีข้อสงสัยในการบันทึกข้อมูลการจัดการสรรตำแหน่งใหม่ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ขอให้ติดต่อกับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานอัตราค่าจ้าง กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๔ และ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

  
 (นายสุระ วิเศษศักดิ์)  
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารหมายเลข ๑

ตารางสรุปผลการจัดสรรตำแหน่งว่างอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เขต	พยาบาลวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข	เภสัชกร	เจ้าหน้าที่เภสัชกรรม	นักรังสีการแพทย์	นักกายภาพบำบัด	นักจิตวิทยาคลินิก	นักเทคนิคการแพทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์	รวม
๑	๔๖	๙	๓	๖	๓	๓	๑	๓	๑	๖๙
๒	๒๔	๕	๓	๓	๐	๐	๐	๒	๑	๔๑
๓	๒๘	๖	๓	๓	๐	๐	๐	๒	๐	๔๐
๔	๓๓	๕	๑	๕	๐	๑	๑	๒	๑	๔๘
๕	๔๑	๙	๑	๗	๑	๑	๑	๓	๑	๕๙
๖	๔๓	๕	๒	๕	๑	๑	๑	๕	๑	๖๓
๗	๓๕	๗	๓	๓	๑	๑	๐	๒	๑	๕๖
๘	๓๕	๗	๑	๕	๑	๓	๓	๒	๐	๕๒
๙	๕๓	๘	๓	๕	๑	๓	๐	๕	๑	๗๕
๑๐	๓๔	๕	๑	๓	๑	๐	๐	๒	๑	๔๗
๑๑	๓๗	๕	๑	๕	๑	๑	๑	๒	๑	๕๓
๑๒	๓๗	๗	๑	๕	๑	๑	๐	๒	๑	๕๕
รวม	๕๓๗	๗๕	๓๓	๕๕	๙	๙	๖	๓๐	๑๐	๖๕๐

เขต	พยาบาล วิชาชีพ	จพ. ทั้หมด สาธารณสุข	เภสัชกร	จพ. ภาสึข กรรม	นักรังสี การแพทย	นัก กายภาพ บำบัด	นักจิตวิทย ยาคลินิก	นักเทคนิค การแพทย	จพ. วิทยาศาส ตรการแพทย	รวม
8	34	8	1	4	1	1	1	2	0	52

แนวทางการจัดสรรของกระทรวง

วิธีการจัดสรร ตามความขาดข้าราชการเทียบกรอบอัตรากำลังขั้นสูง  
ข้อมูลที่กระทรวงใช้ในการพิจารณา

๑. กรอบอัตรากำลังขั้นสูง

๒. จำนวนข้าราชการ

คิดความขาดข้าราชการเทียบกรอบอัตรากำลังขั้นสูง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการ เขตสุขภาพที่ ๘

เป้าประสงค์ : เป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ

กรอบการบรรจุ : บรรจุตามลำดับปีที่จ้าง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราข้าราชการ

๑. ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา ของกระทรวง ตามความขาดข้าราชการเทียบกรอบอัตรากำลังขั้นสูง

๒. หลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราข้าราชการ เขตสุขภาพที่ ๘

หลักเกณฑ์การจัดสรร:

๑. จัดสรรให้จังหวัดตามจำนวนลูกจ้างในแต่ละปี

๒. กรณีจำนวนอัตราไม่พอบรรจุในปีนั้น จัดสรรให้จังหวัดตามสัดส่วนข้าราชการต่อกรอบอัตรากำลัง (FTE) ขั้นสูง

## ๔.๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการ รายจังหวัด

ข้อมูลลูกจ้าง 8 สายงาน จุดคัดเลือกรายการ แยกตามปีการจ้างงาน								
สายงานจุดคัดเลือก 8 สายงาน	จำนวนตามปีที่จ้างงาน							รวม
	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1. พยาบาลวิชาชีพ	2	1	9	58	543	632	13	1,258
2. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข					1		0	1
3. เภสัชกร				2	36	57	0	95
4. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม					23	32	2	57
5. นักรังสีการแพทย์					4	6		10
6. นักเทคนิคการแพทย์			1	2	28	40	2	73
7. นักกายภาพบำบัด	1		1	1	33	17		53
8. นักจิตวิทยาคลินิก					3	2		5
	3	1	11	63	671	786	17	1,552

ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง และจำนวนบุคลากรที่มีจริง 8 สายงาน จุดคัดเลือก									
สายงานจุดคัดเลือก 8 สายงาน	กรอบขั้นต่ำ	กรอบขั้นสูง	จำนวนบุคลากรที่มีจริง						
			ชรก.	ลจป.	พรก.	พกส.	ลจช.	รายวัน รายคาบ และจ้างเหมา	รวม
1. พยาบาลวิชาชีพ	9,825	12,443	9,064	0	7	161	752	338	10,322
2. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	946	959	512	0	0	1	0	0	513
3. เภสัชกร	755	970	727	0	76	8	2	9	822
4. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	589	722	465	0	4	9	43	1	522
5. นักรังสีการแพทย์	193	258	98	0	2	2	3	3	108
6. นักกายภาพบำบัด	368	463	254	0	6	14	22	11	307
7. นักจิตวิทยาคลินิก	135	146	21	0	3	0	1	1	26
8. นักเทคนิคการแพทย์	521	639	391	0	6	15	24	28	464

## ๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรคนตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=34	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	3,218	2,115	1,396	1,214	685	924	673	10,225
กรอบขั้นสูง	3,564	2,774	1,719	1,495	877	1,178	836	12,443
จำนวนข้าราชการ	2,467	2,065	1,177	1,079	664	972	640	9,064
พชก พทส ลจ(สำรวจจากพื้นที่)	351	302	136	221	18	165	65	1,258
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	2,818	2,367	1,313	1,300	682	1,137	705	10,322
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	69%	74%	68%	72%	76%	83%	77%	73%
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	1,097	709	542	416	213	206	196	3,379
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 59	1				1			2
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 60	1							1
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 61		1		3		5		9
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 62	4	4	2	19	1	25	3	58
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63	145	169	56	68	5	65	35	543
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64	200	128	78	118	11	70	27	632
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65				13				13
รวมลูกจ้างคงเหลือ	351	302	136	221	18	165	65	1,258
scenario จัดเต็มปี 59 ปี 60 ปี 61	2	1	0	3	1	5	0	12
%ข้าราชการ หลังจัด 62	69%	74%	68%	72%	76%	83%	77%	73%
เหลือกระจาย 62 กระจายตาม FTE	4	0	2	16	0	0	0	22
%ข้าราชการ หลังจัด	69%	74%	69%	73%	76%	83%	77%	73%
รวมจัดสรร	6	1	2	19	1	5	0	34
%ข้าราชการ หลังจัด	69%	74%	69%	73%	76%	83%	77%	73%

๒. ตำแหน่งเภสัชกร

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งเภสัชกร เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรคนตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=1	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	186	167	108	101	50	83	60	755
กรอบขั้นสูง	285	210	137	125	63	102	75	997
ข้าราชการที่ควรมี(100%ของขั้นต่ำ)	186	167	108	101	50	83	60	755
จำนวนข้าราชการ	212	144	89	95	55	83	49	727
พชก พทส ลจ(สำรวจจากพื้นที่)	16	25	15	8	7	9	15	95
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	228	169	104	103	62	92	64	822
% รวม/กรอบขั้นต่ำ	123%	101%	96%	102%	124%	111%	107%	109%
% รวม/กรอบขั้นสูง	80%	80%	76%	82%	98%	90%	85%	82%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นต่ำ	114%	86%	82%	94%	110%	100%	82%	96%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	74%	69%	65%	76%	87%	81%	65%	73%
ถ้าคิด 100% ของขั้นต่ำเหลือจัดสรร	26	25	19	6	5	-	11	30
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	73	66	48	30	8	19	26	270
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 62				2				2
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63	4	5	5	5	1	6	10	36
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64	12	20	10	1	6	3	5	57
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65								-
รวมลูกจ้างคงเหลือ	16	25	15	8	7	9	15	95
scenario จัดเต็มปี 62	0	0	0	1	0	0	0	1
%ข้าราชการ หลังจัด 62	74%	69%	65%	77%	87%	81%	65%	73%
เหลือกระจาย 59 60 61 กระจายตาม FTE								0
%ข้าราชการ หลังจัด	74%	69%	65%	77%	87%	81%	65%	73%
รวมจัดสรร	0	0	0	1	0	0	0	1

๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรคน.ตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=4	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	169	128	82	65	37	61	47	589
กรอบขั้นสูง	209	154	101	81	46	72	59	722
จำนวนข้าราชการ	123	92	60	54	38	57	41	465
พบก พทส ลง(สำรวจจากพื้นที่)	18	15	8	6	4	3	3	57
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	141	107	68	60	42	60	44	522
% รวม/กรอบขั้นต่ำ	83%	84%	83%	92%	114%	98%	94%	89%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	59%	60%	59%	67%	83%	79%	69%	64%
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	86	62	41	27	8	15	18	257
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63	8	9	2	1	2		1	23
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64	10	6	6	3	2	3	2	32
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65				2				2
รวมถูกจ้างคงเหลือ	18	15	8	6	4	3	3	57
scenario กระจาย ปี 63	1	1	2	0	0	0	0	4
%ข้าราชการ หลังจัด 63	59%	60%	61%	67%	83%	79%	69%	65%
เหลือกระจายตาม FTE								0
%ข้าราชการ หลังจัด	59%	60%	61%	67%	83%	79%	69%	65%
รวมจัดสรร	1	1	2	0	0	0	0	4

๔. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรคน.ตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=2	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	137	119	79	56	41	56	38	526
กรอบขั้นสูง	186	141	92	63	51	66	47	646
ข้าราชการที่ควรมี(100%ของขั้นสูง)	186	141	92	63	51	66	47	646
จำนวน ข้าราชการ	115	86	49	35	33	41	32	391
พบก พทส ลง(สำรวจจากพื้นที่)	15	16	16	11	3	9	3	73
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	130	102	65	46	36	50	35	464
% รวม/กรอบขั้นสูง	70%	72%	71%	73%	71%	76%	74%	72%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	62%	61%	53%	56%	65%	62%	68%	61%
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	71	55	43	28	18	25	15	255
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 61						1		1
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 62	2							2
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63	5	6	6	3		4	3	27
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64	8	9	10	7	3	4		41
เหลือ ลง พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65		1		1				2
รวมถูกจ้างคงเหลือ	15	16	16	11	3	9	3	73
scenario จัดเต็มปี 61	0		0	0	0	1	0	1
%ข้าราชการ หลังจัด 62	62%	61%	53%	56%	65%	64%	68%	61%
เหลือกระจายปี 62 ตาม FTE	1							1
%ข้าราชการ หลังจัด	62%	61%	53%	56%	65%	64%	68%	61%
รวมจัดสรร	1	0	0	0	0	1	0	2

## ๕. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งนักกายภาพบำบัด เขตสุขภาพที่ 8								
ร่าง จัดสรรคนตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=1	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	107	73	53	47	29	35	24	368
กรอบขั้นสูง	135	90	67	60	35	44	32	463
ข้าราชการที่ควรมี(100%ของขั้นสูง)	135	90	67	60	35	44	32	463
จำนวน ข้าราชการ	75	64	33	22	18	19	23	254
พสก พกส ลจ(สำรวจจากพื้นที่)	12	10	9	11	2	8	1	53
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	87	74	42	33	20	27	24	307
% รวม/กรอบขั้นสูง	64%	82%	63%	55%	57%	61%	75%	66%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	56%	71%	49%	37%	51%	43%	72%	55%
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	60	26	34	38	17	25	9	209
เหลือ ลจ พกส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 59						1		1
เหลือ ลจ พกส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 60								-
เหลือ ลจ พกส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 61		1						1
เหลือ ลจ พกส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 62	1							1
เหลือ ลจ พกส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63	7	7	5	7	1	5	1	33
เหลือ ลจ พกส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64	4	2	4	4	1	2		17
เหลือ ลจ พกส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65								-
รวมลูกจ้างคงเหลือ	12	10	9	11	2	8	1	53
scenario จัดเต็มปี 59	0	0	0	0	0	1	0	1
%ข้าราชการ หลังจัด 59	56%	71%	49%	37%	51%	45%	72%	55%
เหลือกระจายตาม FTE								0
%ข้าราชการ หลังจัด	56%	71%	49%	37%	51%	45%	72%	55%
รวมจัดสรร	0	0	0	0	0	1	0	1

## ๖. ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรคนตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=1	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	50	48	27	22	14	17	15	193
กรอบขั้นสูง	66	63	36	32	16	26	19	258
ข้าราชการที่ควรมี(100%ของขั้นต่ำ)	50	48	27	22	14	17	15	193
จำนวน ข้าราชการ	25	19	20	12	7	10	10	103
พชก พทส ลจ(สำรวจจากพื้นที่)	3	4	-	-	1	2	-	10
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	28	23	20	12	8	12	10	113
% รวม/กรอบขั้นต่ำ	56%	48%	74%	55%	57%	71%	67%	59%
% รวม/กรอบขั้นสูง	42%	37%	56%	38%	50%	46%	53%	44%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นต่ำ	50%	40%	74%	55%	50%	59%	67%	53%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	38%	30%	56%	38%	44%	38%	53%	40%
ถ้าคิด 100% ของขั้นต่ำเหลือจัดสรร	25	25	7	10	7	7	5	86
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	41	44	16	20	9	16	9	155
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63	2	2						4
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64	1	2			1	2		6
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65								-
รวมลูกจ้างคงเหลือ	3	4	0	0	1	2	0	10
scenario จัดเต็มปี 63	0	1	0	0	0	0	0	1
%ข้าราชการ หลังจัด 63	38%	32%	56%	38%	44%	38%	53%	40%
เหลือกระจายตาม FTE								0
%ข้าราชการ หลังจัด	38%	32%	56%	38%	44%	38%	53%	40%
รวมจัดสรร	0	1	0	0	0	0	0	1

๗. ตำแหน่งจิตวิทยาคลินิก

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรคนตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=1	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	32	27	19	18	11	15	13	135
กรอบขั้นสูง	35	30	20	19	12	16	14	146
ข้าราชการที่ควรมี(100%ของขั้นสูง)	35	30	20	19	12	16	14	146
จำนวน ข้าราชการ	9	2	1	6	-	1	3	22
พชก พทส ลจ(สำรวจจากพื้นที่)	1	-	1	1	1	1	-	5
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	10	2	2	7	1	2	3	27
% รวม/กรอบขั้นสูง	29%	7%	10%	37%	8%	13%	21%	18%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	26%	7%	5%	32%	0%	6%	21%	15%
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	26	28	19	13	12	15	11	124
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 59								-
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 60								-
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 61								-
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 62								-
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63			1		1	1		3
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64	1			1				2
เหลือ ลจ พทส พรก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65								-
รวมลูกจ้างคงเหลือ	1	0	1	1	1	1	0	5
scenario จัดเต็มปี 63	0	0	0	0	1	0	0	1
%ข้าราชการ หลังจัด 63	26%	7%	5%	32%	8%	6%	21%	16%
เหลือกระจายตาม FTE								0
%ข้าราชการ หลังจัด	26%	7%	5%	32%	8%	6%	21%	16%
รวมจัดสรร	0	0	0	0	1	0	0	1

๘. ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรต้นตั้งใหม่ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 15 เม.ย. 65=8	อุดรธานี	สกลนคร	เลย	นครพนม	หนองบัวลำภู	หนองคาย	บึงกาฬ	รวม
กรอบขั้นต่ำ	249	198	117	129	83	93	75	944
กรอบขั้นสูง	253	202	119	131	84	95	78	962
ข้าราชการที่ควรมี(100%ของขั้นต่ำ)	249	198	117	129	83	93	75	944
จำนวน ข้าราชการ	122	105	74	78	47	42	44	512
พชก พส ลจ(สำรวจจากพื้นที่)	1							
รวม (ข้อมูลสำรวจจากพื้นที่)	123	105	74	78	47	42	44	512
%ข้าราชการ /กรอบขั้นต่ำ	49%	53%	63%	60%	57%	45%	59%	54%
%ข้าราชการ /กรอบขั้นสูง	48%	52%	62%	60%	56%	44%	56%	53%
ถ้าคิด 100% ของขั้นต่ำเหลือจัดสรร	127	93	43	51	36	51	31	432
ถ้าคิด 100% ของขั้นสูงเหลือจัดสรร	131	97	45	53	37	53	34	450
เหลือ ลจ พส พชก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 63	1							1
เหลือ ลจ พส พชก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 64								-
เหลือ ลจ พส พชก รายวัน รายคาบ จ้างเหมา 65								-
รวมลูกจ้างคงเหลือ	1	0	0	0	0	0	0	1
scenario จัดเต็มปี 63	1	0	0	0	0	0	0	1
%ข้าราชการ หลังจัด 63	49%	52%	62%	60%	56%	44%	56%	53%
เหลือกระจาย 63 กระจายตาม FTE								0
%ข้าราชการ หลังจัด	49%	52%	62%	60%	56%	44%	56%	53%
รวมจัดสรร	1	0	0	0	0	0	0	1

๘.๓ พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

ตำแหน่ง/จังหวัด	อุดรธานี	สกลนคร	นครพนม	หนองคาย	เลย	หนองบัวลำภู	บึงกาฬ	รวม
พยาบาลวิชาชีพ	๖	๕	๙	๘	๒	๒	๒	๓๔
จพ.ทันตสาธารณสุข	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๘
เภสัชกร			๑					๑
จพ.เภสัชกรรม	๑	๑			๒			๔
นักรังสีการแพทย์		๑						๑
นักกายภาพบำบัด				๑				๑
นักจิตวิทยาคลินิก						๑		๑
นักเทคนิคการแพทย์	๑			๑				๒
								๕๒

การดำเนินการ

ขอให้หน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรตำแหน่ง ดำเนินการ ดังนี้

๑. กระจายตำแหน่ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในระบบ HROPS ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
๒. ส่งหนังสือแจ้งผลการกระจายตำแหน่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ทาง E-mail rswaychro@gmail.com

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

นายคทาฐ เอียงแก้ว ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
นางภัสริยะกุล ชาวกะมุด ผู้ตรวจรายงานการประชุม