



ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๒๙๙๒

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๘
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือแพทย์สภา ที่ พส ๐๑๒/๓๔๕๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ด้วยแพทย์สภา ขอความอนุเคราะห์กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ที่แพทย์สภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อทราบ
และดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในการดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอแจ้งให้โรงพยาบาลที่แพทย์สภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงาน
เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รับทราบและดำเนินการตามแนวทางดังที่แพทย์สภากำหนดไว้ต่อไป
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
 เลขรับ..... ๓๕๑๒
 วันที่ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๔
 เวลา..... ๑๕.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

กองตรวจราชการ
 เลขรับ ๕๕๕๔
 วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๕.๕๑

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๔๑

ที่ สธ ๐๒๒๐.๐๕/๑๐๖๗ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ห้องตรวจราชการ เขต
 เลขรับ 18๐๔
 วันที่รับ 27/09/๒4
 วันที่ออก 11/๑๐/๒๔

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ด้วย แพทยสภา ขอความอนุเคราะห์กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อทราบ และดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในการดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท จึงขอให้โรงพยาบาลในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รับทราบ และดำเนินการตามแนวทางดังที่แพทยสภากำหนดไว้ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อธิบดีกรมการแพทย์
 สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
 เลขรับ 1249
 วันที่ 4 ต.ค. 2564

(นายชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
 โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

เรียนผอ.สนง.เขตสุขภาพที่ ๘
 สบพช. ขอแจ้งแนวทางการดำเนินการ
 ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
 เห็นควรมอบกลุ่มงาน CHRO แจ้งประชาสัมพันธ์
 ไปยังรพ.ที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงาน
 เพิ่มพูนทักษะ ภายในเขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อทราบ
 และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดต่อไป
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ขอบ
- ดำเนินการ
- แจ้ง
- มอบ..... CHRO

- เห็นชอบ มอบ
- สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘
 - ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
 - ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๘
 - หัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๘
 - อื่น ๆ.....

(นางภัทธีระกุล ชาวกะมุด)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายปราโมทย์ เสถียรรัตน์)
 ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔



แพทยสภา
The Medical Council of Thailand

สำนักงานบริหาร
ผลิตเลขที่ 1893
เลขที่รับ 13/9/64
วันที่ 13/9/64

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ A1344
วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔
เวลา 10.19

เลขรับ 2667
วันที่ 10/9/64
เวลา 10.29

กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 15901
วันที่ 31/08/64
เวลา 15.55

ที่ พส ๐๑๒/๓๔๕๔

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เอกสารที่อ้างถึง

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 12970
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔
เวลา 14.26

๑. ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนการวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ประกาศแพทยสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)
๓. คู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
๔. รายชื่อโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะและจำนวนแพทย์ที่อนุมัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

6 ก.ย. 2564
104-4332

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารที่อ้างถึง และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR CODE



หรือที่เว็บไซต์ของแพทยสภา

<https://tmc.or.th/index.php/News/Announcement/756>

ตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนการวิธีพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารที่อ้างถึง ๑) ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ไว้ตามประกาศแพทยสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ) (เอกสารที่อ้างถึง ๒) และคู่มือการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) (เอกสารที่อ้างถึง ๓) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์ใช้ทุนต้องจัดให้แพทย์ใช้ทุนได้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในระยะเวลา ๑ ปี ครบตามเกณฑ์ของแพทยสภาในโรงพยาบาลที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเท่านั้น (เอกสารที่อ้างถึง ๔)

แพทยสภาขอแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขทราบและโปรดแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่แพทยสภารับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับทราบดังนี้

๑. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเพื่อให้โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

.../ ๑.๑ ควรจัด

๑.๑ ควรจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้แก่สถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะที่แพทยสภารับรอง ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๑๒ ตำแหน่ง ในแต่ละสถาบันฯ

สำหรับโรงพยาบาลบางแห่ง ที่คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ ตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเงื่อนไขเพิ่มเติมในการดำเนินการ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน พร้อมทั้งให้การดูแลและสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้แพทย์ประจำโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่มากเกินไปและสามารถจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์โครงการฯ ทั้งนี้ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาทบทวนว่าโรงพยาบาลดังกล่าวมีความเหมาะสมเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะต่อไปหรือไม่ หากเห็นว่ามีความเหมาะสมเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะควรดำเนินการพัฒนาให้มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพของโรงพยาบาลในโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ให้ทันก่อนการตรวจเยี่ยมและประเมิน (ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) เพื่อรับรองโรงพยาบาลเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๑.๒ การจัดหมุนเวียนปฏิบัติงานให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่แพทยสภา กำหนดตามระยะเวลาดังนี้

๑.๒.๑ สาขาอายุรศาสตร์	๓ เดือน
๑.๒.๒ สาขาศัลยศาสตร์	๒ เดือน
๑.๒.๓ สาขากุมารเวชศาสตร์	๒ เดือน
๑.๒.๔ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	๒ เดือน
๑.๒.๕ สาขาออร์โธปิดิกส์	๑ เดือน
๑.๒.๖ วิชาเลือก	๒ เดือน
- โรงพยาบาลชุมชน	
- วิชาที่สนใจเพิ่มเติม หรือวิชาอื่นๆ	

หมายเหตุ ควรจัดให้มีกรอบรมสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๒ - ๔ สัปดาห์

๑.๓ การเตรียมความพร้อมแก่แพทย์จบใหม่ในช่วงแรกของการปฏิบัติงานเป็นเรื่องสำคัญ จึงขอความร่วมมือไม่จัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในช่วง ๒ เดือนแรก (เดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔) ของการเริ่มปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และควรให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะอยู่ปฏิบัติงานในจังหวัดเดียวกันตลอด ๑๒ เดือน

๑.๔ สถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ควรร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหาจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหลักที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาศักยภาพฯ เป็นการเร่งด่วน เพื่อให้การดูแลแพทย์เพิ่มพูนทักษะที่กำลังจะเข้าปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้ทันในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๕ ขอให้อนุมัติแพทย์ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลพร้อมกับคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ และร่วมวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินการตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๖ สำหรับโรงพยาบาลใหม่ (สถาบันฯใหม่) ที่ประสงค์จะขอการรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ให้ทำเรื่องเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาและรับรองก่อน แล้วให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ส่งเรื่องมายังแพทยสภาภายใน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อตรวจประเมินต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาสนับสนุนการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ฯ จะมีการปรับเปลี่ยนให้ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก รับผิดชอบเป็นคณะอนุกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติม เพื่อให้การตรวจเยี่ยมกระชับและได้ผลดียิ่งขึ้นนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพของสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ต่อไป

๓. ขอแจ้งอัตราค่าธรรมเนียมตามประกาศแพทยสภา ที่ ๓๐/๒๕๖๓ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียม นอกเหนือจากที่ประกาศท้ายกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๓.๑ ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ (สถาบันฯ ใหม่) ๕,๐๐๐ บาท
- ๓.๒ ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ (รับรองรายปี) ๒,๐๐๐ บาท
- ๓.๓ ค่าธรรมเนียมประกาศนียบัตรผู้ผ่านโครงการเพิ่มพูนทักษะ (ต่อฉบับ) ๕๐๐ บาท

๔. กรณีที่สถาบันที่ได้รับการรับรองไว้แล้ว แต่ต่อมามีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในบางสาขาไม่เพียงพอตามเกณฑ์ ขอให้พิจารณาจัดส่งแพทย์เพิ่มพูนทักษะไปปฏิบัติงานที่สถาบันฯ ใกล้เคียงที่มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขานั้นๆ รองรับ เพื่อให้สามารถบริหารโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแพทยสภาได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเรียนให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

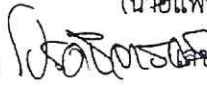
เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบฯ

จะเป็นพระคุณ

พลอากาศตรี

(นายแพทย์อิทธิพร คณะเจริญ)

(นางสุทธิดา หุ่นดี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- ๑ ก.ย. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.สบพช.  ผู้อำนวยการแพทยสภา

เพื่อโปรดทราบและมอบ

- 1.งานบริหารทั่วไป
- 2.งานยุทธศาสตร์
- 3.งานนิติการ
- 4.งานพัฒนางานกิจการ
- 5.งานบริหาร
- 6.งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

วันที่ 13 เดือน ๐๖ ปี ๖๔

มอบ  ดำเนินการ

~~ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ~~

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร

(นายณรงค์ สาขาวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
ปฏิบัติการราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ประสานงาน คุณศศิพร ภาสบุตร โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๙๖๙๓ ๗๙๐๘
อีเมล doodee1964@hotmail.com

(นายชวศักดิ์ กนกกับทองษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร



แพทยสภา The Medical Council of Thailand

ประกาศแพทยสภา

ที่ ๑๗/๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) (ฎ) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนการพิจารณาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการแพทยสภาได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติแพทย์ผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มพูนทักษะ ต้องเป็นแพทย์ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา

๒. คุณสมบัติสถาบันปฏิบัติงาน

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป เป็นโรงพยาบาลตามเกณฑ์แพทยสภากำหนดที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจอาสาสมัครเข้าเป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ โดยมีคุณสมบัติต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑.๑. ด้านบริการ

๒.๑.๒. ด้านวิชาการ

๒.๑.๓. ด้านสวัสดิการ และด้านความปลอดภัย

๒.๑.๔. ด้านการกำกับดูแล (supervision) ประเมินการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๒.๒. คุณสมบัติของสาขาวิชา มีแพทย์เฉพาะทางที่ได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาอายุรศาสตร์ สาขาศัลยศาสตร์ สาขาออร์โธปิดิกส์ สาขากุมารเวชศาสตร์ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และสาขาวิสัญญี

๒.๓. มีกิจกรรมพื้นฐานทางวิชาการและการปฏิบัติงานในวิชาชีพเวชกรรม ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑. การตรวจผู้ป่วยนอก

๒.๓.๒. การดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วย

๒.๓.๓. การปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด

๒.๓.๔. การเข้ารับการอบรม และ/หรือ รับการแนะนำการบริหารจัดการสำหรับแพทย์

๒.๓.๕. มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐาน

ก. Admission case conferences

ข. Supervision ward round

ค. Journal club/interesting case/topic reviews

ง. Review OPD card

จ. อื่น ๆ

๒.๔. ให้สถาบันปฏิบัติงานกำหนดขอบข่ายการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๒.๕. ให้สถาบันปฏิบัติงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

ทั้งนี้รายละเอียดของแต่ละข้อให้เป็นไปตามคู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

ประจำปี ๒๕๖๔

๓. หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะและการหมุนเวียนปฏิบัติงานของแพทย์

๓.๑ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะประกอบด้วยทักษะในสาขาต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑.๑. สาขาอายุรศาสตร์

๓.๑.๒. สาขาศัลยศาสตร์

๓.๑.๓. สาขาออร์โธปิดิกส์

๓.๑.๔. สาขากุมารเวชศาสตร์

๓.๑.๕. สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

๓.๑.๖. วิชาเลือก ประกอบด้วย สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และสาขาวิชาอื่นที่สนใจเพิ่มเติม

๓.๒. เมื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะผ่านการปฏิบัติงานตามหลักสูตรข้างต้นแล้วควรมีความรู้และคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๒.๑. สามารถประมวลความรู้มาใช้ในการรักษาผู้ป่วยฉุกเฉิน และโรคที่พบบ่อยตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม มีทักษะและประสบการณ์ดูแลรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวมมีคุณภาพในลักษณะของแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป

๓.๒.๒. สามารถทำหัตถการที่จำเป็น และพบป่วยในเวชปฏิบัติทั่วไป เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

๓.๒.๓. สามารถสื่อสารกับผู้ป่วยญาติ และผู้ร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔. สามารถเขียนบันทึกทางการแพทย์

๓.๒.๕. มีจริยธรรมของวิชาชีพ

๓.๒.๖. สามารถอยู่ในสังคมอย่างเป็นสุข

๓.๓. การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการหมุนเวียนปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะให้เป็นไปตามคู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔. การอยู่เวร กำหนดให้แพทย์ฯ อยู่เวรไม่มากกว่า ๑๕ วัน/เดือน ทั้งนี้ รวมเวรในหอผู้ป่วยในและแผนกฉุกเฉิน

๔. วิธีการคัดเลือก (matching) ให้เป็นไปตามระบบของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

๕. วิธีการประเมินและเกณฑ์ตัดสิน ให้เป็นไปตามคู่มือใช้ในการดำเนินการโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณแพทย์หญิงสมศรี เผ่าสวัสดิ์)

นายกแพทยสภา

โครงการตรวจเยี่ยมสถาบันสำหรับฝึกปฏิบัติงาน “โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ”

ปี พ.ศ. 2564

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 1.1 คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- 1.2 แพทยสภา
- 1.3 กระทรวงสาธารณสุข

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีโรงเรียนแพทย์ทุกแห่งเป็นสมาชิก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพของระบบบริการทางการแพทย์ของประเทศ โดยถือเป็นการหน้าที่ของโรงเรียนแพทย์ทุกแห่งจะต้องร่วมกันรับผิดชอบ จึงมีความเห็นว่าจะมีการจัดทำรูปแบบในการพัฒนาคุณภาพของระบบบริการทางการแพทย์ของประเทศ โดยมีแพทยสภาเป็นแกนกลาง และได้เสนอแนวทางการแก้ปัญหาแนวทางหนึ่ง คือ จัดให้แพทย์ที่จบใหม่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะในขณะปฏิบัติงานชดใช้ทุน ปีที่ 1 ในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคที่มีแพทย์รุ่นที่เป็นที่ปรึกษาและโรงพยาบาลดังกล่าวจะต้องมีระบบการให้บริการที่เอื้อต่อการให้ความรู้แก่แพทย์ใช้ทุนได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด การดำเนินการดังกล่าวสามารถเชื่อมโยงกับการจัดสรรแพทย์ใช้ทุนไปยังโรงพยาบาลต่างๆ โดยหากโรงพยาบาลใดไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด อาจจะไม่ได้รับแพทย์ใช้ทุนไปปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลทำให้สถานบริการทางการแพทย์ในส่วนภูมิภาคมีการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด เกิดการแข่งขันในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการผู้ป่วย และมีการจัดสวัสดิการทางการแพทย์ต่างๆ ดีขึ้น

กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์จึงได้เสนอ “รูปแบบในการพัฒนาคุณภาพของระบบบริการทางการแพทย์ของประเทศ” โดยจัดให้มีโครงการเพิ่มพูนทักษะแพทย์ใช้ทุนปีที่ 1 ต่อคณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมคณะกรรมการแพทยสภา ครั้งที่ 9/2535 วันที่ 10 กันยายน 2535 เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการ

คณะกรรมการแพทยสภาได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติ ดังนี้

1. รับหลักการให้มีการจัดทำ “รูปแบบในการพัฒนาคุณภาพของระบบบริการทางการแพทย์ของประเทศ”

โดยมีจุดมุ่งหมายหลัก คือ

- 1.1 เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้ให้บริการทางการแพทย์ และสถานบริการทางการแพทย์
 - 1.2 เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแพทย์และส่งเสริมการกระจายแพทย์ในส่วนภูมิภาค
 - 1.3 เห็นควรให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานชดใช้ทุน 1 ปี ตามโครงการดังกล่าวเป็นพื้นฐานของการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชปฏิบัติทั่วไปหรือสาขาเวชศาสตร์ครอบครัวเทียบเท่าระดับปีที่ 1
2. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรูปแบบในการพัฒนาคุณภาพของระบบบริการทางการแพทย์ของประเทศ เพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว
 3. ให้พิจารณาจัดทำรายละเอียดของโครงการดังกล่าว โดยให้สามารถบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2537 เป็นต้นไป

โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจึงได้เริ่มดำเนินการด้วยความสมัครใจ และตามความพร้อมของโรงพยาบาลที่เป็นสถานฝึกในปี 2537 และดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบตั้งแต่ปี 2538 จนถึงปัจจุบัน

ในปีการศึกษา 2564 นี้คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสนับสนุนทางวิชาการ และพิจารณามาตรฐานโรงพยาบาลให้แก่สถานบริการในจังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี ราชบุรี เพชรบุรี และสมุทรสาคร รวม 5 จังหวัด ซึ่งเป็นโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณามาตรฐานโรงพยาบาล และการสนับสนุนทางวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จึงเห็นสมควรที่จะมี “โครงการตรวจเยี่ยมสถาบันสำหรับฝึกปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 พิจารณามาตรฐานโรงพยาบาล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของโรงพยาบาลต่าง ๆ
- 3.2 ให้คำแนะนำ สนับสนุนทางวิชาการ และพัฒนาคุณภาพการบริการผู้ป่วย
- 3.3 เสริมสร้างกำลังใจแพทย์และบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานตามโรงพยาบาลต่าง ๆ ทั้ง 5 จังหวัด

4. รายการตรวจเยี่ยมสถาบันสำหรับฝึกปฏิบัติงาน “โครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ” มีดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	โรงพยาบาล	จังหวัด	หมายเหตุ
1.	อ. 26 ต.ค. 64	รพ.พหลพลพยุหเสนา	จ.กาญจนบุรี	
2.	พ. 28 ต.ค. 64	รพ.บ้านโป่ง	จ.ราชบุรี	
3.	อ. 2 พ.ย. 64	รพ.บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	จ.สมุทรสาคร	
4.	ศ. 5 พ.ย. 64	รพ.นครปฐม	จ.นครปฐม	
5.	จ. 8 พ.ย. 64	รพ.โพธาราม	จ.ราชบุรี	
6.	พ. 10 พ.ย. 64	รพ.ราชบุรี	จ.ราชบุรี	
7.	อ. 16 พ.ย. 64	รพ.พระจอมเกล้า	จ.เพชรบุรี	
8.	พ. 24 พ.ย. 64	รพ.กระทุ่มแบน	จ.สมุทรสาคร	
9.	ศ. 26 พ.ย. 64	รพ.สมุทรสาคร	จ.สมุทรสาคร	

หมายเหตุ กำหนดการและโรงพยาบาลที่จะไปตรวจเยี่ยมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

5. ผู้เดินทางไปตรวจเยี่ยม ในนามคณะอนุกรรมการฯ ของแพทยสภา ประกอบด้วย
 - 5.1 ผู้บริหารคณะฯ รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาก่อนปริญญา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
 - 5.2 หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสาขาหรืออาจารย์ที่รับผิดชอบการศึกษาของภาควิชาระดับคลินิกจำนวน 7 ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ ศัลยศาสตร์ ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ฯ สูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา อายุรศาสตร์ ภาควิชานิติเวชศาสตร์ และภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
 - 5.3 กรรมการแพทยสภา
 - 5.4 ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก แพทย์ประจำ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชบุรี
 - 5.5 นายแพทย์สาธารณสุขหรือผู้แทนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 - 5.6 ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการหรือผู้แทนจากสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
 - 5.7 นักวิชาการศึกษา ฝ่ายการศึกษาก่อนปริญญา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ได้รับผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ทั้ง 3 ประการ

กำหนดการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันที่ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ
เครือข่ายที่ 1 คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

รายการตรวจเยี่ยม (ปรับได้ตามความเหมาะสม)

9.00 - 9.45 น.	พบผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบโครงการฯ เพื่อ - รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการฯ (เปรียบเทียบกับแบบประเมินตนเองที่ได้มา) - ติดตามการแก้ปัญหาต่าง ๆ จากรายงานผลการตรวจเยี่ยมปีที่ผ่านมา - สอบถามการกำกับดูแลสอนหัตถการระดับ พท. 2.1 และ พท. 2.2 และการประเมินผลตามวิธีใหม่
9.45 - 12.00 น.	- พูดคุยกับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (รวมกลุ่มหรือแยกรายสาขาทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนแพทย์เพิ่มพูนทักษะ) ต้องสอบถามแต่ละรายวิชาให้ครบทุกสาขา (สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ศัลยศาสตร์ อายุรศาสตร์ กุมารเวชศาสตร์ ออร์โธปิดิกส์ นิติเวชศาสตร์ ER / เวชศาสตร์ฉุกเฉิน รพ.ชุมชน และวิชาอื่น ๆ โดยมีแบบประเมินตนเองเป็นแนวทางในการสนทนา) เน้นเรื่องการอยู่เวร ภาระงาน และการกำกับดูแลจาก อาจารย์ที่ปรึกษา - สอบถามหัตถการระดับ พท. 2.1 และ พท. 2.2 และการประเมินผลตามวิธีใหม่
13.00 - 13.30 น.	- ผู้ตรวจเยี่ยมประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูล
13.30 - 14.30 น.	- สรุปผลการตรวจเยี่ยม และให้ข้อมูลย้อนกลับกับโรงพยาบาล - รับข้อเสนอแนะจากโรงพยาบาล

หมายเหตุ ตรวจเยี่ยมฯ รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Application Zoom Meeting โดยเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน เครือข่ายที่ 1 คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จะเป็นผู้ประสานในรายละเอียดและเรียนแจ้ง Meeting ID และ Passcode ล่วงหน้าก่อนวันประชุม
(ผู้ประสานงาน : นางสาวกิตติยา ภมรคล นักวิชาการศึกษา โทร. 0 2419 6457, 08 1494 0249)