

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๙๒๒



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินผลงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง  
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๒-๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อ  
ขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เฉพาะ  
เขตสุขภาพที่รับผิดชอบ) และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มอบให้เขตสุขภาพประเมินผลงานวิชาการเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มเติม จำนวน ๖ สายงาน ได้แก่ สายงานนักวิเคราะห์นโยบาย  
และแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และ  
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอส่งคำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๒-๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ มายังท่านเพื่อโปรดแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบต่อไป  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

# สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ของเขตสุขภาพ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดย ก.พ. มอบให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้เขตสุขภาพประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม ๖ สายงาน ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนั้น จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และขอเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

/๒.๔ ตรวจสอบ...

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่ยื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางชฎานิศ ศรีวิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ  
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		สสจ.อุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒	นายประเสริฐ บินตะคุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สสจ.บึงกาฬ	กรรมการ
๓	นางชัชฎิยา แก้วสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สสจ.เลย	กรรมการ
๔	นายสัมพันธ์ บัณฑิตเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สสจ.หนองคาย	กรรมการ
๕	นายพีรพงศ์ ทองอั้งตั้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอภหมาย			เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอภหมาย			ผู้ช่วยเลขานุการ

# สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๓/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
ของเขตสุขภาพ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฏ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดย ก.พ. มอบให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้เขตสุขภาพประเมินผลงาน วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม ๖ สายงาน ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนั้น จึงให้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติม จากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลงาน การดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวน อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

/๒.๔ ตรวจสอบ...

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

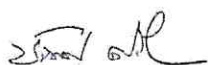
๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต  
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางชัญฉวี ศรีวิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ  
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	สาธารณสุขนิเทศก์	ประจำเขตสุขภาพที่ ๘			ประธานกรรมการ
๒	นายเรวัตน์	ศิรินิกร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๓	นายวันชัย	พลเวียง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รพ.บึงกาฬ	กรรมการ
๔	นางสาวอมร	ทองรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	สสจ.หนองบัวลำภู	กรรมการ
๕	นางนิตยา	พันธังาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รพ.หนองบัวลำภู	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

# สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ของเขตสุขภาพ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดย ก.พ. มอบให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้เขตสุขภาพประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม ๖ สายงาน ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนั้น จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามความเห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

/๒.๔ ตรวจสอบ...

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต  
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางชญาณิศ ศรีวิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ  
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	สาธารณสุขนิเทศก์	ประจำเขตสุขภาพที่ ๘			ประธานกรรมการ
๒	นายสถิตย์	วรรณขาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สสจ.สกลนคร	กรรมการ
๓	นายวิมล	ใจช่วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	รพ.นครพนม	กรรมการ
๔	นางสาวอุทุมพร	อภัยโส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๕	นางสาวพรชนก	กุลยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สสจ.นครพนม	กรรมการ
๖	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				เลขานุการ
๗	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย				ผู้ช่วยเลขานุการ

# สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
ของเขตสุขภาพ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ โดย ก.พ. มอบให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้เขตสุขภาพประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม ๖ สายงาน ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนั้น จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

/๒.๔ ตรวจสอบ...

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางชญานิศ ศรีวิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ  
แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

- |   |  |   |   |           |                  |
|---|--|---|---|-----------|------------------|
| ๑ | สาธารณสุขนิเทศก์                                 | ประจำเขตสุขภาพที่ ๘                                 |   |           | ประธานกรรมการ    |
| ๒ | นางสาวมัลลิกา                                    | จันทะสาย  | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการพิเศษ | รพ.สกลนคร | กรรมการ          |
| ๓ | นางสาวกาญจนา                                     | ศรีสวัสดิ์  | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการพิเศษ | รพ.เลย    | กรรมการ          |
| ๔ | ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ<br>ระดับชำนาญการขึ้นไป | ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอภม     |           | เลขานุการ        |
| ๕ | เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอภม   |   |   |           | ผู้ช่วยเลขานุการ |

# สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ ๔๖/๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ  
ของเขตสุขภาพ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดย ก.พ. มอบให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้เขตสุขภาพประเมินผลงาน วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม ๖ สายงาน ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนั้น จึงให้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติม จากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลงาน การดำเนินงานที่ผ่านมามีจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวน อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาได้

/๒.๔ ตรวจสอบ...

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต  
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางชญานิศ ศรีวิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ  
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

- |   |   |   |   |           |                  |
|---|---|---|---|-----------|------------------|
| ๑ | สาธารณสุขนิเทศก์                                  | ประจำเขตสุขภาพที่ ๘                                 |   |           | ประธานกรรมการ    |
| ๒ | นางสาวมัลลิกา                                     | จันทะสาย  | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการพิเศษ | รพ.สกลนคร | กรรมการ          |
| ๓ | นางสาวกาญจนา                                      | ศรีสวัสดิ์  | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการพิเศษ | รพ.เลย    | กรรมการ          |
| ๔ | ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  | ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ<br>ระดับชำนาญการขึ้นไป | ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย  |           | เลขานุการ        |
| ๕ | เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอบหมาย |   |   |           | ผู้ช่วยเลขานุการ |

# สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ของเขตสุขภาพ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฏ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดย ก.พ. มอบให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้เขตสุขภาพประเมินผลงานวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม ๖ สายงาน ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ และนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนั้น จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่ได้เห็นสมควร เช่น เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๒ ระดับ แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย เป็นต้น

๒.๒ กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่เป็นผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/หรือปรับปรุงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

/๒.๔ ตรวจสอบ...

๒.๔ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒.๕ วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๒.๖ รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๒.๗ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย

๓. คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางชญาณิศ ศรีวิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ ของเขตสุขภาพ  
แบบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เขตสุขภาพที่ ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี

๑	นายอมร	เตียงพิทยากร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (อดีตนักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านบริการทางวิชาการ)		ประธานกรรมการ
๒	นางสาวเยาวรักษ์	จตุระกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๓	นางสาวยุพาพรรณ	จารีตัน	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.หนองบัวลำภู	กรรมการ
๔	นางชิตชนก	พรมคง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.นครพนม	กรรมการ
๕	นางบุญนิภา	สงคราม	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๘ อุดรธานี	กรรมการ
๖	นางสาวชุตินธร	จิ่งสถิตย์กุล	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	รพ.อุดรธานี	กรรมการ
๗	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอภมา				เลขานุการ
๘	เจ้าหน้าที่ที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตมอภมา				ผู้ช่วยเลขานุการ