

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๒๐๔



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอิทธิยาภิบาล จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๙

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง สำรวจข้อมูลความต้องการและยืนยันข้อมูลเภสัชกร ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการจัดเตรียมข้อมูลของหน่วยบริการ เพื่อพิจารณาจัดสรรฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลและความต้องการขอรับการจัดสรรเภสัชกรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการจัดสรรพื้นที่สำหรับเภสัชกร ผู้ทำสัญญา
ชดใช้ทุนของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนในส่วนราชการต่าง ๆ
โดยการจัดสรรเภสัชกรผู้เลือกปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังคงพิจารณาการจ้าง
เป็นพนักงานราชการ แทนการบรรจุเป็นข้าราชการ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับความต้องการ ของเขตสุขภาพ
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์มายังท่านได้โปรดมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบสำรวจข้อมูล
ความต้องการและยืนยันข้อมูลเภสัชกร ตามแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลของหน่วยบริการ และตามแบบฟอร์ม
สำรวจข้อมูลความต้องการเภสัชกร ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการจัดสรรพื้นที่สำหรับ
เภสัชกร และขอได้โปรดส่งข้อมูลฯ ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ R8waychro@gmail.com ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑

แนวทางการจัดเตรียมข้อมูลของหน่วยบริการ เพื่อพิจารณาจัดสรรเภสัชกรในปี ๒๕๖๔

๑. การจัดลำดับตามความต้องการเภสัชกรระดับจังหวัด ควรให้หัวหน้ากลุ่มงานที่มีตำแหน่งเภสัชกรมีส่วนร่วมในการพิจารณา และผ่านความเห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๒. การจัดลำดับความต้องการเภสัชกรระดับเขต ควรให้คณะกรรมการพัฒนาระบบเภสัชกรรมระดับเขตสุขภาพ (Chief Pharmacy Officer (CPO)) มีส่วนร่วมในการพิจารณา และผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๓. ข้อมูลในการพิจารณา ประกอบด้วย

๓.๑ กรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๓.๒ สัดส่วนความขาดแคลนเภสัชกรในภาพรวมแต่ละเขต

๓.๓ จำนวนเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลจากระบบ HROPS

๓.๔ จำนวน/ลำดับความต้องการเภสัชกรตามที่เขตสุขภาพกำหนด

๓.๕ จำนวนการย้ายเข้า - ออก ของเภสัชกร ทั้งการย้ายหมุนเวียนและการย้ายภายในจังหวัด

๔. ในกรณีที่หน่วยงานมีความต้องการเภสัชกรเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูง ให้แสดงภาระงาน เหตุผลความจำเป็นเสนอ CHRO เขต เพื่อขออนุมัติผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๕. สำหรับการจัดสรรเภสัชกร ผู้เลือกมาปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยังคงพิจารณาการจ้างงานเป็นพนักงานราชการ แทนการบรรจุเป็นข้าราชการ

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลและความต้องการขอรับการจัดสรรเมล็ดพันธุ์ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ.2564

หน่วยงาน.....

หน่วยบริการสุขภาพที่ต้องการเมล็ดพันธุ์			ข้อมูล 15 ม.ค. - 31 มี.ค. 64		ข้อมูล ก.พ.64		จำนวนที่คาดว่าจะ		สายงาน เมล็ดพันธุ์ ตามปฏิบัติ	กรอบ		ความต้องการ เมล็ดพันธุ์ ในปี พ.ศ. 2564	อนุมัติให้ กรอบขั้นสูง	เหตุผลประกอบการพิจารณา
			ย้ายภายในจังหวัด	เข้า	ออก	ย้ายหมุนเวียน	เข้า	ออก		ลาออก/ไม่โอน	รับโอน			
ให้ติดตามลำดับที่ขอรับการจัดสรรฯ ภายในจังหวัด														
ลำดับ	จังหวัด	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน											
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

- หมายเหตุ 1. เขตสุขภาพจัดลำดับความต้องการและความเป็น ภายใต้งบ โดยเรียงลำดับรวมทั้ง สสจ. และ รพ. ลำดับละ 1 หน่วยงาน
2. กรณีย้ายเข้า - ออก ภายในในจังหวัด ให้แนบเอกสารการย้าย เช่น คำสั่ง หรือถ้ายังไม่มีคำสั่ง ให้ สสจ. แจ้งรายละเอียดว่ามีหนังสืออนุมัติการขอย้ายแล้ว เพื่อเป็นหลักฐานว่ามีการย้ายเข้า - ออก จริง
3. กรณีที่จะขออนุมัติใช้กรอบขั้นสูง ให้แนบหนังสือขออนุมัติขยายกรอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข มาเพื่อประกอบการพิจารณา
4. ข้อมูลลำดับที่ปฏิบัติงานจริง ให้ส่วนราชการบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน คณะทำงานจัดสรรเมล็ดพันธุ์ จะใช้ข้อมูลจากระบบ HROPS ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 มาประกอบการพิจารณาเท่านั้น

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
ข้อมูล ณ วันที่