



การจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพตามการจัดระบบบริการสุขภาพ (Blueprint of Health Service and Human Resource)

กระทรวงกำหนดให้เขตสามารถเกลี้ยอัตรากำลัง ระหว่างสถานบริการได้
โดยไม่เกินจากกรอบอัตรากำลังขั้นสูงของเขต

สถานการณ์

เทียบภาระงาน ปี 56 และ 62 (ซึ่งใช้คำนวณกรอบอัตรากำลัง)
โดยใช้ปริมาณ OPD และวันนอน พบว่า บางแห่งงานเพิ่ม บางแห่งงานลด ภาพรวมเพิ่ม 20 %

2556		2562		ปริมาณงานเพิ่ม					
OPD	วันนอน	OPD	วันนอน	OPD	วันนอน				
10,278,833	2,171,186	12,359,200	2,538,866	20%	17%	2556		2562	
								ปริมาณงานเพิ่ม	
	จังหวัด	โรงพยาบาล	OPD	วันนอน	OPD	วันนอน	OPD	วันนอน	
1	อุดรธานี	รพศ.อุดรธานี	776,236	338,717	878,625	421,616	13%	24%	
6	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู	269,134	91,616	327,318	102,251	22%	12%	
4	เลย	รพท.เลย	417,281	167,173	463,268	181,242	11%	8%	
5	หนองคาย	รพท.หนองคาย	415,117	96,200	463,482	132,628	12%	38%	
2	สกลนคร	รพศ.สกลนคร	528,567	237,039	735,724	302,723	39%	28%	
3	นครพนม	รพท.นครพนม	285,675	118,590	375,014	127,743	31%	8%	
9	อุดรธานี	รพท.กุมภวาปี	235,628	39,778	268,687	62,345	14%	57%	
7	บึงกาฬ	รพท.บึงกาฬ	183,729	67,096	227,435	75,433	24%	12%	



แนวทางการกำหนดกรอบอัตราจ้างใหม่

1. คำนวณกรอบใหม่ที่เหมาะสม
(แพทย์, เภสัชกร, พยาบาลวิชาชีพ)
โดยใช้ข้อมูลปริมาณ OPD / วันนอน เช่นเดียวกับ (FTE)
2. กำหนดให้ 90 % ของกรอบภาระงานปัจจุบัน (ปี62)
(จำนวนบุคลากรที่ควรมีเมื่อเทียบภาระงาน)
ไม่เกินกรอบอัตราขั้นสูงเดิม ที่เหลือเข้ากองกลาง
3. สามารถปรับเปลี่ยนภายในจังหวัด





ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาตามปริมาณงานปี 62 (แพทย์, เภสัชกร, พยาบาลวิชาชีพ)

ตัดที่ 90 % ของปริมาณงานใหม่ (99% ของกรอบเดิม)

ส่วนกองกลางที่เหลือ พิจารณาสำหรับ รพ. ยกระดับ และขยายบริการ
(กรณีกรอบที่กระจายห่างจากปริมาณที่มีจริงมาก และมีแนวโน้มไม่สามารถหา
คนมาเติมได้ใน 2 ปี ตัดมาเพิ่มในกองกลาง)

2. วิชาชีพอื่นๆ ใช้กรอบอัตรากำลังขั้นสูง และปรับเกลี่ยภายในจังหวัด

3. กำหนดส่งการปรับเกลี่ยอัตรากำหนด ในวันที่ 5 มกราคม 2564



ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กรอบขั้นสูงเดิม

แพทย์	เภสัช	พยาบาล
2015	852	9804

กรอบใหม่

แพทย์	เภสัชกร	พยาบาล
1996	847	9742

ร้อยละ (กรอบใหม่/ กรอบเดิม)

แพทย์	เภสัชกร	พยาบาล
99%	99%	99%

คงเหลือกรอบ (เพื่อเติม รพ.ยกระดับ)

แพทย์	เภสัชกร	พยาบาล
16	5	62

(ร่าง) การบริหารกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ 8											
จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	กรอบขั้นสูงเดิม			(ร่าง)กรอบใหม่ ปรับเปลี่ยนภายในจังหวัด			จำนวนปฏิบัติจริง 30 ต.ค.63		
			แพทย์	เภสัช	พยาบาล	แพทย์	เภสัชกร	พยาบาล	แพทย์	เภสัช	พยาบาล
อุดรธานี	M1	รพท.กุมภวาปี	47	19	154	50	20	240	35	17	211
อุดรธานี	M2	รพช.หนองหาน	26	13	123	28	15	134	27	15	134
อุดรธานี	M2	รพช.บ้านผือ	28	13	120	28	13	125	27	13	125
อุดรธานี	M2	รพร.บ้านดุง	28	13	130	32	14	132	30	14	132
สกลนคร	M1	รพร.สว่างแดนดิน	56	22	207	48	20	240	28	18	234
สกลนคร	M1	รพช.วานรนิวาส	28	13	125	40	18	180	22	12	172
นครพนม	M2	รพร.ธาตุพนม	22	12	95	22	13	98	19	12	86
เลย	M2	รพร.ด่านซ้าย	19	11	80	18	10	76	9	7	59
หนองคาย	M2	รพร.ท่าบ่อ	45	19	240	47	19	260	46	18	271
บึงกาฬ	M2	รพช.เซกา	19	10	87	15	6	91	12	8	84

