

เอกสารเพื่อหารือที่ประชุม CFO

**(ร่าง) ข้อเสนอแนวทางการบริหารจัดการงบกองทุน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ปีงบประมาณ 2564 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

นายแพทย์วัฒนชัย จรุงวรรณะ

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่มา: (ร่าง) ข้อเสนอหลักการจัดสรรงบ UC Basic สำหรับหน่วยบริการ สป. สธ. ปี 2564

1

มติคณะกรรมการ 7X7 ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มีนาคม 2563

เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อเสนอแนวทางการบริหารจัดการงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (OP IP PP) ปีงบประมาณ 2564 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสป.สธ. สรุป ดังนี้

เปรียบเทียบ (ร่าง) ข้อเสนอการจัดสรรปี 2564 และ ข้อเสนอการจัดสรรปี 2563		
รายการจัดสรรงบ	(ร่าง) 2564	2563
• การกันเงิน	หลักการคงเดิม ไม่เกิน 10%	กันเงิน 6.3% จำนวน 7,000 ลบ. ปรับเปลี่ยน 3,700 ลบ. ระดับประเทศ 300 ลบ. ระดับเขต 3,000 ลบ.
• เกณฑ์ OP/PP/IP	OP/PP แบบ Step Ladder และ IP แบบ ค่า K กลุ่มและค่าเดิม	OP,PP แบบ Step Ladder และ IP ค่า K กลุ่มและค่าเดิม
• ประกันรายได้	ประกันขั้นต่ำ ร้อยละ 100 ของยอดจัดสรรปี 63	ประกันรายรับขั้นต่ำร้อยละ 100 ของยอดปี 62
• หลักเกณฑ์ปรับ เกลี่ยรายรับ	หลักการเดิม เพิ่มเติมในส่วน - พิจารณาช่วยเหลือ รพช.ระดับ M2 และรพท.ระดับ M1 ที่มีปัญหาสถานะทางการเงินเพิ่มเติม - พิจารณาช่วยเหลือหนี้ค่างวดองค์กรเภสัชกรรม/เงินค่าจ้าง พกส.และลูกจ้างชั่วคราว สำหรับ รพ.NWC และเงินบำรุงติดลบ - พิจารณาความเป็นไปได้ในการใช้ข้อมูลงบการเงินรวม รพ.สต.ในการช่วยเหลือ	หลักเกณฑ์จัดสรรช่วยเหลือ รพ. - รพ. POP UC < 30,000 คน ช่วยตาม MOE UC + Fixed Cost รพ.สต. - ช่วยเหลือ รพ.ที่รายรับหลังหักเงินเดือนแล้วติดลบและไม่ได้รับการช่วยเหลือ ช่วยเหลือตาม EBITDA ที่ติดลบ - ประกันขั้นต่ำ 10 ลบ. - จัดสรรช่วยเหลือพื้นที่เฉพาะ เช่น ประชากรเบาบางพิเศษ ตะเข็บชายแดน ช่วยเหลือตาม EBITDA ที่ติดลบ - ช่วยเหลือ รพ.ที่มีความเสี่ยงทางการเงิน แต่ประสิทธิภาพการจัดการดี
• ระดับเขต	หลักการคงเดิม	1) อัตราคงที่ 2) จัดสรรตามNWCที่ติดลบและสัดส่วน รพ.F1,M2,M1 3) สัดส่วนวงเงินที่ลดลงจาก Step-K และ 4) สัดส่วนจำนวนประชากร
• ประเทศ 300 ลบ.	หลักการคงเดิม (จัดสรรไตรมาส 4)	พิจารณาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและความจำเป็น

2 มติการประชุม CFO ระดับเขต ครั้งที่ 6,7,8 วันที่ 4,11 และ 14 สิงหาคม 2563 ตามลำดับ มีมติให้เสนอคณะกรรมการ 7x7 ดังนี้

1. เงินกันเพื่อบริหารระดับประเทศ เขต จังหวัด 8,000 ล้านบาท

เงินประเทศ 400 ล้านบาท เงินเขต/จังหวัด 3,000 ล้านบาท ส่วนที่เหลือกันเงิน Step Ladder+K+สำรอง IP Growth+ประกัน
รายรับ โดยให้วงเงินปิดประกันปลายปีใกล้เคียงวงเงินปี 2563 (เงินปิดประกันปี 2563 วงเงิน 903 ล้านบาท)

2. วงเงินที่จัดสรรไม่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงสูงมาก ปรับประกันรายรับเท่ายอดยอดประกัน OP-PP-IP ปี 2563

3. งบที่กันไว้ปรับเปลี่ยน Step +K ดังนี้

1) ข้อมูลค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ UC (MOE UC) ใช้ข้อมูลจากงบการเงินปี 2562 ในรายการจากงบการเงินที่เหมือน
MOE UC ปี 2561 โดย ให้ MOE UC 62 เพิ่มได้เกิน 5 % จากข้อมูลปี 61

2) การบริหารความเสี่ยงระดับประเทศ

กรณีที่ 3 ปี 64 คัดพื้นที่กรณีเฉพาะที่ไม่ใช่พื้นที่ชายแดนเพื่อช่วยเหลือเพิ่ม จัดสรรเพิ่มเติมช่วย EBITDA ที่ติดลบ
แต่พิจารณาวงเงินช่วยเหลือให้เหมาะสมกับสถานะการเงิน

3) เงินกันระดับเขต จัดสรร หลักการคงเดิม (1) อัตราคงที่ (2) จัดสรรตาม NWC ที่ติดลบและสัดส่วนรพ. F1, M2, M1

(3) สัดส่วนวงเงินที่ลดลงจาก Step-K (4) สัดส่วนจำนวนประชากร แต่ปรับ วิธีการจัดสรร กรณี ช่วย NWC

: ช่วย NWC (Q4Y62) รายเขตไม่ให้เปลี่ยนแปลงเกิน $\pm 5\%$ ของ NWC ที่เคยช่วยปีที่ผ่านมา (Q4Y61) ที่เหลือจัดสรรตามประชากร

1) ร้อยละ 60 ช่วย NWC 2) ร้อยละ 40 ช่วยตามสัดส่วนรพ. ระดับ M1, M2 และ F1 (5:3:2)

4) แนวทางการจัดสรรในปีต่อไป ให้พิจารณาความเป็นไปได้ในการใช้ข้อมูลต้นทุนประกอบการดำเนินการ

ที่มา: (ร่าง) ข้อเสนอหลักการจัดสรรงบ UC Basic สำหรับหน่วยบริการ สป. สธ. ปี 2564

3 มติคณะกรรมการ 7X7 ครั้งที่ 7 วันที่ 18 สิงหาคม 2563

เรื่องเพื่อพิจารณา วาระที่ 4.3

รายละเอียดการจัดสรรงบค่าบริการ OP-IP-PP ปี 2564 ของหน่วยบริการสังกัด สป.สธ.

มติที่ประชุม

มอบกองเศรษฐกิจสุขภาพฯปรับปรุงรายละเอียดการจัดสรรงบ ค่าบริการ OP-IP-PP ปี 2564 ของหน่วยบริการสังกัด สป.สธ.โดยใช้กติกาเงื่อนไขการจัดสรรเหมือนปี 2563 และเสนอคณะกรรมการฯพิจารณาต่อไป

ปรับข้อเสนอ

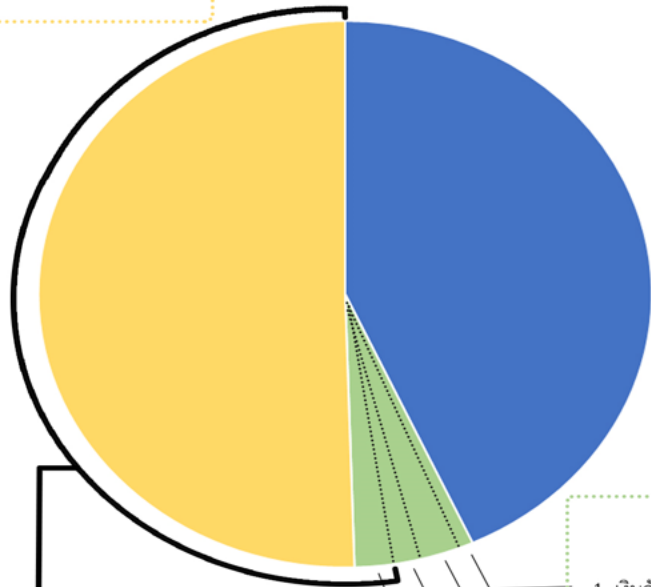
1. เงินกันเพื่อบริหารระดับประเทศ เขต จังหวัด รวม 7,000 ล้านบาท
เงินประเทศ 300 ล้านบาท เงินเขต/จังหวัด 3,000 ล้านบาท ส่วนที่เหลือกันเงิน Step Ladder+K+สำรอง IP Growth+ประกันรายรับ
2. งบที่กันไว้ปรับเปลี่ยน Step +K ในส่วนข้อมูลค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ (MOE)
ใช้ข้อมูลจากงบการเงินปี 2562 หักประมาณการค่าจ้าง(อัตราเดิม) ของข้าราชการที่บรรจุตามมติ ครม. 15/เม.ย/63 (ข้อมูลบค.สป.)
รวม FC รพสต.(ข้อมูล 61)ปรับตัวยสัดส่วนรายได้ UC (ข้อมูลจากงบการเงิน) เป็น MOE UC โดย ให้ MOE UC 62 เพิ่มขึ้น 5 %
จากข้อมูลปี 61

ภาพรวมรายรับ Basic payment (OP PP IP) หน่วยบริการสป.สธ.ปีงบประมาณ 2564

ประมาณการรายรับก่อน Step+K ปี 2563

110,625,079,436 บาท

เงินคงเหลือเพื่อทำ Step+K (50.48%)
55,849,184,436 บาท



หักเงินเดือน เงินกัน รวมเงินเดิม

ประมาณการรายรับปี 2563

58,646,033,867 บาท (53.01%)

ประชากร 41,948,692 คน

ปี 2564 เพิ่มจากปี 2563

2,449.23 ล้านบาท (2.21%)

หักเงินเดือน (43.19%)
47,775,895,000 บาท

เงินกันบริหาร (6.33%)
7,000,000,000 บาท ซึ่งประกอบไปด้วย

1. เงินกันประเทศ	300,000,000 บาท	(4.28%)
2. เงิน CF เขต	3,000,000,000 บาท	(42.86%)
3. เงินสำรองปิดประกัน	903,150,570 บาท	(12.90%)
4. เงินเติมตามเกณฑ์	2,796,849,430 บาท	(39.96%)

หักเงินเดือน (44.29%)
50,078,505,600 บาท

เงินกันบริหาร (6.19%)
7,000,000,000 บาท ซึ่งประกอบไปด้วย

1. เงินกันประเทศ	300,000,000 บาท	(4.28%)
2. เงิน CF เขต	3,000,000,000 บาท	(42.86%)
3. เงินสำรองปิดประกัน	351,230,925 บาท	(5.02%)
4. เงินเติมตามเกณฑ์	3,348,769,075 บาท	(47.84%)

ปี 2564 เพิ่มจากปี 2563

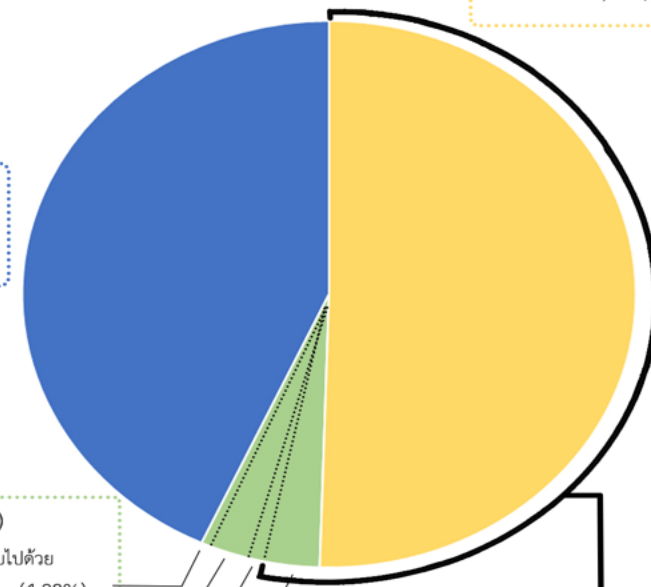
698.54 ล้านบาท (1.19%)

ประชากรจัดสรร ลดลง 199,903 คน (-0.48%)

ประมาณการรายรับก่อน Step+K ปี 2564

113,074,311,838 บาท

เงินคงเหลือเพื่อทำ Step+K (49.52%)
55,995,806,238 บาท



หักเงินเดือน เงินกัน รวมเงินเดิม

ประมาณการรายรับปี 2564

59,344,575,313 บาท (52.48%)

ประชากร 41,748,789 คน

เปรียบเทียบงบ OP IP PP ก่อนและหลัง Step+K

POP		42,249,434	41,948,692	41,748,789	-300,742	-199,903	-0.71%	-0.48%
ลำดับ	รายการ	Basic payment ปี62	Basic payment ปี63	Basic payment ปี64	ปี63 เพิ่ม/ลด จากปี62	ปี64 เพิ่ม/ลด จากปี63	%ปี63 เพิ่ม/ลด จากปี62	%ปี64 เพิ่ม/ลด จากปี63
[1]	OP Cap	49,205,640,036	51,965,132,445	52,853,664,401	2,759,492,409	888,531,956	5.61%	1.71%
[2]	PP Cap	5,144,403,303	5,470,087,190	5,503,767,394	325,683,887	33,680,205	6.33%	0.62%
[3]	PP Workload	3,713,092,262	3,989,280,259	4,032,833,161	276,187,997	43,552,902	7.44%	1.09%
[4]	IP ในเขต	43,802,143,894	46,062,124,406	47,584,308,139	2,259,980,512	1,522,183,732	5.16%	3.30%
[5]	IP นอกเขต	1,920,617,325	1,905,311,082	1,836,800,642	- 15,306,243	- 68,510,440	-0.80%	-3.60%
[6]	IP NB ป่วย	1,248,014,052	1,233,144,054	1,262,938,101	- 14,869,998	29,794,047	-1.19%	2.42%
[7]=[1]+...+[6]	รวมก่อนหักเงินเดือน	105,033,910,872	110,625,079,436	113,074,311,838	5,591,168,564	2,449,232,402	5.32%	2.21%
[8]	หักเงินเดือน	45,363,775,600	47,775,895,000	50,078,505,600	2,412,119,400	2,302,610,600	5.32%	4.82%
[9]=[7]-[8]	คงเหลือหลังหักเงินเดือน	59,670,135,272	62,849,184,436	62,995,806,238	3,179,049,164	146,621,802	5.33%	0.23%
[10]	กันเงินบริหาร	7,110,358,524	7,000,000,000	7,000,000,000	- 110,358,524	-	-1.55%	0.00%
[11]=[9]-[10]	คงเหลือหลังกันเงิน	52,559,776,749	55,849,184,436	55,995,806,238	3,289,407,688	146,621,802	6.26%	0.26%
ลำดับ	รายการ	ปี62 หลัง Step K	ปี63 หลัง Step K	ปี64 หลัง Step K	ปี63 เพิ่ม/ลด จากปี62	ปี64 เพิ่ม/ลด จากปี63	%ปี63 เพิ่ม/ลด จากปี62	%ปี64 เพิ่ม/ลด จากปี63
[1]	OP Step	45,874,623,042	48,676,945,635	49,581,695,332	2,802,322,593	904,749,697	6.11%	1.86%
[2]	PP Step	8,257,879,988	8,860,809,034	8,946,225,935	602,929,046	85,416,901	7.30%	0.96%
[3]	IP ในเขต K	40,622,417,941	42,948,869,631	44,446,651,828	2,326,451,690	1,497,782,196	5.73%	3.49%
[4]	IP นอกเขต	1,920,617,325	1,905,311,082	1,836,800,642	- 15,306,243	- 68,510,440	-0.80%	-3.60%
[5]	IP NB ป่วย	1,248,014,052	1,233,144,054	1,262,938,101	- 14,869,998	29,794,047	-1.19%	2.42%
[6]=[1]+...+[5]	รวมก่อนหักเงินเดือน	97,923,552,349	103,625,079,437	106,074,311,838	5,701,527,088	2,449,232,402	5.82%	2.36%
[7]	หักเงินเดือน	45,363,775,600	47,775,895,000	50,078,505,600	2,412,119,400	2,302,610,600	5.32%	4.82%
[8]=[6]-[7]	คงเหลือหลังหักเงินเดือน	52,559,776,749	55,849,184,437	55,995,806,238	3,289,407,688	146,621,802	6.26%	0.26%
[9]	เงินเติมตามเกณฑ์	3,480,964,043	2,796,849,430	3,348,769,075	- 684,114,613	551,919,645	-19.65%	19.73%
[10]=[8]+[9]	จัดสรรทั้งหมดรวมเงินเติม	56,040,740,792	58,646,033,867	59,344,575,313	2,605,293,075	698,541,447	4.65%	1.19%
	เงินกันประเทศ	300,000,000	300,000,000	300,000,000	-	-	0.00%	0.00%
	เงิน CF เขต	3,000,000,000	3,000,000,000	3,000,000,000	-	-	0.00%	0.00%
	เงินสำรองปิดประกัน	308,456,163	903,150,570	351,230,925	594,694,407	- 551,919,645	192.80%	-61.11%
	รวมเงินกัน	7,110,358,524	7,000,000,000	7,000,000,000	- 110,358,524	-	-1.55%	0.00%

เปรียบเทียบ (ร่าง) ข้อเสนอการจัดสรรปี 2564 และ การจัดสรรปี 2563



รายการจัดสรรงบ		(ร่าง) 2564		ปี 2563	
• การกักเงิน หลักการเดิม ไม่ เกิน 10%	กักเงิน	6.19%	7,000,000,000	6.33%	7,000,000,000
	ระดับประเทศ	0.27%	300,000,000	0.27%	300,000,000
	ระดับเขต	2.65%	3,000,000,000	2.71%	3,000,000,000
	กักเงิน Step Ladder+K+สำรอง IP Growth+ประกันรายรับ	3.27%	3,700,000,000	3.34%	3,700,000,000
• เกลี่ย OP/PP/IP	OP/PP แบบ Step Ladder และ IP แบบ ค่า K กลุ่มและค่าเดิม				
• ประกันรายได้	ประกันขั้นต่ำ	ร้อยละ 100 ของยอดประกันปี 63 (1.CUP ใหม่แยกยอดประกันจากแม่ข่าย 2.CUP ที่รับประชากรเพิ่ม เพิ่ม ยอดประกันให้จากสัดส่วนรายรับหลัง SK เทียบยอดประกัน)		ร้อยละ 100 ของยอดประมาณการปี 62	
		เพิ่ม 0.3%	56,160,498,244		55,991,325,926
• หลักเกณฑ์ปรับ เกลี่ยรายรับ	หลักการเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของ MOE UCในรพ.ที่มีประชากร UC ต่ำกว่า 30,000 คน ภายหลังจัดสรร Step Ladder และ Kและป้องกันความเสี่ยงระดับประเทศ เพิ่มเติมในส่วน				
	ข้อแตกต่าง/ วงเงินที่ใช้	MOE UC ปี 62 เพดานไม่เกิน 5% (ใช้จัดสรร 64) วงเงินรวมลด -71.15%	17,785,750		61,656,480
• หลักเกณฑ์ ปรับเกลี่ยรายรับ	ป้องกันความเสี่ยงระดับประเทศ	เพิ่ม -65.14%	30,054,062		86,202,860
	กรณี 1 รพ. ที่มีรายรับหลังหักเงินเดือนแล้วติดลบและไม่ได้รับการช่วยเหลือร้อยละ 100 ของ MOE UC โดยที่มี EBITDA (ก่อนได้รับเงินช่วยเหลือ) ติดลบ จัดสรรเพิ่มเติมตาม EBITDA ที่ติดลบ				
	ข้อแตกต่าง/ วงเงินที่ใช้	ลด -95.11%	670,743		13,728,551
	กรณี 2 รพ. ที่มียอดจัดสรรรวมทุกเกณฑ์ ไม่ถึง 10 ล้านบาท จัดสรรเพิ่มเติมให้ถึง 10 ล้านบาท				
	ข้อแตกต่าง/ วงเงินที่ใช้	เพิ่ม 15.79%	8,427,738		7,278,305
	กรณี 3 รพ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชายแดนกรณีเฉพาะ จัดสรรเพิ่มเติมให้ร้อยละ 100 ของ EBITDA ที่ติดลบ				
	ข้อแตกต่าง/ วงเงินที่ใช้	ปี 64รพ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชายแดนและในพื้นที่ เฉพาะที่ผ่านการพิจารณา จัดสรรเพิ่มเติมให้ร้อยละ 100 ของ EBITDA ที่ติดลบ(ไม่เกินวงเงินที่ต้อง ช่วยเหลือ) -68.01%	13,984,706		43,720,206
	กรณี 4 รพ. ที่มีความเสี่ยงทางการเงินระดับ 4-7 ไตรมาส 3 ปี 2563 ประกอบกับ มีคะแนนบริหารประสิทธิภาพ (TPS) ระดับ7-10 จัดสรรเพิ่มเติมตาม EBITDA ที่ติดลบ ไม่เกิน 10 ล้านบาท				
	ข้อแตกต่าง/ วงเงินที่ใช้	ปรับเกณฑ์ TPS วงเงินลด -67.54%	6,970,876		21,475,798

เปรียบเทียบ (ร่าง) ข้อเสนอการจัดสรรปี 2564 และ การจัดสรรปี 2563



รายการจัดสรรงบ		(ร่าง) 2564		ปี 2563	
• ระดับเขต	หลักการคงเดิม	1) อัตราคงที่		1) อัตราคงที่	
		เพิ่ม 0%	480,000,000		480,000,000
		2) ช่วย NWC(Q4Y62)รายเขตไม่ให่เปลี่ยนแปลงเกิน±5% ของNWCที่เคยช่วยปีที่ผ่านมา(Q4Y61) (1) ร้อยละ 60 ช่วย NWC (2) ร้อยละ 40 ช่วยตามสัดส่วนรพ.ระดับ M1, M2 และ F1 (5:3:2)		2)จัดสรรตามNWCที่ติดลบและสัดส่วนรพ.F1,M2,M1 (1) ร้อยละ 70 ช่วย NWC (2) ร้อยละ 30 ช่วยตามสัดส่วนรพ.ระดับ M1, M2 และ F1 (5:3:2)	
		ลบลดลง -19.28%	1,038,327,422		1,286,301,178
		ปรับNWC ปี 2562 ไม่ให้บวกหรือลบเกิน 5% ของปี 2561 วงเงินช่วยเหลือลดลง -2.17%	1,258,435,699		1,286,301,178
		3) สัดส่วนวงเงินที่ลดลงจาก Step-K		3) สัดส่วนวงเงินที่ลดลงจาก Step-K	
		เพิ่ม 0%	520,000,000		520,000,000
		4) สัดส่วนจำนวนประชากร		4) สัดส่วนจำนวนประชากร	
		เพิ่ม 3.9%	741,564,301		713,698,822
• ประเทศ 300 ลบ.	หลักการคงเดิม	จัดสรรไตรมาส 4			

คำนวณจัดสรรระดับเขต/จังหวัด 3,000 ล้านบาท ปี 2564

					-2.2%								
					100%	60%NWCที่ติดลบ		10%NWCที่ติดลบ					
			480.00			1,258.44	755.06	503.37	520.00	741.56	3,000.00		
เขต	ประชากร UC 1 เมย.63	สัดส่วนประชากร	1. Fix cost เขตละ 40 ล้านบาท	สัดส่วนเงินที่ถูกหักออกไปช่วย	2.ช่วย NWC คำนวณ วงเงินช่วย NWC ราบเขตไม่ให้เปลี่ยนแปลงจากปี 61 เกิน ±5% ส่วนที่เหลือจัดสรรตามประชากร (ลบ.)	2.1 ช่วย NWC (พิจารณาข้อมูล NWC จาก รายงานการเงินปี 61 รวมกับปี 62) (ลบ.)	2.2 ช่วยตาม สัดส่วนจำนวน รพ.M1,M2,F1 (ลบ.)	3. จัดสรรตามสัดส่วน วงเงินที่ช่วยเขตอื่น (ลบ.)	4. จัดสรรตามประชากร (ลบ.)	รวมเงินระดับเขต/จังหวัด (ลบ.)	วงเงินเทียบปี 63 (ลบ)	% เพิ่มลดจากปี 63	
01	3,798,641	9.10%	40.00	0.00%	43.24	25.95	44.36	0.00	67.47	177.78	9.31	5.53%	
02	2,459,273	5.89%	40.00	7.11%	131.17	78.70	29.38	36.98	43.68	228.75	3.74	1.66%	
03	2,158,846	5.17%	40.00	0.00%	88.66	53.20	13.92	0.00	38.35	145.46	-8.05	-5.24%	
04	2,861,756	6.85%	40.00	0.00%	164.53	98.72	42.09	0.00	50.83	231.64	-1.19	-0.51%	
05	3,612,013	8.65%	40.00	29.52%	40.22	24.13	52.03	153.52	64.16	333.85	0.88	0.26%	
06	3,823,587	9.16%	40.00	31.82%	73.74	44.25	55.35	165.47	67.92	372.99	13.08	3.64%	
07	3,514,980	8.42%	40.00	0.00%	227.06	136.23	44.48	0.00	62.43	283.15	-18.27	-6.06%	
08	4,127,723	9.89%	40.00	2.58%	139.57	83.74	41.57	13.41	73.32	252.04	3.52	1.42%	
09	4,786,686	11.47%	40.00	17.20%	25.07	15.04	67.10	89.42	85.02	296.58	-3.98	-1.33%	
10	3,341,361	8.00%	40.00	0.00%	83.59	50.15	32.15	0.00	59.35	181.65	3.91	2.20%	
11	3,329,379	7.97%	40.00	0.00%	139.59	83.75	49.91	0.00	59.14	232.80	-5.99	-2.51%	
12	3,934,544	9.42%	40.00	11.77%	101.99	61.19	31.02	61.20	69.89	263.30	3.03	1.16%	
ผลรวม	41,748,789	100%	480.00	100%	1258.44	755.06	503.37	520.00	741.56	3000.00	0.00	-	0

รายรับ OP PP หลัง Step Ladder และรายรับ IP หลังปรับค่า K ปีงบประมาณ 2564



หน่วย:ล้านบาท

หน่วย:ล้านบาท

Group ค่าK	จำนวน รพ	OP+PP ก่อน step	OP+PP หลัง step	ผลกระทบ OP+PP หลัง Step	คิดเป็น%	IP ก่อนK	IP หลังK	ผลกระทบ IP หลัง K	คิดเป็น%
รพช.≤10	40	859.03	1,096.02	236.98	27.59%	55.00	73.87	18.87	34.31%
รพช.B>10-≤60 POP≤5,000	1	4.67	6.81	2.14	45.86%	1.18	1.54	0.36	30.17%
รพช.B>10-≤60 POP>5,000-10,000	17	204.03	279.79	75.76	37.13%	77.43	96.69	19.26	24.87%
รพช.B>10-≤60 POP>10,000-20,000	113	2,488.09	3,208.47	720.38	28.95%	886.80	1,073.15	186.36	21.01%
รพช.B>10-≤60 POP>20,000-30,000	172	6,033.25	7,298.63	1,265.38	20.97%	1,738.15	2,031.99	293.84	16.91%
รพช.B>10-≤60 POP>30,000-40,000	119	5,770.95	6,550.98	780.03	13.52%	1,632.92	1,839.37	206.46	12.64%
รพช.B>10-≤60 POP>40,000-50,000	57	3,591.94	3,832.00	240.07	6.68%	945.31	1,020.30	75.00	7.93%
รพช.B>10-≤60 POP>50,000-60,000	21	1,561.70	1,590.21	28.52	1.83%	380.39	395.57	15.18	3.99%
รพช.B>60 POP≤60,000	129	8,595.13	8,973.69	378.56	4.40%	3,447.61	3,579.03	131.42	3.81%
รพท.≤300	39	4,395.10	3,937.32	-457.78	-10.42%	3,595.27	3,730.93	135.66	3.77%
รพช.B>10-≤60 POP>60,000	10	943.82	891.20	-52.62	-5.58%	204.57	202.08	-2.49	-1.22%
รพช.B>60 POP>60,000	99	10,625.92	9,761.47	-864.45	-8.14%	4,649.83	4,641.90	-7.92	-0.17%
รพท.>300-600	47	6,056.11	5,294.14	-761.97	-12.58%	10,244.88	10,166.51	-78.37	-0.76%
รพศ.≤600	5	765.04	642.35	-122.69	-16.04%	1,564.69	1,542.75	-21.94	-1.40%
รพท.>600	1	168.29	142.45	-25.84	-15.35%	452.51	438.89	-13.62	-3.01%
รพศ.>600-1,000	25	5,118.97	3,958.53	-1,160.44	-22.67%	13,430.68	12,805.32	-625.36	-4.66%
รพศ.>1,000	4	569.75	415.21	-154.55	-27.13%	4,239.18	3,906.49	-332.69	-7.85%
CMU	16	776.14	648.66	-127.48	-16.42%	0.00	0.00	0.00	
รวม	915	58,527.92	58,527.92	0.00	0.00%	47,546.39	47,546.39	0.00	0.00%

เปรียบเทียบ (ร่าง) ข้อเสนอการจัดสรรปี 2564 และ การจัดสรรปี 2563

รายรับก่อน Step+K ปี64 เทียบปี 63	ก่อนหักเงินเดือน		หลังหักเงินเดือน	
ประเภท หน่วยบริการ	จำนวน รพ.		จำนวน รพ.	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
รพช.	547	231	314	464
รพท.	66	21	40	47
รพศ.	28	6	18	16
CMU	12	4	7	9
รวม	653	262	379	536
%	71%	29%	41%	59%

รายรับหลัง Step+K ก่อนเติมเงิน ปี 64 เทียบกับปี 63

ประเภท หน่วยบริการ	จำนวน รพ.		รวม
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
รพช.	324	454	778
รพท.	43	44	87
รพศ.	18	16	34
CMU	5	11	16
รวม	390	525	915
มูลค่า (ลบ.)	1,859.86	-1,704.30	155.56

ประกันรายรับ CUP	CUP	จำนวนเงิน
100% ของยอดประกันรายรับปี 63	ทุก CUP	3,300,929,263
100%ของMOC UC	POP<30,000 คน	17,785,750
บริหารความเสี่ยงระดับประเทศ	4 กรณี	30,054,062
เงินปิดประกันผลงานสิ้นปี		351,230,925

หมายเหตุ : 1.CUP ใหม่แยกยอดประกันจากแม่ข่าย
2.CUP ที่รับประชากรเพิ่ม เพิ่มยอดประกันให้จากสัดส่วนรายรับหลัง SK เทียบยอดประกัน

ยอดประกันรายรับขั้นต่ำ ปี 64 เทียบปี 63				
ประเภท หน่วยบริการ	จำนวน รพ.			รวม
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ไม่เปลี่ยน	
รพช.	6	3	769	778
รพท.	1	1	85	87
รพศ.	0	1	33	34
CMU	0	0	16	16
รวม	7	5	903	915
%	1%	1%	99%	100%
มูลค่า (ลบ.)	108.37	-93.82		14.56

ยอดประกันรายรับรวมเติมเงินตามเกณฑ์ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายปี 64 เทียบปี 63				
ประเภท หน่วยบริการ	จำนวน รพ.			รวม
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ไม่เปลี่ยน	
รพช.	27	3	748	778
รพท.	2	1	84	87
รพศ.	1	1	32	34
CMU	0	0	16	16
รวม	30	5	880	915
%	3%	1%	96%	100%
มูลค่า (ลบ.)	142.08	-79.68		62.40

กลุ่มเป้าหมายที่ช่วยเหลือ MOE UC และประกันความเสี่ยงประเทศ	จำนวน (แห่ง)
ปี 2662	215
ปี 2663	35
ปี 2664	25
ปี 63 เพิ่ม/ลดจากปี 62	-180
ปี 64 เพิ่ม/ลดจากปี 63	-10
%ปี 63 เพิ่ม/ลดจากปี 62	-84%
%ปี 64 เพิ่ม/ลดจากปี 63	-29%

เปรียบเทียบ (ร่าง) ผลการจัดสรรปี 2564 และ การจัดสรรปี 2563

เปรียบเทียบรายรับ	ปี 2564	ปี 2563	ส่วนต่าง	%
ประมาณการรายรับปี 64-ปี 63	59,344.58	58,646.03	707.48	1.2%
ประมาณการรายรับปี 64 (รวมเงินเดือนข้าราชการบรรจุใหม่)-ปี 63	63,210.78	58,646.03	4,573.68	7.8%

ประเภทหน่วยบริการ	จำนวน รพที่ประมาณการรายรับ		
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ไม่เปลี่ยนแปลง
รพช.	247	282	249
รพท.	35	19	33
รพศ.	12	8	14
CMU	3	1	12
รวม	297	310	308
%	32%	34%	34%

ประเภทหน่วยบริการ	จำนวน รพที่ประมาณการรายรับรวมบรรจุใหม่		
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ไม่เปลี่ยนแปลง
รพช.	715	63	0
รพท.	82	5	0
รพศ.	33	1	0
CMU	16	0	0
รวม	846	69	0
%	92%	8%	0%

กลุ่มตามการจัดสรรค่า K		หน่วย:ล้านบาท				[A] ประมาณการเงินค่าจ้างบุคลากรที่ได้รับการบรรจุตามมติครม.15 เม.ย.63 อัตราเดิม (ต่อปี)	หน่วย:ล้านบาท			
		[1] แบบ1	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]		[1] แบบ2=[1]แบบที่ 1+60%[A]	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]
จำนวน CUP		ประมาณการรายรับปี 2564	ประมาณการรายรับปี 2563	เปรียบเทียบรายรับปี 2564 กับ 2563	สัดส่วนเปรียบเทียบปี 2564 กับ 2563		รายรับปี 2564 รวมประมาณเงินค่าจ้างอัตราเดิมของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุตามมติครม.(60%)	รวมประมาณการรายรับปี 2563	เปรียบเทียบรายรับปี 2564 กับ 2563	สัดส่วนเปรียบเทียบปี 2564 กับ 2563
รพช.≤10	40	819.15	728.67	90.49	12.42%	79.01	866.56	728.67	137.89	18.92%
รพช.B>10-≤60 POP≤5,000	1	15.72	15.72	0.00	0.00%	1.30	16.50	15.72	0.78	4.96%
รพช.B>10-≤60 POP>5,000-10,000	17	296.09	302.08	-5.99	-1.98%	32.99	315.88	302.08	13.81	4.57%
รพช.B>10-≤60 POP>10,000-20,000	113	2,690.02	2,648.85	41.17	1.55%	300.50	2,870.32	2,648.85	221.47	8.36%
รพช.B>10-≤60 POP>20,000-30,000	172	5,757.84	5,761.72	-3.88	-0.07%	552.46	6,089.32	5,761.72	327.60	5.69%
รพช.B>10-≤60 POP>30,000-40,000	119	4,823.98	4,856.63	-32.64	-0.67%	438.06	5,086.82	4,856.63	230.19	4.74%
รพช.B>10-≤60 POP>40,000-50,000	57	2,868.32	2,883.33	-15.01	-0.52%	256.61	3,022.28	2,883.33	138.95	4.82%
รพช.B>10-≤60 POP>50,000-60,000	21	1,228.85	1,237.28	-8.42	-0.68%	105.12	1,291.93	1,237.28	54.65	4.42%
รพช.B>60 POP≤60,000	129	7,410.70	7,375.23	35.48	0.48%	741.44	7,855.57	7,375.23	480.34	6.51%
รพท.≤300	39	4,116.37	4,070.37	46.00	1.13%	594.53	4,473.09	4,070.37	402.71	9.89%
รพช.B>10-≤60 POP>60,000	10	659.66	638.34	21.32	3.34%	62.43	697.12	638.34	58.78	9.21%
รพช.B>60 POP>60,000	99	8,856.08	8,728.06	128.02	1.47%	877.47	9,382.56	8,728.06	654.50	7.50%
รพท.>300-600	47	7,080.97	6,855.18	225.79	3.29%	944.38	7,647.60	6,855.18	792.42	11.56%
รพศ.≤600	5	860.29	870.32	-10.03	-1.15%	166.86	960.41	870.32	90.09	10.35%
รพท.>600	1	325.71	341.79	-16.07	-4.70%	23.02	339.52	341.79	-2.26	-0.66%
รพศ.>600-1,000	25	8,529.30	8,322.16	207.15	2.49%	986.05	9,120.93	8,322.16	798.78	9.60%
รพศ.>1,000	4	2,420.48	2,430.15	-9.67	-0.40%	242.08	2,565.73	2,430.15	135.58	5.58%
CMU	16	585.03	571.24	13.79	2.41%	39.36	608.65	571.24	37.41	6.55%
รวม	915	59,344.58	58,637.10	707.48	1.21%	6,443.68	63,210.78	58,637.10	4,573.68	7.80%

เปรียบเทียบ (ร่าง) ผลการจัดสรรปี 2564 และ การจัดสรรปี 2563

ประเภท ทรพ.	จำนวน CUP	[1] แบบ1	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]	ประมาณ การเงินค่าจ้าง บุคลากรที่ ได้รับการบรรจุ ตามมติครม.15 เม.ย.63 อัตรา เดิม (ต่อปี)	[1] แบบ2=[1]แบบที่ 1+60%[A]	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]
		รวม ประมาณการ รายรับปี 2564 (หลังจัดสรร ทุกเกณฑ์ ประกัน รายรับและ ป้องกันคาม ป้องกัน	รวม ประมาณการ รายรับปี 2563 (หลัง จัดสรรทุก เกณฑ์ ประกัน	เปรียบเทียบ รายรับปี 2564 กับ 2563	สัดส่วน เปรียบเทียบ รายรับปี 2564 กับ 2563		รวมประมาณการรายรับปี 2564 รวมประมาณเงินค่าจ้าง อัตราเดิมของบุคลากรที่ ได้รับการบรรจุตามมติ ครม.(60%)	รวม ประมาณ การรายรับปี 2563	เปรียบเทียบ รายรับปี 2564 กับ 2563	สัดส่วน เปรียบเทียบ รายรับปี 2564 กับ 2563
รพช.	778	38,069.11	37,823.57	245.54	0.65%	3,728.90	40,306.45	37,823.57	2,482.88	6.56%
รพท.	87	11,665.49	11,463.85	201.64	1.76%	1,558.90	12,600.83	11,463.85	1,136.98	9.92%
รพศ.	34	9,024.96	8,778.45	246.51	2.81%	1,116.51	9,694.86	8,778.45	916.41	10.44%
CMU	16	585.03	571.24	13.79	2.41%	39.36	608.65	571.24	37.41	6.55%
รวม	915	59,344.58	58,637.10	707.48	1.21%	6,443.68	63,210.78	58,637.10	4,573.68	7.80%

หน่วย:ล้านบาท

หน่วย:ล้านบาท

เขต	จำนวน CUP	[1] แบบ1	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]	[A] ประมาณ การเงินค่าจ้าง บุคลากรที่ ได้รับการบรรจุ ตามมติครม.15 เม.ย.63 อัตรา เดิม (ต่อปี)	[1] แบบ2=[1]แบบที่ 1+60%[A]	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]
		ประมาณ การรายรับ ปี 2564	ประมาณ การรายรับปี 2563	เปรียบเทียบ รายรับปี 2564 กับ 2563	สัดส่วน เปรียบเทียบปี 2564 กับ 2563		รายรับปี 2564 รวมประมาณเงินค่าจ้าง อัตราเดิมของบุคลากรที่ ได้รับการบรรจุตามมติ ครม.(60%)	รวม ประมาณ การรายรับปี 2563	เปรียบเทียบ รายรับปี 2564 กับ 2563	สัดส่วน เปรียบเทียบ ปี 2564 กับ 2563
01	102	5,865.27	5,699.98	165.28	2.90%	625.16	6,240.36	5,699.98	540.38	9.48%
02	47	3,504.60	3,521.79	-17.19	-0.49%	397.26	3,742.95	3,521.79	221.16	6.28%
03	54	3,308.31	3,215.84	92.48	2.88%	244.30	3,454.89	3,215.84	239.05	7.43%
04	73	3,317.64	3,348.48	-30.84	-0.92%	422.59	3,571.19	3,348.48	222.71	6.65%
05	67	4,331.53	4,240.29	91.24	2.15%	581.12	4,680.20	4,240.29	439.91	10.37%
06	77	5,133.21	5,102.48	30.73	0.60%	733.36	5,573.23	5,102.48	470.75	9.23%
07	77	5,483.53	5,490.96	-7.43	-0.14%	507.69	5,788.14	5,490.96	297.18	5.41%
08	88	6,240.37	6,226.40	13.97	0.22%	736.80	6,682.46	6,226.40	456.05	7.32%
09	97	8,128.50	8,027.07	101.42	1.26%	769.50	8,590.20	8,027.07	563.13	7.02%
10	73	5,409.31	5,332.21	77.10	1.45%	472.35	5,692.72	5,332.21	360.51	6.76%
11	82	4,296.80	4,121.32	175.48	4.26%	520.31	4,608.98	4,121.32	487.67	11.83%
12	78	4,325.52	4,310.28	15.24	0.35%	433.23	4,585.46	4,310.28	275.18	6.38%
รวม	915	59,344.58	58,637.10	707.48	1.21%	6,443.68	63,210.78	58,637.10	4,573.68	7.80%

เปรียบเทียบ (ร่าง) ผลการจัดสรรปี 2564 และ การจัดสรรปี 2563

ปีที่จัดสรร	MOE UC ที่ใช้	MOE UC (ลบ.)	รพ.เป้าหมายที่มีประชากรไม่ถึง 30,000 คน (แห่ง)	รพ.เป้าหมายที่ได้รับการเติมเงินช่วย MOE UC (แห่ง)	ยอดเงินเติมให้ รพ. กลุ่มเป้าหมาย ให้ได้ 100% ของ MOE UC (ลบ.)
64	(MOE 62 รายการเติมหักเงินเดือน ข้าราชการบรรจุใหม่+FC รพสต.)* สัดส่วนรายรับ UC และไม่ให้เพดาน เกิน5%MOE UC 61	68,373.88	349	9	17.79
63	ปี 61	69,601.06	339	23	61.66
เปลี่ยนแปลง		-1,227.18	10 -	14	-43.87

วิเคราะห์ประมาณการรายรับปี 64 เทียบปี 63 รวมประมาณเงินค่าจ้างอัตราเดิมของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุตามมติครม.(60%)	จำนวน CUP	%	กลุ่มเป้าหมาย 64	จำนวน CUP	%	เปรียบเทียบ MOE UC	จำนวน CUP	%
รายรับเพิ่ม	846	92.5%	กลุ่มเป้าหมาย	23	2.5%			
			ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย	823	89.9%			
รายรับลด	69	7.5%	กลุ่มเป้าหมาย	2	0.2%	● MOE UC<ประมาณการจัดสรร ปี64	2	0.2%
			ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย	67	7.3%	● MOE UC<ประมาณการจัดสรร ปี64	60	6.6%
						● MOE UC>ประมาณการ ● ประมาณการรายรับก่อนStep+K ก่อนหักเงินเดือน ลดลง	7	0.8%

เปรียบเทียบ (ร่าง) ผลการจัดสรรปี 2564 และ การจัดสรรปี 2563

		หน่วย:ล้านบาท				หน่วย:ล้านบาท				Risk Scoring Q3Y63 ระดับ 6	หน่วย:ล้านบาท				หน่วย:ล้านบาท			
		[1]	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]	[1]	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]		[1] แบบ1	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]	[1] แบบ2	[2]	[3]=[1]-[2]	[4]=[3]/[2]
กลุ่มจัดสรรผู้ป่วยใน	จำนวน CUP	ปี 2564 ประมาณการรายรับ ก่อนประเมิน เงิน หลัง ปรับลด ค่าแรง	ปี 2563 ประมาณการรายรับ ก่อนประเมิน เงิน หลัง ปรับลด ค่าแรง	ปี 2564 เทียบกับปี 2563	สัดส่วน ปี 2564 เทียบกับปี 2564	ปี 2564 เงินเดิม เพื่อให้ รายรับถึง ยอดประกัน รวมช่วย MOE UC และบริหาร ความเสี่ยง ระดับประเทศ	ปี 2563 เงินเดิม เพื่อให้ รายรับถึง ยอดประกัน รวมช่วย MOE UC และบริหาร ความเสี่ยง ระดับประเทศ	ปี 2564 เทียบกับปี 2563	สัดส่วน ปี 2564 เทียบกับปี 2564		ปี 2564 ประมาณการรายรับ หลังประเมินเงิน	ปี 2563 ประมาณการ รายรับหลัง ประเมินเงิน	เปรียบเทียบ รายรับ ปี 2564 กับ 2563	สัดส่วน เปรียบเทียบ ปี 2564 กับ 2563	ปี 2564 ประมาณการ รายรับหลังประเมินเงิน รวมประมาณการ เงินค่าจ้าง อัตราเดิมของ บุคลากรที่ได้รับ การบรรจุตามมติ กรม.(60%)	ปี 2564 ประมาณการ รายรับ หลังประเมิน เงิน	ปี 2564 เทียบกับ ปี 2563	สัดส่วน ปี 2564 เทียบกับปี 2564
รพช.≤10	40	700.79	634.11	66.68	10.52%	118.36	94.55	23.81	25.18%		819.15	728.67	90.49	12.42%	866.56	728.67	137.89	18.92%
รพช.B>10-≤60 POP≤5,000	1	0.44	-0.33	0.77	-231.91%	15.28	16.06	-0.77	-4.81%		15.72	15.72	0.00	0.00%	16.50	15.72	0.78	4.96%
รพช.B>10-≤60 POP>5,000-10,000	17	93.84	130.00	-36.15	-27.81%	202.24	172.08	30.16	17.53%		296.09	302.08	-5.99	-1.98%	315.88	302.08	13.81	4.57%
รพช.B>10-≤60 POP>10,000-20,000	113	2,089.34	2,110.63	-21.29	-1.01%	600.68	538.22	62.46	11.61%	4	2,690.02	2,648.85	41.17	1.55%	2,870.32	2,648.85	221.47	8.36%
รพช.B>10-≤60 POP>20,000-30,000	172	5,270.12	5,362.51	-92.39	-1.72%	487.72	399.21	88.52	22.17%		5,757.84	5,761.72	-3.88	-0.07%	6,089.32	5,761.72	327.60	5.69%
รพช.B>10-≤60 POP>30,000-40,000	119	4,751.16	4,805.92	-54.77	-1.14%	72.83	50.70	22.12	43.63%	2	4,823.98	4,856.63	-32.64	-0.67%	5,086.82	4,856.63	230.19	4.74%
รพช.B>10-≤60 POP>40,000-50,000	57	2,843.30	2,867.23	-23.93	-0.83%	25.02	16.10	8.92	55.38%	1	2,868.32	2,883.33	-15.01	-0.52%	3,022.28	2,883.33	138.95	4.82%
รพช.B>10-≤60 POP>50,000-60,000	21	1,190.06	1,221.01	-30.95	-2.53%	38.79	16.27	22.52	138.46%		1,228.85	1,237.28	-8.42	-0.68%	1,291.93	1,237.28	54.65	4.42%
รพช.B>60 POP≤60,000	129	7,122.54	7,178.34	-55.81	-0.78%	288.17	196.88	91.28	46.36%	5	7,410.70	7,375.23	35.48	0.48%	7,855.57	7,375.23	480.34	6.51%
รพท.≤300	39	3,672.36	3,765.06	-92.70	-2.46%	444.01	305.31	138.69	45.43%	5	4,116.37	4,070.37	46.00	1.13%	4,473.09	4,070.37	402.71	9.89%
รพช.B>10-≤60 POP>60,000	10	619.51	597.04	22.47	3.76%	40.15	41.30	-1.15	-2.78%		659.66	638.34	21.32	3.34%	697.12	638.34	58.78	9.21%
รพช.B>60 POP>60,000	99	8,619.77	8,514.51	105.26	1.24%	236.30	213.54	22.76	10.66%	3	8,856.08	8,728.06	128.02	1.47%	9,382.56	8,728.06	654.50	7.50%
รพท.>300-600	47	6,859.17	6,645.93	213.23	3.21%	221.80	209.24	12.56	6.00%		7,080.97	6,855.18	225.79	3.29%	7,647.60	6,855.18	792.42	11.56%
รพศ.≤600	5	821.56	811.33	10.23	1.26%	38.73	59.00	-20.26	-34.35%		860.29	870.32	-10.03	-1.15%	960.41	870.32	90.09	10.35%
รพท.>600	1	323.06	341.79	-18.73	-5.48%	2.65	0.00	2.65	100.00%		325.71	341.79	-16.07	-4.70%	339.52	341.79	-2.26	-0.66%
รพศ.>600-1,000	25	8,255.96	8,055.16	200.80	2.49%	273.34	266.99	6.35	2.38%		8,529.30	8,322.16	207.15	2.49%	9,120.93	8,322.16	798.78	9.60%
รพศ.>1,000	4	2,242.48	2,297.95	-55.48	-2.41%	178.01	132.20	45.81	34.65%		2,420.48	2,430.15	-9.67	-0.40%	2,565.73	2,430.15	135.58	5.58%
CMU	16	520.35	502.05	18.30	3.65%	64.68	69.19	-4.51	-6.52%		585.03	571.24	13.79	2.41%	608.65	571.24	37.41	6.55%
รวม	915	55,995.81	55,840.25	155.56	0.28%	3,348.77	2,796.85	551.92	19.73%	20	59,344.58	58,637.10	707.48	1.21%	63,210.78	58,637.10	4,573.68	7.80%

หน่วยบริการที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายประเทศที่ต้องเฝ้าระวังความเสี่ยงทางการเงินจากรายรับลดลงและ MOE UC สูง

จำนวนเงิน หน่วย:ล้านบาท													
ลำดับ	เขต	จังหวัด	H-name	Group ค่าK	Risk Scoring Q3Y63	EBITDA Q3Y63	NWC Q3Y63	MOE UC ประกอบการจัดสรรปี 64	สัดส่วนรายได้ ค่ารักษา UC ต่อ Charge Total ปี 62	ประมาณการรายรับปี 2564 รวมประมาณเงินค่าจ้างอัตราเดิมของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุตามมติ ครม.(60%)	ประมาณการรายรับปี 2563	เปรียบเทียบปี 2564 กับ 2563	สัดส่วนเปรียบเทียบปี 2564 กับ 2563
1	2	อุดรดิตถ์	รพ.อุดรดิตถ์	รพศ.>600-1,000	4	0.15	127.09	518.41	0.62	238.47	241.77	-3.30	-1.4%
2	4	นครนายก	รพ.บ้านนา	รพช.B>60 POP≤60,000	3	6.92	3.66	36.69	0.67	35.19	37.47	-2.28	-6.1%
3	5	ประจวบคีรีขันธ์	รพ.บางสะพาน	รพช.B>60 POP>60,000	3	50.57	5.97	99.94	0.65	95.50	96.10	-0.60	-0.6%
4	9	ชัยภูมิ	รพ.ชัยภูมิ	รพท.>600	2	11.14	168.21	481.40	0.73	339.52	341.79	-2.26	-0.7%
5	10	ยโสธร	รพ.ยโสธร	รพท.>300-600	1	30.81	197.01	277.24	0.72	225.11	226.54	-1.43	-0.6%
6	10	อุบลราชธานี	รพ.วารินชำราบ	รพท.>300-600	4	31.40	-7.87	228.66	0.74	179.21	185.81	-6.61	-3.6%
7	12	สงขลา	รพ.สมเด็จพระบรมราชินีนาถ อำเภอนาทวี	รพช.B>60 POP>60,000	0	32.92	41.30	80.13	0.69	64.39	79.74	-15.35	-19.3%

จำนวนเงิน หน่วย:ล้านบาท											
เขต	จังหวัด	หน่วยบริการ	Risk Scoring Q3Y63	CR	QR	Cash	ทุนสำรองสุทธิ (NWC)	รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (NI)	EBITDA	เงินบำรุงคงเหลือ(หักหนี้แล้ว)	เงินกันช่วยระดับเขต ปี 63
2	อุดรดิตถ์	อุดรดิตถ์,รพศ.	4	1.36	0.97	0.41	127.09	-62.04	0.15	-206.84	0.13
4	นครนายก	บ้านนา,รพช.	3	1.11	0.88	0.65	3.66	10.72	6.92	-11.50	
5	ประจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน,รพช.	3	1.06	0.93	0.48	5.97	28.08	50.57	-50.59	4.90
9	ชัยภูมิ	ชัยภูมิ,รพท.	2	1.36	1.22	0.6	168.21	1.87	11.14	-184.66	
10	ยโสธร	ยโสธร,รพท.	1	2.29	1.88	0.89	197.01	-7.60	30.81	-17.10	0.62
10	อุบลราชธานี	วารินชำราบ,รพท.	4	0.96	0.78	0.43	-7.87	52.49	31.40	-105.32	0.01
12	สงขลา	สมเด็จพระบรมราชินีนาถ ณ อำเภอนาทวี,รพช.	0	1.81	1.67	1.25	41.30	13.81	32.92	12.69	

เสนอที่ประชุมเพื่อ

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อเสนอแนวทางการบริหารจัดการงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ปีงบประมาณ 2564 รายการ Basic Payment ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขตามที่เสนอ