

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๒๑๘๓



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
๔ ถนนอิทธิยาภิบาล จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ภายใต้ภารกิจด้านบริการ  
ทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งและคู่มือการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่ประชุม อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ภายใต้ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และเห็นชอบองค์ประกอบ คณะกรรมการผู้ประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด และปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ภายใต้ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การประเมินการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งและคู่มือ การประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด มาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๔๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

# สำเนา

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๑๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ภายใต้ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิ และตติยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้โรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มีกลุ่มงานกายภาพบำบัดเป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดเมื่อครบ ๑ ปี และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ภายใต้ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และเห็นชอบองค์ประกอบคณะกรรมการผู้ประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด นั้น เพื่อให้การประเมินการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ภายใต้ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายเขตสุขภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ภายใต้ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบ

- |                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑.๑ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข                                | ประธาน    |
| ๑.๒ ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)         | กรรมการ   |
| ๑.๓ ผู้แทนกองบริหารทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบเขตสุขภาพ            | กรรมการ   |
| ๑.๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย                     | กรรมการ   |
| ๑.๕ หัวหน้าภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพเขตสุขภาพ | กรรมการ   |
| ๑.๖ ตัวแทนภาคประชาชนที่ได้รับการคัดเลือก                         | กรรมการ   |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล                           | เลขานุการ |
- ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณาประเมินการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ตามหลักเกณฑ์การประเมินความพร้อมการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัดที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๒ รายงานผลต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป

๒.๓ กรณีมีข้อมูลเพิ่มเติม สามารถเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าให้ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) สุขุม กาญจนพิมาย

(นายสุขุม กาญจนพิมาย)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

จร

(นางสาวอรชร แซ่ห่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

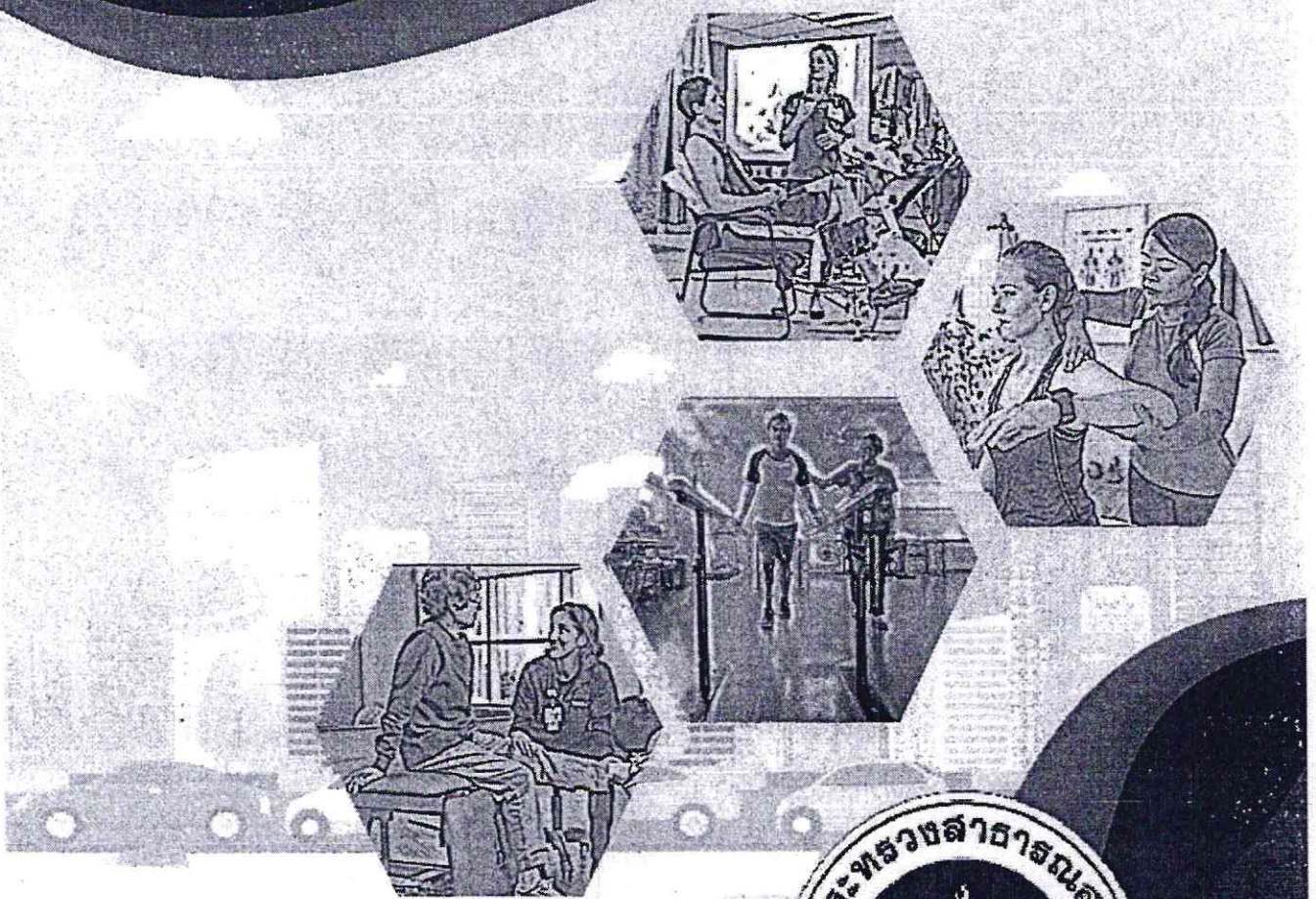
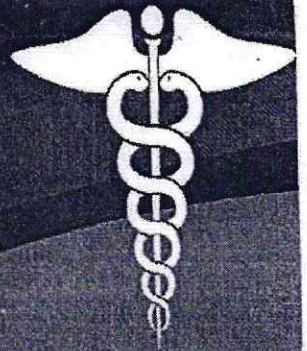
กลุ่มงานอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล



# คู่มือ

## หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดตั้ง

### กลุ่มงานกายภาพบำบัด พ.ศ. 2563



จัดทำโดย

ชมรมนักกายภาพบำบัด

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป



คู่มือ  
การจัดตั้งและประเมินผล  
กลุ่มงานกายภาพบำบัด

พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

ชมรมนักกายภาพบำบัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

## คำนำ

วิชาชีพกายภาพบำบัด เป็นวิชาชีพหนึ่งในระบบบริการสุขภาพของประเทศไทย ที่มีการกิจหลักในการส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษา ความบกพร่องของร่างกายและฟื้นฟูสภาพ โดยใช้วิธีการและเครื่องมือทางกายภาพบำบัด การให้บริการกายภาพบำบัดที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน เป็นเป้าหมายร่วมของผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดทุกคน จึงเป็นที่มาของการก่อตั้งสภากายภาพบำบัด ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพกายภาพบำบัด พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อส่งเสริมการประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลและกำหนดมาตรฐานการให้บริการของผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด และได้มีประกาศของสภากายภาพบำบัดเรื่องมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่การพัฒนาวิชาชีพกายภาพบำบัดให้สามารถตอบสนองต่อภาวะสุขภาพและความต้องการของประชาชน โดยการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัดเป็นแนวทางหนึ่งที่มีความสำคัญ

ชมรมนักกายภาพบำบัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้สนับสนุนให้ทุกโรงพยาบาล มีการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด เพื่อบริหารจัดการให้ระบบบริการกายภาพบำบัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ทำให้ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการกายภาพบำบัดได้อย่างมีคุณภาพและทั่วถึง ทั้งยังสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งในโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดไว้ว่า งานกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มีกลุ่มงานกายภาพบำบัดเป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด เมื่อครบ ๑ ปี ชมรมฯ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนอความเห็นส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณา

คู่มือเล่มนี้ ชมรมนักกายภาพบำบัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จึงจัดทำคู่มือประกอบการประเมินเพื่อจัดตั้งและประเมินผลกลุ่มงานกายภาพบำบัดให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด เพื่อให้วิชาชีพกายภาพบำบัด สามารถพัฒนาทั้งระบบบริหาร บริการและวิชาการ เป็นที่เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการและสังคมต่อไป

ชมรมนักกายภาพบำบัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                | หน้า |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                                  |      |
| การขอจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด                                                       | ๔    |
| โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข         |      |
| ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ | ๕    |
| กรอบอัตรากำลังและภารกิจกลุ่มงานกายภาพบำบัด                                            | ๖    |
| เกณฑ์การจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด                                                    | ๖    |
| เกณฑ์การประเมินผลกลุ่มงานกายภาพบำบัด                                                  | ๘    |
| ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน                                                          | ๙    |
| คำอธิบายตัวชี้วัด                                                                     | ๑๐   |
| แบบฟอร์มการประเมิน/การให้คะแนน                                                        | ๑๒   |
| ตัวอย่างแบบฟอร์มการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัด                                  | ๑๕   |

## การจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด

### หลักการและเหตุผล

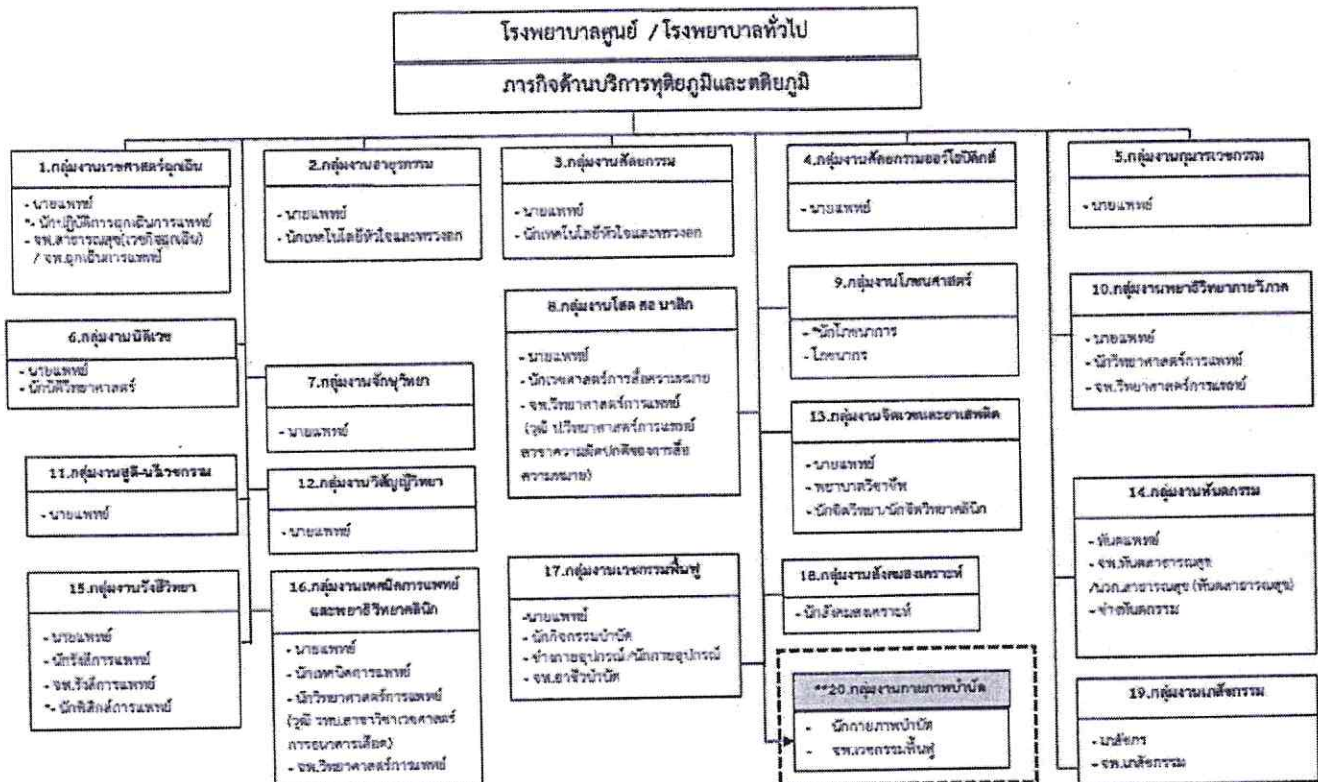
นักกายภาพบำบัด เป็นวิชาชีพเฉพาะ มีบทบาทภารกิจ ในการดูแลสุขภาพของประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพกายภาพบำบัด พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับสภากายภาพบำบัด ว่าด้วยข้อจำกัด และเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกำหนดให้นักกายภาพบำบัดตรวจประเมิน วินิจฉัย ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยใช้วิธีการทางกายภาพบำบัด ได้แก่ การใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข การตัดดีด การออกกำลังกาย เพื่อการรักษา การออกกำลังกายเพื่อการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ การรักษาด้วยน้ำ การระบายเสมหะ หรือสารคัดหลั่งหรือของเสียอื่น ๆ ออกจากปอด การป้องกัน การรักษาและฟื้นฟูสภาพการทำงานของปอด และหัวใจ การรักษาด้วยความร้อนและความเย็น การฝึกกระตุ้นพัฒนาการการเคลื่อนไหวในเด็ก และ การใช้เทคนิคพิเศษทางกายภาพบำบัดอื่น ๆ

งานกายภาพบำบัด มีบทบาททั้งด้านการบริการที่มีความเฉพาะ การบริหารและวิชาการ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อให้งานกายภาพบำบัดมีระบบบริหารจัดการให้มีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ ด้านการบริหารงานที่มีความคล่องตัวและชัดเจนขึ้น ด้านวิชาการเพื่อพัฒนาวิชาชีพให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน การพัฒนาระบบบริการเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ เพิ่มการเข้าถึงบริการกายภาพบำบัด และสนับสนุนการเรียนการสอนนักศึกษากายภาพบำบัดในพื้นที่การปฏิบัติงานจริง

การจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด ทำให้นักกายภาพบำบัดสามารถบริหารจัดการ ทั้งการจัดทำ แผนงานโครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการพัฒนาระบบบริการให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้และใช้วิธีการทางกายภาพบำบัด ในการดูแลสุขภาพของตนเองมากยิ่งขึ้น



โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



\*สำหรับตำแหน่งนักฟิสิกส์การแพทย์, นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์, จพ.ฉุกเฉินการแพทย์ และตำแหน่งนักโขนการเปลี่ยนเป็นนักกำหนดอาหาร กำหนดให้มีได้เมื่อ ก.พ.กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

\*\* สำหรับงานกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มี กลุ่มงานกายภาพบำบัด เป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ที่ สป.กำหนด เมื่อครบ 1 ปี ขมรมา และ ผอ.รพ. เสนอความเห็น ส่ง สป. เสนอ อ.ก.พ.สป. อนุมัติ

- อ.ก.พ.สป. ครั้งที่ 11/62 เมื่อวันที่ 16 ธ.ค.62 เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด และให้จัดตั้งได้เมื่อผ่านตามเกณฑ์การประเมินฯ และ อ.ก.พ.สป./อ.ก.พ.กระทรวง มีมติอนุมัติให้จัดตั้งแล้วเท่านั้น

กรอบอัตรากำลังกลุ่มงานกายภาพบำบัด ให้เป็นไปตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของแต่ละโรงพยาบาลที่กำหนดไว้เดิม

### ภารกิจหลักของกลุ่มงานกายภาพบำบัด

รับผิดชอบตรวจประเมินการเคลื่อนไหว ความบกพร่องของร่างกาย วิเคราะห์และวินิจฉัยทางกายภาพบำบัด บำบัดความบกพร่องของร่างกายที่เกิดจากภาวะของโรคหรือการเคลื่อนไหวที่ไม่ปกติ การป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสภาพ รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจด้วยวิธีทางกายภาพบำบัดหรือการใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัด ในกลุ่มผู้ป่วยระบบกระดูกกล้ามเนื้อ ผู้ป่วยระบบประสาท ผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจและหลอดเลือด ผู้ป่วยเด็ก และอื่น ๆ ทั้งนี้รวมทั้งการให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

#### วิธีการทางกายภาพบำบัด ประกอบด้วย

๑. การรักษาด้วยเครื่องมือทางกายภาพบำบัดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
๒. การระบายเสมหะหรือสารคัดหลั่ง หรือของเสียอื่น ๆ ออกจากปอด การป้องกัน การรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานของปอดและหัวใจ
๓. การนวด การดัด และการดึง
๔. การออกกำลังกายเพื่อการรักษา เพื่อป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ
๕. การรักษาด้วยน้ำและการออกกำลังกายในน้ำ
๖. การรักษาด้วยความร้อนและความเย็น
๗. การใช้เทคนิคพิเศษทางกายภาพบำบัด ได้แก่ เทคนิค PNF
๘. การรักษาและฟื้นฟูเพื่อเพิ่มสมรรถภาพการเคลื่อนไหว
๙. การฝึกกระตุ้นพัฒนาการการเคลื่อนไหวในเด็ก
๑๐. การใช้อุปกรณ์เสริมเพื่อร่วมการรักษาทางกายภาพบำบัด

### เกณฑ์การประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด

๑. มีบุคลากรในกลุ่มงานไม่ต่ำกว่า ๗ คน โดยมีนักกายภาพบำบัดไม่ต่ำกว่า ๓ คน
๒. ระบบงานและการให้บริการ
  - ๒.๑ มีผังการไหลเวียนแสดงถึงขั้นตอนการเข้ารับบริการกายภาพบำบัดอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย
  - ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการในหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีภาระงานหน้าที่หลัก/หน้าที่รอง/หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (Job description)
  - ๒.๓ มีโครงสร้างสายงานการบังคับบัญชา
  - ๒.๔ มีการพัฒนากระบวนการคุณภาพด้วยมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด และมีคะแนนการประเมินตนเองผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการกายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด
  - ๒.๕ มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง
  - ๒.๖ มีการให้บริการดูแลรักษาทางกายภาพบำบัดอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งการลงทะเบียนผู้ป่วยกายภาพบำบัด การมีเวชระเบียนซึ่งแสดงถึงการบันทึกการตรวจร่างกาย วิธีการรักษา ผลการรักษา การมีระบบการนัดหมายและมีระบบส่งต่อทางกายภาพบำบัด
  - ๒.๗ มีการทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพโดยมีระบบปรึกษาและส่งต่อ
๓. ภาระงาน มีจำนวนผู้มารับบริการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของสภากายภาพบำบัด มีผู้มารับบริการเฉลี่ยทุกกลุ่มผู้ป่วยรวมไม่ต่ำกว่า ๓๐ รายต่อวัน โดยมีภาระงานเฉลี่ยต่อนักกายภาพบำบัด ๑ คน ไม่ต่ำกว่า ๑๐ รายต่อวัน และมีภาระงานที่ครอบคลุมการให้บริการกายภาพบำบัดอย่างน้อย ๓ ด้าน คือ

๓.๑ ภาพถ่ายบำบัดระบบกระดูก กล้ามเนื้อและข้อ

๓.๒ ภาพถ่ายบำบัดระบบประสาท สมองและไขสันหลัง

๓.๓ ภาพถ่ายบำบัดระบบทางเดินหายใจ หัวใจและหลอดเลือด

๔. สถานที่ มีพื้นที่ให้บริการทางกายภาพบำบัดที่เพียงพอต่อภาระงาน

๔.๑ พื้นที่สำหรับรอรับบริการ

๔.๒ พื้นที่ให้บริการที่เป็นสัดส่วน สำหรับการซักประวัติ ตรวจประเมิน และรักษาด้วยวิธีการ

ทางกายภาพบำบัด

๕. เครื่องมือ มีเครื่องมือให้บริการทางกายภาพบำบัดตามมาตรฐาน โดยมีเครื่องมือ

ทางกายภาพบำบัดขั้นต่ำ ดังนี้

๕.๑ อุปกรณ์วัดองศาการเคลื่อนไหว (goniometer)

๕.๒ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า

๕.๓ เครื่องดึงคอและหลัง

๕.๔ เครื่องให้การรักษาด้วยความร้อนต้นและความร้อนลึก

๕.๕ อุปกรณ์ออกกำลังกาย



## เกณฑ์การประเมินความพร้อมการจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด

| หัวข้อ                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย                   |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการกายภาพบำบัด</b> |                                                                                                                         |                               |
| ๑.๑ ผู้รับบริการภายนอก                          | อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการภายนอก                                                                                   | ≥ ๘๐%                         |
| ๑.๒ ผู้รับบริการภายใน                           | อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการภายใน                                                                                    | ≥ ๘๐%                         |
| <b>๒. ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</b>           |                                                                                                                         |                               |
| ๒.๑ คุณภาพของการรักษา                           | อัตราการหาย/ทุเลา ที่เป็นปัญหาหลักของแต่ละกลุ่มโรค                                                                      | ≥ ๘๐%                         |
| ๒.๒ ความปลอดภัยของผู้รับบริการ                  | มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ                                                                                  | ไม่เกิดอุบัติการณ์ระดับ G-H-I |
| ๒.๓ ความรวดเร็ว                                 | • ระยะเวลาในการรอคอยของผู้ป่วยนอก (นับจากการยื่นบัตรที่จุดลงทะเบียนจนกระทั่งได้รับการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัด) | ≤ ๒๕ นาที                     |
|                                                 | • ระยะเวลาในการรอคอยของผู้ป่วยใน (นับตั้งแต่การรับ consult จนกระทั่งได้รับการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัด)         | ≤ ๒๔ ชั่วโมง                  |
| ๓. การทำงานเป็นทีมร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ          | จำนวนทีมสหสาขาวิชาชีพที่มีการปฏิบัติงานร่วมกับวิชาชีพกายภาพบำบัดที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (ทีม PCT)                     | ≥ ๓ ทีม                       |

## ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                     | ระดับที่ปฏิบัติได้                |                                                    |                                                                      |                                                  |                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                               | ๑                                 | ๒                                                  | ๓                                                                    | ๔                                                | ๕                                                                              |
| ๑. อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายนอก                                                                                                                                      | ≤ ๗๔ %                            | ๗๕ - ๗๙%                                           | ๘๐ - ๘๔%                                                             | ๘๕ - ๘๙%                                         | ≥ ๙๐%                                                                          |
| ๒. อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายใน                                                                                                                                       | ≤ ๗๔ %                            | ๗๕ - ๗๙%                                           | ๘๐ - ๘๔%                                                             | ๘๕ - ๘๙%                                         | ≥ ๙๐%                                                                          |
| ๓. อัตราการหาย/ทุเลา ที่เป็น ปัญหาหลักของแต่ละกลุ่มโรค (ประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานบริการกายภาพบำบัดโดยเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้ หรือใช้ ตัวชี้วัดการประเมินกลุ่มผู้ป่วยแต่ละระบบ) | ≤ ๗๔ %                            | ๗๕ - ๗๙%                                           | ๘๐ - ๘๔%                                                             | ๘๕ - ๘๙%                                         | ≥ ๙๐%                                                                          |
| ๔. มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ                                                                                                                                     | มีการค้นหาและจัดทำบัญชีความเสี่ยง | ผ่านคะแนน ๑ และมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน | ผ่านคะแนน ๒ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดได้ครอบคลุมตามบัญชีความเสี่ยง | ผ่านคะแนน ๓ และมีการประเมินและทบทวนแนวทางปฏิบัติ | ผ่านคะแนน ๔ และมีการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ไม่มีอุบัติการณ์ระดับ GHI |
| ๕. ระยะเวลาในการรอคอยรับบริการ                                                                                                                                                |                                   |                                                    |                                                                      |                                                  |                                                                                |
| ๕.๑ ผู้ป่วยนอก (นับจากการยื่นบัตรที่จุดลงทะเบียนจนกระทั่งได้รับการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัด)                                                                          | > ๓๑ นาที                         | ๒๖ - ๓๐ นาที                                       | ๒๑ - ๒๕ นาที                                                         | ๑๖ - ๒๐ นาที                                     | < ๑๕ นาที                                                                      |
| ๕.๒ ผู้ป่วยใน (นับตั้งแต่การรับ consult จนกระทั่งได้รับการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัดในวันทำการ)                                                                        | > ๔๘ ชม.                          | > ๒๔ ชม.                                           | ≤ ๒๔ ชม.                                                             | ≤ ๑๒ ชม.                                         | < ๖ ชม.                                                                        |
| ๖. มีจำนวนทีมสหสาขาวิชาชีพที่มีการปฏิบัติงานร่วมกับวิชาชีพกายภาพบำบัดที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (ทีม PCT)                                                                      | ๑ ทีม                             | ๒ ทีม                                              | ๓ ทีม                                                                | ๔ ทีม                                            | > ๔ ทีม                                                                        |



## คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายนอก คือ การประเมินความพึงพอใจต่อการบริการกายภาพบำบัดของประชาชนทั่วไปหรือผู้ป่วยที่มารับบริการกายภาพบำบัด (ผู้ตอบแบบสอบถามครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำมาวิเคราะห์ตามหลักสถิติได้)

วิธีการประเมินของหน่วยงาน : ประเมินโดยใช้แบบสอบถาม ให้ผู้มารับบริการตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริการกายภาพบำบัด โดยผู้ตอบแบบประเมินสามารถตัดสินใจอย่างอิสระต่อการตอบแบบประเมิน อาจใช้บุคคลภายนอกมาประเมิน หรือมีการจัดสถานที่ประเมินเฉพาะให้ความมั่นใจต่อผู้ตอบแบบประเมินว่าผลการประเมินจะไม่ถูกเปิดเผยต่อผู้ให้บริการ

แหล่งข้อมูลของผู้ประเมินจากภายนอก : จากแฟ้มข้อมูลตัวชี้วัดของหน่วยงาน

๒. อัตราความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายใน คือ การประเมินความพึงพอใจต่อระบบบริการกายภาพบำบัดของบุคลากรในหน่วยงานที่มีระบบงานเกี่ยวข้องกับหน่วยงานกายภาพบำบัด

วิธีการประเมินของหน่วยงาน : ประเมินโดยใช้แบบสอบถามให้บุคลากรในหน่วยงานที่มีระบบงานเกี่ยวข้องกับหน่วยงานกายภาพบำบัดตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริการกายภาพบำบัด โดยผู้ตอบแบบประเมินสามารถตัดสินใจอย่างอิสระต่อการตอบแบบประเมิน อาจใช้บุคคลภายนอกมาประเมิน หรือมีการจัดสถานที่ประเมินเฉพาะให้ความมั่นใจต่อผู้ตอบแบบประเมินว่าผลการประเมินจะไม่ถูกเปิดเผยต่อผู้ให้บริการ

แหล่งข้อมูลของผู้ประเมินจากภายนอก : จากแฟ้มข้อมูลตัวชี้วัดของหน่วยงาน

๓. อัตราการหาย/ทุเลา ที่เป็นปัญหาหลักของแต่ละกลุ่มโรค (ประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานบริการกายภาพบำบัด)

วิธีการประเมินของหน่วยงาน : ประเมินผลตามเกณฑ์ โดยนักกายภาพบำบัดบันทึกผลการตรวจประเมินและวางเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวในเวชระเบียน การประเมินผลว่าหาย/ทุเลาหรือไม่ โดยเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้ หรือใช้ตัวชี้วัดการประเมินกลุ่มผู้ป่วยแต่ละระบบ รวบรวมเป็นตัวชี้วัดรายโรค ตามบริบทของแต่ละโรงพยาบาล

๓.๑ กลุ่มผู้ป่วยระบบกล้ามเนื้อ กระดูกและข้อต่อ เช่น ผู้ป่วยปวดเข่า ปวดหลัง ข้อติดแข็ง ใช้การประเมินความบกพร่อง (Impairment) ได้แก่ ความเจ็บปวด (Pain) ความแข็งแรง (Strength) และช่วงการเคลื่อนไหว (Range of motion) และประเมินข้อจำกัดในการทำ กิจกรรมต่าง ๆ (Functional limitation)

การประเมินความเจ็บปวด โดยใช้ระดับคะแนนความเจ็บปวด (Pain scale) ทุเลา หมายถึง ระดับคะแนนลดลง ๒ ระดับ หลังการทำการกายภาพบำบัด ๔ สัปดาห์

ประเมินความแข็งแรง (Muscle strengthening) ทุเลา หมายถึง ระดับความแข็งแรงของกล้ามเนื้อเพิ่มขึ้น ๑ ระดับ หลังการทำการกายภาพบำบัด ๔ สัปดาห์

ประเมินช่วงการเคลื่อนไหว (Range of motion) ทุเลา หมายถึง ช่วงการเคลื่อนไหวของข้อต่อเพิ่มขึ้น ๑๐ องศา หลังการทำการกายภาพบำบัด ๔ สัปดาห์

๓.๒ กลุ่มผู้ป่วยระบบประสาทสมองและไขสันหลัง เช่น ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ผู้ป่วยอัมพาตครึ่งท่อนล่าง ประเมินโดยเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้ หรือใช้เกณฑ์ การประเมินอื่น ๆ เช่น ใช้คะแนนความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (Barthel Index of Activities of Daily Living) หรือ Modified Barthel Index of Activities of Daily Living ซึ่งทุเลา หมายถึง คะแนนความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวันเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ หลังการทำการกายภาพบำบัด ๔ สัปดาห์



๓.๓ กลุ่มผู้ป่วยระบบหายใจและไหลเวียน เช่น ผู้ป่วยปอดอุดกั้นเรื้อรัง โรคปอดบวม กล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด ประเมินโดยเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้ หรือใช้เกณฑ์การประเมินอื่น ๆ เช่น ประเมินความแข็งแรงของร่างกายในผู้ป่วยปอดอุดกั้นเรื้อรัง ประเมิน โดยการทดสอบเดิน ๖ นาที (๖ minute walk test) ซึ่งทุเลา หมายถึง ระยะทางในการทดสอบ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ หลังการถ่ายภาพบำบัด ๔ สัปดาห์

#### ๔. มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยง คือ สิ่งไม่พึงประสงค์ที่เกิดกับ คน สถานที่ สิ่งของ หรือหน่วยงาน หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ ค้นหา วางแนวทางป้องกันเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงขึ้น ถ้ามีความเสี่ยงเกิดขึ้นต้องค้นหาสาเหตุเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ รายงานความเสี่ยงเข้าสู่ระบบ จัดทำบัญชีเพื่อเป็นฐานข้อมูลและหน่วยงานต้องวางแนวทางไว้อย่างชัดเจน ทบทวนและพัฒนาแนวทางอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ แหล่งข้อมูลของผู้ประเมินจากภายนอก เพิ่มความเสี่ยงของหน่วยงานและจากการสอบถามเจ้าหน้าที่หรือผู้รับบริการ

#### ๕. ระยะเวลารอคอยรับบริการ

๕.๑ ผู้ป่วยนอก (นับจากการยื่นบัตรที่จุดลงทะเบียนจนกระทั่งได้รับการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัด) วิธีการประเมินของหน่วยงาน บันทึกเวลาที่ผู้ป่วยมาถึง (จุดลงทะเบียนกายภาพบำบัด หรือจุดยื่นบัตรนัด ตามบริบทของโรงพยาบาล) และบันทึกเวลาเมื่อได้รับการตรวจ ประเมิน และรักษาทางกายภาพบำบัด นำเวลารอคอยของผู้มารับบริการทุกคน ณ ช่วงเวลาที่ต้องการวัด นำมาหาค่าเฉลี่ย

๕.๒ ผู้ป่วยใน (นับตั้งแต่การรับ Consult จนกระทั่งได้รับการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัดในวันทำการ) วิธีการประเมินของหน่วยงาน บันทึกวัน เวลา ณ จุดที่รับ Consult ในใบ Consult และบันทึกวันเวลาที่นักกายภาพบำบัดตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัด ในใบ consult เติมนำระยะเวลารอรับบริการมาหาค่าเฉลี่ยแหล่งข้อมูลของผู้ประเมินจากภายนอก เพิ่มตัวชี้วัดของหน่วยงานและการสอบถามผู้มารับบริการ

๖. มีจำนวนทีมสหสาขาวิชาชีพ ที่มีการปฏิบัติงานร่วมกับวิชาชีพกายภาพบำบัดที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (ทีม PCT) วิธีการประเมินของหน่วยงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาคุณภาพร่วมกับสหวิชาชีพเป็นลายลักษณ์อักษร

แหล่งข้อมูลของผู้ประเมินจากภายนอก เพิ่มรวบรวมผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและการสัมภาษณ์ทีมสหวิชาชีพ

แบบประเมินผลตามเกณฑ์การจัดตั้งกลุ่มงานกายภาพบำบัด โรงพยาบาล.....

| เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ความเห็น/<br>ข้อเสนอแนะ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑. มีบุคลากรในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๗ คน<br>โดยมีนักกายภาพบำบัดไม่ต่ำกว่า ๓ คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <input type="radio"/> มีครบ จำนวน.....คน<br><input type="radio"/> ไม่ครบ จำนวน.....คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                         |
| ๒. ระบบงานและการให้บริการ<br>๒.๑ มีผังการไหลเวียนแสดงถึงขั้นตอน<br>การเข้ารับบริการกายภาพบำบัด<br>อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย<br>๒.๒ มีระบบบริหารจัดการในหน่วยงาน<br>อย่างชัดเจน โดยผู้ปฏิบัติงานทุก<br>คนมีภาระงานหน้าที่หลัก/หน้าที่<br>รอง/หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (Job<br>description)<br>๒.๓ มีโครงสร้างสายการบังคับบัญชา<br>๒.๔ มีการพัฒนากระบวนการคุณภาพ<br>ด้วยมาตรฐานบริการ<br>กายภาพบำบัดฯ<br>๒.๕ มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง<br>๒.๖ มีการให้บริการดูแลรักษาทาง<br>กายภาพอย่างเป็นระบบฯ การ<br>ตรวจร่างกาย วิธีการรักษา<br>ผลการรักษา มีระบบนัดหมาย มี<br>ระบบส่งต่อ<br>๒.๗ มีการทำงานร่วมกับสหวิชาชีพโดย<br>มีระบบปรึกษาและส่งต่อ | <input type="radio"/> มีผังชัดเจน<br><input type="radio"/> ไม่มีผังชัดเจน<br><br><input type="radio"/> มีระบบบริหารจัดการ<br><input type="radio"/> ไม่มีระบบบริหารจัดการ<br><br><input type="radio"/> มีสายบังคับบัญชา<br><input type="radio"/> ไม่มีสายบังคับบัญชา<br><input type="radio"/> มีการพัฒนากระบวนการ<br><input type="radio"/> ไม่มีการพัฒนากระบวนการ<br><br><input type="radio"/> มีระบบบริหารความเสี่ยง<br><input type="radio"/> ไม่มีระบบบริหารความเสี่ยง<br><input type="radio"/> มีการให้บริการเป็นระบบ<br><input type="radio"/> การให้บริการไม่เป็นระบบ<br><br><input type="radio"/> มีการทำงานร่วมสหวิชาชีพ<br><input type="radio"/> ไม่มีการทำงานร่วมสหวิชาชีพ |                         |
| ๓. ภาระงาน มีจำนวนผู้มารับบริการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของสถานกายภาพบำบัด มี<br>ผู้รับบริการเฉลี่ยทุกกลุ่มรวมไม่ต่ำกว่า<br>๓๐ รายต่อวัน โดยมีการะงานเฉลี่ยต่อ<br>นักกายภาพบำบัด ๑ คน ไม่ต่ำกว่า ๑๐<br>รายต่อวัน และมีภาระงานที่ครอบคลุม<br>การให้บริการกายภาพบำบัดอย่างน้อย<br>๓ ด้าน คือ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้รับบริการเฉลี่ย/ต่อวัน<br><input type="radio"/> ครบ จำนวน.....คน/วัน<br><input type="radio"/> ไม่ครบ จำนวน.....คน/วัน<br>ภาระงานต่อนักกายภาพบำบัด<br><input type="radio"/> ครบ จำนวน.....คน/วัน<br><input type="radio"/> ไม่ครบ จำนวน.....คน/วัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                         |



| เกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ความเห็น/<br>ข้อเสนอแนะ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๓.๑ ภาพภาพบำบัดระบบกระดูก<br>กล้ามเนื้อและข้อ<br>๓.๒ ภาพภาพบำบัดระบบประสาท<br>สมองและไขสันหลัง<br>๓.๓ ภาพภาพบำบัดระบบทางเดิน<br>หายใจ หัวใจและหลอดเลือด                                                                                                                                                 | <input type="radio"/> มีระบบกระดูกกล้ามเนื้อและข้อ<br><input type="radio"/> ไม่มีระบบกระดูกกล้ามเนื้อและข้อ<br><input type="radio"/> มีระบบประสาทสมองฯ<br><input type="radio"/> ไม่มีประสาทสมองฯ<br><input type="radio"/> มีระบบทางเดินหายใจ<br><input type="radio"/> ไม่มีระบบทางเดินหายใจ                                                                                                                                                                                                     |                         |
| ๔. สถานที่ มีพื้นที่ให้บริการทาง<br>กายภาพบำบัดที่เพียงพอต่อการงาน<br>๔.๑ พื้นที่สำหรับรอรับบริการ<br>๔.๒ พื้นที่ให้บริการที่เป็นสัดส่วน<br>สำหรับซักประวัติ ตรวจประเมิน<br>และรักษาด้วยวิธีการทาง<br>กายภาพบำบัด                                                                                       | <input type="radio"/> มีพื้นที่สำหรับรอ<br><input type="radio"/> ไม่มีพื้นที่สำหรับรอ<br><input type="radio"/> มีพื้นที่เป็นสัดส่วน<br><input type="radio"/> ไม่มีพื้นที่เป็นสัดส่วน                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                         |
| ๕. เครื่องมือ มีเครื่องมือให้บริการทาง<br>กายภาพบำบัดตามมาตรฐาน โดยมี<br>เครื่องมือทางกายภาพบำบัด ดังนี้<br>๕.๑ อุปกรณ์วัดองศาการเคลื่อนไหว<br>(Goniometer)<br>๕.๒ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า<br>๕.๓ เครื่องดึงคอและหลัง<br>๕.๔ เครื่องให้การรักษาด้วยความร้อน<br>ตื้นและความร้อนลึก<br>๕.๕ อุปกรณ์ออกกำลังกาย | <input type="radio"/> มีเครื่องวัดองศา<br><input type="radio"/> ไม่มีเครื่องวัดองศา<br><input type="radio"/> มีเครื่องกระตุ้นไฟฟ้า<br><input type="radio"/> ไม่มีเครื่องกระตุ้นไฟฟ้า<br><input type="radio"/> มีเครื่องดึงคอและหลัง<br><input type="radio"/> ไม่มีเครื่องดึงคอและหลัง<br><input type="radio"/> มีเครื่องรักษาด้วยความร้อน<br><input type="radio"/> ไม่มีเครื่องรักษาด้วยความร้อน<br><input type="radio"/> มีอุปกรณ์ออกกำลังกาย<br><input type="radio"/> ไม่มีอุปกรณ์ออกกำลังกาย |                         |
| สรุปผลการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input type="radio"/> ผ่านครบตามเกณฑ์ทั้ง ๕<br>เกณฑ์หลัก<br><input type="radio"/> ผ่านไม่ครบตามเกณฑ์<br>ผ่าน จำนวน..... ข้อ<br>ไม่ผ่าน จำนวน.....ข้อ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                         |
| ลงชื่อคณะกรรมการผู้ประเมิน .....<br>ประธาน/กรรมการ/เลขานุการ(ตามคำสั่งแต่งตั้ง).....<br>จากหน่วยงาน.....                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                         |



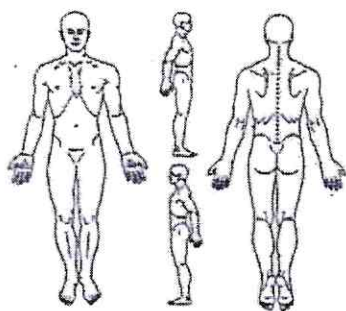
[illegible]

## ตัวอย่างแบบฟอร์มการตรวจประเมินและรักษาทางกายภาพบำบัด

ชื่อ - สกุล..... HN..... อายุ.....ปี อาชีพ.....สิทธิ์.....  
 โรคประจำตัว ☐ DM ☐ HT ☐ Mass/CA..... ☐ CHF/MI ☐ อื่น ๆ..... ข้อห้าม - ข้อควรระวัง.....  
 นพ. ผู้ตรวจรักษา.....โรค / ICD10..... ปรีกษากายภาพบำบัดเพื่อ.....

Rt.

Lt



อาการสำคัญ.....  
 ประวัติอดีต/ปัจจุบัน/พฤติกรรม.....  
 การตรวจร่างกาย.....  
 .....  
 การวินิจฉัยทางกายภาพบำบัด.....  
 เป้าหมายการรักษา.....  
 แผนการรักษา.....  
 หัตถการทางกายภาพบำบัด.....  
 .....

| วัน เดือน ปี | การเปลี่ยนแปลง/ความก้าวหน้าของการรักษา                  | นักกายภาพบำบัด |
|--------------|---------------------------------------------------------|----------------|
|              | <p>สรุปผลการรักษา/จำหน่าย</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |                |





กลุ่มงานวัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



0 2590 1356 , 0 2590 1341